



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าตอบแทน
พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ข้อ
๒๐๕ ฉบับลงวันที่ ๑๙ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อน
ค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

จำเอก

(รัตนโชติ จำรูญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม

ตารางกำหนดอัตราค่าร้อยละที่ใช้ในการคำนวณเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม แบบท้ายประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

คะแนน Min	คะแนน Max	ผลการประเมิน	กำหนดค่าร้อยละ
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๖.๐๐
๙๙.๐๐	๙๙.๙๙	ดีเด่น	๕.๘๕
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๕.๗๐
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๕.๕๕
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๕.๔๐
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๕.๒๕
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๕.๑๐
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๔.๙๕
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๔.๘๐
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๔.๖๕
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๔.๕๐
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๔.๔๐
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๔.๓๐
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๔.๒๐
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๔.๑๐
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๔.๐๐
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๓.๙๐
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๓.๘๐
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๓.๗๐
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๓.๖๐
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๓.๕๐
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๓.๔๐
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๓.๓๐
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๓.๒๐
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๓.๑๐
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๓.๐๐
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๒.๙๐
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๒.๘๐
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ดี	๒.๗๐
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๒.๖๐
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ดี	๒.๕๐
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๒.๔๐
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๒.๓๐
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๒.๒๐
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๒.๑๐
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๒.๐๐
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๑.๙๐
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๘๐
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๑.๗๐
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๖๐
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๑.๕๐
๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐

คำชี้แจง

๑. ในการกำหนดกรอบวงเงินในการใช้เลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละปีงบประมาณ ให้กำหนดได้ไม่เกิน ร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทนรวมของพนักงานจ้างตามภารกิจผู้ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ กันยายนในปีนั้น ๆ

๒. การกำหนดคะแนนประเมินให้เป็นไปตามความเหมาะสมขึ้นอยู่กับข้อตกลงของส่วนราชการ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนค่าตอบแทน

๓. ค่าร้อยละตามตารางดังกล่าวข้างต้นนี้ จะเชื่อมโยงกับคะแนนประเมิน เพื่อนำไปใช้เป็นฐานในการ คำนวณ

๔. ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม เรื่อง การกำหนดอัตราร้อยละในการเลื่อนค่าตอบแทน ของพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓