



ມະນາຄາຍອງກົດ ແລະ ຕັ້ງກາງຕາມກຳນົດເພື່ອກຳນົດທີ່ໄດ້
ເຈັດ ກາງວາງເສົ້າເມືອງພິບຕາມກໍາໄລກົມໍາໄຕ (ພ.ຊ. ເມດີ້ວັດ - ໄກສີ້ວັດ)

“ເມື່ອບໍ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ ບໍ່ໄດ້ ດັກ ແລະ ຂົງກົງກົມພາກທີ່ກຳນົດໄວ້” ພົມໄສຕັ້ງກົງກົມພາກທີ່ກຳນົດໄວ້ ແລະ ທິດຕາມກົງກົມພາກທີ່ກຳນົດໄວ້ (ເມື່ອບໍ່ໄວ້) ພ.ມ. ໂຄງຮັດ ປິເພດໄຫວ້ “ກຳນົດໄວ້ແລ້ວພົມໄສ” ທັນນີ້ເປັນຫຼື “ກຳນົດໄວ້ແລ້ວພົມໄສ” ທັນນີ້ເປັນຫຼື “ກຳນົດໄວ້ແລ້ວພົມໄສ” ທັນນີ້ເປັນຫຼື “ກຳນົດໄວ້ແລ້ວພົມໄສ”

“ก็แล้วแต่คุณท่านจะต้องการสักไร ขอรับ นี่คือสิ่งที่คุณต้องการใช่ไหมครับ แต่ขอให้คุณฟังเรื่องราวของเรามาหน่อย ก่อนที่จะตัดสินใจได้ดีกว่าครับ”

ສະບັບທີ່ຂອງການປົກກຳ

1880-1881 కు విల్ మార్కెట్, నీలంగా

卷之三

ପ୍ରାଚୀନତାଙ୍କ ଶାସନମାଲା

แผนพัฒนาสังคม

พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔



องค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น
สำนักงานเขตปทุมธานี
เขตห้วยขวาง

คำนำ

ด้วยพระราชนูญศรัทธาในกิจการค้าและของค้าขายที่ร่วมด้านส. พ.ร. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมมา (ฉบับที่ 6) พ.ร. 2552 ประกอบกับประเพิ่มตรวจสอบตราสัญญาให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย นำตัวของการจัดทำแผ่นนามขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ท้องเดิน (ฉบับที่ 2) พ.ร. 2559 ให้กำกับดูแลห้องผู้ใช้ประโยชน์ส่วนบุคคลนั้น ให้อ่านง่ายและหน้าที่ในการจัดทำ แผ่นพื้นนามที่องค์กรของตน แผ่นพื้นนามที่บ่งบอกว่า หมายถึงแผนพื้นที่ท้องที่อยู่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการที่ผ่านมาท้องถิ่นจัดประชุมประจำคราวที่องค์กัน ส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางพื้นนาทีของที่นี่ รับทราบปัญหา ความต้องการ ประชุมเดิน การพัฒนาและประเมินที่ เกี่ยวข้องตลอดจนความต่างๆ เหลือทางวิชาการ และแนวทางการปฏิบัติที่เหมาะสมสูงสุดกับสภาพที่นี่ที่เดียว ดำเนินด้วยทางการชักนำผู้คนพื้นนาทีดังต่อไปนี้ โดยให้ผู้เข้ามุกด้วยฐานะในการพัฒนาฯ ภายนอกการค้าจัดทำแผ่นนามที่องค์กัน

เพื่อให้การดำเนินการที่เป็นไปตามกฎหมายดังกล่าว ต่อการบริหารงานตามที่ได้ระบุไว้
และพัฒนาต่อไปในปี พ.ศ. 2561 – 2564 จึง เพื่อให้เป็นเครื่องมือในการตัดสินใจ การตัดสินใจทางการเมือง
ของชาติ และพัฒนาประเทศไปสู่การปฏิรูปประเทศตามวาระใช้เวลาการบริหารงานแผนกการท่องเที่ยวเป้าหมาย
ประจำปี ประวัติภาพและประวัติความโน้มถ่วงที่คือสิ่งที่ต้องให้ไว้ ลักษณะที่ต้องดำเนินไปท่องเที่ยว

องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยขาว จังหวัดเปรี้ยงเพี้ยง (แผนที่ผู้มาท่องดูแลศึกษา) (พ.ศ. 2561 – 2564) องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยขาว ฉบับนี้จะเป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลที่มีประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริง

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักงานปลัด



ส่วนที่ 1

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ส่วนที่ 1

สถาทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

1. ด้านกายภาพ

วัดอุปражสังค์ เพื่อให้ทราบถึงสภาพโดยทั่วๆ ไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น องค์ประกอบประกอบด้วยสภาพทั่วไป ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ระบบบริการสาธารณูปโภคชั้นพื้นฐาน ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและด้านการเมืองการบริหาร ประกอบด้วย

1.1 ข้อมูลทั่วไป

องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าจาม เดิมเป็นการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบสภាដ้าบลมา ก่อน ซึ่งเรียกว่า “สภាដ้าบลท่าจาม” ได้จัดตั้งครั้งแรกเมื่อปี พ.ศ. 2537 ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อปี 2537 และต่อมาเมื่อพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสภាដ้าบลท่าจามเป็นองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าจาม พ.ศ. 2539 จัดตั้งเป็นองค์กรบริหารส่วนตำบล ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นผลให้สภាដ้าบลท่าจามเปลี่ยนแปลงฐานะเป็นองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าจามทั้งหมด พ.ศ. 2539

องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าจาม ตั้งอยู่เลขที่ 109 หมู่ที่ 4 บ้านท่าจาม ตำบลท่าจาม อำเภอเมือง ปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ตราสัญลักษณ์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลท่าจาม



ตราสัญลักษณ์ประจำองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าจาม เป็นรูปแม่น้ำ ต้นไก ราชช้าง และต้นไม้ เมืองจากตำบลท่าจาม มีแม่น้ำปราจีนบุรีไหลผ่าน ที่ส่วนใหญ่ท่าน้ำมีน้ำใสสะอาด และมีต้นไม้มาก

1.2 สภาพทั่วไป

(1) ลักษณะที่ดี

องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าจาม ตั้งอยู่ทางทิศใต้ของจังหวัดปราจีนบุรี ห่างจากอำเภอเมือง ปราจีนบุรี 9 กิโลเมตร และห่างจากจังหวัดปราจีนบุรีประมาณ 19 กิโลเมตร และห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถยนต์ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 3069 ประมาณ 100 กิโลเมตร

อาณาเขตติดต่อ อ. ท่าจาม มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

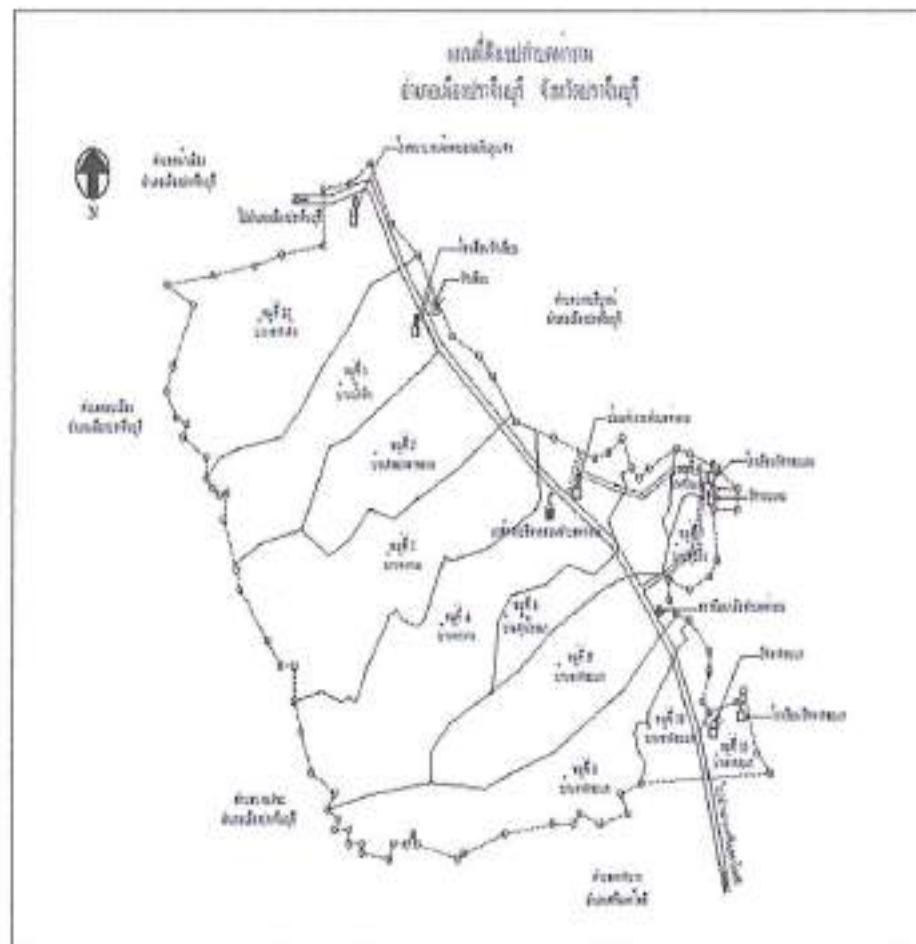
ด้านทิศเหนือ : จ. อาณาเขตตำบลคลองพระราม อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ด้านทิศตะวันออก : จ. อาณาเขต ตำบลหาดบาง อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี

ด้านทิศตะวันตก : จ. อาณาเขตเทศบาลเมืองปราจีนบุรี และตำบลครอบเมือง อำเภอเมือง ปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ด้านทิศใต้ : จ. อาณาเขตตำบลหาดบาง อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี ตำบลบางเคษะ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ภาพแผนที่องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าจาม



(2) ที่นั่ง

องการบริหารส่วนตำบลท่าจาม มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมด 35.03 ตารางกิโลเมตร (หรือเท่ากับ 21,893.75 ไร่)

(3) រូមិប្រវត្តិ

สภาพภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่มแม่น้ำ ไม่มีภูเขาหรือพื้นที่ป่าไม้ที่สำคัญ เหมาะแก่การเพาะปลูก ได้แก่ ที่ราบลุ่มแม่น้ำบางปะกง สูงกว่าระดับน้ำทะเล 5 เมตร แม่น้ำปราจีนบุรี เกิดจากแม่น้ำบุบาน และแม่น้ำพระปรง ในส่วนบนของแม่น้ำบุบานที่อำเภอปินثرบุรี และไหลลงสู่อ่าวไทยที่อำเภอบางปะกงและเมืองตราด ในช่วงฤดูฝนจะมีน้ำมากและท่วมพื้นที่อย่างรวดเร็ว

2. ต้านการเมือง/การปักธง

- 2.1 เขตการปกครอง แบ่งเป็น 12 หมู่บ้าน
2.2 จำนวนประชากรผู้สิทธิการเลือกตั้ง จำนวน 5,964 คน



ประกาศศดย์การบริหารส่วนตำบลท่าจ้าว
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสําปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๔)

ชาติอย่างดีความทุกข์ในชีวิต แท้จริงเป็นภาระที่รบกวนมาตั้งแต่古時 จึงต้องการจัดทำแผนพื้นที่ดูแลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดให้ท้องถิ่นสามารถการพัฒนาห้องเรียนที่ใช้ภาษาไทยในการสอนเช่นเดียวกับห้องเรียนทั่วไปได้ผู้บริหารห้องเรียน จัดทำแผนพัฒนาห้องเรียนสืบไปและประกาศใช้แผนพัฒนาห้องเรียนที่จัดทำขึ้น

บัคกี้ แมเนชันนาห์อองดินส์ (พ.ศ. ๒๕๓๗ - ๒๕๖๔) อาจารย์ประจำภาควิชาภาษาไทย ได้ผ่านการพิจารณาโดยที่ปรึกษาเพื่อนร่วมจากกลุ่มอาจารย์การบริหารส่วนตัวของมหาวิทยาลัย ให้คะแนนที่เจ้าของรายได้ให้ความเห็นชอบในภาระการสอนด้านภาษาไทย ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เว็บบริษัทแมตช์

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙ ข้อ ๑๗ (๔) และข้อ ๑๘ แห่งการบริหารส่วนตัวของท้องถิ่น ซึ่งยกประการให้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี (ก.ศ. ๒๕๖๙-๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นและเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

จังหวัดกาฬสินธุ์ที่มีทราบไปอย่างน้อย

ປະກາດ ດේ ວິນທີ ແລະ ພັດຈິກາຍຸນ ພ.ມ. ປະເທດ

Hammon

(ນາຍគុរី វិះមុនា)

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 สภาพการเมืองและภัยคุกคามพื้นบ้าน	1 - 10
ส่วนที่ 2 ศูนย์การพัฒนาชุมชนในความมั่นพัฒนาอิ่ม	11 - 19
ส่วนที่ 3 บุคลากรของปักธงรองส่วนที่อ่องเปิน	20 - 75
ส่วนที่ 4 ภาระแผนพัฒนาท้องถิ่นสู่การปฏิริหาริษฐ์	76 - 157
ส่วนที่ 5 รายงานงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	158 - 160
รวมทั้งหมด	

3. ประชากร

จำนวนประชากรแยกตามเพศ รายหมู่บ้าน ณ เดือน เมษายน พ.ศ. 2559

หมู่บ้าน	บ้าน	จำนวนประชากร			จำนวน ครัวเรือน	ผู้ใหญ่บ้าน	ส.อ.บ.
		ชาย	หญิง	รวม			
1	บ้านคลองเต้า	1,372	536	1,908	189	นายจิตร์ ธรรมรัตน์	นายทวีฤทธิ์ สงวนศรี ส.อ.จักรจัช หันแหง
2	บ้านคลองตากน้อ	1,189	167	356	120	นายบุญญา ไถ่ชัย	นายอมร ต่อแม่น นายอติรักษ์ สดิษฐ์
3	บ้านท่าเจม	160	165	325	75	นายธิรศักดิ์ สังข์มจกุล	นายเดชมน นวลจันทร์ นายล้ำชล นาหารา
4	บ้านท่าเจม	309	315	624	186	นางค้าเฉีย ม่วงดี้ดี้	นายจิตร์ ปั๊วะทอง นายสิริกพ นวลจันทร์
5	บ้านสุจริงนา	123	142	265	78	นางพิชิต ถู่เพื่อน	นายสมาน กำรอก นายอุดมไช รองศรี
6	บ้านกระแซ	63	48	111	36	นายบัณฑิตย์ วงศ์นิกร	นายรัฐภานันดร์ วงศ์นิกร น.ส.ปาริชาติ ถู่เพื่อน
7	บ้านญูนี้ว	144	164	308	105	นางเสาวรยา หนูท่อง ก้านนันท์บ้านท่าเจม	นายปรีดา หนูท่อง นายสุมศักดิ์ อินอุบ
8	บ้านหาดสะแก	83	86	169	49	นางควรศักดิ์ เตชะกุล	นายวรรณกิจ ศรี นางดาวารัตน์ ชาดี
9	บ้านหาดสะแก	134	146	280	78	นายกิตติพันธ์ เหลาพีชช	นายวิชัย บุตรเนินต์ นายประวิตร ศรีรัตน์
10	บ้านหาดสะแก	134	156	290	78	นายสมทรง ใจมาร	นายกตัญญู ใจมาร นางจันทน์ ที่ยันดา
11	บ้านหาดสะแก	80	80	160	35	นางวรรณยา ม่วงดี้ดี้	นายอิชิต กระฤตบุญอนุรุณ นางอุบลพร ก้อนพิพัฒน์
12	บ้านคลองรัว	518	650	1,168	667	นางชนวนราชน ออประทิป	นายสมบูรณ์ บุญศรี
รวม		3,309	2,655	5,964	1,696		

ที่มา : สำนักงานทะเบียนอำเภอเมืองปราจีนบุรี

4. สภาพทางสังคม

(1) การศึกษา

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 3 แห่ง
- โรงเรียนประถมศึกษา 3 แห่ง
- โรงเรียนมัธยมศึกษา - แห่ง
- โรงเรียนอาชีวศึกษา - แห่ง
- โรงเรียน/สถานบันชั้นสูง - แห่ง
- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน/ห้องสมุดประชาชื่น 1 แห่ง

ลำดับ ที่	ชื่อโรงเรียน	สถานที่ตั้ง	จำนวนครุ/ ผู้เข้าใช้ครุแต่เดือน
1	โรงเรียนวัดเสียง	หมู่ที่ 1	3
2	โรงเรียนวัดกระแซ	หมู่ที่ 7	5
3	โรงเรียนวัดทดสอบ	หมู่ที่ 11	7
4	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ท่าจาม	หมู่ที่ 11	1
5	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวรวิทย์	หมู่ที่ 1	2
6	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแสงส่องหล้า	หมู่ที่ 2	2
รวม			20

(2) สถาบันและองค์กรทางการศึกษา

- วัด 3 แห่ง
- มัสยิด - แห่ง
- ศาลเจ้า - แห่ง
- โบสถ์ - แห่ง

1) ผู้นับถือศาสนาพุทธ ร้อยละ 99.87 ของจำนวนประชากรทั้งหมดในเขตตำบลท่าจาม วัดจำนวน 3 วัด คือวัดเสียง วัดกระแซและวัดทดสอบ

2) ผู้นับถือศาสนาอื่น ร้อยละ 0.13 ของจำนวนประชากรทั้งหมดในเขตตำบลท่าจาม

(3) สาธารณูป

- โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร 1 แห่ง
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าจาม 1 แห่ง
- สถานพยาบาลเอกชน - แห่ง
- ร้านขายยาแผนปัจจุบัน - แห่ง
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ 100

5 ระบบบริการพื้นฐาน

(1) การคุณภาพ

อบต. ท่าจามมีเส้นทางการคุณภาพติดต่อกับอ่างเก็บเมืองปราจีนบูรีและอ้างเกอไกล์เดิจาร์วนหั้ง กรุงเทพมหานคร โดยใช้ถนนสายทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 3069

1) ทางด่วนที่

- ระยะทางจากตำบลท่าจาม - กรุงเทพมหานคร 100 กิโลเมตร
- ระยะทางจากตำบลท่าจาม - จังหวัดปราจีนบูรี 17 กิโลเมตร

(2) การตรวจสอบและถอนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

ถนนในความรับผิดชอบของกรมทางหลวง จำนวน 1 สาย ระยะทาง 10 กม.

สภาพถนนในเขต อบต. ท่าจาม ปัจจุบันส่วนมากอยู่ในสภาพดี ถนนที่อยู่ในความรับผิดชอบของตำบล ทั้งหมด 44 สาย พื้นที่รวม 52.671 กิโลเมตร

- | | | | | | |
|------------------------|----|-----|------------|--------|----------|
| - ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก | 23 | สาย | ระยะทางรวม | 13.072 | กิโลเมตร |
| - ถนนลาดยาง | 4 | สาย | ระยะทางรวม | 4.614 | กิโลเมตร |
| - ถนนลูกกรัง | 21 | สาย | ระยะทางรวม | 34.985 | กิโลเมตร |

โดยถนนสายหลักที่ใช้ในการคมนาคม และสัญจรไปมาภายในเขต อบต. ท่าจาม คือ ถนนสายปราจีนบูรี แม่เมาะ หรือ การสัญจรทางน้ำ อบต. ท่าจามใช้แม่น้ำปราจีนบูรี

(3) การไฟฟ้า

ปัจจุบันการดำเนินการข้ามน้ำยังไฟฟ้า ให้กับประชาชนในเขต อบต. ท่าจามอยู่ในความรับผิดชอบและดำเนินการโดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดปราจีนบูรีโดยจ่ายกระแสไฟฟ้าภายใต้กฎหมายของ ปราจีนบูรี และพื้นที่ใกล้เคียงเพื่อจ่ายให้กับบ้านเรือนที่อยู่อาศัย ดูแลจากการบริการ อุตสาหกรรมและหน่วยงานราชการเป็นต้น ในเขตตำบลท่าจามประชาชนมีไฟฟ้าใช้ทั่วถึงเดิมพื้นที่ทุกหมู่บ้าน ทุกหลังคาเรือน

- รถบรรทุกไฟฟ้า จำนวน 1 คัน เพื่อบริการไฟฟ้าสาธารณะ โดยจัดให้มีไฟฟ้าแสงสว่างตามถนนและทางเดิน กระจายครอบคลุมในพื้นที่ส่วนใหญ่ของหมู่บ้านต่างๆ ของตำบลท่าจาม เพื่ออำนวยความสะดวกและความปลอดภัยในช่วงกลางคืน

(4) การประปา

- มีระบบประปาส่วนภูมิภาค จำนวน 1 แห่ง หมู่ 1 และหมู่ 12
- มีระบบประปแบบพิเศษ หมู่ 2 จำนวน 1 แห่ง หมู่ 1,2,3,4
- มีระบบประปแบบพิเศษ หมู่ 6 จำนวน 1 แห่ง หมู่ 5,6,7
- มีระบบประปแบบพิเศษ หมู่ 11 จำนวน 1 แห่ง หมู่ 8,9,10,11

(5) การโทรศัพท์

ระบบโทรศัพท์ หมายถึง ระบบการสื่อสารที่มีการให้บริการ เป็น โทรทัศน์ และการสื่อสารอื่นๆ ดังนี้

(1) โทรทัศน์ในเขต อบต. ท่าจาม มีการให้บริการองค์การโทรทัศน์ดังนี้

- ในปัจจุบันประชาชนส่วนใหญ่ใช้โทรทัศน์เคเบิลทีวี

- จำนวนโทรศัพท์สาธารณะในเขตพื้นที่ จำนวน 10 แห่ง
- จำนวนโทรศัพท์สำนักงานราชการ อบต.ท่าจาม จำนวน 2 หมายเลข 037-216120 และ 037-211581 ใช้ระบบอินเตอร์เน็ต

(2) การไปรษณีย์ ในเขต อบต.ท่าจามในปัจจุบัน แต่ใช้ไปรษณีย์ของที่ทำการไปรษณีย์จังหวัด ปราจีนบุรีซึ่งมีระยะทางสั้นๆ ประมาณ 10 กิโลเมตร

(3) ระบบเสียงตามสาย/ห้องกระจายข่าว สามารถให้บริการข้อมูลข่าวสารกับประชาชนในตำบล ท่าจาม ได้ในทุกที่ 1,2,3,4,5,8,9,10,11 และ 12

(4) ท่านผู้จันทร์ที่มีชัยวิทยุถือสิทธิในการในพื้นที่ มีสายตรวจของสถานีตำรวจภูธรข้ามกับเมืองปราจีนบุรี

(6) ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- | | | |
|------------------------------------------|---|------|
| - ป้อมปราการ | 1 | แห่ง |
| - ศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน | 1 | แห่ง |
| - rogion ตั้งบรรทุกน้ำอเนกประสงค์ จำนวน | 1 | ตัน |

การป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและการแก้ไขปัญหาฯ เสพดี ประชาชนในเขต อบต.ท่าจาม นับว่าได้รับการอ่อนวยการเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอยู่ในเกณฑ์ที่ค่อนข้างดี แต่ก็มีการอ่อนวยการเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- (1) อบต.ท่าจามอยู่ห่างจากสถานีตำรวจนครบาลเมืองปราจีนบุรีเป็นระยะทาง 13 กิโลเมตร
- (2) rogion ตั้งบรรทุกน้ำอเนกประสงค์ ขนาดบรรจุน้ำ 6,000 ลิตร จำนวน 1 ตัน

(2.1) อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ประจำดูแลรักษา

- พนักงานจ้างตามภารกิจ 1 คน พนักงานจ้างทั่วไป 3 คน

(3) อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) จำนวน 62 คน ดำเนินการโดย自行 ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืออ่วมในการอ่อนวยการเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของ ประชาชนในเขต อบต.ท่าจาม โดยรอบ เพื่อป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ ดังนี้

(3.1) จุดตรวจ - ยานพาหนะเรียมความพร้อมตลอด 24 ชม.

(3.2) ตรวจสอบคุณภาพรถ เครื่องมือ เครื่องใช้ทุกชนิดให้พร้อมอยู่เสมอ

(3.3) ให้ความรู้กับสถานประกอบการในด้านต่างๆ เกี่ยวกับการป้องกันและรักษาอัคคีภัย

(3.4) จัดฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

(3.5) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารข้อมูลต่างๆ ให้ประชาชนทราบ

6. ระบบเศรษฐกิจ

(1) อาชีพ

ลักษณะการประกอบอาชีพของประชากรในเขต อบต. ท่างงาน โดยทั่วไปประกอบอาชีพเกษตรกรรม และรับจ้างในพื้นที่ส่วนใหญ่จะประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น

- เกษตรกรรม ทำไร่ ทำนา ทำสวนผลไม้ ปลูกพืชผัก
- ร้านขายของชำ
- ปศุสัตว์ได้เลี้ยงไก่ โค กระซื้อ เป็ด สุกร
- การบริการ
- อื่นๆ

(1.1) ด้านเกษตรกรรม

ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางเกษตรกรรม ในพื้นที่ที่หัวไปในเขตตำบลท่างงาน ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ร้อยละ 80 อาชีพรับจ้างร้อยละ 10 ประกอบอาชีพด้านบริการอื่นๆ ร้อยละ 5 และประกอบอาชีพปศุสัตว์ร้อยละ 5

(1.2) ปศุสัตว์ สำหรับการปศุสัตว์ในองค์การบริหารส่วนตำบลท่างงานมีเพียง 20 % ประกอบอาชีพเลี้ยงสัตว์ ได้แก่ เป็ด ไก่ สุกร โค กระซื้อ

(2) จำนวนสถานบริการสู่ประกอบการร้านค้า

โรงงานอุตสาหกรรมและธุรกิจส่วนคุณ

(2.1) สถานประกอบการด้านบริการ

- | | | | |
|------------------|-------|---|------|
| - โรงแรม/รีสอร์ฟ | จำนวน | 4 | แห่ง |
| - หอพัก | จำนวน | 3 | แห่ง |
| - ร้านอาหาร | จำนวน | 2 | แห่ง |
| - ร้านเสริมสวย | จำนวน | 5 | แห่ง |
| - คาร์แคร์ | จำนวน | 1 | แห่ง |

(2.2) สถานประกอบการด้านพาณิชยกรรม

- | | | | |
|------------------|-------|----|------|
| - ตลาดน้ำคุณหนาน | จำนวน | 1 | แห่ง |
| - ร้านค้าทั่วไป | จำนวน | 50 | แห่ง |
| - ร้านอาหาร | จำนวน | 4 | แห่ง |

(2.3) การท่องเที่ยว

ปัจจุบันในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่างงาน มีโบราณสถาน ที่น่าสนใจและมีคุณค่าควรแก้การศึกษา

- ศิเกเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ตั้งอยู่ ใจกลางบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร เลขที่ 32/7 หมู่ที่ 12 ต. ปราจีนบุรี ตำบลท่างงาน อ้าวโภเมือง จังหวัดปราจีนบุรี
- พิพิธภัณฑ์ชุมชน ตั้งอยู่ วัดกระแซ ตำบลท่างงาน อ้าวโภเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี
- โบราณสถาน ตั้งอยู่ วัดกระแซ ตำบลท่างงาน อ้าวโภเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

7. เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

7.1 ข้อมูลแหล่งน้ำทางการเกษตร

แหล่งน้ำทางการเกษตรรวมถึงแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค ในเขตตำบลท่าทำงาน มีแม่น้ำปราเจนบุรีไหลผ่านตลอดแนว เริ่มตั้งแต่หมู่ 12 ตำบลท่าทำงานบริเวณหน้าโรงพืชบาลเข้าพระยาภูมิคุยเกบeker บ้านคลองวัว บ้านคลองหาดหลวง บ้านท่าทำงาน บ้านหุบวัว บ้านน้ำทึ้ก บ้านหาดตะแกะ และบังมีล้าห้วยเล็กสาข่า ต่างๆ ที่ออกผ่านพื้นที่ที่อยู่บ้าน ซึ่งเป็นแหล่งที่น้ำท่อเสียงซึ่งชาวชนเผ่าบ้านท่าทำงาน ใช้เป็นแหล่งเก็บน้ำ ทำการเกษตร รวมถึงแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค - บริโภค และเพิ่มความชุ่มชื้นแก่ป่าบริเวณใกล้เคียง ให้ทรัพยากรธรรมชาติมีความอุดมสมบูรณ์และเป็นแหล่งที่อยู่ของปลาบ้านน้ำซึ่งประชาชนในท้องที่สามารถจับมาบริโภคและประปัสดรั้งรายได้แก่ครอบครัว ข้อมูลแหล่งน้ำทางการเกษตร ซึ่งตามรายชื่อข้อมูลแหล่งน้ำตาม

แหล่งน้ำธรรมชาติ

(1) แม่น้ำปราเจนบุรี	จำนวน 1 สาย		
(2) หนอง/คลอง/บึง	จำนวน 6 แห่ง ได้แก่		
- บึงหลวงบัน	- บึงหลวงล่าง	- หนองละโคล	
- หนองปลาไหล	- หนองกระหมุนแอน	- หนองหัว	

8. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

(4) วัฒนธรรมประจำท้องถิ่น

ประเพณีท้องถิ่นที่สำคัญของชุมชนในเขตตำบลท่าทำงาน ดังนี้

(1) ชื่อประเพณี ลอยกระทง ประมาณเดือนพฤษภาคม

กิจกรรมสังχεป มีการจัดงานประเพณีลอยกระทง มีงานสนุกสนานรื่นเริง

(2) ชื่อประเพณีสงกรานต์ ประมาณเดือน เมษายน

กิจกรรมสังχεป มีการจัดงานสงกรานต์ในตัวราษฎรและจัดงานในแหล่งชุมชน

(3) ชื่อประเพณีงานเข้าพรรษา ประมาณเดือนกรกฎาคม

กิจกรรมสังχεป มีการจัดงานประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษาระหว่างหน่วยงานราชการ เช่น อบต.ท่าทำงาน โรงเรียน ชุมชน

(4) ชื่อประเพณี งานวันออกพรรษา ประมาณเดือนตุลาคม

กิจกรรมสังχεป จะมีการจัดงานวัดเลี้ยง โดยมีประชาชนหรือชาวบ้านร่วมกันจัดงาน

(5) ชื่อประเพณี 5 ชันษาคมหาราช ประมาณเดือนธันวาคม

กิจกรรมสังχεป มีการจัดงานทำบุญตักบาตรและถวายติดไฟฟ้าประดับทั่วทุกชุมชน และหน่วยราชการ ร่วมกัน ฯลฯ

(6) ชื่อประเพณี 12 สิงหาคมหาราช ประมาณเดือน สิงหาคม

กิจกรรมสังχεป มีการจัดงานทำบุญตักบาตรและถวายติดไฟฟ้าประดับทั่วทุกชุมชน และหน่วยราชการ ร่วมกัน ฯลฯ

9. ทรัพยากรธรรมชาติ

แหล่งน้ำธรรมชาติ

(1) แม่น้ำปราจีนบุรี	จำนวน 1 สาย	
(2) หนอง/คลอง/บึง	จำนวน 6 แห่ง ได้แก่	
- บึงหลวงบัน	- บึงหลวงล่าง	- หนองสะโภ
- หนองปลาไหล	- หนองกระทุมแอน	- หนองบัว

(6) แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

คลองส่งน้ำ จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ คลองส่งน้ำสถาปัตย์น้ำท้ายพลังไฟฟ้าหมู่ที่ 9 บ้านหาดสะแก และคลองส่งน้ำสถาปัตย์น้ำท้ายพลังไฟฟ้าหมู่ที่ 3,4 บ้านห่างงาน

การระบายน้ำ

จำนวนรวม/ท่อระบายน้ำ 1 แห่ง รวมระยะทาง 0.370 กม.

ถนนที่มีราก/ท่อระบายน้ำด้านเดียว จำนวน 1 สาย ระยะทาง 0.570 กม.

10. ข้อมูลด้านอื่น ๆ

(1) การจัดชัยและสิ่งปฏิกูล

- บริเวณชัย	บริเวณ	2	ตัน/วัน
- ระดับน้ำที่ใช้จัดเก็บชัย	จำนวน	1	ตัน
- จัดด้วยรองรับชัยทุกหมู่บ้าน	จำนวน	12	หมู่บ้าน

(2) การแก้ไขปัญหาฯ สภาพดิน

- ป้ายประชาสัมพันธ์
- ป้ายกฎระเบียบท้องถิ่นคับเกี่ยวกับยาเสพติดประจำหมู่บ้าน
- ประชาคมเกี่ยวกับยาเสพติด
- สนับสนุนกิจกรรมปฎิบัติการต่อสู้เพื่ออาชญาเสพติดอำเภอเมืองปราจีนบุรี

(3) มวลชนจัดตั้ง

- อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	จำนวน 62 คน
- กลุ่มอาชีพ	จำนวน 15 กลุ่ม
- กองทุนวันละนาท	จำนวน 1 กลุ่ม

(4) ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

(4.1) การดำเนินกิจกรรมพาณิชย์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือขององค์กรชุมชนของศักยภาพบริหารส่วนตำบลท่าจามมีตลาดนัดเทือบขุนชัน หมู่ 4

(4.2) บทบาท/การมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจกรรมทางการเมือง และการบริหาร ในปัจจุบัน การมีส่วนร่วมของประชาชนท้องถิ่นกิจกรรมทางการเมืองและการบริหาร ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจาม มีความตื่นตัวทางการเมืองต่ำกว่าชั้นสูงซึ่งสามารถตรวจสอบได้จากจำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้ง

(4.3) การรวมกลุ่มของประชาชน และประเภทกลุ่ม

- กลุ่มอาชีพหมู่ที่ 1-12 จำนวน 15 กลุ่ม
 - 1. เกษตรกรทำนาบ้านนาทั่วไป หมู่ที่ 1
 - 2. กลุ่มเกษตรกรหมู่ที่ 2
 - 3. กลุ่มเกษตรกรเพื่อเชื้อปุยหมุนเวียนทำนาหมู่ที่ 3
 - 4. กลุ่มเกษตรกรปููกพืชผักบ้านท่าจาน หมู่ที่ 4
 - 5. กลุ่มเกษตรกรชาวนาบ้านท่าจาน หมู่ที่ 4
 - 6. กลุ่มอาชีพสหรัฐเมืองบ้าน หมู่ 5
 - 7. กลุ่มเกษตรกรทำนา หมู่ที่ 5
 - 8. กลุ่มส่งเสริมอาชีพกลุ่มเกษตรกร หมู่ 6
 - 9. กลุ่มเกษตรกรพืชผักหมุนเวียนและไก่ชนหมู่ 7
 - 10. กลุ่มเกษตรกรทำนาหาดสะแกล่าง หมู่ที่ 8
 - 11. กลุ่มทำนา หมู่ที่ 9
 - 12. กลุ่มส่งเสริมการเลี้ยงปลาดุก หมู่ที่ 10
 - 13. กลุ่มเกษตรกรทำนา หมู่ที่ 10
 - 14. กลุ่มเกษตรกร หมู่ที่ 11
 - 15. กลุ่มพัฒนาอาชีพ หมู่ที่ 11
- กลุ่มผู้สร้างตัวบล็อกท่าจาน จำนวน 1 กลุ่ม
- กลุ่มอนันดาลัย 1 นาท จำนวน 1 กลุ่ม
- กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้ปลูกข้าวโพดรับประทานตักสด หมู่ 5 จำนวน 1 กลุ่ม
- กลุ่มคุณย์ข้าวชุมชนตัวบล็อกท่าจาน หมู่ 8 จำนวน 1 กลุ่ม
- กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรบ้านหาดสะแก หมู่ 10 จำนวน 1 กลุ่ม
- กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้เลี้ยงปลาท่าจาน หมู่ 10 จำนวน 1 กลุ่ม
- กลุ่มอุรุขเนกทรารถเรียนบ้านหาดสะแก หมู่ 10 จำนวน 1 กลุ่ม



ส่วนที่ 2

สรุปผลการพัฒนาห้องถังถัดตามแผนพัฒนา ห้องถัง (พ.ศ. 2557-2560)

ส่วนที่ 2

สรุปผลการพัฒนาห้องถีนตามแผนพัฒนาห้องถีน (พ.ศ. 2557-2560)

1. สรุปผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับและการเบิกจ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2560

1.1 สรุปสถานการณ์การพัฒนา การตั้งงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ จากข้อมูลในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องที่น (e-LAAS) ขององค์กรบริหารส่วนท่าคล้อท่าจาม สรุปการตั้งงบประมาณ และรายรับรายจ่ายจริงของเทศบาลตำบลป่องลด รายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณ 2557

ตั้งงบประมาณรายรับไป	20,484,000.00	บาท
ประมาณการรายจ่ายไป	20,484,000.00	บาท
รายรับจริง	20,812,123.78	บาท
รายจ่ายจริง	16,571,619.87	บาท

ปีงบประมาณ 2558

ตั้งงบประมาณรายรับไป	22,920,000.00	บาท
ประมาณการรายจ่ายไป	22,920,000.00	บาท
รายรับจริง	26,006,451.93	บาท
รายจ่ายจริง	17,053,300.27	บาท

ปีงบประมาณ 2559

ตั้งงบประมาณรายรับไป	23,450,000.00	บาท
ประมาณการรายจ่ายไป	23,450,000.00	บาท
รายรับจริง	23,809,345.24	บาท
รายจ่ายจริง	15,394,461.62	บาท

ปีงบประมาณ 2560

ตั้งงบประมาณรายรับไป	34,565,000.00	บาท
ประมาณการรายจ่ายไป	34,565,000.00	บาท

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจาม อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. 2551- 2555) และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. 2556 - 2560) ขึ้นมา เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557- 2559) , (พ.ศ. 2558 - 2560) , (พ.ศ. 2559 - 2561) , (พ.ศ. 2560 - 2562) อันมีลักษณะเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแผนที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการ พัฒนาที่สำคัญที่สุด สำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลายาวนานปีโดยมีการหักหานเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจามได้ใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี การจ่ายขาดเจ็นสะสม เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ โครงการที่ขอให้หน่วยงานอื่นมาดำเนินงานให้ รวมทั้งวางแผนทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุภาระตามที่ต้องการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปี

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจาม ได้ดำเนินการตั้งงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ ตั้งกล่าวหมายแผนพัฒนาปีงบประมาณครุ่นคิดดังนี้

1.2 การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงบริมาณและคุณภาพ

- จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสามปี (พ.ศ. 2557-2559)
โดยสรุปดังนี้

ผู้บริหารอบต.ท่าจาม ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2556 โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน 46 โครงการ งบประมาณ 9,051,920 บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ
การพัฒนาเมืองน้ำอยู่	34	7,516,920.00
พัฒนาการเกษตร	3	298,000.00
การเมืองการบริหาร	8	1,037,000.00
การพัฒนาชุมชนโดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	1	200,000.00
รวม	46	9,051,920.00

อบต.ท่าจัน มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ โดยได้มีการก่อหนี้ภัยพัน/ ลงนามในสัญญา รวม 28 โครงการ จำนวนเงิน 6,138,324 บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน 28 โครงการ จำนวนเงิน 6,138,324 ล้านบาท สามารถอ้างแผนกความยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่อหนี้ภัยพัน/ ลงนามในสัญญา	โครงการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ
การพัฒนาเมืองน่าอยู่	24	5,687,980.17	24	5,687,980.17
พัฒนาการเกษตร	1	268,000.00	1	268,000.00
การเมืองการบริหาร	3	182,344.00	3	182,344.00
รวม	28	6,138,324.17	28	6,138,324.17

2. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสามปี (พ.ศ. 2558 - 2560)

โดยสรุปดังนี้

ผู้บริหารอบต.ท่าจัน ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2557 โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน 55 โครงการ งบประมาณ 10,963,685 บาท สามารถอ้างแผนกความยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ
การพัฒนาเมืองน่าอยู่	35	8,273,585.00
พัฒนาการเกษตร	7	1,613,100.00
การเมืองการบริหาร	9	987,000.00
การพัฒนาชุมชนโดยใช้หลักเพื่อเศรษฐกิจพอเพียง	4	90,000.00
รวม	55	10,963,685.00

การใช้จ่ายงบประมาณ

อบต.ท่าจານ มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ โดยได้มีการก่อหนี้ภักดีทั้งนี้ ลงงานในสัญญา รวม 30 โครงการ จำนวนเงิน 8,193,790 บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน 29 โครงการ จำนวนเงิน 8,095,790 ล้านบาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่อหนี้ภักดีทั้งนี้/ลงงานในสัญญา	โครงการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ
การพัฒนาเมืองน่าอยู่	23	6,391,410.31	23	6,391,410.31
พัฒนาการเกษตร	4	1,284,700.00	4	1,284,700.00
การเมืองการบริหาร	3	517,680.00	3	419,680.00
รวม	30	8,193,790.31	30	8,095,790.31

2. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาห้องเรียนสามปี (พ.ศ. 2559 - 2561)

โดยสรุปดังนี้

ผู้บริหารอบต.ท่าจาน ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2558 โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน 69 โครงการ งบประมาณ 11,234,093 บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ
1.ยุทธศาสตร์เมืองน่าอยู่	47	9,195,293.00
2.พัฒนาการเกษตร	7	353,600.00
3.การเมืองการบริหาร	11	1,535,200.00
4.การพัฒนาชุมชนโดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	4	150,000.00
รวม	69	11,234,093.00

อบพ.ท่าจัน มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ โดยได้มีการก่อหนี้ภัยกัน/ ลงนามในสัญญา รวม 31 โครงการ จำนวนเงิน 7,072,331 บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน 31 โครงการ จำนวนเงิน 5,954,531 ล้านบาท สามารถจัดแผนความยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่อหนี้ภัยกัน/ ลงนามในสัญญา	โครงการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ
1.ยุทธศาสตร์เมืองมีอิทธิพล	28	6,672,739.43	28	5,554,939.43
2.พัฒนาการเกษตร	1	5,800.00	1	5,800.00
3.การเมืองการบริหาร	2	393,791.80	2	393,791.80
รวม	31	7,072,331.23	31	5,954,531.23

1.2 การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงบริมาณและเชิงคุณภาพ

ตามที่องค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นท่าจัน ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาขึ้นมาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาเทศบาลต่ำบล奚่องลงให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ ให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงสุดในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน ใน การจัดทำแผนพัฒนานี้จะต้องมีการติดตามและประเมินแผนพัฒนาตามระยะเว็บน กระตรวจหาดใหญ่ ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2548 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) 2559 หมวด 6 ข้อ 29 โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนาเป็นผู้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นตั้งแต่วันและท้องถิ่นประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนมกราคมและกันยายนเดือนตุลาคมของทุกปี

2. ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 – 2560

2.1 ผลที่ได้รับหรือผลที่สำคัญ

ตามท่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจามได้ดำเนินโครงการ กิจกรรมงานต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 – 2560 เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน และพัฒนาองค์กรให้เกิดความมั่งคงในการพัฒนาเพื่อให้ความเป็นอยู่ของประชาชนดีขึ้น ซึ่งผลจากการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าจามนั้น ผลที่ได้รับมีดังนี้

1. ประชาชนมีมารดาประชาใช้อุบัติภาคปฏิภาคอย่างเพียงพอ
 2. ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน
 3. ประชาชนมีถนนใช้ในการสัญจรไปมาได้สะดวก
 4. ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเรื้อรัง ได้รับเงินช่วยเหลือเบี้ยชีพทุกคน
 5. ประชาชนได้รับความช่วยเหลือในเรื่องที่อยู่อาศัยที่มั่นคงแข็งแรง
 6. ประชาชนได้รับความช่วยเหลือจากสาธารณภัย
 7. ปัญหาไข้เดือดออกลดลง
 8. ขยะในชุมชนมีวิธีการจัดการที่ถูกต้อง
 9. ประชาชนได้รับความรู้เกี่ยวกับการสาธารณสุข
 10. ประชาชนได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันภัย
 11. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่าง ๆ ของเทศบาลตัวอย่างความตระหนัก
 12. ประชาชนได้รับบริการจากงานบริการต่าง ๆ ของเทศบาลตัวอย่างความตระหนัก
- สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ผลที่คาดว่าจะได้รับเพิ่มขึ้น นี้ดังนี้
1. ประชาชนได้รับการฝึกอบรมอาชีพเพื่อนำไปประกอบอาชีพเพิ่มรายได้ให้กับครัวเรือน
 2. การกำจัดขยะมีประสิทธิภาพมากขึ้น
 3. ทางถนนคมชัดมากขึ้น

2.2 ผลกระทบ

ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจามปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 – 2560 สามารถดำเนินการได้ตามที่ประชาชนต้องการเฉลี่ย ๓ ปี ร้อยละ 49.89 ซึ่งการดำเนินงานนี้ก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนในเชิงของการบริหารส่วนตำบลท่าจาม ดังนี้

1. การก่อสร้างถนนเพื่อขึ้นในเขตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจาม อาจจะดำเนินการไม่ครบถ้วนเส้นทางในหมู่บ้านทำให้ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกในการสัญจร ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจามต้องแก้ไขปัญหาตั้งกล่าวในเรื่องของการปรับปรุงข้อมูลถนนในหมู่บ้านเพิ่มมากขึ้น
2. การพัฒนาเรือนขึ้นทำให้การขยายตัวทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้นไปด้วย ผลกระทบให้เกิดเป็นชุมชนและอัตราให้เกิดโรคระบาด เนื่อง ใช้เลือดออก โรคเมือ เท้า ปาก เป็นต้น
3. เมืองประชาชนเพิ่มมากขึ้น แต่หน่วยบริการด้านสาธารณสุขไม่เพียงพอต่อความต้องการ ทำให้ไม่ได้รับความสะดวกในการเข้ารับการ
4. การก่อสร้างทางระบายน้ำในชุมชนยังไม่สามารถดำเนินโครงการได้ทุกหมู่บ้านทำให้การระบายน้ำจึงไม่ดีเท่าที่ควร และผลกระทบคือปลายน้ำที่เป็นพื้นที่การเกษตรได้รับความเสียหาย เพาะปลูกไม่ได้ เป็นแหล่งสะสมเชื้อโรคต่าง ๆ

3. สู่ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมาและแนวทางการแก้ไข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 – 2560

➤ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ปัญหา

- 1) เจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องของจะเปลี่ยน กฎหมาย ให้ต่อควร
- 2) เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยีในการทำงานมีไม่เพียงพอและไม่ทันสมัย
- 3) ขุมชนในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าจามมีปัญหาที่จะต้องแก้ไขอยู่เป็นจำนวนมาก

- 4) ประชาชนมีความต้องการซึ่งความต้องการตั้งกล่าวว่ามีเป็นจำนวนมากมาก
- 5) ประชาชนยังไม่เข้าใจขอบเขตอำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลท่าจามที่จะสามารถดำเนินการได้

อุปสรรค

- 1) การขาดความรู้เรื่องของจะเปลี่ยน กฎหมาย อีกทั้ง เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยี ในในการทำงานมีไม่เพียงพอและไม่ทันสมัย ทำให้เกิดอุบัติเหตุในการดำเนินงานเป็นอย่างยิ่ง
- 2) องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าจามมีงบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานแก้ไขปัญหาของประชาชน
- 3) องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าจามสามารถดำเนินการได้เฉพาะพื้นที่อำนาจหน้าที่

แนวทางการแก้ไข

(1) การดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลท่าจาม

- 1) การจัดทำแผนพัฒนาสามปีควรพิจารณาใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามาเป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีและให้มีความสอดคล้องกัน
- 2) การดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลท่าจามควรจะให้เป็นไปตามแผนพัฒนาสามปี ก่อรากที่ต่อการจะพิจารณาโครงการ/กิจกรรม ที่บรรจุในแผนพัฒนาสามปีมาพิจารณาดำเนินการ
- 3) ไม่ควรบรรจุโครงการ/กิจกรรม ที่ไม่อุปถัมภ์อำนาจหน้าที่ในแผนพัฒนาสามปี
- 4) ควรพิจารณาโครงการ/กิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณนี้
- 5) ควรพิจารณาดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนมากที่สุดตามโครงการที่ประชาชนได้เสนอในที่ประชุม

(2) การบริการประชาชน

- 1) ควรจัดให้มีสถานที่ในการให้บริการประชาชนอย่างพอเพียง เช่น มีจุดบริการและเก้าอี้เพียงพอ สะอาด สะดวก และมีเจ้าหน้าที่คอยให้คำแนะนำนำทาง
- 2) ควรพิจารณาจัดตั้งศูนย์บริการประชาชนในเชิงรุกมากขึ้น เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วและถูกต้อง ในการบริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลท่าจาม
- 3) เจ้าหน้าที่เทศบาลควรยืนยัน แจ้งไม่ได้ และหักจากอุภาระต่อประชาชน
- 4) ควรสร้างความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าจามกับประชาชน เพื่อให้เกิดความเข้าใจ
- 5) ควรสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้เกิดขึ้นกับองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าจาม

➤ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ปัญหา

1) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจามไม่สามารถอบรมบรรจุโครงการ/กิจกรรมในเทศบาลอยู่ตัว
งบประมาณรายจ่ายได้ครบถ้วนโครงการ/กิจกรรมและครอบคลุมทุกยุทธศาสตร์การพัฒนา

2) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจามไม่สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนโครงการ/
กิจกรรมที่ดึงไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

อุปสรรค

1) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจามมีงบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานแก้ไข
ปัญหาและความต้องการของประชาชนในชุมชนได้ทั้งหมด

2) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจามตั้งงบประมาณในการดำเนินการตามภารกิจแต่
ละด้านบางรายการยังไม่เพียงพอและบางรายการมากเกินไป ทำให้ต้องโอนเพิ่ม โอนลด และ
ตัดจ่ายรายการใหม่

แนวทางการแก้ไข

(1) การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจาม

1) การจัดทำแผนพัฒนาสามปีการพิจารณางบประมาณและดำเนินการดังกล่าว
ในการพิจารณาโครงการ/กิจกรรม ที่จะบรรจุในแผนพัฒนาสามปี

2) ควรเร่งรัดให้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่ดึงในข้อบัญญัติงบประมาณ
รายจ่ายให้สามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณนี้

3) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจามควรพิจารณาตั้งงบประมาณให้เพียงพอและ
เหมาะสมกับภารกิจแต่ละด้านที่จะต้องดำเนินการ ซึ่งจะช่วยลดปัญหาในการโอนเพิ่ม โอน
ลด โอนตั้งจ่ายรายการใหม่

4) ควรพิจารณาดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่ประชาชนได้รับความเห็นชอบมาก
ที่สุด ตามโครงการที่ประชาชนได้เสนอในที่ประชุม

(๒) การบริการประชาชน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจามควรจัดให้มีสถานที่ในการให้บริการประชาชน
อย่างพอเพียง เช่น มีจุดบริการและเก้าอี้เพียงพอ สะดวก สะอาด และมีเจ้าหน้าที่คอยให้
คำแนะนำที่ดี

๒) ควรพิจารณาจัดบริการประชาชนในเชิงรุกมากขึ้น เพื่อให้ประชาชนได้รับความ
สะดวก รวดเร็วและถูกต้อง ในการบริการของเทศบาล

๓) เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจามควรเข้มแข็ง แจ้งใส และพูดจาลูกਪາ
ต่อประชาชน

๔) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจามควรสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานกับ
ประชาชน เพื่อให้เกิดความเข้าใจ

๕) ควรสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้เกิดขึ้นกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจาม

➤ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ปัญหา

- 1) องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าจามได้รับการจัดสรรงบประมาณรายรับบางประเภท และเงินอุดหนุนที่มาจากการรัฐบาลน้อยกว่าเป้าที่ผ่านมา ซึ่งไม่ได้รับความที่ต้องประมาณการรายรับให้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี ทำให้ไม่สามารถดำเนินการโครงการได้ทั้งหมด
- 2) เหรื่องเมือง เหรื่องใช้ เทคโนโลยีในการทำงานยังมีไม่เพียงพอต่อการดำเนินการ
- 3) บุคลากรในเขตเทศบาลมีปัญหาที่จะต้องแก้ไขอยู่เป็นจำนวนมาก
- 4) ประชาชนมีความต้องการซึ่งความต้องการที่สักลักษณะเป็นจำนวนมากมาก

อุปสรรค

- 1) อํานาจหน้าที่ไม่ชัดเจนกัดทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้

แนวทางการแก้ไข

(1) การดำเนินงาน

- 1) การจัดทำแผนพัฒนาสามปีควรพิจารณางบประมาณและคำนึงถึงสถานะ การคลังในการพิจารณาโครงการ/กิจกรรม ที่จะบรรจุในแผนพัฒนาสามปี
- 2) ควรเร่งรัดให้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่ต้องในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายให้สามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณนี้
- 3) องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าจามควรพิจารณาตั้งงบประมาณให้เพียงพอและเหมาะสมกับภารกิจแต่ละด้านที่จะต้องดำเนินการ ซึ่งจะช่วยลดปัญหาในการโอนเพิ่ม โอน ลด โอนตั้งจ่ายรายการใหม่

(2) การบริการประชาชน

- 1) ควรปรับปรุงระบบห้องน้ำ
- 2) องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าจามควรจัดประชาสัมพันธ์ช่าวสารต่าง ๆ ผ่านทางห้องน้ำ ประชาสัมพันธ์ช่าวสารโดยฯ
- 3) ควรพิจารณาจัดบริการประชาชนในเชิงรุกมากขึ้น เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วและถูกต้อง ในกระบวนการขององค์กรบริหารส่วนตำบลท่าจาม



ส่วนที่ 3

ยุทธศาสตร์องค์กรปักครองส่วนห้องถิน

ส่วนที่ 3

ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. ความตั้งใจพัฒนาระหว่างแผนพัฒนาระดับมหาวิทยาลัย

1.1 แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

ในการที่จะบรรลุวิสัยทัศน์และทำให้ประเทศไทยพัฒนาไปสู่อนาคตที่พึงประสงค์นั้น จำเป็นจะต้องมีการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะยาว และกำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ชัดเจนไปในพิเศษทางเดียว กัน ดังนี้ จึงจำเป็นจะต้องกำหนดยุทธศาสตร์ชาติในระยะยาว เพื่อถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาอย่างต่อเนื่องและมีการบูรณาการ และสร้างความเข้าใจถึงอนาคตของประเทศไทยร่วมกัน และเกิดการร่วมพลังของทุกภาคส่วนในสังคมทั้งประชาชน เอกชน ประชาสัมพันธ์ ใน การขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติและบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยเมืองมั่นคง มั่นคง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือ คติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่นคง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อุ่นดี กินดี สังคมมีความมั่นคง เสมือนภาคและเป็นธรรม ซึ่ง ยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ 20 ปีต่อจากนี้ไป จะประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง



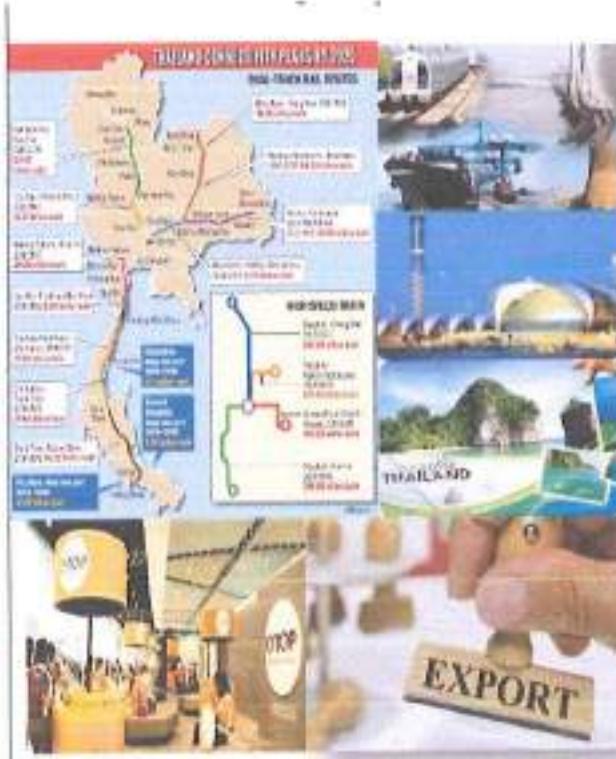
1.1.1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

- (1) เส้นทางความยั่งยืนของสากลหลักและภารกิจของสถาบันฯ ประจำปี 2565 ให้เป็นเครื่องยืนยาในภาคภูมิ
- (2) ปฏิรูปองค์กรบริหารประเทศของที่เดินทางมั่นคงทางการเมือง จัดการธุรกิจ ท่ามกลางการเปลี่ยนผ่านทางการเมือง ที่สำคัญที่สุดในโลก เช่น ประเทศไทยและอาเซียน
- (3) ลงทุนด้วยความมั่นคงทางเศรษฐกิจและภูมิภาคใน ภาคภูมิอาเซียน ที่มีความต้องการที่เพิ่มมากขึ้นและขยายตัวที่สูง
- (4) การพัฒนาระบบ ก่อตัว มหาวิทยาลัยและวิสาหกิจที่มีธรรมาภิบาล ประพฤติศุภจริย์ พัฒนาศักยภาพ ภารกิจและภารกิจที่สำคัญ ที่มีความต้องการที่เพิ่มมากขึ้นและขยายตัวที่สูง
- (5) ภาคพัฒนาอิเล็กทรอนิกส์และการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการค้าโลก ที่สำคัญที่สุดในโลก เช่น อาเซียนและภูมิภาคอาเซียน
- (6) ภาคพัฒนาภารกิจสืบสานภูมิปัญญาและวัฒนธรรม ที่มีความสำคัญ ที่สำคัญที่สุดในโลก เช่น อาเซียนและภูมิภาคอาเซียน
- (7) ภาคพัฒนาภารกิจสืบสานภูมิปัญญาและวัฒนธรรม ที่มีความสำคัญ ที่สำคัญที่สุดในโลก เช่น อาเซียนและภูมิภาคอาเซียน

มีเป้าหมายที่สำคัญในการสร้างเสถียรภาพภายในประเทศและช่วยลดและป้องกันภัยคุกคามจากการนอกรวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นในกลุ่มประเทศอาเซียนและประชาคมโลกที่มีต่อประเทศไทย การบูรณาการที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

- (1) การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการป้องก่อการของระบบเศรษฐกิจไทยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) การปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม
- (3) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายใน ตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล
- (4) การพัฒนาระบบ ก่อให้เกิดการแข่งขันและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกรัฐ แล้วรักษาดุลยภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่
- (5) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผลักดันการก้าวสู่ปี ๒๐๖๓ การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ
- (6) การพัฒนาระบบการเดือนพิรุณแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- (7) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวคิดสู่แนวทางมากขึ้น

2) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน



2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (1) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ เช่น ถนน ทางรถไฟ ทางด่วน ท่าอากาศยาน น้ำท่าฯ และอุตสาหกรรมที่สำคัญ เช่น อุตสาหกรรมอาหาร เครื่องดื่ม ยาสูบ ยาสูบ ฯลฯ ที่มีมาตรฐานสากล
- (2) การพัฒนาภาคการอิสระและบริการ บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น ระบบขนส่งทางอากาศ ระบบขนส่งทางน้ำ ระบบขนส่งทางบก ฯลฯ ที่มีประสิทธิภาพและเชื่อมโยงกัน
- (3) การพัฒนาอุตสาหกรรมและเศรษฐกิจฐานราก ที่มีความหลากหลาย อาทิ เกษตรกรรม อาหารสด ผลิตภัณฑ์อาหารและเครื่องดื่ม ฯลฯ ที่มีคุณภาพดีและมีมาตรฐานสากล
- (4) การพัฒนาท่องเที่ยวเชิงนวัตกรรม ท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ฯลฯ ที่มีความน่าสนใจและน่าลงทุน
- (5) การลงทุนสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐาน ท่าอากาศยาน ถนน ทางด่วน ทางน้ำ ฯลฯ ที่มีมาตรฐานสากลและเชื่อมโยงกัน
- (6) การเพิ่มรายได้จากการค้าและลงทุนต่างประเทศ ด้วยการสนับสนุนและสนับสนุนการนำเข้าและส่งออก ที่มีประสิทธิภาพ

เพื่อให้ประเทศไทยสามารถพัฒนาไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ซึ่งจำเป็นต้องยกระดับผลิตภัณฑ์ การผลิตและ การใช้จ่าย ในการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ในสาขา อุตสาหกรรม เกษตรและบริการ การสร้างความมั่นคงและปลอดภัยด้านอาหาร การเพิ่มขีดความสามารถทาง การค้าและการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งการพัฒนาฐานเศรษฐกิจแห่งอนาคต ที่นี้ภายใต้การอนุการปฏิรูปและ พัฒนาปัจจัยเชิงอุตสาหกรรมทุกด้าน อันได้แก่ โครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม การพัฒนาทุนมนุษย์ และการบริหารจัดการทั้งในภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน ครอบแนวทางที่ ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

(1) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ได้แก่ การรักษาเสถียรภาพเศรษฐกิจและสร้างความเชื่อมั่น การส่งเสริมการค้าและการลงทุนที่อยู่บนการแข่งขันที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนการพัฒนา ประเทศสู่ความเป็นชาติการค้าเพื่อให้ได้ประโยชน์จากการท่องเที่ยวเช่นก่อค่าในภูมิภาค และเป็นการยกระดับไปสู่ส่วนบน ของห่วงโซ่อุปทานมากขึ้น

(2) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ บนฐานของการพัฒนานวัตกรรมและมีความเป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม โดยมีการใช้ดิจิทัลและการค้าที่เข้มข้นเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและขยายกิจกรรมการผลิตและบริการ โดยมุ่งสู่ความเป็นเลิศในระดับโลกและในระดับภูมิภาคในอุตสาหกรรมหลักสาขา และในภาคบริการที่ หลากหลายตามรูปแบบการค้า เช่น ชีวิตและการค้าเมืองอุตสาหกรรมที่เปลี่ยนไป รวมทั้งเป็นแหล่งอาหารคุณภาพ สะอาดและปลอดภัยของโลก

- ภาคเกษตร โดยเสริมสร้างฐานการผลิตให้เข้มแข็งและยั่งยืน เพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันของภาคเกษตรสู่การบริการรายย่อยให้ปรับไปสู่การทำเกษตรที่ยั่งยืนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และรวมกลุ่มเกษตรกรในการพัฒนาอาชีพที่เข้มแข็ง และการพัฒนาสินค้าเกษตรที่มีศักยภาพและอาหาร คุณภาพ สะอาด และปลอดภัย

- ภาคอุตสาหกรรม โดยพัฒนาอุตสาหกรรมที่เกี่ยวกับ ยกระดับการพัฒนาอุตสาหกรรมปัจจุบันที่ มีศักยภาพสูง และพัฒนาอุตสาหกรรมอนาคตที่มีศักยภาพ โดยการใช้ดิจิทัลและการค้ามาเพิ่มมูลค่าและ ยกระดับห่วงโซ่อุปทานมากขึ้น

- ภาคบริการ โดยขยายฐานการบริการให้มีความหลากหลาย มีความเป็นเลิศและเป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม โดยการยกระดับบริการที่เป็นฐานรายได้เดิม เช่น การท่องเที่ยว และพัฒนาให้ประเทศไทยเป็น ศูนย์กลางการให้บริการด้านภาษา อุตสาหกรรมที่มีศักยภาพอื่นๆ

(3) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการ ยกระดับผลิตภัณฑ์ แรงงานและพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) สู่สากล และพัฒนาวิสาหกิจชุมชนและสถาบัน เกษตรกร

(4) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมืองพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษฯ แผนฯ และพัฒนาระบบ เมืองศูนย์กลางความเจริญ จัตุรษาระดับเมืองที่มีประสิทธิภาพและมีส่วนร่วม มีการจัดการสิ่งแวดล้อมเมือง และ โครงสร้างพื้นฐานทางสังคมและเศรษฐกิจที่สอดคล้องกับศักยภาพ

(5) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ในด้านการขนส่ง ด้านพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการท่องเที่ยวและพัฒนา

(6) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลกสร้างความเป็นทุนส่วนการพัฒนาภูมิภาค ยกระดับ ยกระดับความร่วมมือกับนานาชาติในการสร้างความมั่นคงด้านต่างๆ เพิ่มบทบาทของไทยในองค์กรระหว่างประเทศ รวมถึงสร้างองค์ความรู้ด้านการค้าประเพณี

3) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน



3. ดำเนินการพัฒนาและสร้างศักยภาพคน

- (1) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงวัย
- (2) ยกระดับคุณภาพการศึกษาและอาชีวศึกษาให้มีคุณภาพที่ดีและทันสมัย
- (3) ปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรม จริยธรรม ค่าภูมิปัญญาที่ดีและประสันต์
- (4) ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องร่วมกันพัฒนาศักยภาพคน
- (5) ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องร่วมกันสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพคน

เพื่อพัฒนาคนและสังคมไทยให้เป็นรากฐานที่แข็งแกร่งของประเทศไทย มีความพร้อมทางกาย ใจ สติปัญญา มีความเป็นสากล มีทักษะการคิดวิเคราะห์ท่องย่างมีเหตุผล มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย มีคุณธรรม จริยธรรม รู้คุณค่าความเป็นไทย มีครอบครัวที่มั่นคง ครอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

- (1) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศไทย
- (2) การยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพ เท่าเทียม และทันสมัย
- (3) การปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรม จริยธรรม ค่าภูมิปัญญาที่ดีและประสันต์
- (4) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี
- (5) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทยและเสริมสร้างบทบาทของสถาบันครอบครัวในการบ่มเพาะจิตใจให้เข้มแข็ง

4) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม



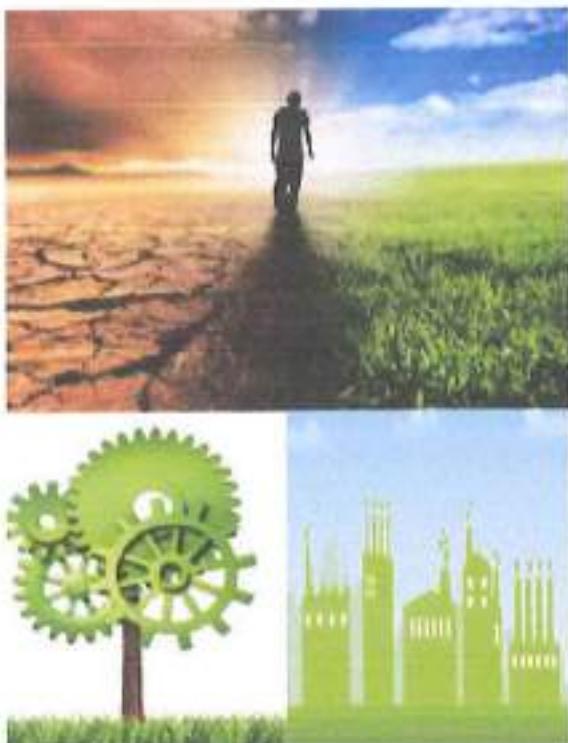
4. ดำเนินการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

- (1) สร้างความเข้มแข็งของการศึกษาและอาชีวศึกษาให้มีคุณภาพและทันสมัย
- (2) พัฒนาศักยภาพและระบบบริหารจัดการดูแลรักษา
- (3) ฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพที่ดีให้กับผู้คนที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้นำชุมชน
- (4) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวและชุมชนท้องถิ่น
- (5) พัฒนาระบบสาธารณูปโภคที่ดีและทันสมัยในการสนับสนุนความพัฒนา

เพื่อเร่งกระจายโอกาสการพัฒนาและสร้างความมั่นคงให้ทั่วถึง ลดความเหลื่อมล้ำ ไปสู่สังคมที่เสมอภาคและเป็นธรรม ครอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

- (1) การสร้างความมั่นคงและลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม
- (2) การพัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ
- (3) การสร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสุรุ่ยสุร่าย
- (4) การสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคมทุกภาคี ผ่านธรรมาภิบาลและความเข้มแข็งของกฎหมาย
- (5) การพัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

5) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวภาพที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



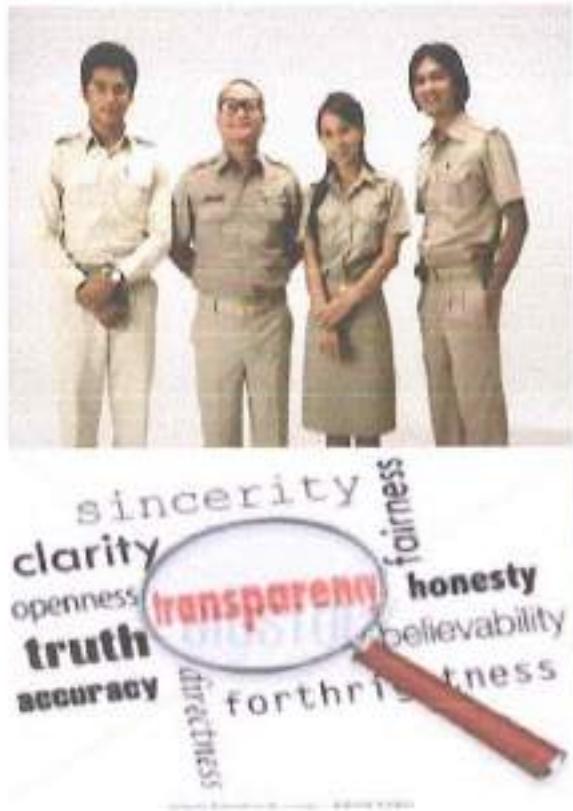
5. ด้านการสร้างการเติบโตบน คุณภาพชีวภาพที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- (1) จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทำลาย
ทรัพยากรธรรมชาติ
- (2) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕
อุ่นน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัย
อย่างบูรณาการ
- (3) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (4) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็น
มิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (5) การร่วมผลปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการ
เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (6) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลัง
เพื่อสิ่งแวดล้อม

เพื่อเร่งอนุรักษ์พื้นที่ แสงสว่างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ และมีความมั่นคงด้านน้ำ
รวมทั้งมีความสามารถในการป้องกันผลกระทบและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติ
ธรรมชาติ และพัฒนาอย่างสู่การเป็นสังคมสีเขียว ครอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

- (1) การจัดระบบอนุรักษ์ พื้นที่และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ
- (2) การวางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ อุ่นน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหาร
จัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ
- (3) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (4) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (5) การร่วมผลปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (6) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ



๖. ดำเนินการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีขีดความสามารถที่แข็งแกร่ง
- (๒) การวางแผนบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและห้องน้ำบุคลากรภาครัฐ
- (๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติดีของข้าราชการ
- (๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบพั่นพายุ
- (๖) ให้ทันยุค เป็นมาตรฐานและเป็นสากล
- (๗) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (๘) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีขีดความสามารถที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลกระจายไปสู่ท้องถิ่นอย่างเหมาะสม มีธรรมาภิบาลครอบแนวท่วงที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

- (๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีขีดความสามารถที่เหมาะสม
- (๒) การวางแผนบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- (๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติดีของข้าราชการ
- (๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบพั่นพายุ ให้ทันยุค เป็นมาตรฐานและเป็นสากล
- (๖) การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (๗) การปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

ปุ่มหัวใจสตรีชาติ : กระบวนการพัฒนาระยะยา

เพื่อให้บรรดูกวีสือทัศน์
“ประเทศมิใช่วิถีทางเดียว นั่นคือ ชีวิตขึ้น เป็นประเทศที่สวยงามแล้ว
ถ้าหากการพัฒนาความไม่ชัดเจนของประเทศญี่ปุ่นจะเป็นไป
ได้ในปัจจุบัน พัฒนาให้เกิดเป็นอย่างมีความดุ

ชื่อและประทัยไม่ทราบได้ในคราวที่จะเข้าพิจารณาคุณภาพวิศวกรรมศาสตร์รายได้ระดับบัณฑิตปีบัตรภาคทัศนศึกษาด้วย ภาคสรี 14 ภาระนักเรียนของมหาวิทยาลัย ที่ต้องมีความรับผิดชอบอย่างมากและเป็นธรรม ประมาณการผลการเรียนของเขานี้เป็นไปในระดับกลางถ้วนๆ



วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ชั้นเยี่ยม เป็นประเทศที่กลมรวมถึง ด้วยการพัฒนา
ด้วยปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”



ຄວາມນັ້ນຄອງ

- * ภารกิจการเพื่อสังคมเป็นส่วนหนึ่งของภารกิจการค้าที่ต้องดำเนินการในประเทศและต่างประเทศ แต่เป็นภารกิจที่ไม่ได้รับเงินเดือน แต่ต้องใช้ความสามารถ ความคิด ความคิดสร้างสรรค์ ความตั้งใจ ความอดทน และความอดทน
 - * ภารกิจการเพื่อสังคมเป็นภารกิจที่ต้องดำเนินการในประเทศและต่างประเทศ แต่เป็นภารกิจที่ไม่ได้รับเงินเดือน แต่ต้องใช้ความสามารถ ความคิด ความคิดสร้างสรรค์ ความตั้งใจ ความอดทน และความอดทน
 - * ภารกิจการเพื่อสังคมเป็นภารกิจที่ต้องดำเนินการในประเทศและต่างประเทศ แต่เป็นภารกิจที่ไม่ได้รับเงินเดือน แต่ต้องใช้ความสามารถ ความคิด ความคิดสร้างสรรค์ ความตั้งใจ ความอดทน และความอดทน
 - * ภารกิจการเพื่อสังคมเป็นภารกิจที่ต้องดำเนินการในประเทศและต่างประเทศ แต่เป็นภารกิจที่ไม่ได้รับเงินเดือน แต่ต้องใช้ความสามารถ ความคิด ความคิดสร้างสรรค์ ความตั้งใจ ความอดทน และความอดทน



ก ๒๖๘๖๙

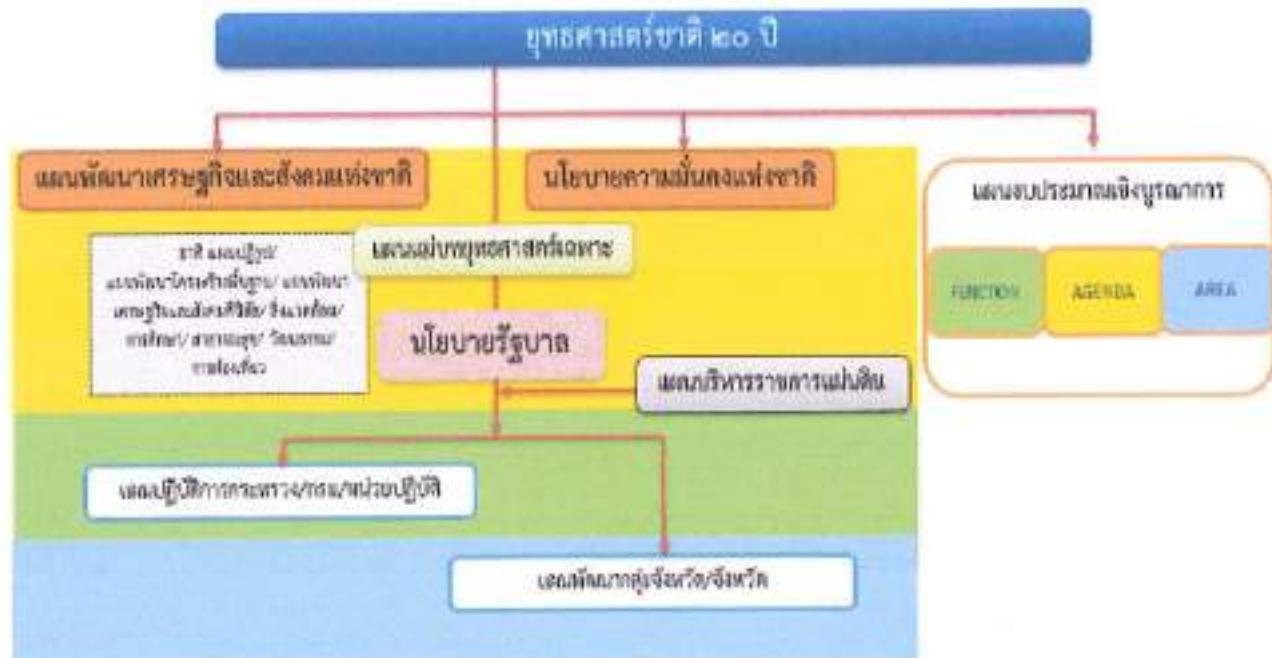
- * ประชุมที่ไม่ใช่การพิจารณาแต่เป็นการติดตามและประเมินผล ต้องมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน เช่น ประเมินผลการดำเนินการตามแผนงาน ประเมินความต้องการของผู้ที่ได้รับการสนับสนุน ประเมินความต้องการของผู้ที่ได้รับการสนับสนุน
 - * เครื่องมือที่ใช้ในการตรวจสอบการดำเนินการเช่นชุดเอกสารที่เก็บรวบรวมมาเพื่อแสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามแผนงานไปตามที่ต้องการ หรือเป็นชุดเอกสารที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามแผนงานไปตามที่ต้องการ แต่ไม่สามารถแสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามแผนงานไปตามที่ต้องการ
 - * การประเมินคุณภาพในส่วนที่สำคัญที่สุดคือการติดตามและประเมินผล ซึ่งเป็นกระบวนการที่ต้องมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน เช่น ประเมินผลการดำเนินการตามแผนงาน ประเมินความต้องการของผู้ที่ได้รับการสนับสนุน ประเมินความต้องการของผู้ที่ได้รับการสนับสนุน



ความสั่งใน

- * ภารกิจเพื่อความยั่งยืนทางการเมือง งานนี้ ไม่ต้องการให้คนที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านนิติบัญญัติและกฎหมายเข้ามายังห้องประชุม แต่ให้ผู้เชี่ยวชาญทางด้านการบริหารและเศรษฐกิจเข้ามายังห้องประชุม ให้ความคิดเห็นทางด้านการบริหารและการเศรษฐกิจ
 - * ภารกิจเพื่อความยั่งยืนทางการเมืองเป็นภารกิจที่ต้องมีความเชี่ยวชาญทางด้านนิติบัญญัติและกฎหมาย รวมถึงความเชี่ยวชาญทางด้านการบริหารและเศรษฐกิจ ภารกิจนี้จะต้องมีความเชี่ยวชาญทางด้านนิติบัญญัติและกฎหมาย รวมถึงความเชี่ยวชาญทางด้านการบริหารและเศรษฐกิจ
 - * ภารกิจเพื่อความยั่งยืนทางการเมืองเป็นภารกิจที่ต้องมีความเชี่ยวชาญทางด้านนิติบัญญัติและกฎหมาย รวมถึงความเชี่ยวชาญทางด้านการบริหารและเศรษฐกิจ ภารกิจนี้จะต้องมีความเชี่ยวชาญทางด้านนิติบัญญัติและกฎหมาย รวมถึงความเชี่ยวชาญทางด้านการบริหารและเศรษฐกิจ
 - * ภารกิจเพื่อความยั่งยืนทางการเมืองเป็นภารกิจที่ต้องมีความเชี่ยวชาญทางด้านนิติบัญญัติและกฎหมาย รวมถึงความเชี่ยวชาญทางด้านการบริหารและเศรษฐกิจ ภารกิจนี้จะต้องมีความเชี่ยวชาญทางด้านนิติบัญญัติและกฎหมาย รวมถึงความเชี่ยวชาญทางด้านการบริหารและเศรษฐกิจ

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ชาติกับแผนในระดับท่างๆ



1.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

กรอบวิสัยทัศน์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 จำกัดด้านของประเทศและบริบทการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่ประเทศไทยกำลังประสบอยู่ ทำให้การกำหนดวิสัยทัศน์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยังคงมีความต่อเนื่องจากวิสัยทัศน์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ และครอบคลุมการขอกำกับการวางแผนที่น้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดค่านเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยึดหลักสมดุล ยังอิน โดยวิสัยทัศน์ของการพัฒนานี้ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ต้องให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่ยังสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศไทยที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง และยังอิน สังคมอย่างร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศไทย

การกำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของประเทศ (Country Strategic Positioning) เป็นการกำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของประเทศที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติที่สภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้จัดทำขึ้น ประเทศไทยเป็นประเทศรายได้สูงที่มีการกระจายรายได้อย่างเป็นธรรม เป็นศูนย์กลางด้านการค้าส่งและโลจิสติกส์ของภูมิภาคที่ความเป็นชาติการค้าและบริการ (Trading and Service Nation) เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์และเกษตรปลอดภัย แหล่งอุตสาหกรรมสร้างสรรค์และมีนวัตกรรมสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย

- 1) การหุ้นส่วนจากกับประเทศรายได้ปานกลางสูงขึ้นได้สูง
 - (1) เศรษฐกิจขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5.0
 - (2) พลิกก้อนทุนรวมในประเทศต่อหัว (GDP Per Capita) และรายได้ประชาชาติต่อหัว (GNP Per Capita) ณ ลักษณะพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ในปี 2564 เพิ่มขึ้นเป็น 317,051 บาท และ 301,199 บาทต่อคนต่อปี
 - (3) พลิกภาพการผลิตเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๖.๕ ต่อปี
 - (4) การลงทุนรวมขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ 8.0 (การขยายตัวของการลงทุนภาครัฐไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐.๐ และการลงทุนของภาคเอกชนขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ 7.๕ ในขณะที่ปริมาณการส่งออกขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔.๐ ต่อปี)
- 2) การพัฒนาศักยภาพคนให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศและการสร้างสังคมสุจิวัยอ่อนเยาว์มีคุณภาพ
 - (1) ประชาชนทุกช่วงวัยมีความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจและสังคม (Socio-Economic Security) และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
 - (2) การศึกษาและการเรียนรู้ได้รับการพัฒนาคุณภาพ
 - (3) สถาบันทางสังคมมีความแข็งแกร่งเป็นฐานรากที่เอื้อต่อการพัฒนาคน
 - 3) การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
 - (1) การกระจายรายได้มีความเท่าเทียมกันมากขึ้น
 - (2) บริการทางสังคมมีคุณภาพและมีการกระจายอย่างทั่วถึง
 - 4) การสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
 - (1) รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร สร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม
 - (2) ขับเคลื่อนประเทศไทยสู่เศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
 - (3) เพิ่มปัจจัยสนับสนุนในการรับมือภัยดินบดดินและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
 - (4) เพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - (5) มีการบริหารจัดการน้ำให้สมดุลระหว่างการอุปสงค์และอุปทานของน้ำ
 - 5) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ
 - (1) การบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วม
 - (2) ขั้นตอนการทุจริตลดลง
 - (3) มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี กับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12

ตามที่ได้อธิบายไว้ใน 22 ก.ค. 2558 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเมืองได้เสนอให้ตราเป็นรัฐบัญญัติ ให้ใช้เป็นกฎหมาย พ.ศ. 2560 แต่ต่อมาได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม ให้ใช้เป็นกฎหมาย พ.ศ. 2561 ตามที่ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน พ.ศ. 2561 ดังนั้น ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี จึงต้องมีการเปลี่ยนแปลงตามที่ได้ระบุไว้ ทั้งนี้ ยังคงต้องดำเนินการต่อไป ไม่ว่าจะเป็นการปรับเปลี่ยนรายละเอียด หรือเพิ่มเติมเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 1 และ 5 นี้



#ประเทศไทยปี 2564

6-6-4 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี สู่ยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี



THAILAND 4.0

ที่มาและความหมาย

โดยของอุตสาหกรรมกำลังก้าวสู่การปฏิรูปดิจิทัลครั้งใหม่ ที่เรียกว่า อุตสาหกรรม 4.0 ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญ “Industry 4.0” มาจากชื่อนี้อย่างอุตสาหกรรมแห่งชาติของประเทศเยอรมัน เมื่อปี ค.ศ. 2013 แนวคิดเกิดขึ้น โลกของเราระบุเข้าสู่ช่วงการปฏิรูปดิจิทัลอุตสาหกรรมครั้งที่ 4 ภายใน 20 ปีข้างหน้า ทำให้ประเทศไทยต้องทันตัวกับผลกระทบที่จะติดตามมาเนื่องจากปัจจุบันทุกประเพณีโลกมีการเชื่อมต่อ กันอย่างไร้พรมแดนในทุกมิติ ทั้งความร่วมมือทางการค้า ความร่วมมือด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ความร่วมมือด้านเศรษฐิจและสังคม เป็นต้น ในอีกมุมหนึ่ง ก็ย้อมกีติการแข่งขันกันสูงขึ้นเรื่อยๆ ด้วยเหตุผลประการหลักนี้เอง หลายประเทศจึงเป็นต้องปรับตัวสู่การพัฒนาในยุค อุตสาหกรรม 4.0 เพื่อเพิ่มศักยภาพของตนเองในการแข่งขันกับประเทศอื่น ประเทศไทยก็เช่นเดียวกัน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนา ฉบับที่ 12



ประเทศไทยโดยรัฐบาลของ พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ให้ความสำคัญของ “อุตสาหกรรม 4.0” จึงเป็นที่มาของนโยบาย “ประเทศไทย 4.0”

“ประเทศไทย 4.0” หมายถึง การปฏิรูปโครงสร้างทางเศรษฐกิจ ที่เน้นการใช้หัดกรรมและเทคโนโลยีเข้ามาช่วยพัฒนา โดยที่ภาคการเกษตรยังคงเป็นแกนหลัก แต่จะเปลี่ยนการเกษตรแบบดั้งเดิมไปสู่การเกษตรแบบใหม่ โดยสร้างเกษตรกรภาคเปรี้ยว (Smart Farmer) และสนับสนุนให้เกษตรกรเป็นผู้ประกอบการมากขึ้น

โมเดลประเทศไทย 4.0



ภาพที่ 1 โมเดลประเทศไทย 4.0

เดิมประเทศไทยมีการพัฒนารูปแบบเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่รูปแบบ “ประเทศไทย 1.0” ที่เน้นการเกษตรกรรม จนถึง “ประเทศไทย 2.0” ที่เน้นอุตสาหกรรม และ “ประเทศไทย 3.0” ที่เน้นอุตสาหกรรมหนาๆ ซึ่งทำให้เราติดอยู่ใน 3 กับตัว คือ

- 1) กับดักประเทศไทยได้ปานกลาง (Middle Income Trap)
- 2) กับดักความเหลื่อมล้ำ (Inequality Trap)
- 3) กับดักความไม่สมดุลของการพัฒนา (Imbalance Trap)

ซึ่งรัฐบาลจะต้องปฏิรูปเพื่อเปลี่ยนแปลงผ่านจากประเทศไทย 3.0 ไปสู่ “ประเทศไทย 4.0” ที่เน้นเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม คือ การเปลี่ยนจากการทำปริมาณมากให้ผลน้อย เป็นการทำปริมาณน้อยแต่ได้ผลมาก ซึ่งต้องอาศัยกระบวนการทัศน์ในการพัฒนา 3 เรื่อง คือ

- 1) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้าไปคลังที่ ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม
- 2) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี
- 3) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า ไปสู่การบริการมากขึ้น

ดังนั้น เราจึงต้องก้าวเครื่องยันต์เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตทางเศรษฐกิจยุคใหม่ ที่จะสร้างความมั่นคงอย่างยั่งยืนให้กับประเทศไทยในพิภาระที่ 21 โดยการแปลง “ความได้เปรียบเชิงเบรียบเที่ยบ” ของประเทศไทยที่มีอยู่ 2 ด้าน คือ ความหลากหลายเชิงชีวภาพ และความหลากหลายเชิงวัฒนธรรม ให้เป็น “ความได้เปรียบในเชิงแข่งขัน” ใน 5 กลุ่มเทคโนโลยี และอุตสาหกรรมเป้าหมาย ได้แก่

- กลุ่มที่ 1 กลุ่มอาหาร เกษตร และเทคโนโลยีชีวภาพ
- กลุ่มที่ 2 กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยีการแพทย์
- กลุ่มที่ 3 กลุ่มเครื่องมืออุปกรณ์อัจฉริยะ ทุนนับต์ และระบบเครื่องกลที่ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ควบคุม
- กลุ่มที่ 4 กลุ่มดิจิทัล เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตที่เชื่อมต่อและฝังกับอุปกรณ์ต่างๆ และ
- กลุ่มที่ 5 กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ วัฒนธรรม และบริการที่มีมูลค่าสูง



ภาพที่ 2 การขยายตัวทางเศรษฐกิจไทย 50 ปีที่ผ่านมา

กลไกขับเคลื่อนไทยแลนด์ 4.0

Strength from Within หรือการสร้างความเชื่อมแข็งจากภายใน มีกลไกในการขับเคลื่อนหลักอยู่ 3 ตัว คือ

- (1) การยกระดับนวัตกรรม (Innovation Driven Proposition) ของทุกภาคส่วนในประเทศไทย
 - (2) การสร้างสังคมที่มีจิตวิญญาณของการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur Driven Proposition)
 - (3) การสร้างความเชื่อมแข็งของชุมชนและเครือข่าย (Community Driven Proposition)
- ซึ่งทั้ง 3 กลไกเหล่านี้ต้องขับเคลื่อนไปพร้อมๆ กัน
- นวัตกรรมจะถูกยกระดับขึ้น ผ่าน Growth Engine 3 ทั่วใหม่ อันประกอบด้วย
- 1) Green Growth Engine การสร้างความมั่งคั่งของไทยในอนาคต จะต้องคำนึงถึงการพัฒนาและใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อตอบโจทย์การหลุดออกจากภัยความไม่สงบด้วยของการพัฒนา
 - 2) Productive Growth Engine ซึ่งเป้าหมายสำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนประเทศไทยสู่ประเทศที่มีรายได้สูง (High Income Country) ที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ปัญญา เทคโนโลยี และ ความคิดสร้างสรรค์
 - 3) Inclusive Growth Engine เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์และเป็นการกระจายรายได้ โอกาส และความมั่งคั่งที่เกิดขึ้น

กลไกตั้งกล่าว ประกอบไปด้วย การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในรูปแบบประชารัฐ การบริหารจัดการสมัยใหม่ และการสร้างคลัสเตอร์ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาขีดความสามารถด้านการวิจัยและพัฒนา การพัฒนาไมโครชิปที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม กิจการร่วมทุนรัฐและเอกชนในโครงสร้างขนาดใหญ่ รวมถึง การบ่มเพาะธุรกิจด้านเทคโนโลยี เป็นต้น ซึ่งถือเป็นการตอบโจทย์ความพยายามในการก้าวขึ้นกับภัยประเทศ รายได้ปานกลางที่ไทยกำลังเผชิญอยู่

โดยกลไกนี้ ประกอบด้วย การสร้างคลัสเตอร์เศรษฐกิจระดับกลุ่มจังหวัด การพัฒนาเศรษฐกิจระดับฐานรากในชุมชน การส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เพื่อตอบโจทย์ประเด็นปัญหาและความท้าทายทางสังคมในมิติต่างๆ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการทำการทำธุรกิจ การส่งเสริมและสนับสนุนให้วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเข้มแข็งและสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก การสร้างงานใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต การยกระดับศักยภาพความสามารถ การเสริมสร้างทักษะและการเตรียมเดินตักภูภารของประชาชนให้ทันกับพลวัตการเปลี่ยนแปลงจากภายนอก และการจ่ายภาษีให้แก่ผู้ที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดแบบมีเงื่อนไข (Negative Income Tax) เพื่อแก้ไขกับศักยภาพเหลือมล้ำที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน

โดยกลไกนี้ประกอบด้วย การมุ่งเน้นการใช้หลังงานทดแทน การปรับแนวคิดจากเดิมที่คำนึงถึงความได้เปรียบเรื่องต้นทุน (Cost Advantage) เป็นหลัก มาสู่การคำนึงถึงประโยชน์ที่ได้จากการลดความสูญเสียที่เกิดขึ้นทั้งระบบ (Lost Advantage) หัวใจสำคัญอยู่ที่การพัฒนากระบวนการผลิตให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด อันจะเกิดประโยชน์กับประเทศและประชาคมโลกด้วยในเวลาเดียวกัน

ทั้ง ๓ กลไกขับเคลื่อน “ประเทศไทย 4.0” ซึ่งเป็นการปฏิรูปประเทศไทยไปสู่ความมั่นคงอย่างมั่นคงและยั่งยืน เพื่อให้นลุลพัฒนาจากตัวประเทศที่มีรายได้ปานกลาง ซึ่งถือเป็นเปลี่ยนไม่เดลเศรษฐกิจจาก การพึ่งพาการลงทุนต่างประเทศ มีการลงทุนการวิจัยและพัฒนาตัวเองน้อยมากโดยมุ่งเน้นการพัฒนาการศึกษา คน สวัสดิการวิจัยและพัฒนา โครงสร้างเศรษฐกิจ ให้ไทยสามารถอยู่ได้ในศตวรรษที่ 21 ซึ่งรัฐบาลต้องกล้า พอดีจะต้องกับตัวจากการตั้งใจลงทุนต่างประเทศ เอาเทคโนโลยีขึ้นห้องต่างชาตินา และต้องยืนอยู่บนขาหัวใจ ในระดับนี้

และเมื่อโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมภายในของประเทศไทยเกิดความเข้มแข็งแล้ว การเชื่อมโยงภายนอก (Connect to the World) เป็นสิ่งที่ต้องดำเนินควบคู่กันไป ซึ่งในส่วนนี้เชื่อมโยงกับโลกใน ๓ ระดับ ด้วยกันคือ

- 1) Domestic Economy เศรษฐกิจภายในประเทศไทย
- 2) Regional Economy เศรษฐกิจภูมิภาค
- 3) Global Economy เศรษฐกิจโลก

กลไกขับเคลื่อนไทยแลนด์ 4.0



Thailand 4.0 & National Human Capital Development



Thailand 4.0 & Learning Society Creation



๑.๔ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนาอุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด

๑) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคกลาง

๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนา

(1) พัฒนาฐานเศรษฐกิจหลักของประเทศไทยให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษาเสถียรภาพการพัฒนาอุตสาหกรรม เกษตร การบริการ การลงทุนให้มีความมั่นคงและเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย เช่น ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม ส่งเสริมอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อม พัฒนาการเกษตร พื้นที่การบริหารจัดการแหล่งห้องที่ยว พัฒนาประสิทธิภาพโลจิสติกส์

(2) พัฒนาศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชนและสังคมให้มีคุณภาพ มีธรรมาภิบาล เพื่อ呵ารมันรับการเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจโลก ควบคู่กับการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น เช่น ส่งเสริมการเรียนการสอนนอกรายบบ การอาชีวศึกษา ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาโดยเฉพาะด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ส่งเสริมบทบาทของครอบครัว ชุมชน และภาคประชาสังคมในการสร้างวัฒนธรรมในการดูแลสุขภาพ

(3) อนุรักษ์ พื้นที่ และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลต่อระบบมิเวท เพื่อสนับสนุนการพัฒนาฐานเศรษฐกิจหลักของประเทศไทย โดยเร่งแก้ไขปัญหาการกัดขาดหายใจทางเดินปอดกัน ป้องกัน ปัญหาสิ่งแวดล้อม พื้นที่คุณภาพน้ำแม่น้ำเจ้าพระยา ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีการพัฒนาอนุรักษ์และรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(4) เศริมสร้างศักยภาพการพัฒนาเมืองและพื้นที่ชายแดนตามแนวเศรษฐกิจกับประเทศไทยที่อนบ้าน ทึ้งแนวหนือ-ใต้ และแนวทวยวันออก-ทะวันตก เพื่อเป็นประตูการค้าเชื่อมโยงประเทศไทยกับบ้านเมืองต่างๆ

(5) บริหารจัดการพัฒนาพื้นที่เมืองและชนบทอย่างมีส่วนร่วมและเกื้อกูลกัน เพื่อให้มีการจัดระเบียบฐานะแบบการพัฒนาเมืองและชุมชนได้สอดคล้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและความต้องการของชุมชน

๕) ศิลปะการพัฒนาอุ่มจังหวัดและจังหวัด

(1) กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน ๑ ประกอบด้วย นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา และราชบุรี เน้นการพัฒนาเป็นผู้นำในภูมิภาคด้านอุตสาหกรรมสหอุดม ส่งเสริมการรวมกลุ่มอุตสาหกรรมในการพัฒนาเทคโนโลยีเครื่องจักร ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาการออกแบบผลิตภัณฑ์และคุณภาพวัสดุคุณ สร้างมูลค่าเพิ่มของห่วงโซ่อุปทานด้วยการผลิตในกลุ่มอุตสาหกรรม และพัฒนา อนุรักษ์แหล่งห้องที่ยวเพื่อให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวทางนวัตกรรมโลก

(2) กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน ๒ ประกอบด้วย ชัยนาท ลำปาง ลำพูน ลิสท์บุรี และอ่างทอง เน้นการรักษาความมั่นคงทางอาหารโดยการคุ้มครองและรักษาฐานทรัพยากรเกษตรที่สำคัญ การสร้างมูลค่าเพิ่มผลิตภัณฑ์หลักในพื้นที่ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์วัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรและอุตสาหกรรม พัฒนาการผลิตอาหารส่งออกประเภทชัญเชิง พืชไร่ และปศุสัตว์ พัฒนาแหล่งห้องที่ยวเชิงอนุรักษ์และผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญา ห้องถ่าย และพัฒนาเส้นทางน้ำส่งพลอตสำราญ

(3) กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง กลุ่ม ๓ ประกอบด้วย นครปฐม ราชบุรี กาญจนบุรี และสุพรรณบุรี เน้นพัฒนาการผลิตและส่งออกสินค้าเกษตรอุตสาหกรรมด้วยระบบการผลิตที่ปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อม จัดตั้งศูนย์เรียนรู้เชิงการศึกษาขั้นอุดมศึกษาและสนับสนุนสถาบันการศึกษา ส่งเสริมการทำห้องที่ยวเชิงมิเวท และ ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์อุตสาหกรรมบริเวณชายแดน

(4) กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง กลุ่ม ๒ ประกอบด้วย เพชรบุรี ปราจีนบุรี สมุทรสาคร และ สมุทรสงคราม เน้นสนับสนุนการศึกษาวิชาชีพ การจัดตั้งศูนย์ประมงครัวเรือนและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง ส่งเสริมงานวิจัยทั้งใน การแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหารและสัตว์น้ำ สนับสนุนการขยายการก่อสร้างท่าเรือน้ำ ศึกษาที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และพัฒนาเครือข่ายการห้องเที่ยวเชื่อมโยงสหภาพผู้ผลิต ผู้ประกอบการ ก่อสร้าง ท่องเที่ยวและวัฒนธรรม ตลอดจนการอนุรักษ์แหล่งเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์ ศิลปะ สถาปัตยกรรม โบราณ ฯลฯ

(5) กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนกลาง ประกอบด้วย สมุทรปราการ ฉะเชิงเทรา นครนายก **ปราจีนบุรี** และสระบุรี เน้นการสร้างมูลค่าการผลิตให้สูงขึ้น การป้องกันการขยายตัวของพื้นที่บุกรุกและ อุตสาหกรรมเพื่อไม่ให้บุกรุกที่นี่ที่เกย์订购ที่อุดมสมบูรณ์ เพิ่มประสิทธิภาพและมาตรฐานด้านความปลอดภัยของ ศินค้าเกษตร ยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอุตสาหกรรมสู่สากล ขยายเครือข่ายอุตสาหกรรมขนาดกลาง และขนาดย่อม ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาระบบจัดการอุตสาหกรรม เพิ่มประสิทธิภาพระบบปฏิบัติการสู่ สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

(6) กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก ประกอบด้วย ชลบุรี ระยอง ตราด และจันทบุรี มุ่งเน้นการ เร่งแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำจากภาระผ่านแม่น้ำให้เพียงพอต่อการอุปโภค บริโภค และอุตสาหกรรมในพื้นที่ จังหวัดชลบุรี-ระยอง บริหารจัดการด้านการผลิต การแปรรูป และระบบการกระจายสินค้าและการตลาด ส่งเสริมการประมงแบบเพาะเลี้ยงขยายฝั่งในจังหวัดชลบุรีและตราดพร้อมพัฒนาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและพิพิธภัณฑ์ ขยายฝั่งทะเลและ สนับสนุนอุตสาหกรรมอัญมณี จัดระเบียบแนวเลื่องท่องเที่ยว สนับสนุนการค้าการลงทุนกับประเทศ เพื่อนบ้าน เร่งรัดปรับปรุงและขยายระบบโครงข่ายการคมนาคมขนส่งให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น และพัฒนาความรู้ และทักษะคุณภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของภาค

โครงการที่สำคัญ (Flagship Project)

- โครงการพัฒนาจังหวัดสมุทรสาครให้เป็นศูนย์กลางการประมงและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง
- โครงการจัดทำแผนแม่บทเพื่อบริหารจัดการพื้นที่เมืองจังหวัดพะรนนครรือยุธยา
- โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการกัดเซาะชายฝั่งทะเลอ่าวไทย
- โครงการผลิตกำลังคนด้านอาชีวศึกษาเพื่อตอบสนองต่อภาคการผลิตและบริการ

2) แผนพัฒนาจังหวัดภาคกลางตอนล่าง

วิสัยทัศน์ (Vision) จังหวัดปราจีนบุรี

“ปราจีนบุรีเนื่องจากอยู่ ตุ่นแหล่งห้องเที่ยวและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ เกษตรปลอดภัย พาหะแห่งไทย และสมบูรณ์ไฟรสู่สากล”

พันธกิจ (Mission)

(1) ปฏิรูปการกิจการ นักกฎหมาย ไป ห้ามรับ อุบัติและสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล ในทุกมิติ โดยยึด ความต้องการและความจำเป็นของประชาชนเป็นหลัก

(2) ส่งเสริมให้มีการพัฒนาด้านการค้า การลงทุน การอุตสาหกรรม การเกษตร การดำเนินการ ด้าน สังคมและการศึกษาให้เกิดความเท่าเทียมการจัดการสิ่งแวดล้อมและระบบการคมนาคมเพื่อความเป็น ยุ่ง朗่าอยู่

(3) ส่งเสริมและรักษาคุณภาพการห้องเที่ยวเชิงนิเวศและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศให้เกิดผลลัพธ์ดี ยั่งยืน

(4) พัฒนาความสามารถในด้านการเกษตรกรรมตามปรัชญากรกฎิกษาเพียง

(5) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาพาหะแผนไทยและสมบูรณ์ไฟรให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์รวม (Goal) จังหวัดปราจีนบุรี

จังหวัดเป็นฐานการผลิตอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ และฐานการผลิตสินค้าเกษตรปัจจุบัน เป็นแหล่งอาชีวกรรมสมัยหัวรากและภาระท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมอุดมสมบูรณ์ ขุมชนสังคมเข้มแข็ง เป็นศูนย์กลางการแพทย์แผนไทย และพัฒนาสุขภาพไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาด้านเกษตรกรรม และบริหารจัดการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาด้านการค้าและอุตสาหกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับการบริหารจัดการงานด้านมีมาตรฐาน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันฐาน

แห่งความพอดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาด้านท่องเที่ยว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาเมืองน้ำอยู่ ดึงเวลาล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาด้านการแพทย์แผนไทยและสุขภาพ

เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
1. พัฒนาด้านเกษตรกรรม และบริหารจัดการน้ำ อย่างบูรณาการ	<ul style="list-style-type: none"> 1. การเกษตรปัจจุบัน 2. ช่องทางการเข้าหน่วยจากผู้ผลิตถึงผู้บริโภค เติ่งขึ้น 3. ระบบชลประทานครอบคลุมทุกพื้นที่ เกษตรกรรม
2. พัฒนาด้านการค้าและอุตสาหกรรม	<ul style="list-style-type: none"> 1. ผู้ผลิต ผู้ค้า และผู้บริโภคได้รับประโยชน์ จากโอกาสทางการค้าและการกระจายความเจริญทางเศรษฐกิจสู่เศรษฐกิจฐานรากอย่างทั่วถึง 2. ผู้ประกอบการได้รับการพัฒนาเช้าสู่ อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ 3. วิสาหกิจขนาดใหญ่ได้รับการสนับสนุนมาตรฐาน พลิกวัฒนธรรม
3. ยกระดับการบริหารจัดการงานด้านสังคม การศึกษาให้มีคุณภาพ มีมาตรฐาน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันและส่งเสริมโอกาสทางสังคมบนฐานแห่งความพอดี	<ul style="list-style-type: none"> 1. การบริหารจัดการงานด้านสังคมมีคุณภาพ และมาตรฐาน 2. การดำเนินงานเพื่อกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ 3. คุณภาพชีวิต สุขภาพกายและใจที่ดี ครอบครัวอบอุ่น และชุมชนเข้มแข็ง 4. คุณภาพการศึกษาของนักเรียน นักศึกษาในจังหวัดปราจีนบุรีได้มาตรฐาน 5. ประชาชื่นในจังหวัดได้รับโอกาสทางการศึกษาจนหลักสูตรอย่างมี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
3. ยกระดับการบริหารจัดการงานด้านสังคม การศึกษาให้มีคุณภาพ มีมาตรฐาน เพื่อสร้าง ภูมิคุ้มกันและส่งเสริมโอกาสทางสังคมบนฐานแห่ง ความพอเพียง (ต่อ)	ประสิทธิภาพเท่าเทียมและเป็นธรรม 6. มีการส่งเสริมและพัฒนาระบบทekiในโลหะ สารสนเทศและ การสื่อสารอย่างมี ประสิทธิภาพ 7. ประธานในจังหวัดได้รับการส่งเสริมการมี งานทำ
4. พัฒนาด้านท่องเที่ยว	1. คุณภาพแหล่งท่องเที่ยว สินค้า บริการ พลิตภัยท่องเที่ยวฯ ให้มีมาตรฐานมีศักยภาพดึงดูด เพิ่มจำนวนนักท่องเที่ยวและรายได้เข้าสังหวัด อย่างท่อเมือง
5. พัฒนาเมืองน้ำอยู่ สิ่งแวดล้อมและโลจิสติกส์	1. ประธานมีความปลดปล่อยในเชิงิตและ ทรัพย์สิน 2. จังหวัดปราจีนบุรี มีทรัพยากรธรรมชาติที่ สมบูรณ์ 3. จังหวัดปราจีนบุรี มีระบบโลจิสติกส์ที่ได้ มาตรฐาน
6. พัฒนาด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร	1. มีแหล่งปลูกพืชสมุนไพรตามมาตรฐาน GAP/เกษตรอินทรีย์ 2. กระบวนการผลิตและประมวลสมุนไพรใช้เป็น อาหาร ยา อาหารเสริม อาหารสัตว์ OTOP 3. มีอิสระในการนำสมุนไพรในการบริการสุขภาพ 4. มีการวิจัยและพัฒนาบุคลากรด้าน การแพทย์แผนไทย 5. พลิตภัยท่องเที่ยวมีศักยภาพในการแข่งขัน จากการตลาดทั้งในและต่างประเทศ

กลยุทธ์ของแต่ละประเด็น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาด้านเกษตรกรรม และบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ กองยุทธ์

- ส่งเสริมกระบวนการผลิตและการตลาดสินค้าเกษตรไปสู่การตลาดสินค้าเกษตรปลดปล่อย
- ส่งเสริมการบริหารจัดการเขตเศรษฐกิจสินค้าเกษตร (Zoning)
- น้อมนำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนา
- เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตด้านทุนการผลิต
- พัฒนาตลาดคงทางการเกษตร
- พัฒนาและจัดทำแหล่งน้ำให้เที่ยงพอในที่นั่นที่เกษตร

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาด้านการค้าและอุตสาหกรรม
กลยุทธ์**

- สร้างความสามารถทางการแข่งขันและโอกาสทางการค้าให้กับผู้ประกอบการ
- การสร้างความเป็นธรรมทางการค้าและการคุ้มครองผู้บริโภค
- ส่งเสริมให้อุตสาหกรรมแปรรูปผลิตภัณฑ์ด้านการเกษตร ใช้วัตถุดินภัยในพื้นที่จังหวัดเพิ่มขึ้น
- ส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมให้มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์และกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- พัฒนาเครือข่ายผู้ประกอบการและจัดการผลการทบทั่งประเทศโดยการมีส่วนร่วมของท้องถิ่นและชุมชน
- ส่งเสริมและค้ำยหอดูแลด้านวัตถุกรรมทางด้านพลังงาน
- ส่งเสริมการพัฒนาวัตถุกรรมทางด้านอุตสาหกรรม

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับการบริหารจัดการงานด้านสังคม การศึกษาให้มีคุณภาพ มีมาตรฐานเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันและส่งเสริมให้การศึกษาสังคมบนฐานแห่งความพอเพียง
กลยุทธ์**

- ผลักดันให้องค์กรสวัสดิการสังคมเข้าสู่การรับรองมาตรฐาน
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากร เครือข่าย อาสาสมัคร และภาคประชาชน
- บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการบริการด้านเด็ก เยาวชน คนพิการและผู้สูงอายุ
- จัดทำมาตรฐานกลางในการประเมินมาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กและสถานรับเรียนเด็ก เอกชนจังหวัด
- เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ส่งเสริมให้มีการจัดการศึกษาสอดคล้องความต้องการกับตลาดแรงงานในพื้นที่
- พัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการศึกษาและการบริหารจัดการที่ทันสมัย
- จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความต้องการด้านอาชีพ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาด้านท่องเที่ยว
กลยุทธ์**

- พัฒนาคุณภาพแหล่งท่องเที่ยว สินค้า บริการ การตลาด ประชาสัมพันธ์ และปัจจัยสนับสนุนการท่องเที่ยว รวมทั้งสร้างความปลอดภัยทางการท่องเที่ยว
- พัฒนาปรับเปลี่ยนรูปแบบพื้นที่บ้านด้วยที่เป็นเอกลักษณ์ประจำท้องถิ่น
- ยกระดับคุณภาพมาตรฐานผลิตภัณฑ์ OTOP ตามแนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์
- น้อมนำแนวปฏิชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจระดับชุมชน
- พัฒนาเป็นศูนย์กลางการศึกษาดูงานด้านสุขภาพและแพทย์แผนไทย



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาเมืองน่าอยู่ สิ่งแวดล้อมและโภชินิคส์ กลยุทธ์

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุงพื้นที่ที่เป็นจุดเดียวของการเกิดอุบัติภัย/อุบัติเหตุของจังหวัด
- ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนที่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามายึดหัวใจในการเฝ้าระวังการเกิดอุบัติภัย/อุบัติเหตุของจังหวัด
- ก้าวบุคลากรความมั่นคงแข็งแรงและความปลอดภัยของอาคารขนาดใหญ่
- สนับสนุนการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงในรูปประชารัฐแบบบูรณาการ
- สนับสนุนการแก้ไขความเสี่ยงจากสาธารณภัย และภัยพิบัติ แบบใช้โครงสร้าง และไม่ใช้โครงสร้าง
- สนับสนุนการป้องกันและลดความเสี่ยงภัยด้วยคนเองแบบมีส่วนร่วม
- สนับสนุนการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย และภัยพิบัติในรูปประชารัฐแบบบูรณาการ
- ส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลผู้ชี้ขาดสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง
- ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและเฝ้าระวังด้านยาเสพติด
- ส่งเสริมให้เบगาชนได้มีกิจกรรมที่เป็นประโยชน์
- ส่งเสริมการป้องกันพื้นที่สาธารณะและสถานศึกษา
- พัฒนาและปรับปรุงแหล่งน้ำด้านทุนเพื่อการเกษตรและอุปโภค-บริโภค ตลอดจนสามารถป้องกันและบรรเทาปัญหาน้ำท่วม น้ำแล้งน้ำท่วมหนุน
- ส่งเสริมให้มีการป้องกันการพังทลายของคลื่น
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกคนมีระบบการก้าวขึ้นมาเสีย
- ส่งเสริมให้มีเครือข่ายเฝ้าระวังการปล่อยน้ำเสียลงสู่แหล่งน้ำ
- ส่งเสริมให้มีองค์กรชุมชนริมแม่น้ำจัดการขยะ
- ส่งเสริมให้ประชาชนได้ก้าวนอกพื้นที่ทางการท่องเที่ยวที่เป็นภัยในชุมชนที่เป็นภัยที่อยู่
- ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกและ릇หนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของจังหวัด
- ส่งเสริมให้มีเครือข่ายประชาชนเฝ้าระวังการบุกรุกพื้นที่สาธารณะโดยขัน
- ส่งเสริมการบริหารจัดการหลังงานอย่างมีส่วนร่วม
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีความสะดวกในการเข้าถึงทุกพื้นที่อย่างเท่าเทียมกัน
- ส่งเสริมชีวิตความสัมพันธ์ในการแข่งขันอันเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจในจังหวัด
- ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มโรงงานอุตสาหกรรม
- ปรับปรุงถนนให้มีคุณภาพดี สามารถใช้งานได้โดยสะดวกปลอดภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร กองยุทธ์

1. พัฒนาคุณภาพวัตถุศีบสมุนไพร
2. สนับสนุนการจัดตั้งสถาตะกร่างสมุนไพร
3. สร้างเสริมขยายเชือจทางการใช้ประโยชน์ การเพิ่มมูลค่าสมุนไพร
4. สนับสนุนการจัดบริการการแพทย์แผนไทยครัวเรือน
5. บูรณาการการแพทย์พื้นบ้านภูมิปัญญาท้องถิ่น การแพทย์แผนไทยร่วมกับการแพทย์แผนปัจจุบัน
6. สร้างเสริมการใช้ยาสมุนไพร แผนยาแผนปัจจุบัน
7. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแพทย์แผนไทยอย่างต่อเนื่อง
8. สร้างเสริมการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการวิจัย

1.5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

วัตถุประสงค์ “ยกระดับคุณภาพชีวิต รักษ์สิ่งแวดล้อม พร้อมพัฒนาทุนสังคม

ส่งเสริมแหล่งเศรษฐกิจฐานนิยม ให้เข้มแข็ง”

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาคุณภาพชีวิต ทุนทางสังคม และชุมชนให้เข้มแข็ง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเสริมเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาคนให้เป็นพลเมืองที่ดีของสังคม

กองยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

- ยุทธศาสตร์ที่ 1
 1. สร้างเสริมการมีส่วนร่วมและกระตุ้นจิตสำนึกใส่ใจสิ่งแวดล้อม
 2. สนับสนุนเครือข่ายและส่งเสริมกิจกรรมเพื่อการร่วมแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม
 3. สร้างเสริมการลดใช้สารเคมีและส่งเสริมการใช้ปุ๋ยชีวภาพในภาคเกษตร
 4. สร้างเสริมการบริหารจัดการขยะครัวเรือน และรณรงค์การเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
 5. รณรงค์ผู้นำร่วมปัญหาสิ่งแวดล้อมและสร้างความตระหนักรถึงต้นที่จะตับใช้กฎหมายสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น
 6. ประสานและพัฒนาการจัดทำระบบประทานน้ำดื่มเพื่อแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม
 7. สร้างเสริมอุดสาหกรรมสีเขียว และกิจกรรมร่วมระหว่างโรงจาน อุดสาหกรรมกับชุมชน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2
 1. พัฒนาโครงข่ายโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ
 2. พัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมการเข้าถึงบริการสาธารณูปโภค
 3. รณรงค์ ป้องกัน แก้ไขปัญหาเสพติด และความปลอกภัยในชีวิต และทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ (ต่อ)	๔. พัฒนาเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดิจิทัลนธรรม ประเพณี และส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๕. ส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๑. ส่งเสริมกิจกรรม และประชาสัมพันธ์แหล่งห้องเรียน ๒. ส่งเสริมการกระจายศูนย์ กิจกรรมและการตลาดสำหรับเด็กทางการเกษตรและผู้เชี่ยวชาญ ๓. ส่งเสริมความเข้มแข็งกลุ่มอาชีพ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๔. ส่งเสริมภาคผลเมืองและประชาสังคม ให้มีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของชุมชนในทุกร่องคัน

2. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.1 วิสัยทัศน์

“ห้ามดำเนินนโยบาย เกษตรกรรมก้าวหน้า
ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง”

2.2 ยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และเมืองเมือง
2. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจฐานราก และการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ยั่งยืน
3. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม การกีฬาและส่งเสริมการท่องเที่ยว
4. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านสวัสดิการสังคม และสังคมที่มีคุณภาพ
5. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการองค์กร และการเมือง

2.3 เป้าประสงค์

1. เพื่อพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าจามให้เป็นเมืองป่าอยู่มีระบบโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคที่ได้มาตรฐานให้มีอย่างครบครัน การคมนาคมมีความพร้อมสามารถรองรับการชนสูงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้
2. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมกระบวนการผลิตภาคเกษตรให้มีประสิทธิภาพเพื่อการแข่งขัน และบริหารจัดการแหล่งน้ำเพื่อทำการเกษตร ส่งเสริมการทำเกษตรแบบผสมผสาน เกษตรทางเลือก เกษตรอินทรีย์ได้ และการเกษตรปลอดสารพิษ เพื่อสร้างอาชีพเพิ่มรายได้ให้กับเกษตรกรในชุมชน และ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับความรู้ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมให้ประชาชนมีการร่วมกันมีประกอบอาชีพ เพื่อให้มีรายได้พอเพียงสามารถพึ่งพาตนเองได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี เพิ่มขึ้นแหล่งน้ำตามธรรมชาติสามารถกักเก็บน้ำได้ในปริมาณที่เพียงพอต้องการของประชาชน

3. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการศึกษาสนับสนุนด้านการศึกษาที่เพียงพอ พร้อมส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนาและวัฒนธรรม กีฬา บันเทิง การ ส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น ศิลปะภูมิปัญญาของท้องถิ่น เพื่อให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมสร้างมนุษย์แข็งแกร่งและจัดการการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

4. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี ด้านการจัดการ สิ่งสกปรก การบริการสาธารณูปโภคที่มีคุณภาพ ด้านการรักษาความสงบและปลอดภัย และการสังคม สร้างรายได้ย่างทวีดี

5. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความอุดมสมบูรณ์ มีแหล่งน้ำดามบรรจุรวมชาติสามารถกักเก็บน้ำได้ในปริมาณที่เพียงพอ ความต้องการของประชาชน จุうงานสหอาคประศาจากขยะและมลพิษ

6. เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพ สูงสุด และตรวจสอบความต้องการของประชาชน โดยบังคับใช้การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

2.4 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด
1. ยุทธศาสตร์ทั้งนาโครงสร้างพื้นฐาน และผังเมือง	1. ร้อยละของรายทางที่ได้มาตรฐาน 2. ร้อยละของประชาชนเดินทางสะดวก 3. ร้อยละของอุบัติเหตุลดลง 4. ร้อยละของครัวเรือนมีน้ำสำหรับอุปโภค-บริโภค ⁵ 5. ร้อยละของสิ่งปลูกสร้าง 6. ร้อยละของผังเมืองที่ได้มาตรฐาน
2. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจฐานราก และการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ยั่งยืน	1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมอาชีพ 2. จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการฝึกอาชีพ 3. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านการเกษตร 4. จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านการเกษตรแก่ประชาชน 5. จำนวนเกษตรกรที่สามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิต 6. จำนวนแหล่งน้ำในเขตด้านที่หากแดงสามารถกักเก็บน้ำได้ในปริมาณที่มากขึ้น 7. ในฤดูแล้งมีน้ำใช้บริโภค-อุปโภคที่เพียงพอ
3. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม การกีฬาและส่งเสริม การท่องเที่ยว	1. จำนวนงบประมาณที่จัดสรรเพื่อโครงการอาหารกลางวันและอาหารเสริม(บม) สำหรับเด็กนักเรียนระดับประถมศึกษา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในตำบลท่าจำนวน 2. จำนวนเด็กปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้รับการส่งเสริมการพัฒนาพัฒนาความพร้อมด้าน ร่างกาย อารมณ์ ลักษณะ และสติปัญญาครบถ้วนทุกคน

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด
3. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม การกีฬา และส่งเสริมการท่องเที่ยว	<p>3. บุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรมพัฒนาความรู้เรื่องศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>4.จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมพัฒนาด้านการศึกษา</p> <p>5.จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมด้านศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>6.ระดับความพึงพอใจต่อ กิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>7.จำนวนงบประมาณที่ตั้งอุดหนุนกิจกรรมอีด 12 ครอส 14</p> <p>8.ความพึงพอใจของประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ เพิ่มมากขึ้น</p> <p>9.จำนวนสถานที่สำหรับกิจกรรมด้านกีฬาเพิ่มมากขึ้น</p> <p>10.ระดับความพึงพอใจการบริการให้คำแนะนำและอ่านวิเคราะห์ แก่นักท่องเที่ยวที่เดินทางผ่านเขตที่นี่ที่ดำเนินการไปยังแหล่งท่องเที่ยวต่างๆ ภายในพื้นที่ระดับตำบล และจังหวัด</p>
4. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้าน สวัสดิการสังคม และสังคมสมัชชา คุณภาพ	<p>1.ร้อยละของคุณภาพชีวิตของประชาชนที่ดีขึ้น</p> <p>2.จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมอาชีว</p> <p>3.จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการฝึกอาชีพ</p> <p>4.จำนวนพื้นที่อยู่บ้านเดิมเพื่อใช้เดือดจากภัยแล้งลดลง</p> <p>5.จำนวนประชาชนที่ได้รับการบริการด้านสาธารณสุขมีความครอบคลุม ทุกหมู่บ้าน</p> <p>6.จำนวนประชาชนร่วมวิกากลุ่มอาชีวภาพ</p> <p>7.จำนวนผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อ HIV และผู้ต้องโอกาสทางสังคมได้รับ การส่งเสริม ตามที่เป็นสำราญชื่อสุขภาพทุกคน</p> <p>8.จำนวนกลุ่ม ชุมชน และองค์กร ประชาชนได้รับการสนับสนุน งบประมาณในการบริหารจัดการกลุ่ม โดยมีผลสัมฤทธิ์ตามจุดประสงค์ หลักของกลุ่ม ติดตามผลได้</p> <p>9.ความพึงพอใจต่อ กิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อแก้ไขปัญหาเพื่อสร้างความ เชื่อมแข็งแยบช้านโดยกระบวนการมีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น</p> <p>10.ระดับความพึงพอใจของจำนวนผู้ต้องโอกาสได้รับการแก้ไขปัญหา และสามารถพึ่งพาตนเองได้</p> <p>11.จำนวนกลุ่ม องค์กร ส่วนราชการได้รับการสนับสนุนงบประมาณ จำนวนหนึ่งที่เพื่อกิจการสาธารณประโยชน์</p> <p>12.จำนวนร้อยละของสมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน</p> <p>13.จำนวนสมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนผ่านการฝึกอบรม ทบทวนความรู้ครบถ้วน</p>

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด
4. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านสิ่งที่ใช้สอย รวมถึงสิ่งแวดล้อมที่มีคุณภาพ	14. จำนวนวัสดุ ครุภัณฑ์สำหรับปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนมีเพิ่มขึ้น 15. กิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อแก้ไขปัญหาฯ เพื่อพัฒนาแบบบูรณาการร่วมกับภาคส่วน
5. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ 2. จำนวนครั้งในการรณรงค์สร้างจิตสำนึกรักษาดูแลในครัวเรือนในการอนุรักษ์ที่น้ำทุกทรัพยากรธรรมชาติ 3. จำนวนกิจการในการจัดการขยะและสิ่งปฏิกูลต่างๆ 4. จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความยั่งยืนโดยกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมจากประชาชนให้เกิดขึ้นสำหรับใน การรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 5. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการด้านรักษาสิ่งแวดล้อมเพิ่มมากขึ้น 6. จำนวนหมู่บ้านที่มีการจัดการสิ่งแวดล้อมในหมู่บ้านมีความสะอาด ปราศจากเชื้อมุงลือฟอย เพิ่มขึ้น 7. จำนวนแหล่งน้ำ ป่าไม้ และชลประทานในพื้นที่ ได้รับพัฒนาและการอนุรักษ์เพิ่มขึ้น 8. ทำงานด้านและเชื่อมกับศิ่งพัง, ประชุมน้ำ, ฝ่ายที่ได้มาตรวจสอบกับกันกันน้ำได้มากขึ้น
6. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการองค์กร และการเมือง	1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาตนเอง 2. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานในการพัฒนาท้องถิ่น 3. ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้น 4. ร้อยละของความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากรและการให้บริการ 5. เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การปฏิบัติการบริหารงานแก่ประชาชนอย่างเปิดเผย 6. จำนวนว้อยลดความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการเพิ่มขึ้น 7. จำนวนผู้เข้าร้องเรียนข้อมูลข่าวสารทั้งผ่านทางเว็บไซต์และกรอกแบบฟอร์ม โดยตรงเพิ่มขึ้น 8. จำนวนบุคลากรได้รับการอบรมความรู้เพิ่มขึ้นและปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดได้ตามกำหนด 8. จำนวนประชาชนให้ความสนใจเข้ามามีส่วนร่วมต่อกิจกรรมสาธารณะที่จัดขึ้นมากเพิ่มมากขึ้น 9. จำนวนวัสดุ ครุภัณฑ์ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

2.5 ค่าเป้าหมาย

บุคลาสต์	ค่าเป้าหมาย
1. ยุทธศาสตร์ที่พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และสังเมือง	<p>1. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน และสังเมืองโดยมุ่งสร้างและบูรณะอุบล แหล่งน้ำ และสาธารณูปโภคสาธารณูปการ เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน.</p> <p>2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของถนน ท่อต่อเดินท่อ ท่อระบายน้ำในตัวบล็อกละ 5 ต่อปี</p> <p>3. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ ร้อยละ 10 ต่อปี</p> <p>4. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของที่พักอาศัยอย่างถาวร ร้อยละ 10 ต่อปี</p> <p>5. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของอาคาร สิ่งปลูกสร้างและพื้นที่สาธารณะประโยชน์ ใน ตำบล ร้อยละ 5 ต่อปี</p>
2. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจฐานราก และ การเกษตรตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงที่ยั่งยืน	<p>1. ส่งเสริมการเกษตร และสร้างอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับประชาชนตามแนว ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>2. จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านการเกษตรแก่ประชาชน</p> <p>3. จำนวนเกษตรกรที่สามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิต</p> <p>4. จำนวนแหล่งน้ำที่จัดตั้งและลงนามเพื่อให้มีความลึกเพิ่มขึ้น</p> <p>5. พัฒนาการส่งเสริมการเกษตรที่ยั่งยืน</p> <p>6. ส่งเสริมอาชีพเพิ่มคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าจาม</p>
3. ยุทธศาสตร์ด้าน การศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม การกีฬา และ ส่งเสริมการท่องเที่ยว	<p>1. พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน การศึกษาที่ในระบบและนอกระบบ</p> <p>2. ส่งเสริมและสนับสนุนงานศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ</p> <p>3. จำนวนงบประมาณที่จัดสรรเพื่อโครงการอาหารกลางวันและอาหารเสริม(บม) สำหรับเด็กนักเรียนระดับประถมศึกษา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในตำบลท่าจาม</p> <p>4. จำนวนเด็กปฐมวัยในแต่ละศูนย์ฯ ได้รับการส่งเสริมการพัฒนาพัฒนาความ พร้อมด้าน ร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา</p> <p>5. จำนวนร้อยละของงบประมาณที่ได้ไว้เพื่ออุดหนุนสถานศึกษา ส่วนราชการ อื่นๆ ดำเนินการส่งเสริมการศึกษา ร้อยละ 100</p> <p>6. จำนวนบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรมพัฒนา</p> <p>7. ความพึงพอใจของกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณี และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ระดับมากที่สุด</p> <p>8. ร้อยละของงบประมาณที่ตั้งอุดหนุนร้อยละ 100</p> <p>9. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชื่นที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ ระดับ มากที่สุด</p> <p>10. ประชาชนมีส่วนร่วมการเป็นเจ้าภาพที่ดีในการส่งเสริมการท่องเที่ยวในจังหวัด ปราจีนบุรี</p> <p>11. ความพึงพอใจของนักท่องเที่ยวต่อการให้คำแนะนำ ระดับมากที่สุด</p>

บุหรือศาสตร์	ค่าเป้าหมาย
4. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสมกមป์มีคุณภาพ	<p>1. การพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนการบริการสาธารณสุขของหมู่บ้าน การป้องกัน และรับจับโรคติดต่อ ควบคุมป้องกันโรคระบาดในพื้นที่</p> <p>2. พัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเรื้อรัง ผู้ยากไร้ และผู้ต้องโอกาส</p> <p>3. ดำเนินการแก้ไขปัญหาฯลฯ เพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและลดอุบัติเหตุท้องถนน ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีความสามัคคีป้องกัน สามารถดันที่เพื่อความมั่นคงของชาติ</p> <p>4. ร้อยละของพื้นที่หมู่บ้านที่ป่วยจากภาระติดเชื้อจากยาเสพติด ครอบคลุม 12 หมู่บ้าน</p> <p>5. ร้อยละของจำนวนประชาชนที่ได้รับการบริการด้านสาธารณสุข ร้อยละ 100 ทั้งตำบล</p> <p>6. ร้อยละของจำนวนประชาชนร่วมรักษาสุขภาพ ร้อยละ 60</p> <p>7. จำนวนผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อ HIV และผู้ต้องโอกาสทางสังคมได้รับการสร้างรายได้</p> <p>8. จำนวนกลุ่ม ชุมชน และองค์กร ประชาชนได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการบริหารจัดการกลุ่ม โดยมีผลลัพธ์อีกตามจุดประสงค์หลักของกลุ่ม</p> <p>9. ความพึงพอใจต่อภาระที่จัดตั้งในการแก้ไขปัญหาเพื่อสร้างความเข้มแข็งชุมชน โดยกระบวนการมีส่วนร่วมระดับมากที่สุด</p> <p>10. ความพึงพอใจกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อช่วยเหลือผู้ต้องโอกาสได้รับการแก้ไขปัญหา และสามารถตั้งใจพัฒนาเองได้ ระดับมากที่สุด</p> <p>11. ร้อยละของงบประมาณที่ได้ใช้กับพัฒนาชุมชน องค์กร ส่วนราชการได้รับการสนับสนุนงบประมาณตามอัตราจ่ายที่ได้รับการอนุมัติ ร้อยละ 100</p> <p>12. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของสมาชิกอาสาสมัครบังคับน้ำด้วยฝ่ายพลเรือน</p> <p>13. จำนวนผู้อบรมทบทวนความรู้แก่สมาชิกอาสาสมัครป้องกัน ภัยฝ่ายพลเรือนทุกปี</p> <p>14. จำนวนการตั้งต่างเพื่อปฏิบัติหน้าที่บริการประชาชนช่วงเทศกาลสำคัญและนิยามะเริงต่างๆ</p> <p>15. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของวัสดุ ครุภัณฑ์สำหรับปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกอาสาสมัครป้องกัน ภัยฝ่ายพลเรือน 3 รายการต่อปี</p> <p>16. ทุกภาคส่วนเข้ามาส่วนร่วมในการติด แก้ไขปัญหาปัญหาฯลฯ เพื่อร่วมกัน</p> <p>17. ร้อยละของหมู่บ้านเข้มแข็งเชิงอาชญาศาสตร์ต่อปี</p>

ยุทธศาสตร์	ดำเนินการ
5. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	<p>1. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น ป่าไม้ ป่าดิบแล้ง ป่าดิบชื้น ป่าดิบแล้งในเขตริมแม่น้ำ การบริการจัดการขยะ</p> <p>2. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมของชาบประชานคนสำคัญใน 20 ปี</p> <p>3. ว้อยละที่เพิ่มขึ้นของกิจกรรมด้านการรักษาสิ่งแวดล้อม ร้อยละ 3 ต่อปี</p> <p>4. ว้อยละที่เพิ่มขึ้นของหมู่บ้านที่มีการจัดการอิฐมวลถ่าย ร้อยละ 100</p> <p>5. ว้อยละกิจกรรมการอนุรักษ์แหล่งน้ำ ป่าไม้ และชุมชนในพื้นที่ ร้อยละ 3 ต่อปี</p> <p>6. จำนวนของโครงการ/กิจกรรมที่มีการก่อสร้างและปรับปรุงที่ดินและเชื่อมกันคล่อง畅, ประตูน้ำ, ฝาย</p>
6. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการองค์กร และการเมือง	<p>1. พัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชนและการปฏิบัติงาน และพัฒนาอุปกรณ์ เครื่องใช้ และสถานที่ในการปฏิบัติงาน เพื่อ มุ่งสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้พร้อมบริการประชาชน</p> <p>2. จำนวนร้อยละที่เพิ่มขึ้นของประชาชนที่ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ร้อยละ 80 ต่อปี</p> <p>3. ร้อยละของความพึงพอใจต่อการให้บริการประชาชน ร้อยละ 80</p> <p>4. จำนวนร้อยละที่เพิ่มขึ้นของประชาชนที่เข้าเยี่ยมชม เสนอแนะผ่านทาง เว็บไซต์ ร้อยละ 80 ต่อปี</p> <p>5. จำนวนร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ร้อยละ 5 ต่อปี</p> <p>6. ร้อยละของจำนวนประชาชนที่เข้ามาอีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณะที่จัดขึ้น เพิ่มขึ้นร้อยละ 60</p> <p>4.1 จำนวนที่เพิ่มขึ้นของจำนวนวัสดุ ครุภัณฑ์ 5 รายการต่อปี</p>



2.6 กลยุทธ์

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรบริหารส่วนต้นบทที่จะต้องให้ความสำคัญกับการวางแผนบทบาทการพัฒนาต้นบทที่ทำงานในอนาคตอย่างเหมาะสมสมอุดต้องกับปัญหาความต้องการของประชาชนรวมทั้งสอดคล้องกับศักยภาพและบทบาทหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนต้นบทเพื่อที่จะให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ดังนี้ จึงได้กำหนดกลยุทธ์ ดังนี้

1. การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน และผังเมือง ระบบสาธารณูปโภค-สาธารณูปการ
2. การพัฒนาต้านเศรษฐกิจฐานราก และการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ยั่งยืน
3. การพัฒนาต้านการศึกษา การท้าทุนบำรุงรักษาอาคาร อนุรักษ์ศิปปลั้วนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น สนับสนุนและส่งเสริมการท่องเที่ยว และส่งเสริมการห่อห่องที่ยว
4. การพัฒนาต้านสวัสดิการสังคม สาธารณูปโภค เพื่อสังคมสมทุกคน ไม่มีความยาก และการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
5. การพัฒนาต้านการจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. การบริหารจัดการองค์กรที่ดี และส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

2.5 ยุทธิ์ทางยุทธศาสตร์ (Positioning)

องค์กรบริหารส่วนต้นบทที่ทำงาน มีจุดเด่นคือ มีแม่น้ำปราเจ็บริมฝั่นที่มีสำคัญ ตลอดแนวลำน้ำอันอุดมสมบูรณ์ มีสัตว์น้ำอาศัยอยู่เป็นจำนวนมาก แหล่งน้ำ ห้วย หนองคลอง บึง ต่างๆ ที่เป็นแหล่งน้ำในท้องที่มีความสำคัญยิ่งต่อการดำรงชีวิตรของประชาชนต้นบทที่ทำงาน การท้าประเมินน้ำจัดตามลำน้ำ เช่น ห้วยแม่น้ำ การเลี้ยงปลากระชัง และการแปรรูปอาหารจากปลา เช่น ปลาTEDDE ปลาส้ม เป็นต้น มีพื้นที่เป็นแหล่งรวมวัตถุที่ทางปัจจัยสี่ ต้อง อาหาร เครื่องดื่มที่อยู่อาศัย และขยายรากษาราโกร โดยเฉพาะพื้นที่ที่ติดริมน้ำแม่น้ำปราเจ็บริ จำกความหลากหลายทางชีวภาพที่กล่าวมาส่งผลให้เป็นพื้นที่เหมาะสมแก่การส่งเสริมการเพาะปลูก และการพัฒนาแหล่งน้ำเป็นพื้นที่บริการจัดการน้ำที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการใช้ประโยชน์ด้านการเกษตร เศรษฐกิจต้นบทที่ทำงาน เป็นพื้นที่ปลูกพืชทางเศรษฐกิจที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว ข้าวโพด พริก มะดัน และพืชผักสวนครัวต่างๆ ที่เป็นรายได้หลักของประชาชนในการทำการเกษตรและส่งเสริมความรู้ด้านการวิชาการ เกษตรแก่ประชาชน ส่วนด้านภาษาพมีการคุมภานามที่สังคมเป็นพื้นที่สามารถเชื่อมต่อไปยังแหล่งห้องเรียน ห้องเรียนและพื้นที่จังหวัดใกล้เคียงบ้านได้อย่างสะดวก ทำให้เกิดโอกาสในการส่งเสริมการค้าชุมชนพัฒนาเป็นประชารัฐแห่งท้องที่เยาว นอกจากนี้ยังมีโรงเรียนทั้งระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษาต้น และวัดเป็นศูนย์รวมที่มีคุณค่าทางประวัติศาสตร์และศิลปะที่สำคัญต่อการอนุรักษ์และสืบทอดภูมิปัญญาไว้ให้คงอยู่

องค์กรบริหารส่วนต้นบทที่ทำงาน ให้ความสำคัญต่อการดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน และการพัฒนาคุณภาพชีวิตรของประชาชนในพื้นที่ในด้านต่างๆ โดยเฉพาะการปรับปรุง พื้นที่ ทั้งน้ำ การจัดตั้งสถานี หรือโครงการสร้างพื้นฐาน ซึ่งถือเป็นการก่อจัดข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตลอดจนการพัฒนาด้านการศึกษา อันเป็นรากฐานสำคัญต่อการพัฒนาคน พัฒนาประเทศ ให้มีคุณภาพสูง การพัฒนาที่ยั่งยืน ควบคู่กับการพัฒนาด้านสังคม เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน โดยยึดหลักการมีส่วนร่วม ความต้องการของประชาชน และความทึ่งใจของประชาชน

ที่มีต่อการพัฒนา องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าจ้าว จึงกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบลท่าจ้าวไว้ ทั้งหมด 6 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และผังเมือง
2. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจฐานราก และการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ยั่งยืน
3. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม การกีฬาและส่งเสริมการท่องเที่ยว
4. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านสวัสดิการสังคม และสังคมสมมิตรภาพ
5. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการองค์กร และการเมือง



2.8 ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในการพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรนับว่าได้มุ่งเน้นในด้านการพัฒนาอย่างเป็น ๒ ด้าน เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกลุ่มจังหวัด รวมทั้งยุทธศาสตร์ของจังหวัดให้มีความเชื่อมโยงกันรวมไปถึงยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในที่นั้นที่ด้วย การกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติและแนวทางสนับสนุนสภาพพื้นที่ในการพัฒนาของจังหวัด และองค์กรนับว่าการพัฒนาด้านล่างได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ทั้งหมด ๖ ด้าน ยุทธศาสตร์พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และผังเมือง ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจฐานราก และการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ยั่งยืน ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและส่งเสริมการท่องเที่ยว ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านสวัสดิการสังคม และสังคมสมัมปันธ์มีคุณภาพ ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการองค์กร และการเมือง

3. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

3.1 การวิเคราะห์ที่กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผลการวิเคราะห์ที่สำคัญภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาส SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกและภายในขององค์กร เพื่อช่วยในการกำหนดจุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และอุปสรรคหรือภัยคุกคาม (Threat) เพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปกำหนดกลยุทธ์การทำงาน นำไปสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

1. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร โดยพิจารณาจากสภาพแวดล้อมขององค์กรทั้งปัจจัยภายนอก และปัจจัยภายใน ดังนี้

1.1 ปัจจัยภายนอกองค์กร ได้แก่

- ภูมิภาค
- การเมือง
- เศรษฐกิจ
- สังคม วัฒนธรรมประเพณี
- ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1.2 ปัจจัยภายในองค์กร ได้แก่

- โครงสร้างขององค์กร
- นโยบายด้านบริหาร
- การบริหารจัดการ
- ทรัพยากรบุคคล
- การบริการสาธารณะ

3.2 การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

การวิเคราะห์ SWOT

โอกาส(O)	อุปสรรค(T)
O1 ทราบ. กำหนดแผนและชี้แจงต่องานการกระจายอำนาจให้กับบ้านท้องที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น	T1 การถ่ายโอนภาระให้กับผู้รับผิดชอบที่มีความรู้เฉพาะด้าน
O2 ทราบ. สถาบันและองค์กรบริหารส่วนตำบล กำหนดให้ นายก อบต. มีภาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี เป็นการเปิดโอกาสให้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่น	T2 การบริหารงานโดยไม่เก็บภาษีอย่างเดียวจากการเลือกตั้งทำให้ไม่มีรายได้เพียงพอ
โอกาส(O)	อุปสรรค(T)
O3 เป็นองค์กรที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างใกล้ชิด มีงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาลเพื่อการบริหารจัดการและพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น	T3 มีระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ไม่เต็มที่
O4 ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ เช่น แหล่งน้ำที่สมบูรณ์มีความหลากหลายเพียงพอต่อความต้องการบริโภค-อุปโภค ของประชาชน และเหมาะสมแก่การปลูกพืชได้ทุกชนิด มีแม่น้ำส杰水流ไหลผ่าน มีป่าขนาดใหญ่ตั้งตระหง่าน	T4 ขาดการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือระบบ IT ใน การให้บริการประชาชนแบบ one stop service T5 ขาดการพัฒนาระบบสุขาภิบาล T6 ขาดการส่งเสริมการพัฒนา และการสร้างคุณค่า การใช้ทรัพยากรในพื้นที่
O5 มีเด็กทางการศึกษาคนที่จะเข้มต่อไปยังแหล่งท่องเที่ยวหลักแห่ง เทศบาลฯ การส่งเสริมการค้าชุมชน และพัฒนาเป็นประทุมที่ต้องเห็น	T7 การเลือกตั้งมีการซื้อเสียง รับประทาน ทำให้ได้ตัวแทนที่เข้ามาบริหารที่ไม่มีความรู้ความสามารถ
O6 มีสถานศึกษาอยู่ในพื้นที่ทั้งหมดที่ตั้งอยู่ในบ้านเรือนดั้งเดิม สะอาด สวยงาม มีความพร้อมและมีศักยภาพในการจัดการศึกษา	T8 การมีส่วนร่วมในการติดตามติดตามและตรวจสอบการทำงานบริหารงานของภาคประชาชนอย่างมีนัยยะ
O7 มีกลุ่ม องค์กรประชาชน ชุมชนต่างๆ ที่รวมตัวกัน จัดตั้งขึ้นด้วยกฎหมาย	T9 การเผยแพร่องค์กรของชาติในวัยรุ่น
O8 มีวัฒนธรรมแห่งเป็นศูนย์รวมจิตใจ ประชาชนมีความสามัคคีร่วมกันสืบทอดขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม	T10 เป็นองค์กรบริหารส่วนตำบลระดับกลาง งบประมาณรายได้มีจำนวนน้อย แต่ความต้องการของประชาชนมีมากทำให้ไม่สามารถตอบสนองความต้องการได้ครอบคลุม

การวิเคราะห์ SWOT

จุดแข็ง(S)	จุดอ่อน(W)
S1 เป็นองค์กรนิติบุคคลที่มีโครงสร้างที่ซับซ้อน ครอบคลุม อำนาจหน้าที่ทุกภาคส่วน และมีระเบียบทั้งบุคคลภายใน การปฏิบัติงานที่ชัดเจน	W1 การมีความเป็นอิสระในการบริหาร งบประมาณทำให้เสียต่อการเกิดเหตุจดหมาย คอมพิวเตอร์
S2 เจ้าหน้าที่ผ่านการฝึกอบรมความรู้เรื่องระเบียบ ปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายอย่าง เคร่งครัด	W2 โครงการตามแผนพัฒนาที่มาจากการ ต้องการของประชาชนมีจำนวนมาก แต่ไม่ สามารถปฏิบัติได้ครบถ้วนขาดประசัยทิศทาง
S3 เป็นหน่วยงานที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดซึ่ง สามารถเข้าถึงความต้องการของประชาชนและสามารถ แก้ไขปัญหาได้เร็ว	W 3 บริการทางานบุคคลเป็นอำนาจหน้าที่ของ ผู้บริหาร ทำให้เกิดนิ่งเฉยกับความต้องการและ ความจำเป็นขององค์กร เป็นระบบอุปถัมภ์ ระบบ ต่างตอบแทน
S4 สามารถดำเนินงานตามนโยบายที่ตั้งขึ้นขององค์กร และนโยบายต่างๆ ของรัฐบาลมีจำนวนมากทำให้ ความรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น แต่งบประมาณมี จำนวนจำกัด	W 4 การดำเนินงานตามนโยบายที่ตั้งขึ้นขององค์กร และนโยบายต่างๆ ของรัฐบาลมีจำนวนมากทำให้ ความรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น แต่งบประมาณมี จำนวนจำกัด
S5 มีการติดต่อกับระบบอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงและมีเครื่อง คอมพิวเตอร์และครุภัณฑ์สำนักงานพร้อมใช้งานทำให้เกิด ความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน	W5 ผู้บริหารสามารถดำเนินตนโดยนายที่มีความ ขั้นตอนทางกฎหมายแล้วล้อมที่เปลี่ยนแปลง ตลอดเวลาไม่เดียงด้วยต่อการตัดสินใจมีผลลัพธ์
S6 ระบบการทำงานในองค์กรมีการเรียกประชุมพัฒนา เพื่อแจ้งให้ทราบเรื่องต่างๆ และติดตามผลการทำงานของ แต่ละส่วนที่ปรึกษาหารือร่วมกันประจำทุกเดือน	W6 การให้ความสำคัญในเรื่องของการประชุมฯ หรือในการดำเนินกิจกรรม โครงการ และแนวทาง การปฏิบัติมิได้เป็นไปในกระบวนการของการ ประชุมทำให้ควรจัดทำให้ความสามารถปฏิบัติได้ ด้วยอย่างเหมาะสม
S7 มีการทำงานโครงการหลักประกันสุขภาพตำบล ร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าจาม	W7 มีเจ้าหน้าที่ในการดำเนินงานด้านงาน สาธารณสุขมีจำนวนเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน

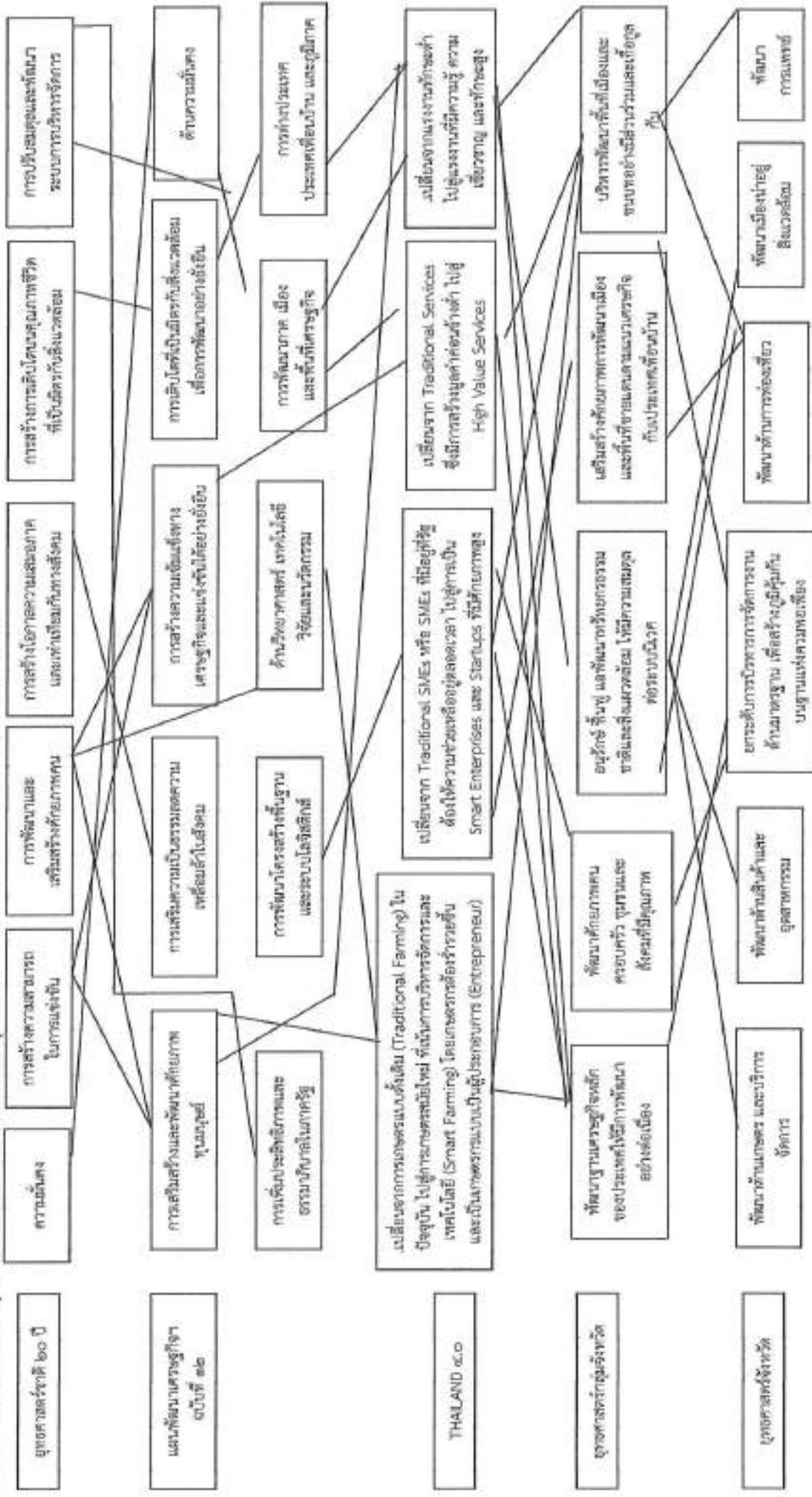
การวิเคราะห์ใช้ตาราง TOWS Matrix จับคู่เพื่อหากลยุทธ์ในการทำงานใหม่

ปัจจัยภายใน	S	W
	<p>s1 ที่มีโครงการที่ดีที่สุด เช่น ครอบคลุม ถึงงานน้ำที่ตามการท่อง และมีระเบียบ ซักกูญามอยในการปฏิบัติงานที่ดีที่สุด</p> <p>s2 เจ้าหน้าที่ганฝึกอบรมระเบียบ ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด</p> <p>s3 ใกล้ชิดประชาชนเข้าถึงพื้นที่การ ทางประชาราษฎร์ได้เร็ว</p> <p>s4 สามารถการบริหารส่วนตัวของมาลง บัญชีหรือบัญชีดังงบประมาณรายจ่ายและ ข้อมูลอื่นที่้องเป็นเพื่อการพัฒนาให้ก้าวไ กระดับกูญามอย</p> <p>s5 มีระบบอินเตอร์เน็ตความเร็วสูง พร้อมที่สำนักงานมีพร้อมใช้งานการ ทำงานด้วยทัน</p> <p>s6 ระบบการทำงานในองค์กรมีการเรียก ประชุมพนักงานเพื่อแจ้งให้ทราบเรื่อง ท่างๆ และติดตามผลการที่ทำงานของแต่ละ ส่วนเพื่อปรึกษาหารือร่วมกันประชาราษฎร์ ให้ดี</p> <p>s7 มีการพัฒนาโครงสร้างหลักประกัน ศูนย์พัฒนาสู่ความก้าวหน้าและ สร้างเสริมศูนย์ภาพพื้นที่ทำงาน</p>	<p>w1 ความเป็นอิสระในการบริหารงาน ประจำทำให้เกิดความเสี่ยง</p> <p>w2 การปฏิบัติตามแผนธุรกิจขาด ประสิทธิภาพ</p> <p>w3 งานบุคคลเป็นภาระหนักที่ของ ผู้บริหาร ให้คนไม่ตรงกับความต้องการ และเกินความจำเป็น</p> <p>w4 ความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นแต่กำลังคน และงานประมาณเด่นเด่น</p> <p>w5 นโยบายที่มีความยืดหยุ่นเสื่อม การ ตัดสินใจอาจเกิดความผิดพลาด</p>
ปัจจัยภายนอก	O	
<p>o1 ทราบ ก้าวหน้าและขั้นตอนการ กระบวนการอ่านใจให้ ชัดเจนในการจัดระบบ บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>o2 กูญามอยเปิดโอกาสให้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเข้ามาบริหารงานและพัฒนา ท้องถิ่น</p> <p>o3 มีงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาลเพื่อ การบริหารจัดการและพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น</p> <p>o4 มีแหล่งเงินอุดหนุนบุกรุณ์เพื่อขอความ ต้องการและเหมาะสมแก่การเฉพาะปููก</p> <p>o5 มีสิ่งที่ดีๆ ที่ส่งเสริมให้เกิดความ แห่งต่อไปเพื่อความหมายแก่การส่งเสริมให้ แห่งต่อไปเพื่อความหมายแก่การส่งเสริมให้</p>	<p>S3+S4+O1+O2</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ อาศัยสำนักงานกูญามอยฯ ให้สัก อบต. ในการเสนอร่างงบประมาณรายจ่าย และข้อมูลอื่นที่ดีใน การพัฒนาท้องถิ่น ห้ามงานบริการสาธารณะที่ประชาชนใน ท้องถิ่นควรจะได้รับกูญามอยฯ ห้าม S1+O6 ○ ส่งเสริมการพัฒนาท้องถิ่นกูญามอยฯ ตาม ข้อมูลหน้าที่กูญามอย เพื่อเปิดรับ ประชาชนมาเยือน S1+O4+O5 ○ การจัดตั้งร้านค้าทุกชนิดเพื่อส่งเสริม อาชีพให้ประชาชนและรองรับการ ท่องเที่ยว S1+S3+S4+O7 ○ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมขององค์กร ภาคประชาชีวนิจในการดำเนินกิจกรรมสร้าง ความร่วมมือชุมชน 	<p>W1+O2</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจให้ ประชาชนรับทราบถึงบทบาทสำคัญ หน้าที่ของ อบต. W4+O3 ○ ติดต่อประสานงานกันระหว่าง องค์กรกับส่วนราชการอื่นๆ ในพื้นที่ เพื่อขับเคลื่อนงานไปพร้อมๆ กัน

การวิเคราะห์ใช้ตาราง TOWS Matrix จับคู่เพื่อหากลุ่มในการทำงานใหม่ (ต่อ)

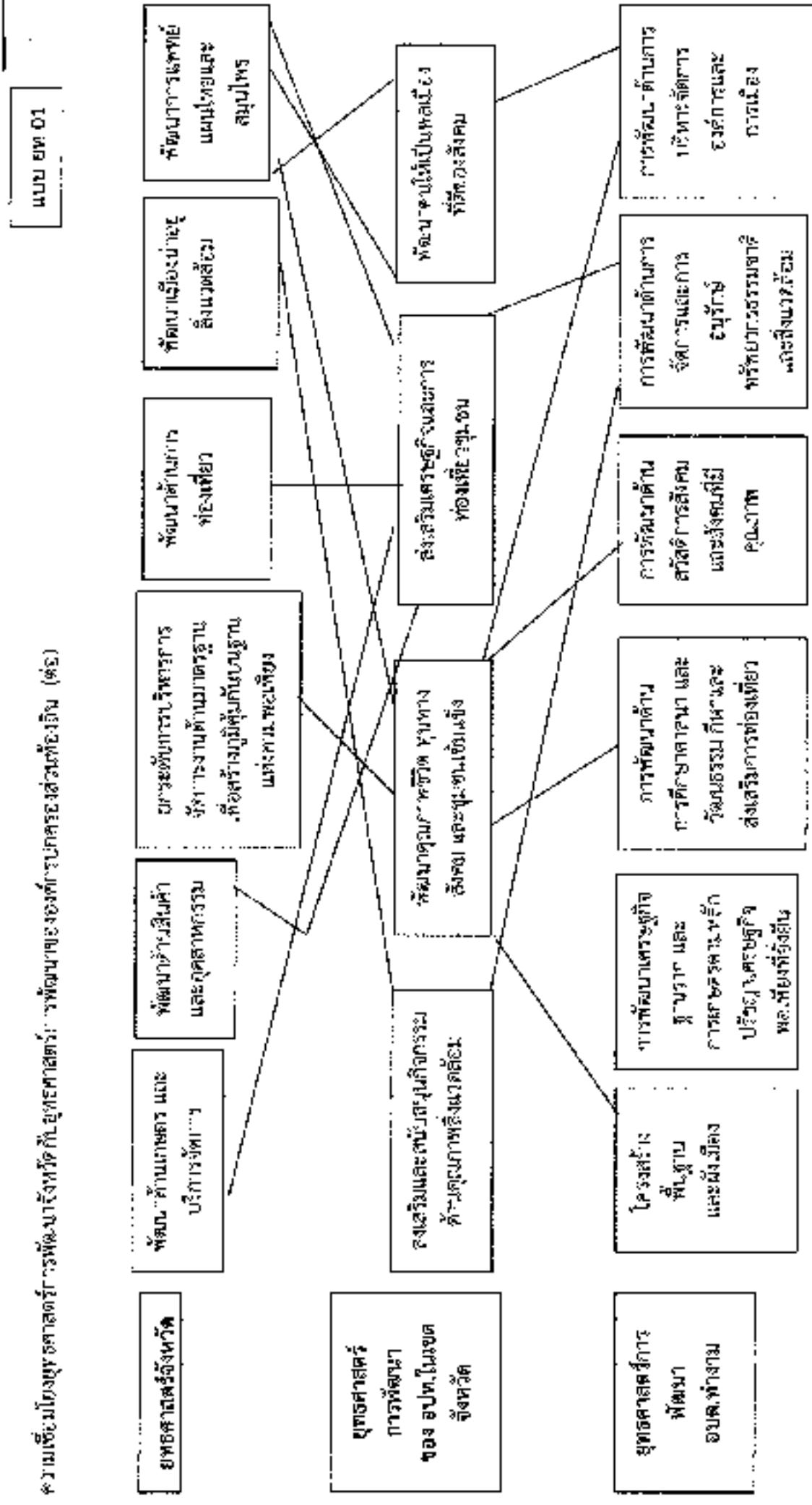
<p>O6 มีสถานศึกษาในพื้นที่ต้องแต่งถนนรั้ว เรียนเป็นระดับอาชีวศึกษามีความพร้อม ในการจัดการศึกษา</p> <p>O7 มีกลุ่ม องค์กรประชาชน ชุมชนต่างๆ ที่รวมพัฒนาขึ้นตามกฎหมาย</p>	<p>S4+O4</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ บริหารจัดการระบบฐานทรัพยากรและ การอุดหนุนให้กับภาคอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน S4+O8 ○ ส่งเสริมการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมแก่เยาวชน ซึ่งเกิดกระบวนการศรัทธา ศักดิ์สิทธิ์ 	
<p>T</p> <p>T1 การถ่ายโอนการภารกิจต่างๆ ขาด เจ้าหน้าที่รู้สึกขาดขอบที่มีความรู้เฉพาะ ด้าน</p> <p>T2 การบริหารงานโดยนักการเมืองที่ไม่ จากการเลือกตั้งทำให้นโยบายไม่มีความ ต่อเนื่อง</p> <p>T3 มีระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับขั้นมาหากำไรให้การดำเนินงานไม่ คล่องตัว</p> <p>T4 ขาดการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือระบบ IT ใน การให้บริการประชาชน แบบ one stop service</p> <p>T5 การเลือกตั้งมีการข้อสิทธิ์ขายเสียง ระบบเศรษฐกิจที่ทำให้ได้รับหนี้ที่เข้มงวด บริหารที่ไม่มีความรู้ความสามารถรอง</p> <p>T6 การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และการตรวจสอบการบริหารงานของ ภาคประชาชนอัจฉริยะ</p> <p>T7 การแพร่ระบาดของเชื้อโรคใน ช่วงรุ่น</p>	<p>S1+S2+T3+T6</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ เน้นการทำงานในเชิงรุกและเป็นพื้นที่เพื่อ การให้บริการและแก้ไขความเดือดร้อน ประชาชนเป็นไปด้วยความรวดเร็ว 56+57+T1 ○ ประสานการทำงานกันกับ รพ.สต.และ ประชาชนในด้านลั่นรูปคดyle การรณรงค์ เพื่อให้บริการประชาชนด้านสาธารณสุข S3+T7+O6 ○ การเฝ้าระวังกลุ่มเสี่ยงในวัยรุ่นที่มีใน โรงเรียน โดยรับรองมีครรภาระสมัครเด็กเรียน ○ จัดอบรมความรู้เรื่องไฟฟ้า จัดอบรม อาชีพ การท่องเที่ยว อบรม สร้างเสริม กิจกรรมให้เยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิด ประโยชน์ 	<p>W5+T5+T2+T6</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ส่งเสริมการทำงานกันเป็นพื้นที่ใน องค์กรยึดข้อระเบียบกฎหมายเป็น หลัก ○ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการตัดสินใจและการ ตรวจสอบการทำงานของ อบต. ○ การจัดตั้งเวทีประชาคมเป็น โอกาสให้ประชาชนได้แสดงความ คิดเห็น

3.3 คำแนะนำโดยยุติธรรมในการพัฒนาจังหวัดที่ขาดไปยุทธศาสตร์การพัฒนาฯ การป้องกันภัยธรรมชาติและการรองรับน้ำท่วม



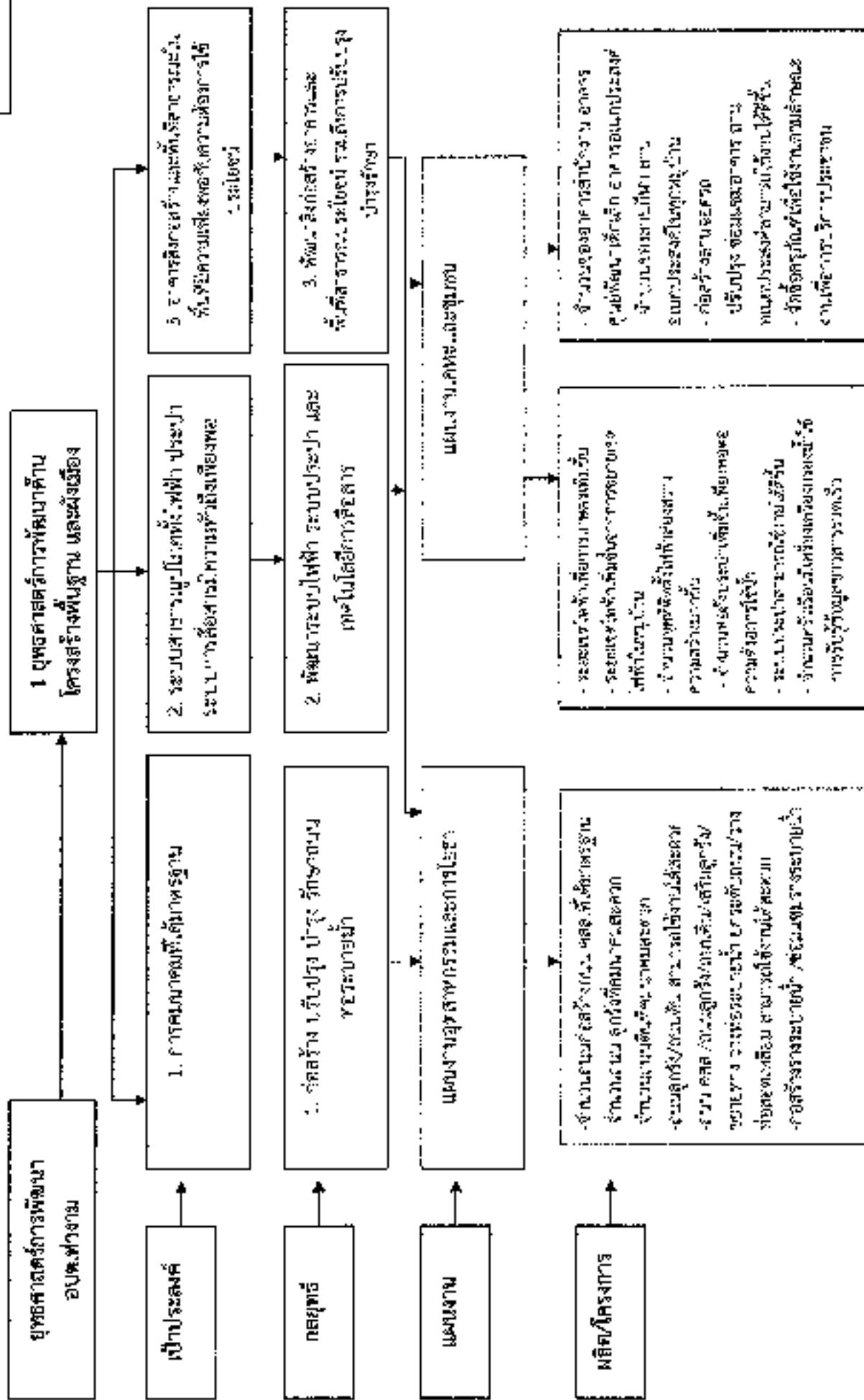
ภาระด้านสิ่งแวดล้อมของประเทศไทยในอดีตและปัจจุบัน

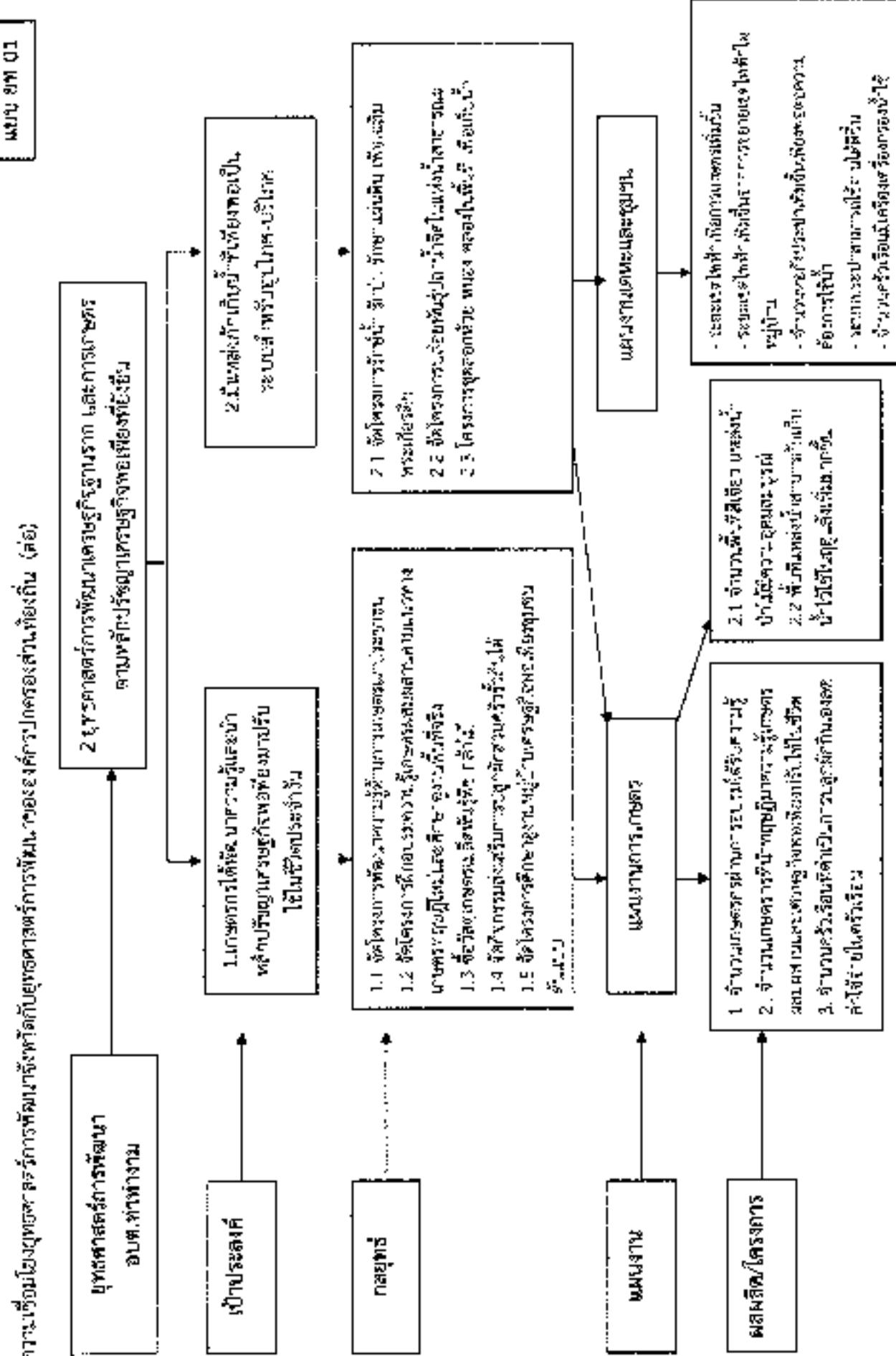
(๑๔)



“**ก** ที่นี่เป็นบ้านของคุณแม่” คำพูดของแม่ที่หันมาทักทาย “**ก** คุณต้องการอะไร?”

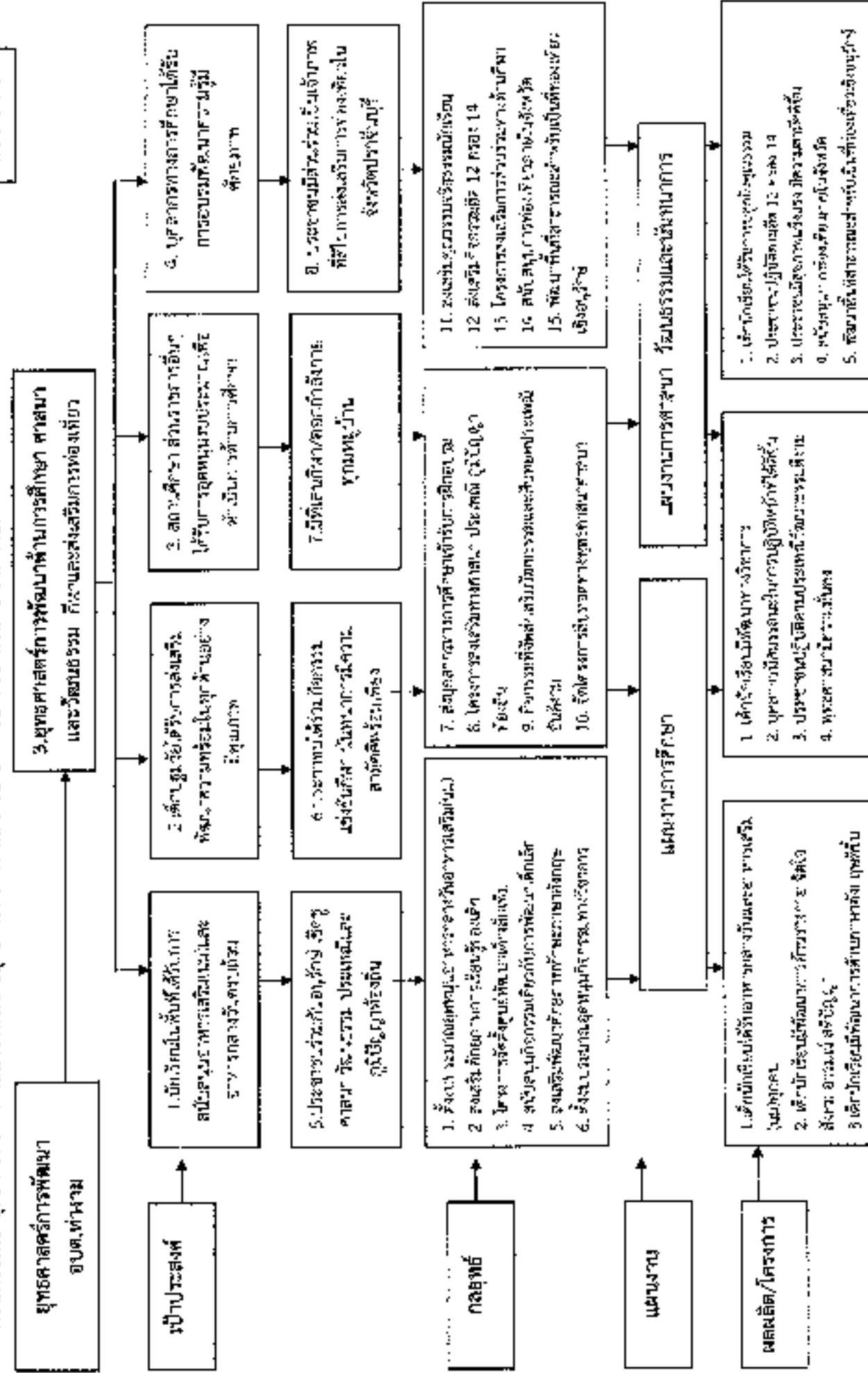
01





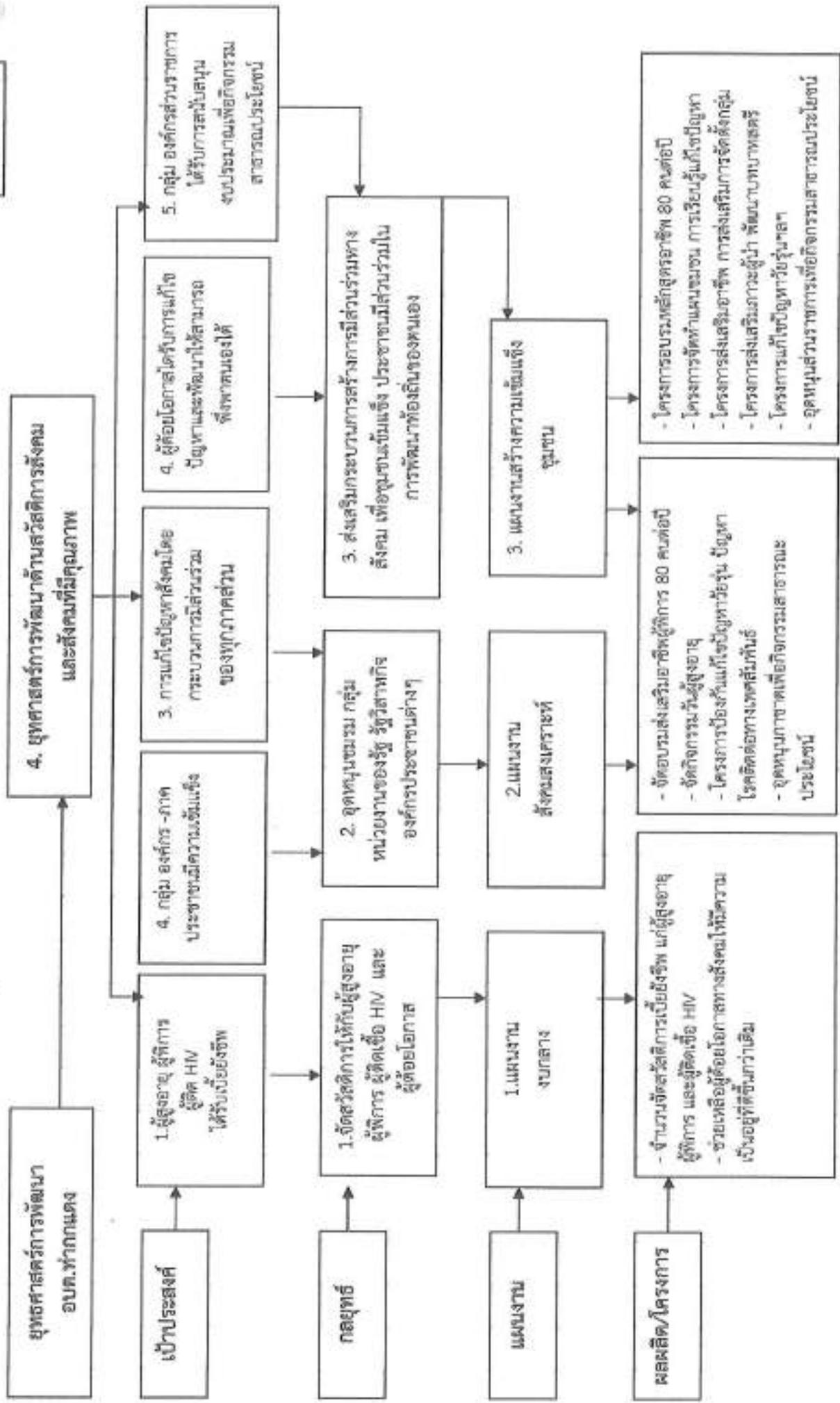
การใช้ประโยชน์จากการพัฒนาโครงสร้างพื้นที่และการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างยั่งยืนของประเทศไทย (ต่อ)

10 ମାର୍ଚ୍ଚ ଦିନକ



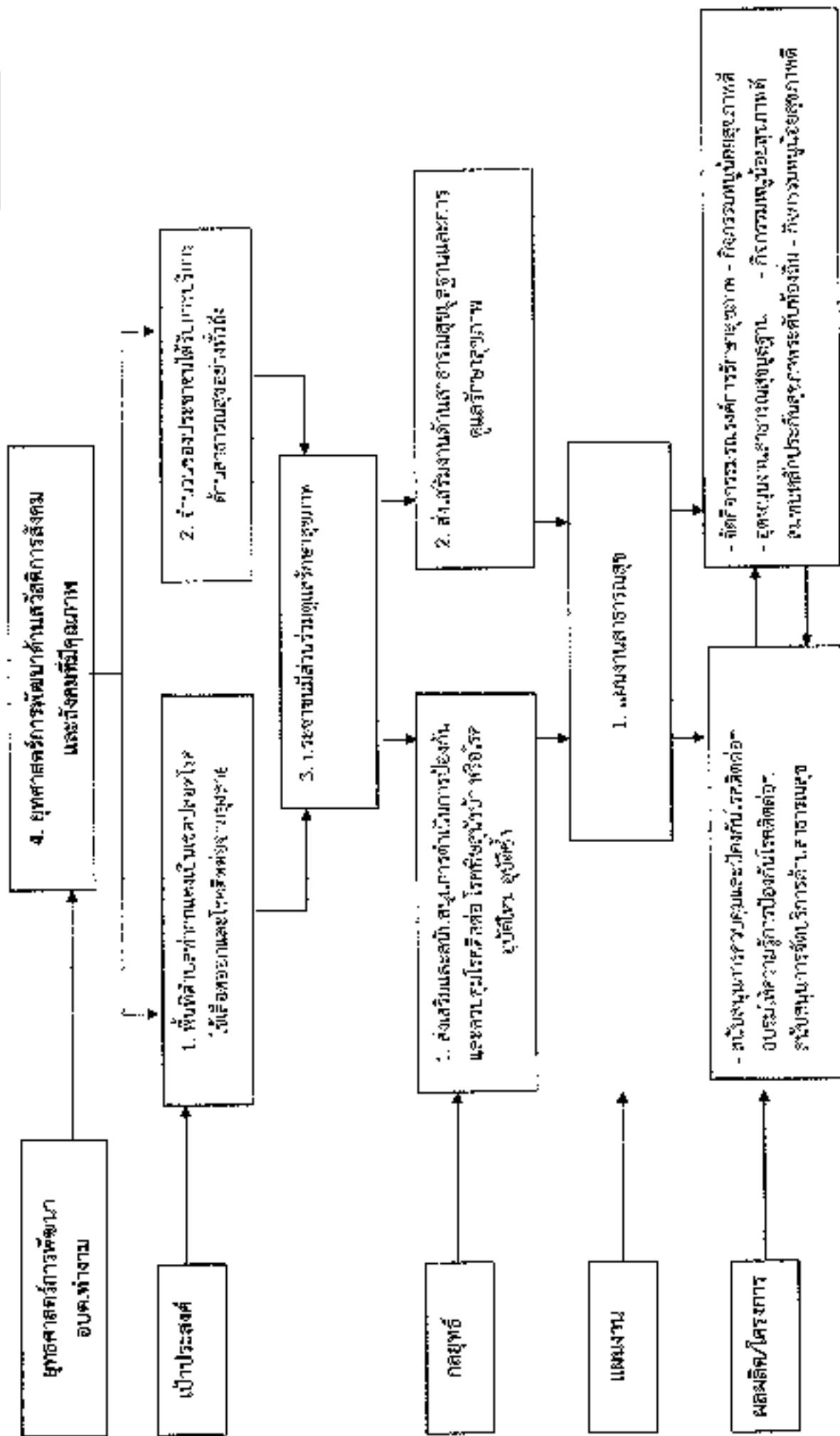
การวิเคราะห์เชิงนโยบายดูแลความต้องการพื้นฐานที่ขาดไม่ได้ของมนุษยชาติ ในการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ต่อ)

TOMES 01



๓๗๘ บันทึกเรื่องราวความประทับใจในประเทศไทย ชุดที่ ๑ ภาคใต้ (ต่อ)

३० अंति गुण



କରାନ୍ତିରେ ମେଘମୁଖ୍ୟାଦାନାକରି ପାଇଲା ଯାହାରେ କରାନ୍ତିରେ ମେଘମୁଖ୍ୟାଦାନାକରି ପାଇଲା ଯାହାରେ

ພຸດທະສາຫາວິກາລ້ອມນາ
ພຸດທະສາຫາວິກາລ້ອມນາ

4. ყუთის გადამზადების ნარჩენების გარეშემოყოფა

1. จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประทุมยิ่งพาหะเรือง
สุนัขบากามกราด

2. ឧរករាយអេឡិចត្រូនកម្ពុជា: ការកំណត់ទំនាក់ទំនង
អេឡិចត្រូនដោយការរាយរាយ

1. ចិត្តសម្រាប់លានអ្នក
បីនាកំពើកិច្ចិលេខទី២ និង
កិច្ចិលេខទី៣ ដែល
ការប្រើប្រាស់នឹងការ
ការងារ។

๑๖๙

- សេចក្តីរាល់ - ទានេងបានការងារក្នុងពេទ្យ និង ជូន ឬ ឈាម ឬ ឈុយ
- សេចក្តីរាល់ - ស្ថាប័ន
- តួនាទីរាល់ គឺជាអំពីការបង្កើតអាជីវកម្មដូចជាពេទ្យ ឬ ឈាម ឬ ឈុយ
- ក្រសួងសេចក្តីរាល់ និង ស្ថាប័ន និង ពេទ្យ ឬ ឈាម ឬ ឈុយ
- និង សេចក្តីរាល់ និង ស្ថាប័ន និង ពេទ្យ ឬ ឈាម ឬ ឈុយ

କରାନ୍ତିରେ ମେଘମୁଖ୍ୟାଦାନାକରି ପାଇଁ ପାଞ୍ଚଶିଲାହାତ୍ମକ କରାନ୍ତିରେ ମେଘମୁଖ୍ୟାଦାନାକରି ପାଇଁ ପାଞ୍ଚଶିଲାହାତ୍ମକ

4. ყუთის გადამზადების ნარჩენების გარეშემოყოფა

1. จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประทุมยิ่งพาหะเรือง
สุนัขบากามกราด

2. ឧរករាយអេឡិចត្រូនកម្ពុជា: ការកំណត់ទំនាក់ទំនង
អនុវត្តន៍យោងដោយការរាយរាយ

1. ចិត្តសម្រាប់លានអ្នក
បីនាកំពើកិច្ចិលេខទី២ និង
កិច្ចិលេខទី៣ ដែល
ការប្រើប្រាស់នៅក្នុងការ

મારી જીવનિ

- សេចក្តីរាល់ - ទានេងបានការងារក្នុងពេទ្យ និង ជូន ឬ ឈាម ឬ ឈុយ
- សេចក្តីរាល់ - ស្ថាប័ន
- តួនាទីរាល់ គឺជាអំពីការបង្កើតអាជីវកម្មដូចជាពេទ្យ ឬ ឈាម ឬ ឈុយ
- ក្រសួងសេចក្តីរាល់ និង ស្ថាប័ន និង ពេទ្យ ឬ ឈាម ឬ ឈុយ
- និង សេចក្តីរាល់ និង ស្ថាប័ន និង ពេទ្យ ឬ ឈាម ឬ ឈុយ

16 ମେ ଜାନ୍ମ

4. ထုတေသနရှိချက်များများအပေါ်လုပ်လုပ်မှုများ

3. ការប្រជុំសម្រាប់ការអនុវត្តន៍
ដែលទទួលបានពិនិត្យរាជរដ្ឋាភិបាល
នូវការងារដែលត្រូវបានបង្កើតឡើង

4. បិទា
បន្ទីរ

2. ยังคงดำเนินการต่อไปในส่วนที่เป็นไปได้

3. จัดทำเอกสารและบันทึก
ดำเนินการได้แล้ว

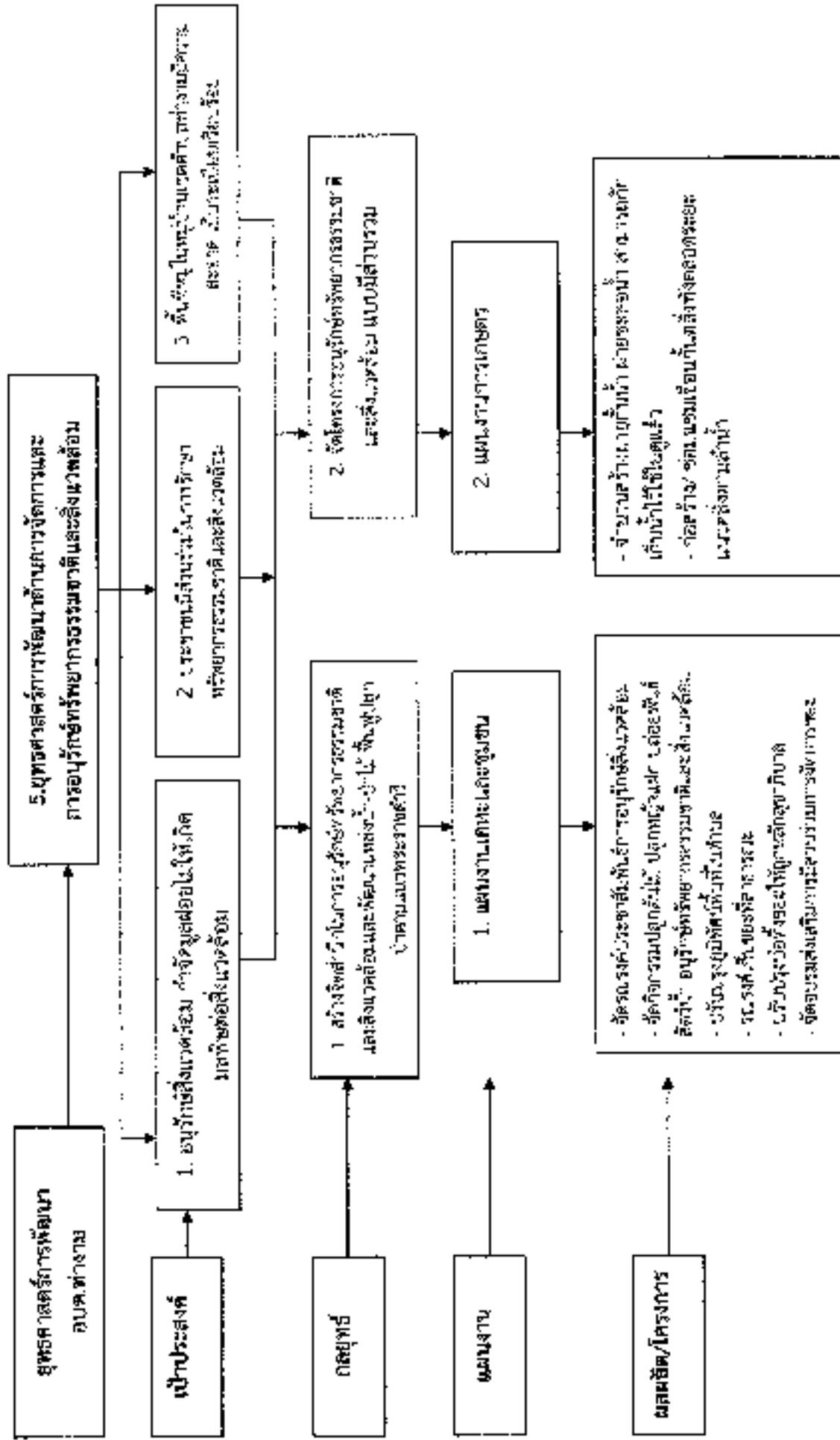
卷之三

- ရှေ့ကျားမြို့ခြင်းစာရင်းတွင်မြန်မာစာပေါ်များ၊ ရာဇဗျာ
- အောက်ပါတော်းခိုးမြို့ခြင်းတွင်မြန်မာစာပေါ်များ၊ ရာဇဗျာ
- ရှေ့ကျားမြို့ခြင်းတွင်မြန်မာစာပေါ်များ၊ ရာဇဗျာ
- ရှေ့ကျားမြို့ခြင်းတွင်မြန်မာစာပေါ်များ၊ ရာဇဗျာ

หนังสือพิมพ์รายเดือน ประจำปีที่ ๒๕๖๑ (ก.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔) ของกรุงเทพมหานคร

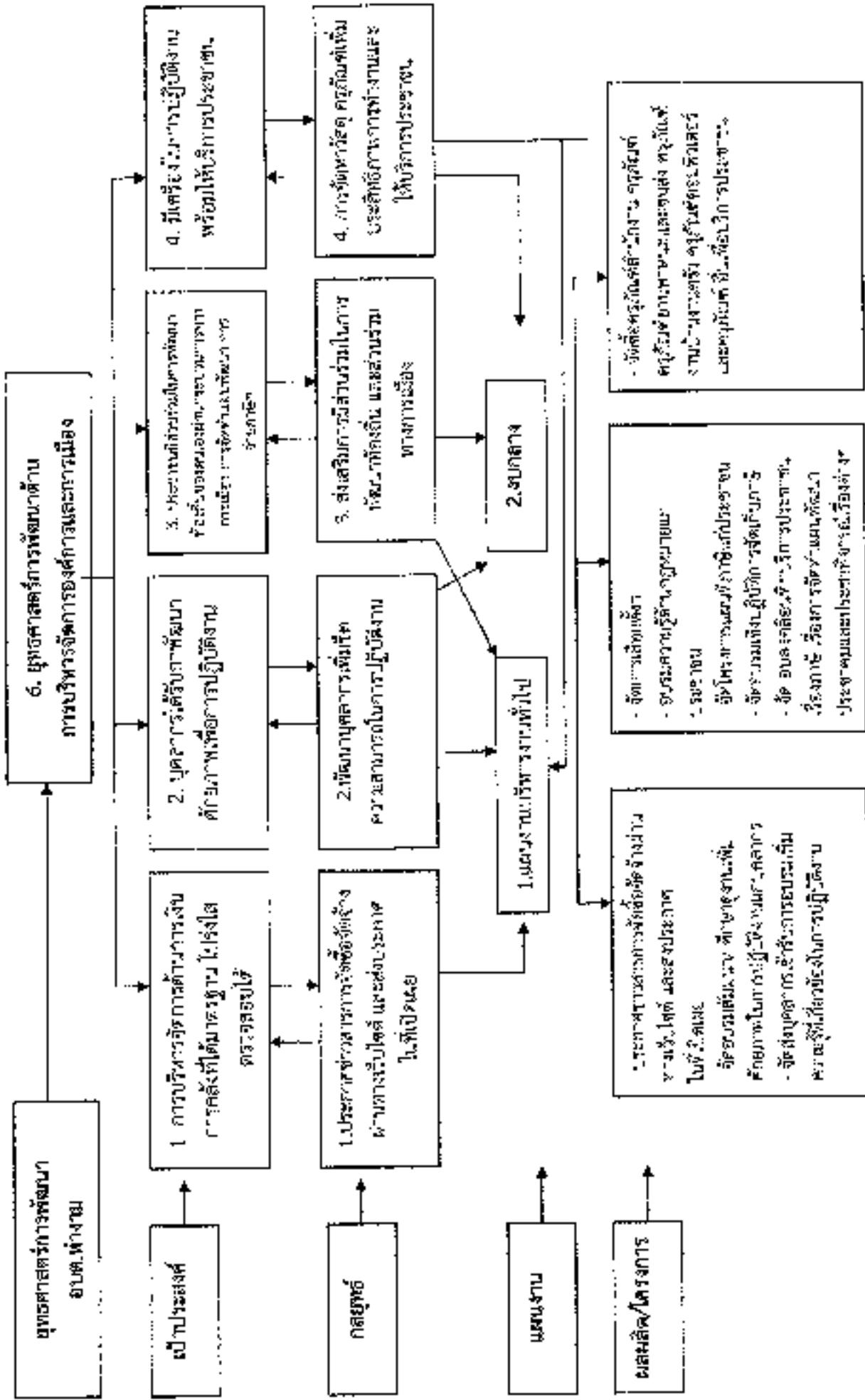
ຕາມມູນຄວາມສັບສົນທີ່ມີກຳນົດໃຫຍ້ເປັນກຳນົດໃຫຍ້

01

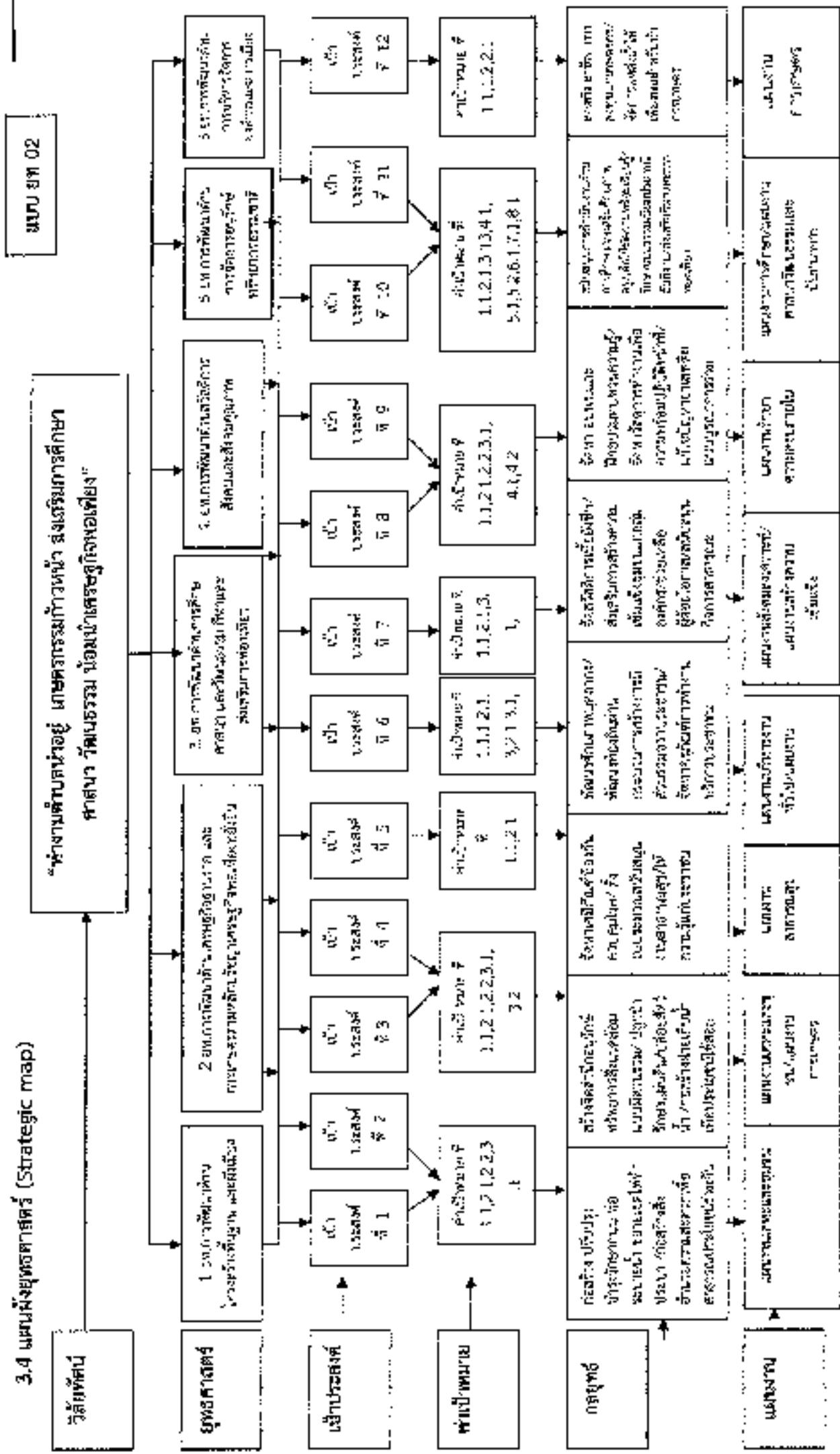


รายงานตัวบัญชีรายรับจ่ายของบุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ดูแลห้องเรียน ห้องเรียนพิเศษ ห้องเรียนพิเศษพิเศษทางภาษาไทย ห้องเรียนพิเศษทางภาษาอังกฤษ ห้องเรียนพิเศษทางภาษาจีน (ต่อ)

แบบฟอร์ม



3.4 ແຜນົງຍາຫຼວກຕາຫຼວກ (Strategic map)



3.5 รายศักยภาพของประเทศไทยในการผลิตยาตัวรักษาโรค

รายละเอียดแผนผังทรัพยาสต์ (ท่อ)

ШАГИ 03

รายงานการบริหารฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ (ส่วน) วิสาหกิจชุมชน

รายการอียิปต์มานุษยวัตศาสตร์ (ท่อ)

แบบ พ.ย. 03

หมายเลข เรื่องไม้ถัง บุคลากร ห้องหัวดัด (1)	บุคลากร อาภ.ในเขต จังหวัด	บุคลากร ร. สถาบ. บุคลากร	บุคลากร ทางวิชาชีพ	เป้าประสงค์ ตามที่ดำเนิน	ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์/ โครงการ	ค่าเป้าหมาย (6)	ทราบได้รับ หน้าชื่อเป็นมา	กากูล์ฟ	มาตรฐาน คุณภาพ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หน่วย	
(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
บุคลากร อาภ.ในเขต จังหวัด	บุคลากร อาภ.ในเขต จังหวัด	บุคลากร อาภ.ในเขต จังหวัด	บุคลากร อาภ.ในเขต จังหวัด	4. บุคลากรโครงการ ศึกษาด้วยการ อบรมให้เข้าใจ กระบวนการเรียนรู้ นักศึกษา	4. ขับเคลื่อนบุคลากร การศึกษาด้วยการ อบรมให้เข้าใจ นักศึกษา	3	3	3	4.1 จำนวนบุคลากร ให้รับการพัฒนา ละ 3 คน	9. โครงการที่รับ ส่งเสริมร่วมกัน และสืบทอด	11. โครงการที่รับ ส่งเสริมสืบสานบุญการ ท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	กรม ส่งเสริม การ ท่องเที่ยว
บุคลากร อาภ.ในเขต จังหวัด	บุคลากร อาภ.ในเขต จังหวัด	บุคลากร อาภ.ในเขต จังหวัด	บุคลากร อาภ.ในเขต จังหวัด	5. บุคลากรร่วมกัน อบรมสัมมนา ศึกษาดู แลนด์	5. อบรมสัมมนา ให้ความรู้ในการ เข้ามาร่วมกิจกรรม นักศึกษา	5	5	5	5.1 อบรมครัวเรือน ให้ความรู้กิจกรรม นักศึกษาเพื่อร่วม กิจกรรม	10. โครงการที่รับ ส่งเสริมสืบสานบุญการ ท่องเที่ยว	12. โครงการที่รับ ส่งเสริมสืบสานบุญการ ท่องเที่ยวที่อยู่ในชุมชน อยุธยา	กรม ส่งเสริม การ ท่องเที่ยว
บุคลากร อาภ.ในเขต จังหวัด	บุคลากร อาภ.ในเขต จังหวัด	บุคลากร อาภ.ในเขต จังหวัด	บุคลากร อาภ.ในเขต จังหวัด	6. บุคลากรโครงการ อบรมให้เข้าใจ นักศึกษา	6. อบรมให้เข้าใจ นักศึกษา อบรมให้เข้าใจ นักศึกษา	100	100	100	6.1 อบรมครัวเรือน ให้ความรู้กิจกรรม นักศึกษา	11. ส่งเสริม ศูนย์รวมวัฒนธรรม เชิงเรียน	13. โครงการ ส่งเสริมการสร้าง รัฐบาลด้วยการทำ อาหารท้องถิ่น	กรม ส่งเสริม การ ท่องเที่ยว
บุคลากร อาภ.ในเขต จังหวัด	บุคลากร อาภ.ในเขต จังหวัด	บุคลากร อาภ.ในเขต จังหวัด	บุคลากร อาภ.ในเขต จังหวัด	7. บุคลากรที่รับผิดชอบ โครงการที่รับผิดชอบ	7. บุคลากรที่รับผิดชอบ โครงการที่รับผิดชอบ	3	3	3	6.2 จำนวนผู้สอน ของสถาบันการ ศึกษา ๑๐๐	12. ส่งเสริม กิจกรรมเชิง ศิลปะ	14. กิจกรรมเชิง ศิลปะ	กรม ส่งเสริม การ ท่องเที่ยว
บุคลากร อาภ.ในเขต จังหวัด	บุคลากร อาภ.ในเขต จังหวัด	บุคลากร อาภ.ในเขต จังหวัด	บุคลากร อาภ.ในเขต จังหวัด	8. บุคลากรที่รับผิดชอบ โครงการที่รับผิดชอบ	8. บุคลากรที่รับผิดชอบ โครงการที่รับผิดชอบ	5	5	5	6.1 อบรมครัวเรือน ให้ความรู้กิจกรรม นักศึกษา	15. โครงการที่รับ ส่งเสริมสืบสานบุญ การท่องเที่ยวที่อยู่ในชุมชน อยุธยา	16. โครงการที่รับ ส่งเสริมสืบสานบุญ การท่องเที่ยวที่อยู่ในชุมชน อยุธยา	กรม ส่งเสริม การ ท่องเที่ยว
บุคลากร อาภ.ในเขต จังหวัด	บุคลากร อาภ.ในเขต จังหวัด	บุคลากร อาภ.ในเขต จังหวัด	บุคลากร อาภ.ในเขต จังหวัด	9. บุคลากรที่รับผิดชอบ โครงการที่รับผิดชอบ	9. บุคลากรที่รับผิดชอบ โครงการที่รับผิดชอบ	3	3	3	7.1 บุคลากรที่รับผิดชอบ โครงการที่รับผิดชอบ	17. กิจกรรมที่รับผิดชอบ โครงการที่รับผิดชอบ	18. กิจกรรมที่รับผิดชอบ โครงการที่รับผิดชอบ	กรม ส่งเสริม การ ท่องเที่ยว

ବ୍ୟାକିନୀ ପରିଚୟ (ମେଲା)

፩፭፻፯

ရာဇ်တေသနပိုမီဒီယောက်အနေဖြင့် အမြတ်အမြတ် အမျိန်မျိန် ဖြစ်ခဲ့ (၁၈၅)

ຮາຍລືອດເຈັບທີ່ມະນຸຍາກົດສາອັກ (ຫຼວ)

፳፭፻፯

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (ต่อ)

แบบ ช า 03

หมายเลข เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ จังหวัด (1)	ยุทธศาสตร์ อ้างอิงในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ สำคัญ	เป้าประสงค์ ตามพัฒนิจ	ตัวชี้วัดระดับประเทศ/ โครงการ	ตัวชี้วัดประจำปี/ เป้าหมาย	ตัวชี้วัดประจำปี/ เป้าหมาย	ตัวชี้วัดประจำปี/ เป้าหมาย	ตัวชี้วัดประจำปี/ เป้าหมาย	ตัวชี้วัดประจำปี/ เป้าหมาย	ตัวชี้วัดประจำปี/ เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ท่องเที่ยว	ยุทธศาสตร์ ส่งเสริมและ สนับสนุน การลงทุนด้าน ท่องเที่ยว	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ศักยภาพ ด้านการ ท่องเที่ยว	1. ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ศักยภาพด้าน ท่องเที่ยว ให้เกิดความ มั่นคงและ ยั่งยืน	1.1 ยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพ ด้านการท่องเที่ยว ให้มีความยั่งยืน และยั่งคง ด้วยการลงทุน ท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	5	5	5	5	1. ศูนย์บริการรวม/ โครงการ ปีละ 5 โครงการ	- ศูนย์รวมศักยภาพ ด้านการท่องเที่ยว ให้มีความยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ การพัฒนา เมืองท่องเที่ยว	ยุทธศาสตร์ ส่งเสริมและ สนับสนุน การลงทุนด้าน ท่องเที่ยว	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ศักยภาพ ด้านการ ท่องเที่ยว	2. ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ศักยภาพด้าน [*] ท่องเที่ยว	2.1 ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ศักยภาพด้าน [*] ท่องเที่ยว	5	5	5	5	2. ศูนย์บริการ/ โครงการ ปีละ 5 โครงการ	- ศูนย์บริการท่องเที่ยวที่มีมาตรฐาน และมีศักยภาพ
ยุทธศาสตร์ การพัฒนา เมืองท่องเที่ยว	ยุทธศาสตร์ ส่งเสริมและ สนับสนุน การลงทุนด้าน ท่องเที่ยว	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ศักยภาพ ด้านการ ท่องเที่ยว	3. ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ศักยภาพด้าน [*] ท่องเที่ยว	3.1 ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ศักยภาพด้าน [*] ท่องเที่ยว ให้มีความยั่งยืน	16	16	16	16	3. ศูนย์บริการ/ โครงการ ปีละ 100 ล้านบาท	- ศูนย์รวมศักยภาพ ด้านการท่องเที่ยว ให้มีความยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ การพัฒนา เมืองท่องเที่ยว	ยุทธศาสตร์ ส่งเสริมและ สนับสนุน การลงทุนด้าน ท่องเที่ยว	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ศักยภาพ ด้านการ ท่องเที่ยว	4. ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ศักยภาพ ด้านการ ท่องเที่ยว	4.1 ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ศักยภาพด้าน [*] ท่องเที่ยว ให้มีความยั่งยืน	3	6	9	12	4. ศูนย์รวมศักยภาพ ด้านการท่องเที่ยว ให้มีความยั่งยืน	- ศูนย์รวมศักยภาพ ด้านการท่องเที่ยว ให้มีความยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ การพัฒนา เมืองท่องเที่ยว	ยุทธศาสตร์ ส่งเสริมและ สนับสนุน การลงทุนด้าน ท่องเที่ยว	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ศักยภาพ ด้านการ ท่องเที่ยว	5. ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ศักยภาพด้าน [*] ท่องเที่ยว	5.1 ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ศักยภาพด้าน [*] ท่องเที่ยว ให้มีความยั่งยืน	3	3	3	3	5. ศูนย์รวมศักยภาพ ด้านการท่องเที่ยว ให้มีความยั่งยืน	- ศูนย์รวมศักยภาพ ด้านการท่องเที่ยว ให้มีความยั่งยืน

အမှုပြန်လည်မှတ်မျက်နှာ



ส่วนที่ 4

การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสู่ไปสู่การปฏิบัติ

ส่วนที่ 4

การนำแผนพัฒนาห้องถีนไปสู่การปฏิบัติ

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
1	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และผังเมือง	-ด้านบริการชุมชนและสังคม	-แผนงานอุดสาหกรรมการโยธา -แผนงานเคหะและชุมชน	-กองช่าง	-สำนักปลัด
2	การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชนราก และการเกษตร ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่อย่างยั่งยืน	-ด้านเศรษฐกิจ -บริการชุมชนและสังคม	-แผนงานอุดสาหกรรมการโยธา -แผนงานการเกษตร -แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน	-กองช่าง	-สำนักปลัด
3	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม การกีฬาและส่งเสริมการท่องเที่ยว	-ด้านบริการชุมชนและสังคม	-แผนงานการศึกษา -แผนงานศาสนา วัฒนธรรม และสันทนาการ	-กองการศึกษา	-สำนักปลัด
4	การพัฒนาด้านสวัสดิการ สังคม และสังคมที่มีคุณภาพ	-ด้านบริหารชุมชนและสังคม -ด้านการดำเนินงานอื่น	-แผนงานรักษาความสงบภายใน -แผนงานสาธารณสุข -แผนงานสังคมสงเคราะห์ -แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน -แผนงานงบกลาง	-สำนักปลัด	-สำนักปลัด
5	การพัฒนาด้านการจัดการ และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	-บริการด้านชุมชนและสังคม	-แผนงานการเกษตร -แผนงานเคหะและชุมชน -แผนงานสาธารณสุข -แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน	-สำนักปลัด -กองช่าง	-สำนักปลัด
6	การพัฒนาด้านการบริหาร จัดการองค์กร และการเมือง	-บริหารงานทั่วไป -บริการชุมชนและสังคม -ด้านการดำเนินงานอื่น	-แผนงานบริหารงานทั่วไป -แผนงานงบกลาง -แผนงานเคหะและชุมชน	-สำนักปลัด -กองช่าง -กองคลัง	-สำนักปลัด -กองช่าง -กองคลัง

2561-2564

ບົນດີຄຽກກາຮັມຕາຫອງຈຸນ

บัญชีสรุปผลการพัฒนา

แผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ จังหวัดปราจีนบุรี

บุคลากร/หน่วย	จำนวน โครงการ	งบประมาณ ปี ๒๕๖๑	จำนวน โครงการ	งบประมาณ ปี ๒๕๖๒	จำนวน โครงการ	งบประมาณ ปี ๒๕๖๓	จำนวน โครงการ	งบประมาณ ปี ๒๕๖๔	จำนวน โครงการ	งบประมาณ ปี ๒๕๖๕
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน แหล่งผู้เรียน										
๑.๑ แผนงานบูรณาหารความเรียบเรียง แผนพัฒนาฯ	๓๒	๑๓,๕๖๗,๙๐๐	๑๕	๑๑,๔๗๑,๖๗๐	๕	๓,๒๙๑,๓๐๐	๑๔	๖,๐๕๗,๗๐๐	๖๖	๓๕,๘๕๕,๖๗๐
๑.๒ แผนงานแคมปัสและอุปทาน	๒	๑๐๐,๐๐๐	๐	๐	๑	๒๐๐,๐๐๐	๐	๐	๒	๓๐๐,๐๐๐
รวม	๓๔	๑๓,๖๖๗,๙๐๐	๑๕	๑๑,๔๗๑,๖๗๐	๖	๓,๔๙๑,๓๐๐	๑๔	๖,๐๕๗,๗๐๐	๖๘	๓๖,๑๕๕,๖๗๐
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจฐานราก และการเกษตรตามหลักปรัชญาฯ ของไทยอย่างยั่งยืน										
๒.๑ แผนงานบูรณาหารความเรียบเรียง	๑๓	๔,๐๔๗,๐๐๐	๘	๑,๖๓๖,๒๐๐	๕	๑,๗๙๗,๗๐๐	๖	๑,๓๐๐,๐๐๐	๓๒	๘,๗๘๐,๙๐๐
๒.๒ แผนงานการลงทุน	๑๔	๗๐๐,๐๐๐	๑๔	๗๐๐,๐๐๐	๑๔	๗๐๐,๐๐๐	๑๔	๗๐๐,๐๐๐	๕๖	๒,๘๐๐,๐๐๐
๒.๓ แผนงานศรัทธาในความเชื่อของมนุษย์	๑	๕๐,๐๐๐	๑	๕๐,๐๐๐	๑	๕๐,๐๐๐	๑	๕๐,๐๐๐	๔	๒๐๐,๐๐๐
รวม	๒๘	๔,๗๙๗,๐๐๐	๒๓	๒,๓๘๖,๒๐๐	๒๐	๒,๕๔๗,๗๐๐	๒๑	๒,๐๕๐,๐๐๐	๙๒	๑๑,๗๘๐,๙๐๐
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ให้คนและสังคมเตรียมการพร้อมที่จะ										
๓.๑ แผนงานการศึกษา	๑๐	๒,๖๔๐,๐๐๐	๑๐	๒,๖๔๐,๐๐๐	๑๐	๒,๖๔๐,๐๐๐	๑๐	๒,๖๔๐,๐๐๐	๔๐	๑๐,๕๖๐,๐๐๐
๓.๒ แผนงานศาสนา วัฒนธรรมและศิลปะ	๑๔	๑,๐๘๔,๐๐๐	๑๔	๑,๐๘๔,๐๐๐	๑๔	๑,๐๘๔,๐๐๐	๑๔	๑,๐๘๔,๐๐๐	๕๖	๔,๓๓๖,๐๐๐
รวม	๒๔	๓,๗๒๔,๐๐๐	๒๔	๓,๗๒๔,๐๐๐	๒๔	๓,๗๒๔,๐๐๐	๒๔	๓,๗๒๔,๐๐๐	๙๖	๑๔,๘๙๖,๐๐๐
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการต้านภัย แหล่งท่องเที่ยวและศูนย์กลางการค้า										
๔.๑ แผนงานรักษาความสงบภายใน	๑๒	๗๘๐,๐๐๐	๑๒	๗๘๐,๐๐๐	๑๒	๗๘๐,๐๐๐	๑๒	๗๘๐,๐๐๐	๔๘	๓,๑๒๐,๐๐๐
๔.๒ แผนงานอาชญากรรมสูง	๑๒	๔๑๐,๐๐๐	๑๒	๔๑๐,๐๐๐	๑๒	๔๑๐,๐๐๐	๑๒	๔๑๐,๐๐๐	๔๘	๑,๖๔๐,๐๐๐
๔.๓ แผนงานสืบสานประเพณีและมรดกโลก	๑๕	๙๓๐,๐๐๐	๑๕	๙๓๐,๐๐๐	๑๕	๙๓๐,๐๐๐	๑๕	๙๓๐,๐๐๐	๖๐	๓,๗๒๐,๐๐๐
๔.๔ แผนงานสร้างความเข้มแข็งเชิงเศรษฐกิจและสังคมชุมชน	๙	๖๕๘,๐๐๐	๙	๖๕๘,๐๐๐	๙	๖๕๘,๐๐๐	๙	๖๕๘,๐๐๐	๓๖	๒,๗๔๐,๐๐๐
๔.๕ แผนงานมนต์เสน่ห์	๕	๑๑,๒๗๕,๐๐๐	๕	๑๐,๕๕๐,๐๐๐	๕	๑๐,๕๕๐,๐๐๐	๕	๑๐,๕๕๐,๐๐๐	๒๐	๔๒,๙๒๕,๐๐๐
รวม	๕๓	๑๓,๒๗๓,๐๐๐	๕๓	๑๒,๕๔๘,๐๐๐	๕๓	๑๒,๕๔๘,๐๐๐	๕๓	๑๒,๕๔๘,๐๐๐	๒๑๒	๕๔,๑๔๕,๐๐๐

บัญชีสรุปผลการพัฒนา

แผนพัฒนาฯปี (พ.ศ. 2561 - 2564)

องค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นตาม อำเภอเมืองประจวบคีรี จังหวัดประจวบคีรี

บุคลากรครุย/หน่วยงาน โครงการ	ปี 2561			ปี 2562			ปี 2563			ปี 2564			รวม 4 ปี		
	จำนวน โครงการ	งบประมาณ โครงการ													
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อทางการจัดการธุรกิจและการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร															
1. แผนงานการลงทุน	12	600,000	12	600,000	12	600,000	12	600,000	12	600,000	12	600,000	48	2,400,000	
2. แผนงานความต้องการซ่อมแซม	4	600,000	4	600,000	4	600,000	4	600,000	4	600,000	16	2,400,000			
3. แผนงานสืบสานรากฐาน	7	230,000	7	230,000	7	230,000	7	230,000	7	230,000	28	920,000			
4. แผนงานสร้างความตื่นเต้นและสนับสนุน	6	300,000	6	300,000	6	300,000	6	300,000	6	300,000	24	1,200,000			
รวม	29	1,730,000	116	6,920,000											
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากร แห่งการเรียนรู้															
1. แผนงานบริหารงานทั่วไป	24	4,040,000	24	3,040,000	24	3,040,000	24	3,040,000	24	4,040,000	96	14,160,000			
2. แผนงานงบประมาณ	2	1,700,000	2	1,700,000	2	1,700,000	2	1,700,000	2	1,700,000	8	6,800,000			
รวม	26	5,740,000	26	4,740,000	26	4,740,000	26	4,740,000	26	5,740,000	104	20,960,000			
รวมทั้งสิ้น	194	34,531,500	170	30,147,870	158	20,986,000	167	20,859,300	167	20,859,300	689	144,857,570			

รายงานผลการพัฒนาฯ (กศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

บังคับใช้ในส่วนราชการทั่วไป สำหรับผู้มีอำนาจจัดซื้อจัดจ้าง
ที่มา: ๑๙๗๐/กงบกคธ ๘๙๘๖ พ.ศ.๒๕๖๓

๑. บุคลากรและภาระทางการเงินของบุคคล
บัญชีรายรับ-จ่าย สำหรับเดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๓
ภาระค่าตอบแทน ๒ พัน ๔๘๗.๔๖ บาท ทุนการศึกษา ๔๖๘.๔๖ บาท
ภาระค่าใช้จ่าย ๑๖๔๗.๔๖ บาท ภาระค่าใช้จ่ายอื่นๆ ๑๖๔๗.๔๖ บาท
ภาระค่าใช้จ่ายอื่นๆ ๑๖๔๗.๔๖ บาท

๑.๑ ภาระค่าใช้จ่ายของบุคคล

ลำดับ	โครงการ	จำนวนเดือน	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงินตามแหล่งที่มา			ตัวชี้วัด	เป้าหมายที่คาดว่าจะบรรลุได้
				งวดเดือน ก.ย.	งวดเดือน ต.ค.	งวดเดือน พ.ย.		
๑	บุคลากร ๑๖๔๗.๔๖ บาท	๓ เดือน	๕๙๔๒๔.๔๖ บาท	๕๙๔๒๔.๔๖ บาท	๕๙๔๒๔.๔๖ บาท	๕๙๔๒๔.๔๖ บาท	๕๙๔๒๔.๔๖ บาท	๕๙๔๒๔.๔๖ บาท
๒	ค่าเดือนเช่าห้องพัก ๑๖๔๗.๔๖ บาท	๓ เดือน	๕๙๔๒๔.๔๖ บาท	๕๙๔๒๔.๔๖ บาท	๕๙๔๒๔.๔๖ บาท	๕๙๔๒๔.๔๖ บาท	๕๙๔๒๔.๔๖ บาท	๕๙๔๒๔.๔๖ บาท
๓	เดือนเช่าห้องพัก ๑๖๔๗.๔๖ บาท	๓ เดือน	๕๙๔๒๔.๔๖ บาท	๕๙๔๒๔.๔๖ บาท	๕๙๔๒๔.๔๖ บาท	๕๙๔๒๔.๔๖ บาท	๕๙๔๒๔.๔๖ บาท	๕๙๔๒๔.๔๖ บาท
๔	ค่าเดือนเช่าห้องพัก ๑๖๔๗.๔๖ บาท	๓ เดือน	๕๙๔๒๔.๔๖ บาท	๕๙๔๒๔.๔๖ บาท	๕๙๔๒๔.๔๖ บาท	๕๙๔๒๔.๔๖ บาท	๕๙๔๒๔.๔๖ บาท	๕๙๔๒๔.๔๖ บาท

ចំណាំអាជីវកម្ម នៃក្រសួងពេទ្យ និងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច ក្នុងការបង្កើតរោងចក្រខេត្ត ខេត្តកែវតែង ឆ្នាំ ២០២៤

1.1. ព័ត៌មានទូទៅ និងការគ្រប់គ្រងការងារទូទៅ នៃក្រសួងពេទ្យ និងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច

ល.	ក្រសួង	អ្នកប្រជុំ	ការងារ	ក្រោមអាជីវកម្ម	(អនុការណ៍នៃក្រសួង)	ឆ្នាំការងារ	សម្រាប់ការងាររបស់ខេត្ត				តារាង	(KPI)	អត្ថបន្ទិតការងារ	អង្គភាព
							(បាន)	(បាន)	(បាន)	(បាន)				
៥	ក្រសួងពេទ្យ	ជាមុន	ការងារទូទៅ	ការងារ	ក្រសួងពេទ្យ	២៥៦១	២៥៦២	២៥៦៣	២៥៦៤	(បាន)	៩៥%	៨៥%	៩៥%	
៦	ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច	ជាមុន	ការងារទូទៅ	ការងារ	ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច	២៥៦០	២៥៦០	២៥៦០	២៥៦០	(បាន)	៩៥%	៩៥%	៩៥%	
៧	ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច	ជាមុន	ការងារទូទៅ	ការងារ	ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច	៤៥៦០	៤៥៦០	៤៥៦០	៤៥៦០	(បាន)	៩៥%	៩៥%	៩៥%	
៨	ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច	ជាមុន	ការងារទូទៅ	ការងារ	ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច	១,៣៦៩០	១,៣៦៩០	១,៣៦៩០	១,៣៦៩០	(បាន)	៩៥%	៩៥%	៩៥%	
៩	ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច	ជាមុន	ការងារទូទៅ	ការងារ	ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច	៣៥៦០	៣៥៦០	៣៥៦០	៣៥៦០	(បាន)	៩៥%	៩៥%	៩៥%	
១០	ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច	ជាមុន	ការងារទូទៅ	ការងារ	ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច	២៥៥៣៧៣	២៥៥៣៧៣	២៥៥៣៧៣	២៥៥៣៧៣	(បាន)	៩៥%	៩៥%	៩៥%	

ພາບແນວສອດລົງຈູນ 1. ບຸກຄົມ ອະນຸຍາກພັນປະຕິກາງ ໄກສະກຳ ເກມ ແລະ ຜົນລີ້ນ

1.1 ໂຄງນາງນຸ່າຫາທາງແນວໄມໂກ

ລື	ໂຄຮກາຊ	ວິຄົນປະກອບ	ປຶກທີ່	ລາຄົ້ນທີ່ຄ້າທາງໝາຍ	ຄໍາຫຼັກ	ລາຄົ້ນທີ່ຄ້າທາງໝາຍ	ພ່າຍໃນກົດ
			(ລາຄາກົດທີ່ມີຄວາມສຳເນົາ)	(ລາຄາ)	(ບາດ)	(ບາດ)	(ກົດ)
11	ມາດຟະນິກົມ ການພັນປະຕິກາງ ແລະ ປົກລົງ ກົດ	1. ດັບຕັ້ງກົດທີ່ມີຄວາມສຳເນົາ ການພັນປະຕິກາງ ແລະ ປົກລົງ ກົດ 2. ດັບຕັ້ງກົດທີ່ມີຄວາມສຳເນົາ ການພັນປະຕິກາງ ແລະ ປົກລົງ ກົດ 3. ດັບຕັ້ງກົດທີ່ມີຄວາມສຳເນົາ ການພັນປະຕິກາງ ແລະ ປົກລົງ ກົດ	250,000	250,000	2562	2563	ກົດ
12	ຫຼັກສິນ ກົດ (ຍົກລົງ ກົດ ກົດ)	1. ດັບຕັ້ງກົດທີ່ມີຄວາມສຳເນົາ ຫຼັກສິນ ກົດ 2. ດັບຕັ້ງກົດທີ່ມີຄວາມສຳເນົາ ຫຼັກສິນ ກົດ 3. ດັບຕັ້ງກົດທີ່ມີຄວາມສຳເນົາ ຫຼັກສິນ ກົດ	895,200	895,200	895,200	895,200	ກົດ
13	ຫຼັກສິນ ກົດ ກົດ ກົດ	1. ດັບຕັ້ງກົດທີ່ມີຄວາມສຳເນົາ ຫຼັກສິນ ກົດ 2. ດັບຕັ້ງກົດທີ່ມີຄວາມສຳເນົາ ຫຼັກສິນ ກົດ 3. ດັບຕັ້ງກົດທີ່ມີຄວາມສຳເນົາ ຫຼັກສິນ ກົດ	345,000	345,000	345,000	345,000	ກົດ
14	ຫຼັກສິນ ກົດ ກົດ ກົດ	1. ດັບຕັ້ງກົດທີ່ມີຄວາມສຳເນົາ ຫຼັກສິນ ກົດ 2. ດັບຕັ້ງກົດທີ່ມີຄວາມສຳເນົາ ຫຼັກສິນ ກົດ 3. ດັບຕັ້ງກົດທີ່ມີຄວາມສຳເນົາ ຫຼັກສິນ ກົດ	345,000	345,000	345,000	345,000	ກົດ
15	ຫຼັກສິນ ກົດ ກົດ ກົດ	1. ດັບຕັ້ງກົດທີ່ມີຄວາມສຳເນົາ ຫຼັກສິນ ກົດ 2. ດັບຕັ້ງກົດທີ່ມີຄວາມສຳເນົາ ຫຼັກສິນ ກົດ 3. ດັບຕັ້ງກົດທີ່ມີຄວາມສຳເນົາ ຫຼັກສິນ ກົດ	345,000	345,000	345,000	345,000	ກົດ

ລົດ	ເອກະພາບ	ຊື່ຕົວປະເມີນ	ປັບປຸງ (ຜົນລືສັນຍາດີທີ່ຈະການ)	ລວມປະມານການຄ່າໃຫຍ້ທີ່ພິກສອນ				ຜລ.ສົລືສົກລົງທຶນການ	ຕົວຈິງຕົວ (ຄີ.ປ)	ຜລ.ສົລືສົກລົງ
				2561 (ບັນດາ)	2562 (ບັນດາ)	2563 (ບັນດາ)	2564 (ບັນດາ)			
13	ພົມມະນຸຍັງ ດູກ ຊ ສ	ພົມມະນຸຍັງ ດູກ ຊ ສ	ພົມມະນຸຍັງ ດູກ ຊ ສ	381,900				ພົມມະນຸຍັງ ດູກ ຊ ສ	ພົມມະນຸຍັງ	ພົມມະນຸຍັງ
14	ພົມມະນຸຍັງ ດູກ ຊ ສ	ພົມມະນຸຍັງ ດູກ ຊ ສ	ພົມມະນຸຍັງ ດູກ ຊ ສ	381,900				ພົມມະນຸຍັງ ດູກ ຊ ສ	ພົມມະນຸຍັງ	ພົມມະນຸຍັງ
15	ພົມມະນຸຍັງ ດູກ ຊ ສ (ພົມມະນຸຍັງ)	ພົມມະນຸຍັງ ດູກ ຊ ສ (ພົມມະນຸຍັງ)	ພົມມະນຸຍັງ ດູກ ຊ ສ (ພົມມະນຸຍັງ)	381,900				ພົມມະນຸຍັງ ດູກ ຊ ສ (ພົມມະນຸຍັງ)	ພົມມະນຸຍັງ	ພົມມະນຸຍັງ
16	ພົມມະນຸຍັງ ດູກ ຊ ສ (ພົມມະນຸຍັງ)	ພົມມະນຸຍັງ ດູກ ຊ ສ (ພົມມະນຸຍັງ)	ພົມມະນຸຍັງ ດູກ ຊ ສ (ພົມມະນຸຍັງ)	381,900				ພົມມະນຸຍັງ ດູກ ຊ ສ (ພົມມະນຸຍັງ)	ພົມມະນຸຍັງ	ພົມມະນຸຍັງ
17	ພົມມະນຸຍັງ ດູກ ຊ ສ (ພົມມະນຸຍັງ)	ພົມມະນຸຍັງ ດູກ ຊ ສ (ພົມມະນຸຍັງ)	ພົມມະນຸຍັງ ດູກ ຊ ສ (ພົມມະນຸຍັງ)	381,900				ພົມມະນຸຍັງ ດູກ ຊ ສ (ພົມມະນຸຍັງ)	ພົມມະນຸຍັງ	ພົມມະນຸຍັງ
18	ພົມມະນຸຍັງ ດູກ ຊ ສ (ພົມມະນຸຍັງ)	ພົມມະນຸຍັງ ດູກ ຊ ສ (ພົມມະນຸຍັງ)	ພົມມະນຸຍັງ ດູກ ຊ ສ (ພົມມະນຸຍັງ)	381,900				ພົມມະນຸຍັງ ດູກ ຊ ສ (ພົມມະນຸຍັງ)	ພົມມະນຸຍັງ	ພົມມະນຸຍັງ
19	ພົມມະນຸຍັງ ດູກ ຊ ສ (ພົມມະນຸຍັງ)	ພົມມະນຸຍັງ ດູກ ຊ ສ (ພົມມະນຸຍັງ)	ພົມມະນຸຍັງ ດູກ ຊ ສ (ພົມມະນຸຍັງ)	372,800				ພົມມະນຸຍັງ ດູກ ຊ ສ (ພົມມະນຸຍັງ)	ພົມມະນຸຍັງ	ພົມມະນຸຍັງ

ប្រភពការសំណើ ឬ យុទ្ធមនុស្ស និងអំពីរាជការនៃជាតិ និងជាតិដី
៩.១ មិនចូលរួមរាជការនៅក្នុងខេត្ត

ល.	ឈ្មោះរាជការ	គេហទ័រផែនទៀត	(អនុវត្តន៍រាជការ)	ប្រាក់ទាំងអស់			តម្លៃតឹក (រៀល)	តម្លៃតឹកទាំងអស់ (រៀល)	អត្ថបន្ទីរទាំងអស់	ទំនាក់ទំនង
				ប្រាក់ទាំងអស់	ប្រាក់ទាំងអស់	ប្រាក់ទាំងអស់				
20	រៀល ៩,៣០០,០០០ ដូចត្រូវ ឬ (ដូចត្រូវ ឬ ដូចត្រូវ ឬ ដូចត្រូវ)	ការគ្រប់គ្រងឯកសារ និង ការគ្រប់គ្រងឯកសារ និង ការគ្រប់គ្រងឯកសារ និង ការគ្រប់គ្រងឯកសារ និង	រៀល ៩,៣០០,០០០ ដូចត្រូវ រៀល ៩,៣០០,០០០ ដូចត្រូវ រៀល ៩,៣០០,០០០ ដូចត្រូវ	2561 (រៀល)	2562 (រៀល)	2563 (រៀល)	2564 (រៀល)	51,000	សារិកប្រាក់ទាំងអស់ និង សារិកប្រាក់ទាំងអស់ និង សារិកប្រាក់ទាំងអស់ និង សារិកប្រាក់ទាំងអស់ និង	សារិកប្រាក់ទាំងអស់ និង
21	រៀល ៩,៣០០,០០០ ដូចត្រូវ ឬ ឬ Asphalt Concrete ឬ ឬ	ការគ្រប់គ្រងឯកសារ និង ការគ្រប់គ្រងឯកសារ និង ការគ្រប់គ្រងឯកសារ និង	រៀល ៩,៣០០,០០០ ដូចត្រូវ រៀល ៩,៣០០,០០០ ដូចត្រូវ រៀល ៩,៣០០,០០០ ដូចត្រូវ	514,200 (រៀល)	514,200 (រៀល)	514,200 (រៀល)	514,200 (រៀល)	10,000	សារិកប្រាក់ទាំងអស់ និង សារិកប្រាក់ទាំងអស់ និង សារិកប្រាក់ទាំងអស់ និង សារិកប្រាក់ទាំងអស់ និង	សារិកប្រាក់ទាំងអស់ និង
22	រៀល ៩,៣០០,០០០ ដូចត្រូវ ឬ ឬ ឬ ឬ ឬ ឬ ឬ ឬ ឬ	ការគ្រប់គ្រងឯកសារ និង ការគ្រប់គ្រងឯកសារ និង ការគ្រប់គ្រងឯកសារ និង	រៀល ៩,៣០០,០០០ ដូចត្រូវ រៀល ៩,៣០០,០០០ ដូចត្រូវ រៀល ៩,៣០០,០០០ ដូចត្រូវ	16,000 (រៀល)	16,000 (រៀល)	16,000 (រៀល)	16,000 (រៀល)	4,000	សារិកប្រាក់ទាំងអស់ និង សារិកប្រាក់ទាំងអស់ និង សារិកប្រាក់ទាំងអស់ និង សារិកប្រាក់ទាំងអស់ និង	សារិកប្រាក់ទាំងអស់ និង
23	រៀល ៩,៣០០,០០០ ដូចត្រូវ ឬ ឬ ឬ ឬ ឬ ឬ ឬ	ការគ្រប់គ្រងឯកសារ និង ការគ្រប់គ្រងឯកសារ និង ការគ្រប់គ្រងឯកសារ និង	រៀល ៩,៣០០,០០០ ដូចត្រូវ រៀល ៩,៣០០,០០០ ដូចត្រូវ រៀល ៩,៣០០,០០០ ដូចត្រូវ	925,600 (រៀល)	925,600 (រៀល)	925,600 (រៀល)	925,600 (រៀល)	10,000	សារិកប្រាក់ទាំងអស់ និង សារិកប្រាក់ទាំងអស់ និង សារិកប្រាក់ទាំងអស់ និង សារិកប្រាក់ទាំងអស់ និង	សារិកប្រាក់ទាំងអស់ និង
24	រៀល ៩,៣០០,០០០ ដូចត្រូវ ឬ ឬ ឬ ឬ ឬ ឬ ឬ	ការគ្រប់គ្រងឯកសារ និង ការគ្រប់គ្រងឯកសារ និង ការគ្រប់គ្រងឯកសារ និង	រៀល ៩,៣០០,០០០ ដូចត្រូវ រៀល ៩,៣០០,០០០ ដូចត្រូវ រៀល ៩,៣០០,០០០ ដូចត្រូវ	385,600 (រៀល)	385,600 (រៀល)	385,600 (រៀល)	385,600 (រៀល)	10,000	សារិកប្រាក់ទាំងអស់ និង សារិកប្រាក់ទាំងអស់ និង សារិកប្រាក់ទាំងអស់ និង សារិកប្រាក់ទាំងអស់ និង	សារិកប្រាក់ទាំងអស់ និង

អ្នកគោលទីនេះ ឯកចាត់មករារពេញរារកទទួលខិត្តនៃ សេវាសាស្ត្រ

1.1 លក្ខណៈបច្ចេកទេសនៃតម្លៃ

ល.	ក្រសកម្ម	អត្ថប្រយោជន៍	ប្រាកេង	ប្រាកេង	ប្រាកេង	អនុវត្តផែនការ	ប្រាកេង
		(បរាបីបច្ចុប្បន្ន)	(បរាប)	(បរាប)	(បរាប)	(ករណី)	ប្រាកេង
25	រំលែកប្រាកេង និង ការបង្កើតរឹងចំនៃការបង្កើតរឹងចំ	1. កែវតិចនូវការបង្កើតរឹងចំ 2. កែវតិចនូវការបង្កើតរឹងចំ	កែវតិច ឬ កែវតិច	2551 286,500	2562 (បរាប)	2563 (បរាប)	2564 (បរាប)
26	ការបង្កើតរឹងចំសម្រាប់បុរី ឬ ការបង្កើតរឹងចំសម្រាប់បុរី	1. កែវតិចនូវការបង្កើតរឹងចំ 2. កែវតិចនូវការបង្កើតរឹងចំ	កែវតិច ឬ កែវតិច	763,200 1,000,000 1,000,000 1,000,000			
27	ការបង្កើតរឹងចំសម្រាប់បុរី ឬ ការបង្កើតរឹងចំសម្រាប់បុរី	1. កែវតិចនូវការបង្កើតរឹងចំ 2. កែវតិចនូវការបង្កើតរឹងចំ	កែវតិច ឬ កែវតិច	763,200 1,000,000 1,000,000 1,000,000			
28	ក្រសកម្មបច្ចេកទេសនៃក្រសកម្ម និង ក្រសកម្ម Concrete រួមទាំងក្រសកម្មបច្ចេកទេសនៃក្រសកម្ម	1. ក្រសកម្មបច្ចេកទេសនៃក្រសកម្ម និង ក្រសកម្មបច្ចេកទេសនៃក្រសកម្ម 2. ក្រសកម្មបច្ចេកទេសនៃក្រសកម្ម	ក្រសកម្មបច្ចេកទេសនៃក្រសកម្ម និង ក្រសកម្មបច្ចេកទេសនៃក្រសកម្ម	1,000,000 1,000,000 1,000,000 1,000,000	1,000,000 1,000,000 1,000,000 1,000,000	1,000,000 1,000,000 1,000,000 1,000,000	1,000,000 1,000,000 1,000,000 1,000,000
29	ក្រសកម្មបច្ចេកទេសនៃក្រសកម្ម និង ក្រសកម្ម Concrete រួមទាំងក្រសកម្មបច្ចេកទេសនៃក្រសកម្ម	1. ក្រសកម្មបច្ចេកទេសនៃក្រសកម្ម និង ក្រសកម្មបច្ចេកទេសនៃក្រសកម្ម 2. ក្រសកម្មបច្ចេកទេសនៃក្រសកម្ម	ក្រសកម្មបច្ចេកទេសនៃក្រសកម្ម និង ក្រសកម្មបច្ចេកទេសនៃក្រសកម្ម	1,000,000 1,000,000 1,000,000	305,600 400,000 400,000 400,000		

ພາກສາລາຍລະອຽດ 1 ປຽບປາສີຄວາມຮັດງານຂອງການຄ່າການທີ່ບຸນຊານ ແລະຜົນເມື່ອ

1.1 ພາກສາງານແຫດງານພາກສາ

ລ/ດ	ລິຕາລັກ	ວິຊາຖານທີ່	(ລົງທຶນຫຼາຍໝາຍງານ)	ສະບັບຮຽນມາດໂນໂລຢະທີ່ກ່າວນາມ			ຜົນໜີ້	ຄະລິພັດທິກ່າວາດກ່າວ	ວິຊາກ່າວ
				ປີ້າພະນັກ	(ລົງທຶນຫຼາຍໝາຍງານ)	2561 (ລ.ວ)	2562 (ລ.ວ)	2563 (ບາງ)	2564 (ບາງ)
30. ຂໍ້ມູນຄວາມຮັດງານທີ່ບຸນຊານ ແລະ ຜົນເມື່ອ	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່
31. ຂໍ້ມູນຄວາມຮັດງານທີ່ບຸນຊານ ແລະ ຜົນເມື່ອ	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່
32. ຂໍ້ມູນຄວາມຮັດງານທີ່ບຸນຊານ ແລະ ຜົນເມື່ອ	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່
33. ຂໍ້ມູນຄວາມຮັດງານທີ່ບຸນຊານ ແລະ ຜົນເມື່ອ	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່
34. ຂໍ້ມູນຄວາມຮັດງານທີ່ບຸນຊານ ແລະ ຜົນເມື່ອ	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່	ວິຊາທີ່

ພາບລະຫວ່າງສັນຕິພາບ 1 ພາຍໃຕ້ຄວາມສຳເນົາທີ່ກ່ຽວຂ້ອງການປັດຕຸງການພິຈາລະນາ

1.1 ແຜນທາງຄວາມສຳເນົາທີ່ກ່ຽວຂ້ອງການປັດຕຸງການພິຈາລະນາ

ລ/ດ	ລະບົບການ	ວິຊາປະເທດ	ເປົ້າມາຍ (ມັງກອນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງການ)	ຈົບປາ (ກີບ)	ຈົບປາ (ບາກ)	ຈົບປາ (ລາຍ)	ຈົບປາ (ກີບ)	ຄໍາຕັ້ງ (KPI)	ຜລລົງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງການ	ການປະກາດກໍາ
35	ຄະດີກົມມືກົມ Concrete Mfg.)	1. ເນື້ອຫຼວງການກົມມືກົມ 2. ອົງການກົມມືກົມ 3. ອົງການກົມມືກົມ	1. ອົງການກົມມືກົມ 2. ອົງການກົມມືກົມ 3. ອົງການກົມມືກົມ	300,000					ກະຕືກ ກະຕືກ ກະຕືກ	ກະຕືກ
36	ກົມມືກົມ Concrete Mfg.)	1. ອົງການກົມມືກົມ 2. ອົງການກົມມືກົມ 3. ອົງການກົມມືກົມ	1. ອົງການກົມມືກົມ 2. ອົງການກົມມືກົມ 3. ອົງການກົມມືກົມ	493,000					ກະຕືກ ກະຕືກ ກະຕືກ	ກະຕືກ
37	ກົມມືກົມ Concrete Mfg.)	1. ອົງການກົມມືກົມ 2. ອົງການກົມມືກົມ 3. ອົງການກົມມືກົມ	1. ອົງການກົມມືກົມ 2. ອົງການກົມມືກົມ 3. ອົງການກົມມືກົມ	195,000					ກະຕືກ ກະຕືກ ກະຕືກ	ກະຕືກ
38	ກົມມືກົມ Concrete Mfg.)	1. ອົງການກົມມືກົມ 2. ອົງການກົມມືກົມ 3. ອົງການກົມມືກົມ	1. ອົງການກົມມືກົມ 2. ອົງການກົມມືກົມ 3. ອົງການກົມມືກົມ	300,000					ກະຕືກ ກະຕືກ ກະຕືກ	ກະຕືກ
39	ກົມມືກົມ Concrete Mfg.)	1. ອົງການກົມມືກົມ 2. ອົງການກົມມືກົມ 3. ອົງການກົມມືກົມ	1. ອົງການກົມມືກົມ 2. ອົງການກົມມືກົມ 3. ອົງການກົມມືກົມ	150,000	150,000	150,000	150,000		ກະຕືກ ກະຕືກ ກະຕືກ	ກະຕືກ

မြန်မာရှိသူများ၏ အမြတ်အမြတ် ပေါ်လေ့ရှိခဲ့သူများ၏ အမြတ်အမြတ် ပေါ်လေ့ရှိခဲ့သူများ၏

ଡକ୍ଟର ପାତ୍ରମଣ୍ଡଳୀ

บัญชีรายรับ-จ่ายประจำเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2564 แสดงรายรับรายจ่าย

1.1 จำนวนเงินรวมทั้งหมด ๑๘๔,๗๖๙

ลำดับ	รายการ	วันที่บันทึก	จำนวนและหน่วย	จำนวนรวมและหน่วย	ตุนเชิด (๔๒๔)	ยอดคงเหลือคงทิ้ง (๔๒๔)
๔๕	บริษัทฯ ได้รับเงินเดือน พ.ย. ๑๒	๒๕๖๔-๐๙-๒๕	๒๕๕๑ (บาท)	๒๕๕๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)
			๖๐,๓๙๓	๖๐,๓๙๓	๖๐,๓๙๓	๖๐,๓๙๓
๔๖	ค่าเช่าห้องพัก ๑๒	๒๕๖๔-๐๙-๒๕	๗๙๖๕ (บาท)			
๔๗	ค่าเช่าห้องพัก ๑๒	๒๕๖๔-๐๙-๒๕	๑,๓๐๕,๔๐๐	๑,๓๐๕,๔๐๐		
๔๘	ค่าเช่าห้องพัก ๑๒	๒๕๖๔-๐๙-๒๕	๑๐๖,๒๐๐	๑๐๖,๒๐๐		

ຂ្រោយពាណិជ្ជកម្មទាំងនេះ និងការបង្កើតរឹងចាំបាប ត្រូវបានដាក់ជាផ្លូវការ និងជាព័ត៌មាន

ລ/ດ	ໂຄສາກ	ວິຊາກົດຕະຫຼາດ	ກ່ຽວຂ້ອງມານຸຍາ	ມານຸຍາ			ເກົ່າຂ້ວາງ (KPI)	ຜົນລົງພັກຄາຄາ	ໝາຍງານພັກ ຄາຄາ
				ລາຍການ	ລາຍການ	ລາຍການ			
29	ແກ່ໄປ ການພັກຄາຄາ ທີ່ມີຄວາມ ຮັບຮັກເປົ້າ, ບົນຍາກົດຕະຫຼາດ ການພັກຄາຄາ	1. ເພື່ອໃຫ້ ດູວໜັດເນັດວິທະຍາ ມານຸຍາ ປົກລົງ ຖໍ່ມີຄວາມ ຮັບຮັກເປົ້າ ໂດຍ ມີຄວາມຮັບຮັກເປົ້າ ທີ່ມີຄວາມ ຮັບຮັກເປົ້າ	ກ່ຽວຂ້ອງມານຸຍາ ທີ່ມີຄວາມ ຮັບຮັກເປົ້າ	1,25,000 (ບາທ)	2561 (ບາທ)	2562 (ບາທ)	2563 (ບາທ)	2564 (ບາທ)	ກ່ຽວຂ້ອງມານຸຍາ ທີ່ມີຄວາມ ຮັບຮັກເປົ້າ
30	ມານຸຍາ ດູວໜັດ ຕະຫຼາດ ການພັກຄາຄາ	1. ເພື່ອໃຫ້ ດູວໜັດເນັດວິທະຍາ ມານຸຍາ ປົກລົງ ຖໍ່ມີຄວາມ ຮັບຮັກເປົ້າ ໂດຍ ມີຄວາມຮັບຮັກເປົ້າ ທີ່ມີຄວາມ ຮັບຮັກເປົ້າ	ກ່ຽວຂ້ອງມານຸຍາ ທີ່ມີຄວາມ ຮັບຮັກເປົ້າ	1,25,000 (ບາທ)	2561 (ບາທ)	2562 (ບາທ)	2563 (ບາທ)	2564 (ບາທ)	ກ່ຽວຂ້ອງມານຸຍາ ທີ່ມີຄວາມ ຮັບຮັກເປົ້າ
31	ມານຸຍາ ດູວໜັດ ດັບຕັ້ງ ດັບ ຕັ້ງ ດູວໜັດ	1. ເພື່ອໃຫ້ ດູວໜັດເນັດວິທະຍາ ມານຸຍາ ປົກລົງ ຖໍ່ມີຄວາມ ຮັບຮັກເປົ້າ ໂດຍ ມີຄວາມຮັບຮັກເປົ້າ ທີ່ມີຄວາມ ຮັບຮັກເປົ້າ	ກ່ຽວຂ້ອງມານຸຍາ ທີ່ມີຄວາມ ຮັບຮັກເປົ້າ	1,25,000 (ບາທ)	2561 (ບາທ)	2562 (ບາທ)	2563 (ບາທ)	2564 (ບາທ)	ກ່ຽວຂ້ອງມານຸຍາ ທີ່ມີຄວາມ ຮັບຮັກເປົ້າ
32	ມານຸຍາ ດູວໜັດ ດັບຕັ້ງ ດັບ ຕັ້ງ ດູວໜັດ	1. ເພື່ອໃຫ້ ດູວໜັດເນັດວິທະຍາ ມານຸຍາ ປົກລົງ ຖໍ່ມີຄວາມ ຮັບຮັກເປົ້າ ໂດຍ ມີຄວາມຮັບຮັກເປົ້າ ທີ່ມີຄວາມ ຮັບຮັກເປົ້າ	ກ່ຽວຂ້ອງມານຸຍາ ທີ່ມີຄວາມ ຮັບຮັກເປົ້າ	1,25,000 (ບາທ)	2561 (ບາທ)	2562 (ບາທ)	2563 (ບາທ)	2564 (ບາທ)	ກ່ຽວຂ້ອງມານຸຍາ ທີ່ມີຄວາມ ຮັບຮັກເປົ້າ

บัญชีรายรับ-จ่ายประจำเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2567

1.1 แผนกบัญชีคลังสินค้าฯ สำนักงานฯ และส่วนราชการ

ลำดับ	รายการ	ต้นทุนคงที่	(บาท)	งบประมาณและที่มี				จำนวนเงินคงเหลือ	(บาท)	จำนวนที่ใช้	(บาท)
				เบิกจ่าย	(บาท)	คงเหลือ	(บาท)				
53	จัดซื้อ-จ่ายภายนอก	เบิกจ่ายคงเหลือ	(ยอดคงเหลือยกเว้นค่าคงที่)	เบิกจ่าย	(บาท)	คงเหลือ	(บาท)	เบิกจ่ายคงเหลือ	(บาท)	จำนวนที่ใช้	(บาท)
	สัญญาจ้างภายนอก ณ วันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2567	จำนวนที่เบิกจ่ายแล้ว	จำนวนที่เบิกจ่ายแล้ว	จำนวนที่เบิกจ่ายแล้ว	(บาท)	จำนวนที่เบิกจ่ายแล้ว	(บาท)	จำนวนที่เบิกจ่ายแล้ว	(บาท)	จำนวนที่เบิกจ่ายแล้ว	(บาท)
54	ค่าเชื้อเพลิง	เบิกจ่ายคงเหลือ	(ยอดคงเหลือยกเว้นค่าคงที่)	เบิกจ่าย	(บาท)	คงเหลือ	(บาท)	เบิกจ่ายคงเหลือ	(บาท)	จำนวนที่ใช้	(บาท)
	จำนวนที่เบิกจ่ายแล้ว	จำนวนที่เบิกจ่ายแล้ว	จำนวนที่เบิกจ่ายแล้ว	จำนวนที่เบิกจ่ายแล้ว	(บาท)	จำนวนที่เบิกจ่ายแล้ว	(บาท)	จำนวนที่เบิกจ่ายแล้ว	(บาท)	จำนวนที่เบิกจ่ายแล้ว	(บาท)
55	ค่าเชื้อเพลิง	เบิกจ่ายคงเหลือ	(ยอดคงเหลือยกเว้นค่าคงที่)	เบิกจ่าย	(บาท)	คงเหลือ	(บาท)	เบิกจ่ายคงเหลือ	(บาท)	จำนวนที่ใช้	(บาท)
	จำนวนที่เบิกจ่ายแล้ว	จำนวนที่เบิกจ่ายแล้ว	จำนวนที่เบิกจ่ายแล้ว	จำนวนที่เบิกจ่ายแล้ว	(บาท)	จำนวนที่เบิกจ่ายแล้ว	(บาท)	จำนวนที่เบิกจ่ายแล้ว	(บาท)	จำนวนที่เบิกจ่ายแล้ว	(บาท)
	รวม 55 รายการ			13,567,900	11,071,670	4,761,600	6,057,700				

บังคับใช้ในบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบุรี จังหวัดประจันบุรี

สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบ้านนา

บัญชีรายรับราย支 ประจำเดือน มกราคม พ.ศ. 2562

บัญชีรายรับราย支 ประจำเดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562

บัญชีรายรับราย支 ประจำเดือน มีนาคม พ.ศ. 2562

1.2 แผนภูมิรายรับราย支ตามหมวด

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงินบาท	งบประมาณและผ่างก้าว-			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์คาดว่า	จำนวนเงิน ที่เบิกจ่าย
			2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)			
1	ค่าตอบแทนและสวัสดิการพนักงาน และค่าเบี้ยนชดเชยของบุคลากร	130,000				จำนวนเงินที่ได้รับเบิกจ่าย	จำนวนเงินที่ได้รับเบิกจ่าย	จำนวนเงินที่ได้รับเบิกจ่าย
2	ค่าเช่าที่ดินและอสังหาริมทรัพย์					จำนวนเงินที่ได้รับเบิกจ่าย	จำนวนเงินที่ได้รับเบิกจ่าย	จำนวนเงินที่ได้รับเบิกจ่าย

รายงานเบี้ยน้ำ โครงการพัฒนา

แผนพัฒนาฯปี (ก.ศ.2561 - 2564)

สื้อสารรับ ปลัดกรุงศรีฯส่วนที่ดูแลพัฒนาฯ

๑. จุฬาราษฎร์บำรุงฯ จังหวัดนราธิวาส ๒. จุฬาราษฎร์บำรุงฯ จังหวัดนราธิวาส
๓. จุฬาราษฎร์บำรุงฯ จังหวัดนราธิวาส

ผู้เสนอขอรับที่ ๒ ภาระผู้ดูแลพัฒนาฯ จังหวัดนราธิวาส ให้ดำเนินการตามที่ได้ระบุ

2.1 แผนงานอุดหนุนการรัฐมนตรี โงดา

ลำดับ	โครงการ	วัสดุประสงค์	ปีงบประมาณ		งบประมาณประจำปีงบประมาณ		ตัวชี้วัด	ผลักดันภาระ	คาดว่าใช้	จำนวนเงิน
			(บาท)	(บาท)	(บาท)	(บาท)				
๑	จุฬาราษฎร์บำรุงฯ จังหวัดนราธิวาส	เสื่อผ้า ๑.๕๐ ก.ก.	๒๕๖๑ ๕๕๐,๘๙๖	๒๕๖๒ ๕๕๐,๘๙๖	๒๕๖๓ ๕๕๐,๘๙๖	๒๕๖๔ ๕๕๐,๘๙๖	ตัวชี้วัด	ผลักดันภาระ	คาดว่าใช้	จำนวนเงิน
		ผ้าห่ม ๑๖๐ ก.ก.								
		ผ้าห่ม ๑๒๐ ก.ก.								
		ผ้าห่ม ๑๒๐ ก.ก.								
๒	จุฬาราษฎร์บำรุงฯ จังหวัดนราธิวาส	ผ้าห่ม ๑๖๐ ก.ก.	๒๒๙,๖๗๐				ตัวชี้วัด	ผลักดันภาระ	คาดว่าใช้	จำนวนเงิน
		ผ้าห่ม ๑๒๐ ก.ก.								
		ผ้าห่ม ๑๒๐ ก.ก.								
		ผ้าห่ม ๑๒๐ ก.ก.								
๓	จุฬาราษฎร์บำรุงฯ จังหวัดนราธิวาส	ผ้าห่ม ๑๖๐ ก.ก.	๓๖๗,๐๐๐				ตัวชี้วัด	ผลักดันภาระ	คาดว่าใช้	จำนวนเงิน
		ผ้าห่ม ๑๒๐ ก.ก.								
		ผ้าห่ม ๑๒๐ ก.ก.								
		ผ้าห่ม ๑๒๐ ก.ก.								

“**ก้าวที่สอง** คือ การจัดทำเอกสารต่างๆ ที่จำเป็นต่อการซื้อขาย เช่น ใบสัมภาระ ใบรับรองคุณภาพ ใบรับรองมาตรฐาน ใบรับรองความปลอดภัย ฯลฯ รวมถึงเอกสารทางกฎหมายที่สำคัญ เช่น 契約 หนังสือมอบอำนาจ หนังสือรับรองเจ้าของทรัพย์สิน หนังสือรับรองการซื้อขาย หนังสือรับรองการโอนกรรมสิทธิ์ ฯลฯ”

2-1 ԱՆԴԻՎՈՐԱԿԱՆ ՀԱՅՈՒԹՅՈՒՆ

ລ/ດ	ເມືອງ	ບໍລິສັດ	ຫຼາຍປະບວກ	ຫຼາຍຫຼາຍ	ເປົ້າໃຫຍ່		ບັນດາການໃຫຍ່		ທີ່ຫຼັກ	ມັນຕີເຕີກວ່າ	ຈຳລວງຫາວັດ
					(ກີບປົກກົດ)	(ກີບປົກກົດ)	(ບາກ)	(ບາກ)			
2	ບໍລິສັດ ທຸລະກຳ ດັກ ແລະ ຖະແຫຼງ	ບໍລິສັດ ທຸລະກຳ ດັກ ແລະ ພົມເມືອງ	ບໍລິສັດ ທຸລະກຳ ດັກ ແລະ ພົມ	ບໍລິສັດ ທຸລະກຳ ດັກ ແລະ ພົມ	2561 (ງວ)	2562 (ງວ)	2563 (ບາກ)	2564 (ບາກ)	(ກີບປົກກົດ)	ຮັດຕັບ	ຫຼັດຕັບ
3	ບໍລິສັດ ທຸລະກຳ ດັກ ແລະ ພົມ	ບໍລິສັດ ທຸລະກຳ ດັກ ແລະ ພົມ	ບໍລິສັດ ທຸລະກຳ ດັກ ແລະ ພົມ	ບໍລິສັດ ທຸລະກຳ ດັກ ແລະ ພົມ	2561 2562 2563 2564	2562 2563 2564	2563 2564	2564	ບໍລິສັດ	ບໍລິສັດ	ບໍລິສັດ
4	ບໍລິສັດ ທຸລະກຳ ດັກ ແລະ ພົມ	ບໍລິສັດ ທຸລະກຳ ດັກ ແລະ ພົມ	ບໍລິສັດ ທຸລະກຳ ດັກ ແລະ ພົມ	ບໍລິສັດ ທຸລະກຳ ດັກ ແລະ ພົມ	2561 2562 2563 2564	2562 2563 2564	2563 2564	2564	ບໍລິສັດ	ບໍລິສັດ	ບໍລິສັດ
5	ບໍລິສັດ ທຸລະກຳ ດັກ ແລະ ພົມ	ບໍລິສັດ ທຸລະກຳ ດັກ ແລະ ພົມ	ບໍລິສັດ ທຸລະກຳ ດັກ ແລະ ພົມ	ບໍລິສັດ ທຸລະກຳ ດັກ ແລະ ພົມ	2561 2562 2563 2564	2562 2563 2564	2563 2564	2564	ບໍລິສັດ	ບໍລິສັດ	ບໍລິສັດ
6	ບໍລິສັດ ທຸລະກຳ ດັກ ແລະ ພົມ	ບໍລິສັດ ທຸລະກຳ ດັກ ແລະ ພົມ	ບໍລິສັດ ທຸລະກຳ ດັກ ແລະ ພົມ	ບໍລິສັດ ທຸລະກຳ ດັກ ແລະ ພົມ	2561 2562 2563 2564	2562 2563 2564	2563 2564	2564	ບໍລິສັດ	ບໍລິສັດ	ບໍລິສັດ
7	ບໍລິສັດ ທຸລະກຳ ດັກ ແລະ ພົມ	ບໍລິສັດ ທຸລະກຳ ດັກ ແລະ ພົມ	ບໍລິສັດ ທຸລະກຳ ດັກ ແລະ ພົມ	ບໍລິສັດ ທຸລະກຳ ດັກ ແລະ ພົມ	2561 2562 2563 2564	2562 2563 2564	2563 2564	2564	ບໍລິສັດ	ບໍລິສັດ	ບໍລິສັດ

ผู้จัดการโครงการที่ 2 ก้าวสู่ความสำเร็จในระยะต่อไป มะลิราดา พนาราตน์ หลักปรัชญา บริษัทฯ จำกัด

2.1 น้ำยาทำความสะอาด 2 กาวพื้นที่ติดต่อทางเดินท่อและบันได แต่จะต้องห้ามใช้กับพื้นที่ที่มีส่วนติดต่อผู้คน

ພົມບັນດາຫຼວກຂໍ້ຕົວຢ່າງ 2 “ກາງຄໍ່າມາກຳຕໍ່ບັນດາທີ່ມີຄວາມສະເໜີ ແລະ ດັບຕິດກຳປັບປຸງໃຈການພົມບັນດາທີ່ມີຄວາມສະເໜີ ທີ່ມີຄວາມສະເໜີ”

2.1 ແຜນງານດູດຂອງກາຮຽມຮອບຢ່າງ

ລ/ດ	ໂທດອກການ	ຮັດຖິປະເສດຖະກິນ	ຄູ່ຫ່າມາລ (ເມນົາລົງທະບຽນລາຍລະອຽດ)	ຄູ່ຫ່າມາລ (ຍົກລະອຽດ)			ຕົວຊີ້ວິດ (KPI)	ລາຄົກຕົກສົກສອນ ລາຄົກ	ຫຼາຍງານ ຫຼັງຈາກສົກສອນ
				2561 (ຍົກ)	2562 (ຍົກ)	2563 (ບາດ)			
17	ດູດກຳປັບປຸງໃຈການພົມບັນດາທີ່ມີຄວາມສະເໜີ	1. ເພື່ອປັບປຸງໃຈການພົມບັນດາທີ່ມີຄວາມສະເໜີ 2. ເພື່ອປັບປຸງໃຈການພົມບັນດາທີ່ມີຄວາມສະເໜີ	ສະແດງວ່າມີການພົມບັນດາທີ່ມີຄວາມສະເໜີ	256,300			ຄວາມສະເໜີການພົມບັນດາທີ່ມີຄວາມສະເໜີ ຄວາມສະເໜີການພົມບັນດາທີ່ມີຄວາມສະເໜີ	ການພົມບັນດາທີ່ມີຄວາມສະເໜີ	ເພື່ອປັບປຸງໃຈການພົມບັນດາທີ່ມີຄວາມສະເໜີ
18	ດູດກຳປັບປຸງໃຈການພົມບັນດາທີ່ມີຄວາມສະເໜີ	1. ເພື່ອປັບປຸງໃຈການພົມບັນດາທີ່ມີຄວາມສະເໜີ 2. ເພື່ອປັບປຸງໃຈການພົມບັນດາທີ່ມີຄວາມສະເໜີ	ສະແດງວ່າມີການພົມບັນດາທີ່ມີຄວາມສະເໜີ			50,000		ການພົມບັນດາທີ່ມີຄວາມສະເໜີ	ເພື່ອປັບປຸງໃຈການພົມບັນດາທີ່ມີຄວາມສະເໜີ
19	ດູດກຳປັບປຸງໃຈການພົມບັນດາທີ່ມີຄວາມສະເໜີ	1. ເພື່ອປັບປຸງໃຈການພົມບັນດາທີ່ມີຄວາມສະເໜີ 2. ເພື່ອປັບປຸງໃຈການພົມບັນດາທີ່ມີຄວາມສະເໜີ	ສະແດງວ່າມີການພົມບັນດາທີ່ມີຄວາມສະເໜີ				853,200		ດູດກຳປັບປຸງໃຈການພົມບັນດາທີ່ມີຄວາມສະເໜີ
20	ດູດກຳປັບປຸງໃຈການພົມບັນດາທີ່ມີຄວາມສະເໜີ	1. ເພື່ອປັບປຸງໃຈການພົມບັນດາທີ່ມີຄວາມສະເໜີ 2. ເພື່ອປັບປຸງໃຈການພົມບັນດາທີ່ມີຄວາມສະເໜີ	ສະແດງວ່າມີການພົມບັນດາທີ່ມີຄວາມສະເໜີ			35,300		ດູດກຳປັບປຸງໃຈການພົມບັນດາທີ່ມີຄວາມສະເໜີ	ເພື່ອປັບປຸງໃຈການພົມບັນດາທີ່ມີຄວາມສະເໜີ

ก. จัดการด้วยความต้องการของผู้ใช้

卷之三

ລາຍ	ໂຄສະນາ	ວິທີປົກຕົວອັນດຸ	ປັບປາມານ			ລາບປະລາດ-ພົມສະຫຼຸດເມນາມາ			ຂໍ້ຕົວຕົວ (KPI)	ຮັບສິນທິພາບ ຈຸດໝາຍ	ພົມສິນທິພາບ ຫຼັງຈາກ
			ເລກທີ່ອັນດຸ	ປັບປາມານ	(ບາມ)	2561	2562	2563	(ບາມ)	(ບາມ)	
22	ລາຍການການນັ້ນ ໃຊ້ 12	ລາຍການການນັ້ນ-ຫຼັງຈາກ ການນັ້ນ ເກີດ ເກີດ ເກີດ	ການນັ້ນ-ຫຼັງຈາກ ການນັ້ນ ເກີດ ເກີດ ເກີດ	ການນັ້ນ-ຫຼັງຈາກ ການນັ້ນ ເກີດ ເກີດ ເກີດ	255,000	255,000	255,000	255,000	255,000	255,000	ການນັ້ນ-ຫຼັງຈາກ ການນັ້ນ ເກີດ ເກີດ ເກີດ
22	ລາຍການການນັ້ນ-ຫຼັງຈາກ ການນັ້ນ 12	ລາຍການການນັ້ນ-ຫຼັງຈາກ ການນັ້ນ ເກີດ ເກີດ ເກີດ	ລາຍການການນັ້ນ-ຫຼັງຈາກ ການນັ້ນ ເກີດ ເກີດ ເກີດ	ລາຍການການນັ້ນ-ຫຼັງຈາກ ການນັ້ນ ເກີດ ເກີດ ເກີດ	35,000	35,000	35,000	35,000	35,000	35,000	ລາຍການການນັ້ນ-ຫຼັງຈາກ ການນັ້ນ ເກີດ ເກີດ ເກີດ
22	ລາຍການການນັ້ນ-ຫຼັງຈາກ ການນັ້ນ 12	ລາຍການການນັ້ນ-ຫຼັງຈາກ ການນັ້ນ ເກີດ ເກີດ ເກີດ	ລາຍການການນັ້ນ-ຫຼັງຈາກ ການນັ້ນ ເກີດ ເກີດ ເກີດ	ລາຍການການນັ້ນ-ຫຼັງຈາກ ການນັ້ນ ເກີດ ເກີດ ເກີດ	220,000	220,000	220,000	220,000	220,000	220,000	ລາຍການການນັ້ນ-ຫຼັງຈາກ ການນັ້ນ ເກີດ ເກີດ ເກີດ
24	ລາຍການການນັ້ນ 1-12	ລາຍການການນັ້ນ-ຫຼັງຈາກ ການນັ້ນ ເກີດ ເກີດ ເກີດ	ລາຍການການນັ້ນ-ຫຼັງຈາກ ການນັ້ນ ເກີດ ເກີດ ເກີດ	ລາຍການການນັ້ນ-ຫຼັງຈາກ ການນັ້ນ ເກີດ ເກີດ ເກີດ	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	ລາຍການການນັ້ນ-ຫຼັງຈາກ ການນັ້ນ ເກີດ ເກີດ ເກີດ
ລາຍການ						4,041,000	1,636,200	1,797,700	1,300,000		

รายงานการพัฒนา

แผนพัฒนาฯ (ปี พ.ศ. 2561 - 2564)

ศูนย์เรียน ชลธรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

๐. ข้อ ๑. ผลการพัฒนาของจังหวัด

๑. จังหวัดมหาดเล็ง จังหวัดชัยภูมิ "จังหวัดชัยภูมิ"

๒. จังหวัดมหาดเล็ง จังหวัดชัยภูมิ "จังหวัดชัยภูมิ"

๒.๒ แนวทางการพัฒนา

ลำดับ	โครงการ	วิสัยประสงค์	ผลกระทบทางการค้า	ผลกระทบทางเศรษฐกิจทางการค้า			ตัวชี้วัด (KPI)	หมายเหตุ	หมายเหตุ
				ปีงบประมาณ	จำนวนเงินที่ต้องจ่าย	(บาท)			
๑	๑. จังหวัดมหาดเล็ง จังหวัดชัยภูมิ "จังหวัดชัยภูมิ"	๑. จังหวัดมหาดเล็ง จังหวัดชัยภูมิ "จังหวัดชัยภูมิ"	๑. จังหวัดมหาดเล็ง จังหวัดชัยภูมิ "จังหวัดชัยภูมิ"	๑. ๕๖๖๔	๕๖๖๔	๕๖๖๔	๕๖๖๔	๕๖๖๔	๕๖๖๔
๒	๒. จังหวัดมหาดเล็ง จังหวัดชัยภูมิ "จังหวัดชัยภูมิ"	๒. จังหวัดมหาดเล็ง จังหวัดชัยภูมิ "จังหวัดชัยภูมิ"	๒. จังหวัดมหาดเล็ง จังหวัดชัยภูมิ "จังหวัดชัยภูมิ"	๒. ๕๖๖๔	๕๖๖๔	๕๖๖๔	๕๖๖๔	๕๖๖๔	๕๖๖๔
๓	๓. จังหวัดมหาดเล็ง จังหวัดชัยภูมิ "จังหวัดชัยภูมิ"	๓. จังหวัดมหาดเล็ง จังหวัดชัยภูมิ "จังหวัดชัยภูมิ"	๓. จังหวัดมหาดเล็ง จังหวัดชัยภูมิ "จังหวัดชัยภูมิ"	๓. ๕๖๖๔	๕๖๖๔	๕๖๖๔	๕๖๖๔	๕๖๖๔	๕๖๖๔

แบบรายงานที่ 2 รายงานงบการดำเนินงานและผลการดำเนินงานขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ชั้นปีที่

2.2 แผนงานการงานภายนอก

ลำดับ	โครงการ	วิสัยทัศน์	เป้าหมาย	งบประมาณและจำนวน				ตัวชี้วัด	มาตรฐาน	รายการที่ต้องประเมิน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)				
4	จัดทำเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้ขอรับสิ่งของ จัดทำเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้ขอรับสิ่งของ	ให้บริการด้วยความรวดเร็ว ลดเวลาเดินทาง ลดภาระทางการเงิน	จัดทำเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้ขอรับสิ่งของ	50,300	50,000	50,000	50,000	จำนวนเอกสารที่จัดทำ	จำนวนเอกสารที่จัดทำ	จำนวนเอกสารที่จัดทำ	สำนักงานเลขานุการ
5	จัดทำเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้ขอรับสิ่งของ	ให้บริการด้วยความรวดเร็ว ลดเวลาเดินทาง ลดภาระทางการเงิน	จัดทำเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้ขอรับสิ่งของ	50,300	50,000	50,000	50,000	จำนวนเอกสารที่จัดทำ	จำนวนเอกสารที่จัดทำ	จำนวนเอกสารที่จัดทำ	สำนักงานเลขานุการ
6	จัดทำเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้ขอรับสิ่งของ	ให้บริการด้วยความรวดเร็ว ลดเวลาเดินทาง ลดภาระทางการเงิน	จัดทำเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้ขอรับสิ่งของ	50,300	50,000	50,000	50,000	จำนวนเอกสารที่จัดทำ	จำนวนเอกสารที่จัดทำ	จำนวนเอกสารที่จัดทำ	สำนักงานเลขานุการ
7	จัดทำเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้ขอรับสิ่งของ	ให้บริการด้วยความรวดเร็ว ลดเวลาเดินทาง ลดภาระทางการเงิน	จัดทำเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้ขอรับสิ่งของ	50,000	50,000	50,000	50,000	จำนวนเอกสารที่จัดทำ	จำนวนเอกสารที่จัดทำ	จำนวนเอกสารที่จัดทำ	สำนักงานเลขานุการ
8	จัดทำเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้ขอรับสิ่งของ	ให้บริการด้วยความรวดเร็ว ลดเวลาเดินทาง ลดภาระทางการเงิน	จัดทำเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้ขอรับสิ่งของ	50,300	50,000	50,000	50,000	จำนวนเอกสารที่จัดทำ	จำนวนเอกสารที่จัดทำ	จำนวนเอกสารที่จัดทำ	สำนักงานเลขานุการ

ພູກອສາລະຍົງ 2 ການເຄີຍບັນດາຕໍ່າພແຮງຊັງ ເຮັດວຽກທາງອາຫານທີ່ສຳປັບປຸງ - ເຫດວຽກພົມພອງເກີຍ ທີ່ບໍ່ມີໃຈ

2.2 ແຜນງານກາຮົມທັດ

ລ/ດ	ລັບດາກາ	ວິທີໂຮງແຮດ	ມີມາດປະກາດ	ຂໍ້ມູນມານີ້ກ່າວມາ			ທີ່ວິວວິດ (KPI)	ລາຍລັດທີ່ກ່າວມາ ອະນຸຍາກ	ພົມພອງ ລົບມືການບໍລິຫານ
				2561 (ບາງ)	2562 (ບາງ)	2563 (ບາງ)			
9	ລົດວຽກທີ່ມີຄວາມຮັບຮັດ ລົບມືການບໍລິຫານ	1. ເຫດວຽກທີ່ມີຄວາມຮັບຮັດ ລົບມືການບໍລິຫານ 2. ເຫດວຽກທີ່ມີຄວາມຮັບຮັດ ມີຄວາມຮັບຮັດ	ຂໍ້ມູນມານີ້ກ່າວມາ ຮັບຮັດ ມີຄວາມຮັບຮັດ	30,000	55,000	55,000	50,000	ເຫດວຽກທີ່ມີຄວາມຮັບຮັດ ມີຄວາມຮັບຮັດ ຮັບຮັດ ຮັບຮັດ	ກໍາຕັ້ງກັບ ກໍາຕັ້ງກັບ
10	ລົດວຽກທີ່ມີຄວາມຮັບຮັດ ລົບມືການບໍລິຫານ	1. ເຫດວຽກທີ່ມີຄວາມຮັບຮັດ ລົບມືການບໍລິຫານ 2. ເຫດວຽກທີ່ມີຄວາມຮັບຮັດ ມີຄວາມຮັບຮັດ	ຂໍ້ມູນມານີ້ກ່າວມາ ຮັບຮັດ ມີຄວາມຮັບຮັດ	30,000	55,000	55,000	50,000	ເຫດວຽກທີ່ມີຄວາມຮັບຮັດ ລົບມືການບໍລິຫານ ຮັບຮັດ ຮັບຮັດ	ກໍາຕັ້ງກັບ ກໍາຕັ້ງກັບ
11	ລົດວຽກທີ່ມີຄວາມຮັບຮັດ ມີຄວາມຮັບຮັດ	1. ເຫດວຽກທີ່ມີຄວາມຮັບຮັດ ມີຄວາມຮັບຮັດ 2. ເຫດວຽກທີ່ມີຄວາມຮັບຮັດ ມີຄວາມຮັບຮັດ	ຂໍ້ມູນມານີ້ກ່າວມາ ຮັບຮັດ ມີຄວາມຮັບຮັດ	30,000	55,000	55,000	50,000	ເຫດວຽກທີ່ມີຄວາມຮັບຮັດ ມີຄວາມຮັບຮັດ ຮັບຮັດ ຮັບຮັດ	ກໍາຕັ້ງກັບ ກໍາຕັ້ງກັບ
12	ລົດວຽກທີ່ມີຄວາມຮັບຮັດ ມີຄວາມຮັບຮັດ	1. ເຫດວຽກທີ່ມີຄວາມຮັບຮັດ ມີຄວາມຮັບຮັດ 2. ເຫດວຽກທີ່ມີຄວາມຮັບຮັດ ມີຄວາມຮັບຮັດ	ຂໍ້ມູນມານີ້ກ່າວມາ ຮັບຮັດ ມີຄວາມຮັບຮັດ	30,000	55,000	55,000	50,000	ເຫດວຽກທີ່ມີຄວາມຮັບຮັດ ມີຄວາມຮັບຮັດ ຮັບຮັດ ຮັບຮັດ	ກໍາຕັ້ງກັບ ກໍາຕັ້ງກັບ
13	ລົດວຽກທີ່ມີຄວາມຮັບຮັດ ມີຄວາມຮັບຮັດ	1. ເຫດວຽກທີ່ມີຄວາມຮັບຮັດ ມີຄວາມຮັບຮັດ 2. ເຫດວຽກທີ່ມີຄວາມຮັບຮັດ ມີຄວາມຮັບຮັດ	ຂໍ້ມູນມານີ້ກ່າວມາ ຮັບຮັດ ມີຄວາມຮັບຮັດ	50,000	50,000	50,000	50,000	ເຫດວຽກທີ່ມີຄວາມຮັບຮັດ ມີຄວາມຮັບຮັດ ຮັບຮັດ ຮັບຮັດ	ກໍາຕັ້ງກັບ ກໍາຕັ້ງກັບ

บัญชีรายรับ-จ่ายที่ 2 ประจำงวดที่ ๗ งวดเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และการรายงานผลการดำเนินงานเบื้องต้นตามที่ระบุไว้ในแผน

2.2 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน	ประเภทการจ่าย	จำนวนเงินคงเหลือยกเว้น	จำนวนเงินที่ได้รับ	หมายเหตุ
		(บาท)	(บาท)	(บาท)	(บาท)	
๑๔	ค่าเช่าห้องน้ำและห้องน้ำส้วมที่บ้านเรือนชุมชนที่อยู่อาศัยในหมู่บ้านที่ไม่ได้รับการสนับสนุนทุนจากภาครัฐ	๕๐,๓๐๐	ค่าเช่าห้องน้ำและห้องน้ำส้วมที่บ้านเรือนชุมชนที่อยู่อาศัยในหมู่บ้านที่ไม่ได้รับการสนับสนุนทุนจากภาครัฐ	๕๐,๓๐๐	๕๐,๐๐๐	ค่าเช่าห้องน้ำและห้องน้ำส้วมที่บ้านเรือนชุมชนที่อยู่อาศัยในหมู่บ้านที่ไม่ได้รับการสนับสนุนทุนจากภาครัฐ
	ค่าเช่าห้องน้ำและห้องน้ำส้วมที่บ้านเรือนชุมชนที่อยู่อาศัยในหมู่บ้านที่ไม่ได้รับการสนับสนุนทุนจากภาครัฐ					ค่าเช่าห้องน้ำและห้องน้ำส้วมที่บ้านเรือนชุมชนที่อยู่อาศัยในหมู่บ้านที่ไม่ได้รับการสนับสนุนทุนจากภาครัฐ
	รวม ๑๔ ค่าเช่าห้องน้ำและห้องน้ำส้วมที่บ้านเรือนชุมชนที่อยู่อาศัยในหมู่บ้านที่ไม่ได้รับการสนับสนุนทุนจากภาครัฐ	๕๐,๓๐๐		๕๐,๐๐๐		

לטראט של ציון

ଶ୍ରୀମଦ୍ଭଗବତ (୧,୮,୨୫୬୧ ୨୫୬୪)

卷之三

ที่มา: บริษัทฯ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นข้อมูลทางการค้า

1. လေဆိပ်အား မြန်မာနိုင်ငံတွင် ပေါ်လေသူများ မြန်မာနိုင်ငံတွင် ပေါ်လေသူများ

THE JOURNAL OF POLITICAL ECONOMY

ପ୍ରକାଶନ ପତ୍ର ପରିଚୟ 23

รายงานผลการดำเนินงาน

แผนพัฒนาฯ (๘๕/๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

สื่อสาร บังคับบัญชาเพื่อส่งเสริมการ

ปลูกฝังวิวัฒนาการล่วงตามที่ต้องการ

บ.บุคลาศาสตร์การพัฒนาฯขอเชิญชวน
ผู้อ่านทุกท่านที่สนใจเข้าร่วมการประชุมวิชาการ
ที่จัดขึ้นที่ ๓ บ.บุคลาศาสตร์การพัฒนาฯ ณ ห้องประชุม
ชั้น ๒ ชั้น ๒ ห้องประชุม บ้านเรือนไทย ชั้น ๒ ชั้น ๒

3.1 ภาระงานการศึกษา

ลำดับ	โครงการ	วัสดุ/แหล่งที่มา	จำนวน	จำนวนเงินรวมของภาระ	ตัวชี้วัด	มาตรฐานที่ต้องการ	ผู้ประเมิน
รายการ	จำนวน	(บาท)	(บาท)	(บาท)	(%)	จำนวน	ผู้ประเมิน
๑	จัดทำเอกสารและจัดทำแบบประเมินคุณภาพการศึกษา สำหรับการประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	จัดทำเอกสารและจัดทำแบบประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	๒๕๖๑	๕๐๐,๐๐๐	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๒	จัดทำเอกสารและจัดทำแบบประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	จัดทำเอกสารและจัดทำแบบประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐
๓	จัดทำเอกสารและจัดทำแบบประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	จัดทำเอกสารและจัดทำแบบประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐
๔	จัดทำเอกสารและจัดทำแบบประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	จัดทำเอกสารและจัดทำแบบประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐

บุคลากรครุชั้นที่ 3 ภารพื้นฐานครุศาสตร์ภาษาฯ คำศัพท์ รู้และเข้าใจ ทำภารกิจตามต้องการร่วมกับครุชั้นที่ 4
3.1 แนวคิดภาษาศึกษา

ที่	โครงการ	วัสดุประสงค์	ผู้รายงาน (ผู้ผลิตของโครงการ)	งบประมาณ (บาท)	2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	จำนวนเงินที่จ่ายมา	จำนวนเงินที่จ่ายต่อวัน	จำนวนครุที่รับผิดชอบ	รับผิดชอบ
5	สื่อฯ ทางด้านภาษาไทยที่ใช้ในชีวิตประจำวัน	สื่อฯ ทางด้านภาษาไทยที่ใช้ในชีวิตประจำวัน	ครุพี่ดูแลเรียนรู้ภาษาไทย ครุพี่ดูแลเรียนรู้ภาษาไทย	62,000	60,000	60,000	60,000	60,000	500	ครุพี่ดูแลเรียนรู้ภาษาไทย	ครุพี่ดูแลเรียนรู้ภาษาไทย
6	เอกสารภาษาไทยที่ใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น แบบฟอร์ม	เอกสารภาษาไทยที่ใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น แบบฟอร์ม	ครุพี่ดูแลเรียนรู้ภาษาไทย	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	500	ครุพี่ดูแลเรียนรู้ภาษาไทย	ครุพี่ดูแลเรียนรู้ภาษาไทย
7	เอกสารภาษาไทยที่ใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น แบบฟอร์ม	เอกสารภาษาไทยที่ใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น แบบฟอร์ม	ครุพี่ดูแลเรียนรู้ภาษาไทย	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	500	ครุพี่ดูแลเรียนรู้ภาษาไทย	ครุพี่ดูแลเรียนรู้ภาษาไทย
8	เอกสารภาษาไทยที่ใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น แบบฟอร์ม	เอกสารภาษาไทยที่ใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น แบบฟอร์ม	ครุพี่ดูแลเรียนรู้ภาษาไทย	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	500	ครุพี่ดูแลเรียนรู้ภาษาไทย	ครุพี่ดูแลเรียนรู้ภาษาไทย
9	เอกสารภาษาไทยที่ใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น แบบฟอร์ม	เอกสารภาษาไทยที่ใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น แบบฟอร์ม	ครุพี่ดูแลเรียนรู้ภาษาไทย	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	500	ครุพี่ดูแลเรียนรู้ภาษาไทย	ครุพี่ดูแลเรียนรู้ภาษาไทย
10	เอกสารภาษาไทยที่ใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น แบบฟอร์ม	เอกสารภาษาไทยที่ใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น แบบฟอร์ม	ครุพี่ดูแลเรียนรู้ภาษาไทย	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	500	ครุพี่ดูแลเรียนรู้ภาษาไทย	ครุพี่ดูแลเรียนรู้ภาษาไทย
รวม 10 โครงการ				2,640,000	2,640,000	2,640,000	2,640,000	2,640,000	500		

คุณธรรมชาติที่ 3 ภาระเพื่อชาติ ภาระเพื่อสังคม ภาระเพื่อครอบครัว การรักษาและสืบทอดความมั่งคั่งให้คงอยู่

ก. 2 ผู้ดูแลห้องน้ำ ห้องน้ำต้องสะอาด ไม่มีกลิ่นหืน ไม่ล้นน้ำ ไม่ติดเชื้อ ห้องน้ำต้องมีการรักษาไว้ให้ดี

ט' ט' ט' ט'

ລົດ	ໂຄຮກາງ	ເຈັດປະຊາສົກ	ປີ້ພາຍໃນ		ປີ້ພາຍໃນຂອງພິທຸມວາງ		ຄ່າວິວດີ (KPI)	ຜອບສົ່ງຄຳຕາວາ ດະນຸມີເຊີ້ມີ	ຈາກປະກາດ
			(ລາຄາສົດທຳກ່າວຈາກຈຳນວດ)	(ກີບ)	(ລາຄາ)	(ບົກ)			
9. ພົມມະນຸຍາ-ຫຼັກສູງ-ຫຼັກສູງ	ເກົ່າລາຍເນື້ອມ-ຫຼັກສູງ	ເກົ່າລາຍເນື້ອມ-ຫຼັກສູງ	25,51	25,62	7563	2564			
10. ພົມມະນຸຍາ-ຫຼັກສູງ-ຫຼັກສູງ	ເກົ່າລາຍເນື້ອມ-ຫຼັກສູງ	ເກົ່າລາຍເນື້ອມ-ຫຼັກສູງ	20,000	20,000	70,000	20,300	100%	ຜອບສົ່ງສົດທຳ	ຈາກປະກາດ
11. ພົມມະນຸຍາ-ຫຼັກສູງ-ຫຼັກສູງ	ເກົ່າລາຍເນື້ອມ-ຫຼັກສູງ	ເກົ່າລາຍເນື້ອມ-ຫຼັກສູງ	50,000	50,000	70,000	50,300	100%	ຜອບສົ່ງສົດທຳ	ຈາກປະກາດ
12. ພົມມະນຸຍາ-ຫຼັກສູງ-ຫຼັກສູງ	ເກົ່າລາຍເນື້ອມ-ຫຼັກສູງ	ເກົ່າລາຍເນື້ອມ-ຫຼັກສູງ	50,000	50,000	50,000	50,300	100%	ຜອບສົ່ງສົດທຳ	ຈາກປະກາດ
13. ພົມມະນຸຍາ-ຫຼັກສູງ-ຫຼັກສູງ	ເກົ່າລາຍເນື້ອມ-ຫຼັກສູງ	ເກົ່າລາຍເນື້ອມ-ຫຼັກສູງ	50,000	50,000	50,000	50,300	100%	ຜອບສົ່ງສົດທຳ	ຈາກປະກາດ
14. ພົມມະນຸຍາ-ຫຼັກສູງ-ຫຼັກສູງ	ເກົ່າລາຍເນື້ອມ-ຫຼັກສູງ	ເກົ່າລາຍເນື້ອມ-ຫຼັກສູງ	50,000	50,000	50,000	50,300	100%	ຜອບສົ່ງສົດທຳ	ຈາກປະກາດ
15. ພົມມະນຸຍາ-ຫຼັກສູງ-ຫຼັກສູງ	ເກົ່າລາຍເນື້ອມ-ຫຼັກສູງ	ເກົ່າລາຍເນື້ອມ-ຫຼັກສູງ	50,000	50,000	50,000	50,300	100%	ຜອບສົ່ງສົດທຳ	ຈາກປະກາດ
16. ພົມມະນຸຍາ-ຫຼັກສູງ-ຫຼັກສູງ	ເກົ່າລາຍເນື້ອມ-ຫຼັກສູງ	ເກົ່າລາຍເນື້ອມ-ຫຼັກສູງ	50,000	50,000	50,000	50,300	100%	ຜອບສົ່ງສົດທຳ	ຈາກປະກາດ
17. ສົມມະນຸຍາ	ເກົ່າລາຍເນື້ອມ-ຫຼັກສູງ	ເກົ່າລາຍເນື້ອມ-ຫຼັກສູງ	1,084,000	1,084,000	1,084,000	1,084,000	100%	ຜອບສົ່ງສົດທຳ	ຈາກປະກາດ

รายงานผลการดำเนินงาน

แผนพัฒนาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

สำหรับ ยังคงปฏิบัติงานที่ดีและมีคุณภาพ

บุคลากร นักบริหารและบุคลากรที่ดูแลเด็ก
บุคลากรที่รับผิดชอบดูแลเด็ก 3 คน
บุคลากรที่รับผิดชอบดูแลเด็ก 2 คน
บุคลากรที่รับผิดชอบดูแลเด็ก 1 คน
บุคลากรที่รับผิดชอบดูแลเด็ก 1 คน

4.1 แผนงาน รัฐบาลวามสุขบ้านเด็ก
4.2 แผนงาน รัฐบาลวามสุขบ้านเด็ก

ที่	โครงการ	วัสดุประสงค์	เป้าหมาย (และตัวชี้วัดตามที่ระบุ)	งบประมาณและจำนวนเงินที่ได้รับ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ทางการ และผลกระทบ	จุดเด่นที่ น่าสนใจ
				(กศ.ท.)	(กศ.ก.)	(กศ.อ.)			
1	โครงการพัฒนาบุคลากร ให้สามารถสอนเด็กได้ดีและมีคุณภาพ	บุคลากรที่ดูแลเด็ก 3 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 2 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 1 คน	บุคลากรที่ดูแลเด็ก 3 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 2 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 1 คน	200,000	200,000	200,000	2564	บุคลากรที่ดูแลเด็ก 3 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 2 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 1 คน	บุคลากรที่ดูแลเด็ก 3 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 2 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 1 คน
2	โครงการพัฒนาบุคลากร ให้สามารถสอนเด็กได้ดีและมีคุณภาพ	บุคลากรที่ดูแลเด็ก 3 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 2 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 1 คน	บุคลากรที่ดูแลเด็ก 3 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 2 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 1 คน	200,000	200,000	200,000	2563	บุคลากรที่ดูแลเด็ก 3 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 2 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 1 คน	บุคลากรที่ดูแลเด็ก 3 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 2 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 1 คน
3	โครงการพัฒนาบุคลากร ให้สามารถสอนเด็กได้ดีและมีคุณภาพ	บุคลากรที่ดูแลเด็ก 3 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 2 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 1 คน	บุคลากรที่ดูแลเด็ก 3 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 2 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 1 คน	200,000	200,000	200,000	2562	บุคลากรที่ดูแลเด็ก 3 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 2 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 1 คน	บุคลากรที่ดูแลเด็ก 3 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 2 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 1 คน
4	โครงการพัฒนาบุคลากร ให้สามารถสอนเด็กได้ดีและมีคุณภาพ	บุคลากรที่ดูแลเด็ก 3 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 2 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 1 คน	บุคลากรที่ดูแลเด็ก 3 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 2 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 1 คน	200,000	200,000	200,000	2561	บุคลากรที่ดูแลเด็ก 3 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 2 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 1 คน	บุคลากรที่ดูแลเด็ก 3 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 2 คน บุคลากรที่ดูแลเด็ก 1 คน

នគរបាលនិងក្រសួង ពាណិជ្ជកម្ម នានា នៃវគ្គចំណេះដំណឹង និងគោលការណ៍

៤.១ សេចក្តីផ្តើមនានា នៃវគ្គចំណេះដំណឹង និងគោលការណ៍

ល.	ការងារ	វគ្គប្រជែងទំនាក់ទំនង	តម្លៃអាមេរិក	តម្លៃការងារនៃវគ្គចំណេះដំណឹង	តម្លៃគិតគុណ (KPI)	សត្វភាពការងារ	បណ្តុះបណ្តាល
៥	ការងារទិន្នន័យបញ្ចូន និងការបង្កើតរឹងចំណេះដំណឹង	ការងារបញ្ចូនបញ្ចូនបញ្ចូន និងការបង្កើតរឹងចំណេះដំណឹង	2564 (បាន)	2552 (បាន)	2563 (បាន)	2564 (បាន)	ក្រុមហ៊ុន
៦	ការងារទិន្នន័យបញ្ចូន និងការបង្កើតរឹងចំណេះដំណឹង	ការងារបញ្ចូនបញ្ចូនបញ្ចូន និងការបង្កើតរឹងចំណេះដំណឹង	100,000	100,000	130,000	130,000	ក្រុមហ៊ុន
៧	ការងារទិន្នន័យបញ្ចូន និងការបង្កើតរឹងចំណេះដំណឹង	ការងារបញ្ចូនបញ្ចូនបញ្ចូន និងការបង្កើតរឹងចំណេះដំណឹង	100,000	100,000	100,000	100,000	ក្រុមហ៊ុន
៨	ការងារទិន្នន័យបញ្ចូន និងការបង្កើតរឹងចំណេះដំណឹង	ការងារបញ្ចូនបញ្ចូនបញ្ចូន និងការបង្កើតរឹងចំណេះដំណឹង	100,000	100,000	100,000	100,000	ក្រុមហ៊ុន
៩	ការងារទិន្នន័យបញ្ចូន និងការបង្កើតរឹងចំណេះដំណឹង	ការងារបញ្ចូនបញ្ចូនបញ្ចូន និងការបង្កើតរឹងចំណេះដំណឹង	100,000	100,000	100,000	100,000	ក្រុមហ៊ុន
១០	ការងារទិន្នន័យបញ្ចូន និងការបង្កើតរឹងចំណេះដំណឹង	ការងារបញ្ចូនបញ្ចូនបញ្ចូន និងការបង្កើតរឹងចំណេះដំណឹង	100,000	100,000	100,000	100,000	ក្រុមហ៊ុន
១១	ការងារទិន្នន័យបញ្ចូន និងការបង្កើតរឹងចំណេះដំណឹង	ការងារបញ្ចូនបញ្ចូនបញ្ចូន និងការបង្កើតរឹងចំណេះដំណឹង	100,000	100,000	100,000	100,000	ក្រុមហ៊ុន
១២	ការងារទិន្នន័យបញ្ចូន និងការបង្កើតរឹងចំណេះដំណឹង	ការងារបញ្ចូនបញ្ចូនបញ្ចូន និងការបង្កើតរឹងចំណេះដំណឹង	100,000	100,000	100,000	100,000	ក្រុមហ៊ុន
១៣	ការងារទិន្នន័យបញ្ចូន និងការបង្កើតរឹងចំណេះដំណឹង	ការងារបញ្ចូនបញ្ចូនបញ្ចូន និងការបង្កើតរឹងចំណេះដំណឹង	100,000	100,000	100,000	100,000	ក្រុមហ៊ុន

รายงานรัฐบัญชีการเงิน

ผลประโยชน์ส่วนตัว (ก.๙.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

สำหรับ องค์กรของรัฐที่จัดตั้งให้เป็นกรรมา

องค์กรที่ใช้ทางเดินนำทางจัดทำขึ้น สำหรับการประเมินภาระภาษี

บุคลากรที่ได้รับประโยชน์ทางเดินนำทาง ๓ ราย รวมทั้งนายอธิบดี ผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการกลุ่มงานที่ ๒ และผู้อำนวยการกลุ่มงานที่ ๓ ที่มีภาระภาษี ๗๘๗๗๔.๔๖ บาท ซึ่งบุคคลที่ได้รับประโยชน์ทางเดินนำทางทั้ง ๓ ราย ไม่ได้รับประโยชน์ทางเดินนำทางที่ได้รับแต่ได้รับประโยชน์ทางเดินนำทางที่ได้รับแต่ไม่ได้รับ

บุคลากรที่ได้รับประโยชน์ทางเดินนำทาง ๑๘๗๐ ราย ไม่ได้รับประโยชน์ทางเดินนำทาง ๑๘๗๐ ราย รวมทั้งนายอธิบดี ผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการกลุ่มงานที่ ๒ และผู้อำนวยการกลุ่มงานที่ ๓ ที่มีภาระภาษี ๗๘๗๗๔.๔๖ บาท ซึ่งบุคคลที่ได้รับประโยชน์ทางเดินนำทางทั้ง ๓ ราย ไม่ได้รับประโยชน์ทางเดินนำทางที่ได้รับแต่ได้รับประโยชน์ทางเดินนำทางที่ได้รับแต่ไม่ได้รับ

๗.๒ แผนงานสารบารณ์

๔	โครงการ	วัสดุประสงค์	ปีงบประมาณ	งบประมาณเดือนที่ก่อนงบฯ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	หน่วยงบฯ
		(ยกเว้นเดือนที่ก่อนงบฯ)	(งบฯ)	(งบฯ)	(ก.๙)	(ก.๙)	รับส่งออก
๑	จัดซื้ออุปกรณ์และวัสดุที่จำเป็นสำหรับการดำเนินงานที่ต้องการให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	จัดซื้ออุปกรณ์และวัสดุที่จำเป็นสำหรับการดำเนินงานที่ต้องการให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	๕๖,๓๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ขายปลีก จัดซื้อ จัดจ้าง
๒	จัดซื้ออุปกรณ์และวัสดุที่จำเป็นสำหรับการดำเนินงานที่ต้องการให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	จัดซื้ออุปกรณ์และวัสดุที่จำเป็นสำหรับการดำเนินงานที่ต้องการให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ขายปลีก จัดซื้อ จัดจ้าง
๓	จัดซื้ออุปกรณ์และวัสดุที่จำเป็นสำหรับการดำเนินงานที่ต้องการให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	จัดซื้ออุปกรณ์และวัสดุที่จำเป็นสำหรับการดำเนินงานที่ต้องการให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ขายปลีก จัดซื้อ จัดจ้าง
๔	จัดซื้ออุปกรณ์และวัสดุที่จำเป็นสำหรับการดำเนินงานที่ต้องการให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	จัดซื้ออุปกรณ์และวัสดุที่จำเป็นสำหรับการดำเนินงานที่ต้องการให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ขายปลีก จัดซื้อ จัดจ้าง

ՀՀ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ

ឧបន្សាហ៍ម៉ោងទី 4 ការអេដឹងពាណិជ្ជកម្មនៃគម្រោងទិន្នន័យ នគរោងទិន្នន័យ គ្រប់គ្រងការអប់រំ

4.2 ឈើនៅក្រសាធារណ៍របស់ខ្លួន

ល.	តម្រង់របស់ខ្លួន	វគ្គប្រជុំនៃ	ថ្ងៃខែឆ្នាំនៃការចាប់ផ្តើម	ប្រចាំខែ	ប្រចាំម៉ោងនៃការចាប់ផ្តើម	ប្រចាំថ្ងៃ	ប្រចាំសប្តាហាត់	ប្រចាំសប្តាហាត់
៤.២	ការអេដឹងពាណិជ្ជកម្មនៃគម្រោងទិន្នន័យ នគរោងទិន្នន័យ គ្រប់គ្រងការអប់រំ និងការរៀបចំការងារ នៃក្រសាធារណ៍របស់ខ្លួន	នគរោងទិន្នន័យ គ្រប់គ្រងការអប់រំ និងការរៀបចំការងារ នៃក្រសាធារណ៍របស់ខ្លួន	2561 (ប្រាក)	2562 (ប្រាក)	2563 (ប្រាក)	2564 (ប្រាក)	ប្រចាំសប្តាហាត់	ប្រចាំសប្តាហាត់
	ការអេដឹងពាណិជ្ជកម្មនៃគម្រោងទិន្នន័យ នគរោងទិន្នន័យ គ្រប់គ្រងការអប់រំ និងការរៀបចំការងារ នៃក្រសាធារណ៍របស់ខ្លួន	នគរោងទិន្នន័យ គ្រប់គ្រងការអប់រំ និងការរៀបចំការងារ នៃក្រសាធារណ៍របស់ខ្លួន	50,000	50,000	50,000	50,000	នគរោងទិន្នន័យ គ្រប់គ្រងការអប់រំ និងការរៀបចំការងារ នៃក្រសាធារណ៍របស់ខ្លួន	នគរោងទិន្នន័យ គ្រប់គ្រងការអប់រំ និងការរៀបចំការងារ នៃក្រសាធារណ៍របស់ខ្លួន
	ការអេដឹងពាណិជ្ជកម្មនៃគម្រោងទិន្នន័យ នគរោងទិន្នន័យ គ្រប់គ្រងការអប់រំ និងការរៀបចំការងារ នៃក្រសាធារណ៍របស់ខ្លួន	ការអេដឹងពាណិជ្ជកម្មនៃគម្រោងទិន្នន័យ នគរោងទិន្នន័យ គ្រប់គ្រងការអប់រំ និងការរៀបចំការងារ នៃក្រសាធារណ៍របស់ខ្លួន	780,000	780,000	780,000	780,000	ការអេដឹងពាណិជ្ជកម្មនៃគម្រោងទិន្នន័យ នគរោងទិន្នន័យ គ្រប់គ្រងការអប់រំ និងការរៀបចំការងារ នៃក្រសាធារណ៍របស់ខ្លួន	ការអេដឹងពាណិជ្ជកម្មនៃគម្រោងទិន្នន័យ នគរោងទិន្នន័យ គ្រប់គ្រងការអប់រំ និងការរៀបចំការងារ នៃក្រសាធារណ៍របស់ខ្លួន

(4.01)

“ພົມພາສັກເນົາ” ປະລຸງປະບາດ

เผยแพร่โดยบ้านลานนา (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๕)

บุรีรัมย์-อุบลฯ จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดอุบลราชธานี

4.3 4.3 4.3 4.3 4.3

ລົດ	ລົກຄາກ	ຮັບປຸງປະຕົມກໍ	ສຳເພານະ			ສຳເກົດມາດໂນໂລທີ່ທ່ານາ			ຜົນລື້ອງສຶກສົກຈຳກ່າວ	ຜົນລື້ອງສົກ
			(ແຮງມືສັດຍົດລົງໂຮງ)	(ກົມາ)	(ກົມາ)	(ກົມາ)	(ກົມາ)	(ກົມາ)		
1.	ກະຊວງກາງຄົມຫຼັກສູງ ດັວກໂນໂລຍື	ກະຊວງກາງຄົມຫຼັກສູງ ດັວກໂນໂລຍື	ສິນໃຫຍ່ ຖະໜາຍ ໂດຍ	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	ສິນໃຫຍ່ ຖະໜາຍ ໂດຍ	ສິນໃຫຍ່ ຖະໜາຍ ໂດຍ
2.	ກະຊວງກາງຄົມຫຼັກສູງ ດັວກໂນໂລຍື	ກະຊວງກາງຄົມຫຼັກສູງ ດັວກໂນໂລຍື	ສິນໃຫຍ່ ດັວກໂນໂລຍື	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	ສິນໃຫຍ່ ດັວກໂນໂລຍື	ສິນໃຫຍ່ ດັວກໂນໂລຍື
3.	ກະຊວງກາງຄົມຫຼັກສູງ ດັວກໂນໂລຍື	ກະຊວງກາງຄົມຫຼັກສູງ ດັວກໂນໂລຍື	ສິນໃຫຍ່ ດັວກໂນໂລຍື	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	ສິນໃຫຍ່ ດັວກໂນໂລຍື	ສິນໃຫຍ່ ດັວກໂນໂລຍື
4.	ກະຊວງກາງຄົມຫຼັກສູງ ດັວກໂນໂລຍື	ກະຊວງກາງຄົມຫຼັກສູງ ດັວກໂນໂລຍື	ສິນໃຫຍ່ ດັວກໂນໂລຍື	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	ສິນໃຫຍ່ ດັວກໂນໂລຍື	ສິນໃຫຍ່ ດັວກໂນໂລຍື
5.	ກະຊວງກາງຄົມຫຼັກສູງ ດັວກໂນໂລຍື	ກະຊວງກາງຄົມຫຼັກສູງ ດັວກໂນໂລຍື	ສິນໃຫຍ່ ດັວກໂນໂລຍື	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	ສິນໃຫຍ່ ດັວກໂນໂລຍື	ສິນໃຫຍ່ ດັວກໂນໂລຍື
6.	ກະຊວງກາງຄົມຫຼັກສູງ ດັວກໂນໂລຍື	ກະຊວງກາງຄົມຫຼັກສູງ ດັວກໂນໂລຍື	ສິນໃຫຍ່ ດັວກໂນໂລຍື	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	ສິນໃຫຍ່ ດັວກໂນໂລຍື	ສິນໃຫຍ່ ດັວກໂນໂລຍື

ପାଇଁ କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

માર્ગદરોહિ

ឧបនគរណ៍ទី ៤ នគរូបរាងការប្រជុំការសេវាការនៃការត្រួតពេញមិនអើយធម្មាប
4.3 នគរូបរាងការប្រជុំការសេវាការនៃការត្រួតពេញមិនអើយធម្មាប

ល.	តួនាទី	គោលការងារ	គោលការងារ	ប្រាកែងការ (ទម្រង់ការអាជីវកម្ម)	ប្រាកែងការ (រាយការ)	រាយការងារ ដែលត្រួតពេញមិនអើយធម្មាប	ពាណិជ្ជកម្ម (របាយ)	មនុស្សដែលត្រួតពេញមិនអើយធម្មាប ចាប់ពីថ្ងៃទី	អនុវត្តន៍ការងារ	អនុវត្តន៍ការងារ
14. សារធានាអាជីវកម្ម និងសារធានាអាជីវកម្ម នៃការត្រួតពេញមិនអើយធម្មាប	សារធានាអាជីវកម្ម និងសារធានាអាជីវកម្ម នៃការត្រួតពេញមិនអើយធម្មាប	សារធានាអាជីវកម្ម និងសារធានាអាជីវកម្ម នៃការត្រួតពេញមិនអើយធម្មាប	សារធានាអាជីវកម្ម និងសារធានាអាជីវកម្ម នៃការត្រួតពេញមិនអើយធម្មាប	30,000	30,300	30,300	30,300	30,300	30,300	30,300
15. សារធានាអាជីវកម្ម និងសារធានាអាជីវកម្ម នៃការត្រួតពេញមិនអើយធម្មាប	សារធានាអាជីវកម្ម និងសារធានាអាជីវកម្ម នៃការត្រួតពេញមិនអើយធម្មាប	សារធានាអាជីវកម្ម និងសារធានាអាជីវកម្ម នៃការត្រួតពេញមិនអើយធម្មាប	សារធានាអាជីវកម្ម និងសារធានាអាជីវកម្ម នៃការត្រួតពេញមិនអើយធម្មាប	50,000	50,300	50,300	50,300	50,300	50,300	50,300
ចំណាំរបាយការងារ	ចំណាំរបាយការងារ	ចំណាំរបាយការងារ	ចំណាំរបាយការងារ							

ପ୍ରକାଶକ ପତ୍ର

וְהַמִּתְּבָאֵר בְּעֵד

ແມນ້ຳຂຽນກົມ (ໜ.ສ.2562 - 2566)

“ก้าวเข้าไปในห้องน้ำ แล้วลุกขึ้นมาทันที ทิ้งกระดาษชำระไว้บนห้องน้ำ”

และกระบวนการบริหารการค่าวัสดุที่ง่าย

លក្ខណៈទី ៣ នូវរបៀបការងារដែលត្រួមតាមចំណាំប្រព័ន្ធដែលបានរៀបចំឡើង

กิจกรรมที่ทำให้เด็กพัฒนาไปด้วย ไม่ต้องซื้อของ

ก 4 ภาระที่ต้องรับรู้ในส่วนของรายรับรายจ่ายที่ต้องดำเนินการในอนาคต

卷之三

卷之三

66.6% of the total area of the study area is covered by forest.

กิจกรรมที่ต้องการให้เด็กได้รับการฝึกหัด เช่น การอ่าน การเขียน การคิด การคำนวณ การสังเคราะห์ การตัดสินใจ เป็นต้น

..... (บาร์) (น้ำมัน) (แก๊ส) (น้ำ)

On the other hand, the *labeled* version of the *labeled* model is not necessarily labeled. It is labeled if and only if the *labeled* version of the *labeled* model is labeled.

الآن، يُمكنك إنشاء ملخصات ملائمة لاحتياجاتك من خلال تخصيص المعايير.

2. *Wetlands and Waterfowl* 71075

70% of patients report significant improvement in symptoms after 80% of treatment.

ప్రాంతిక వ్యవసాయాల మధ్య ప్రాంతిక వ్యవసాయాల మధ్య

卷之三

“*What is the meaning of life?*”

卷之三

WILHELM REICH

abstinent from alcohol and tobacco.

For more information about the study, contact Dr. Michael J. Klag at (301) 495-5111 or via e-mail at klag@mail.nih.gov.

the first time in the history of the world, the people of the United States have been compelled to go to war in defense of their country.

THE JOURNAL OF CLIMATE

SHOOTING STARS & METEOR SHOWERS

1. **What is the primary purpose of the study?**

Project Manager and team

卷之三

1977-007474
1977-007475
1977-007476

แบบรายงานรัฐที่ 4 กิจกรรมตามวิธีการที่ดี การต่อสัมภพ และศักยภาพ
4.4 แผนงานประจำปี 2562 ผู้อำนวยการบูรณาฯ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณและเป้า			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลกระทบทางเชิงลึกที่คาดว่า	ผู้รับผิดชอบ
				(บาท)	(บาท)	(บาท)			
5	การดำเนินการตามภารกิจของบูรณาฯ ประจำปี 2562	เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามภารกิจของบูรณาฯ ประจำปี 2562 ให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการได้	ต้องมีภารกิจของบูรณาฯ ประจำปี 2562 บรรลุเป้าหมายที่ต้องการได้	25,011 (บาท)	25,622 (บาท)	25,633 (บาท)	25,644 (บาท)	บรรลุภารกิจของบูรณาฯ ประจำปี 2562 ให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการได้	ผู้อำนวยการบูรณาฯ
6	การดำเนินการตามภารกิจของบูรณาฯ ประจำปี 2562 ให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการได้	เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามภารกิจของบูรณาฯ ประจำปี 2562 ให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการได้	ต้องมีภารกิจของบูรณาฯ ประจำปี 2562 บรรลุเป้าหมายที่ต้องการได้	20,000 (บาท)	20,000 (บาท)	20,000 (บาท)	20,000 (บาท)	บรรลุภารกิจของบูรณาฯ ประจำปี 2562 ให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการได้	ผู้อำนวยการบูรณาฯ
7	การดำเนินการตามภารกิจของบูรณาฯ ประจำปี 2562 ให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการได้	เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามภารกิจของบูรณาฯ ประจำปี 2562 ให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการได้	ต้องมีภารกิจของบูรณาฯ ประจำปี 2562 บรรลุเป้าหมายที่ต้องการได้	20,000 (บาท)	20,000 (บาท)	20,000 (บาท)	20,000 (บาท)	บรรลุภารกิจของบูรณาฯ ประจำปี 2562 ให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการได้	ผู้อำนวยการบูรณาฯ
8	การดำเนินการตามภารกิจของบูรณาฯ ประจำปี 2562 ให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการได้	เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามภารกิจของบูรณาฯ ประจำปี 2562 ให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการได้	ต้องมีภารกิจของบูรณาฯ ประจำปี 2562 บรรลุเป้าหมายที่ต้องการได้	150,000 (บาท)	150,000 (บาท)	150,000 (บาท)	150,000 (บาท)	บรรลุภารกิจของบูรณาฯ ประจำปี 2562 ให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการได้	ผู้อำนวยการบูรณาฯ
9	การดำเนินการตามภารกิจของบูรณาฯ ประจำปี 2562 ให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการได้	เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามภารกิจของบูรณาฯ ประจำปี 2562 ให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการได้	ต้องมีภารกิจของบูรณาฯ ประจำปี 2562 บรรลุเป้าหมายที่ต้องการได้	50,000 (บาท)	50,000 (บาท)	50,000 (บาท)	50,000 (บาท)	บรรลุภารกิจของบูรณาฯ ประจำปี 2562 ให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการได้	ผู้อำนวยการบูรณาฯ
	เงินรวม 9 โครงการ			685,000 (บาท)	685,000 (บาท)	685,000 (บาท)	685,000 (บาท)		

କୃତ୍ୟାନ୍ତର ପରିଚୟ

卷之三

ສຳເນົາຮັບ ອະກຳການປະຄາດຂອງບັນຫາທີ່ມີຜົນໄວ້
ສຳເນົາຮັບ ເພື່ອກາຍນິຍາຕົວທີ່ມີຜົນໄວ້

บุรุษศาสตร์ที่ 3 ยกเว้นบาร์บารีทางการตั้งแต่กรุงรัตนโกสินทร์เป็นต้นมาครับ ก็คือพิธีกรรมที่นักเรียนต้องเข้าร่วมในวันสถาปนาแห่งชาติไทย

ପରମାଣୁକର୍ତ୍ତାଙ୍କ ପରମାଣୁକର୍ତ୍ତାଙ୍କ ପରମାଣୁକର୍ତ୍ତାଙ୍କ ପରମାଣୁକର୍ତ୍ତାଙ୍କ

๖ ภูมิภาคที่ ๖ ๑๓ ชุมชนชาวนาท้าวสังฆารักษ์ตีการรั่วซึม และสืบสานภูมิปัญญา

卷之三

ລົດ	ລາຍການ	ຄະດີປາບຕະຫຼາດ	ປັບປຸງ	ປັບປຸງນາມພະນັກງານ		ລາຍການທີ່ຕ້ອງດໍາເນີນ	ວິທີ
				ປັບປຸງ	ປັບປຸງ		
1	ການສ່ວນຍຸດຮ່າງເຊື້ອນໄຫວ້າ	ການສ່ວນຍຸດຮ່າງເຊື້ອນໄຫວ້າ	ການສ່ວນຍຸດຮ່າງເຊື້ອນໄຫວ້າ	2561 (ບົນດ)	2562 (ບົນດ)	2563 (ບົນດ)	2564 (ບົນດ)
2	ການສ່ວນຍຸດຮ່າງເຊື້ອນໄຫວ້າ	ການສ່ວນຍຸດຮ່າງເຊື້ອນໄຫວ້າ	ການສ່ວນຍຸດຮ່າງເຊື້ອນໄຫວ້າ	7,500,000 (ບົນດ)	7,500,000 (ບົນດ)	7,500,000 (ບົນດ)	7,500,000 (ບົນດ)
3	ການສ່ວນຍຸດຮ່າງເຊື້ອນໄຫວ້າ	ການສ່ວນຍຸດຮ່າງເຊື້ອນໄຫວ້າ	ການສ່ວນຍຸດຮ່າງເຊື້ອນໄຫວ້າ	1,500,000 (ບົນດ)	1,500,000 (ບົນດ)	1,500,000 (ບົນດ)	1,500,000 (ບົນດ)
4	ການສ່ວນຍຸດຮ່າງເຊື້ອນໄຫວ້າ	ການສ່ວນຍຸດຮ່າງເຊື້ອນໄຫວ້າ	ການສ່ວນຍຸດຮ່າງເຊື້ອນໄຫວ້າ	25,000 (ບົນດ)	25,000 (ບົນດ)	25,000 (ບົນດ)	25,000 (ບົນດ)
5	ການສ່ວນຍຸດຮ່າງເຊື້ອນໄຫວ້າ	ການສ່ວນຍຸດຮ່າງເຊື້ອນໄຫວ້າ	ການສ່ວນຍຸດຮ່າງເຊື້ອນໄຫວ້າ	25,000 (ບົນດ)	25,000 (ບົນດ)	25,000 (ບົນດ)	25,000 (ບົນດ)

ຮຽນຮັບຮັດການພົບປາ

ແມ່ນພື້ນປາກີ່ (໨ ພ. 2561 - 2564)

ສຳພາບ ດັກ ປະຊາທິປະໄຕ

บดบังการรัฐธรรมนูญที่บกพร่องงาน
ชีวะ-มาษเมืองกรุงในปัจจุบัน

ԱՐԵՎԱՏՅԱՆ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ

អ្នកបានចូលរួមការងារជំនាញបាយច្បាង ចាប់មក ၁၇ មីនាទីទី៤ ខែវិច្ឆិកា

หนังสือที่นักเรียนต้องอ่าน

卷之三

Journal of Health Politics

សេចក្តីថ្លែងក្នុងប្រព័ន្ធអាសយដ្ឋាន

സംസ്കാര മന്ത്രിയുടെ

卷之三

جغرافیا اسلامی

卷之三

Digitized by srujanika@gmail.com

ອົບສະກິດ ອະນຸຍາກ

Z. RUDOLPH - VON WILHELM LEHRER

卷之三

第十一章 算法设计与分析

YOUNG ADULTS' PREDICTIONS

THERAPY OUTCOMES

ก็ต้องการให้เป็นไปตามที่ต้องการ แต่ในความจริงแล้ว มนุษย์ไม่สามารถควบคุมสิ่งที่เกิดขึ้นได้

ప్రాణికాల వ్యవస్థల వివరాలు

卷之三

ప్రాణికాల వ్యవస్థలు

ລົດ	ໂຄສະນາ	ຄືກຸມກາງຄົມ	ເປົ້າພາວະ	ບັນຈຸມານາຄົມທີ່ໄດ້ພະຍານ				ຜົນປິດຕົວ	(KPI)	ອະນຸມັດຕົວກາງ	ລົດກາງຄົມ
				(ພາຍ)	(ພາຍ)	(ພາຍ)	(ພາຍ)				
1	ລົດກາງຄົມ ສົກລະນະ ຂະຊາດ ພົມເສດຖະກິນ	[ເມັນເລີດຫຼາຍກາງຄົມ] ມີຄືກຸມກາງຄົມ	ຫຼັງຈາກມີຄືກຸມກາງຄົມໃຫຍ້ ທີ່ໄດ້ພະຍານ ແລ້ວ ລົດກາງຄົມ ມີຄືກຸມກາງຄົມ ມີຄືກຸມກາງຄົມ ມີຄືກຸມກາງຄົມ	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	ມີຄືກຸມກາງຄົມ	ລົດກາງຄົມ
2	ລົດກາງຄົມ ດົກລົງ ດົກລົງ	[ເມັນເລີດຫຼາຍກາງຄົມ] ມີຄືກຸມກາງຄົມ	ຫຼັງຈາກມີຄືກຸມກາງຄົມໃຫຍ້ ທີ່ໄດ້ພະຍານ ແລ້ວ ລົດກາງຄົມ ມີຄືກຸມກາງຄົມ ມີຄືກຸມກາງຄົມ	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	ມີຄືກຸມກາງຄົມ	ລົດກາງຄົມ
3	ລົດກາງຄົມ ດົກລົງ ດົກລົງ	[ເມັນເລີດຫຼາຍກາງຄົມ] ມີຄືກຸມກາງຄົມ	ຫຼັງຈາກມີຄືກຸມກາງຄົມໃຫຍ້ ທີ່ໄດ້ພະຍານ ແລ້ວ ລົດກາງຄົມ ມີຄືກຸມກາງຄົມ ມີຄືກຸມກາງຄົມ	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	ມີຄືກຸມກາງຄົມ	ລົດກາງຄົມ
4	ລົດກາງຄົມ ດົກລົງ ດົກລົງ	[ເມັນເລີດຫຼາຍກາງຄົມ] ມີຄືກຸມກາງຄົມ	ຫຼັງຈາກມີຄືກຸມກາງຄົມໃຫຍ້ ທີ່ໄດ້ພະຍານ ແລ້ວ ລົດກາງຄົມ ມີຄືກຸມກາງຄົມ ມີຄືກຸມກາງຄົມ	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	ມີຄືກຸມກາງຄົມ	ລົດກາງຄົມ

“**ก**ลางคืนนี้ ท่านต้องการอะไร?” ภรรยาของเจ้าหน้าที่ดูแลห้องเรียนหันมาถามเจ้าหน้าที่ดูแลห้องเรียนที่อยู่ห้องเดียวกัน

ລົດ	ໂທລະການ	ເປົ້າພາວກ	ຍຸດກະຕາມພະຍາຍາດທີ່ກ່າວ				ອະນຸມັດຕົວສຳຄັນ	ຈຳລັງ
			ເລືດຕິຫຼາຍໄກຕົກກາງ	2561 (ບົນ)	2562 (ບົນ)	2563 (ບົນ)		
5	ໃຫຍ້ ອະນຸມັດຕົວສຳຄັນ ທີ່ກ່າວ	ພະຍາຍາດທີ່ກ່າວ	ບັນດາດູກແຈ້ງການຕົກກາງ	50,000	50,000	50,000	ບັນດາດູກແຈ້ງການຕົກກາງ	ບັນດາດູກ
5	ໃຫຍ້ ອະນຸມັດຕົວສຳຄັນ ທີ່ກ່າວ	ພະຍາຍາດທີ່ກ່າວ	ບັນດາດູກແຈ້ງການຕົກກາງ	50,000	50,000	50,000	ບັນດາດູກແຈ້ງການຕົກກາງ	ບັນດາດູກ
5	ໃຫຍ້ ອະນຸມັດຕົວສຳຄັນ ທີ່ກ່າວ	ພະຍາຍາດທີ່ກ່າວ	ບັນດາດູກແຈ້ງການຕົກກາງ	50,000	50,000	50,000	ບັນດາດູກແຈ້ງການຕົກກາງ	ບັນດາດູກ
7	ໃຫຍ້ ອະນຸມັດຕົວສຳຄັນ ທີ່ກ່າວ	ພະຍາຍາດທີ່ກ່າວ	ບັນດາດູກແຈ້ງການຕົກກາງ	50,000	50,000	50,000	ບັນດາດູກແຈ້ງການຕົກກາງ	ບັນດາດູກ
8	ໃຫຍ້ ອະນຸມັດຕົວສຳຄັນ ທີ່ກ່າວ	ພະຍາຍາດທີ່ກ່າວ	ບັນດາດູກແຈ້ງການຕົກກາງ	50,000	50,000	50,000	ບັນດາດູກແຈ້ງການຕົກກາງ	ບັນດາດູກ

ພາກພົນຍາດຕະຫຼາດ ການພື້ນຍາດຕະຫຼາດພາກພົນຍາດ ແລະ ພາກພົນຍາດຕະຫຼາດ ພາກພົນຍາດຕະຫຼາດ

รายงานผลการดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 - 2564)

สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการ

ขององค์กรบริหารด้านต่างๆ สำหรับการดำเนินการตาม
ภารกิจสำคัญที่ระบุไว้ในมาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติ

กฎหมายอธิรักษ์ 4 ที่ออกให้ตามมาตรา 1 ของพระราชบัญญัตินี้

บุคลากรพนักงานภาครัฐทั่วไป บุคลากรทั่วไป

บุคลากรพนักงานทั่วไป บุคลากรทั่วไป

บุคลากรพนักงานทั่วไป บุคลากรทั่วไป

5.3 แผนงานสำคัญยุทธศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	วัสดุและเครื่องมือ	จำนวน	งบประมาณที่เบิกจ่าย	จำนวน	งบประมาณที่เบิกจ่าย	จำนวน	(KPI)	หมายเหตุ	หมายเหตุ	หมายเหตุ
1	จัดซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์และซอฟต์แวร์ สำหรับผู้ดูแลระบบและผู้ใช้งานภายในองค์กร	ไม่มี	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	จัดซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์และซอฟต์แวร์ สำหรับผู้ดูแลระบบและผู้ใช้งานภายในองค์กร	ไม่มี	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	จัดซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์และซอฟต์แวร์ สำหรับผู้ดูแลระบบและผู้ใช้งานภายในองค์กร	ไม่มี	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	จัดซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์และซอฟต์แวร์ สำหรับผู้ดูแลระบบและผู้ใช้งานภายในองค์กร	ไม่มี	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	จัดซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์และซอฟต์แวร์ สำหรับผู้ดูแลระบบและผู้ใช้งานภายในองค์กร	ไม่มี	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	จัดซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์และซอฟต์แวร์ สำหรับผู้ดูแลระบบและผู้ใช้งานภายในองค์กร	ไม่มี	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	จัดซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์และซอฟต์แวร์ สำหรับผู้ดูแลระบบและผู้ใช้งานภายในองค์กร	ไม่มี	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม 4 โครงการ			230,000	230,000	230,000	230,000	230,000	230,000	230,000	230,000	230,000

รายการเบี้ยน้ำครุภารต์

แผนพัฒนาสีเขียว (พ.ศ.2561 - 2564)

สำหรับ บองต่อไปปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จังหวัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้รับผิดชอบโครงการ
ค่าใช้จ่ายที่ได้รับมาจากการบริจาคทั้งหมด ไม่ขอรับประชุมเบี้ยน้ำครุภารต์
อุทธรณ์ค่าเสื่อมที่ได้รับมาจากการบริจาคทั้งหมด ไม่ขอรับประชุมเบี้ยน้ำครุภารต์
ดังนั้นจึงขอสงวนสิทธิ์ ไม่รับประชุมเบี้ยน้ำครุภารต์ แต่จะดำเนินการตามวิธีการเดิม

บัญชีรายรับและรายจ่ายตามงวด

ลำดับ	รายการ	จำนวน	จำนวนคงเหลือ	จำนวนยกเว้น	จำนวนคงเหลือ	จำนวนคงเหลือ
1.	บัญชีรายรับ เงินบริจาค ของบุคคลภายนอก	2561 (บาท) 50,000	2562 (บาท) 50,000	2563 (บาท) 50,000	2564 (บาท) 50,000	เงินบริจาค ของบุคคลภายนอก
2.	บัญชีรายรับ เงินบริจาค ของบุคคลภายนอก	50,000	50,000	50,000	50,000	เงินบริจาค ของบุคคลภายนอก
3.	บัญชีรายรับ เงินบริจาค ของบุคคลภายนอก	50,000	50,000	50,000	50,000	เงินบริจาค ของบุคคลภายนอก
4.	บัญชีรายรับ เงินบริจาค ของบุคคลภายนอก	50,000	50,000	50,000	50,000	เงินบริจาค ของบุคคลภายนอก
5.	บัญชีรายรับ เงินบริจาค ของบุคคลภายนอก	50,000	50,000	50,000	50,000	เงินบริจาค ของบุคคลภายนอก
6.	รวม 6 โครงการ	300,000	300,000	300,000	300,000	

ប្រព័ន្ធផាសាអិលីមិត្ត

וְעַמּוֹקָה שְׁמַרְתָּךְ (טַז. מ. 2561 - 2560)

卷之三

ສັຫງວະ ດາວໂຫຼນ ປະ ແກ້ວຂອງລູກ ທີ່ມີພື້ນຖານ ດັ່ງນີ້

“**ការអនុវត្តន៍ក្នុងការបរិភោគទៅការ**” និង “**ការអនុវត្តន៍ក្នុងការបរិភោគទៅការ**” និង “**ការអនុវត្តន៍ក្នុងការបរិភោគទៅការ**”

ข้อตกลงครั้งที่ ๖ การพัฒนาต่อไปในการปฏิรักษาจัดการเรียนการสอน ดังนี้
๖.๑ ประเมินผลการเรียนรู้:

การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

6.1 မြန်မာနိုင်ငြာ

លេខ	ឈ្មោះ	ការងារ	សម្រាប់ប្រព័ន្ធអនុវត្តន៍	របៀបបង់ប្រាក់			អាជីវកម្ម
				ប្រាក់	(KPI)	ប្រាក់	
9	សារធានាសាស្ត្រ និងការចូលរួមរបស់រដ្ឋបាល	សារធានាសាស្ត្រ និងការចូលរួមរបស់រដ្ឋបាល	សារធានាសាស្ត្រ និងការចូលរួមរបស់រដ្ឋបាល	2561 (KPI)	2562 (KPI)	2563 (KPI)	2564 (KPI)
		ការងារទី ១ និងការងារទី ២	ការងារទី ១ និងការងារទី ២	30,000	30,000	30,000	30,000
10	ការងារទី ៣ និងការងារទី ៤	ការងារទី ៣ និងការងារទី ៤	ការងារទី ៣ និងការងារទី ៤	30,000	30,000	30,000	30,000
11	ការងារទី ៥ និងការងារទី ៦	ការងារទី ៥ និងការងារទី ៦	ការងារទី ៥ និងការងារទី ៦	50,000	50,000	50,000	50,000
		ការងារទី ៧ និងការងារទី ៨	ការងារទី ៧ និងការងារទី ៨				
12	ការងារទី ៩ និងការងារទី ១០	ការងារទី ៩ និងការងារទី ១០	ការងារទី ៩ និងការងារទី ១០	10,000	10,000	10,000	10,000
		ការងារទី ១១ និងការងារទី ១២	ការងារទី ១១ និងការងារទី ១២				
13	ការងារទី ១៣ និងការងារទី ១៤	ការងារទី ១៣ និងការងារទី ១៤	ការងារទី ១៣ និងការងារទី ១៤	50,000	50,000	50,000	50,000
		ការងារទី ១៥ និងការងារទី ១៦	ការងារទី ១៥ និងការងារទី ១៦				

ឧបនគរកទី ៦ ការពិនិត្យតាមការបង់ប្រាក់ការចិត្តការទសការ និងការដំឡើង

៦.១ ឈានេវបែងប្រាក់សាលាអំពី

ល.	ត្រូវការ	គិតប្រជែងតំណែង	ប្រាក់មាន	អនុវត្តបែងប្រាក់ការចិត្ត	របាយការណាមួយនៃការចិត្ត	តារាងទី២ (KPI)	តារាងភ័យ	អនុវត្តន៍យក	ចំណាំទី២
14	ការបង់ប្រាក់តាមការចិត្តក្នុងការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត និងការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត និងការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត	ការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត និងការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត និងការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត	2561 (បាន)	2562 (បាន)	2563 (បាន)	2564 (បាន)	ទាញយក	ចំណាំទី២	ចំណាំទី២
15	ការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត និងការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត និងការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត	ការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត និងការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត និងការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត	50,000	50,000	50,000	50,000	ទាញយក	ចំណាំទី២	ចំណាំទី២
16	ការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត និងការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត និងការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត	ការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត និងការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត និងការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត	100,000	100,000	100,000	100,000	ទាញយក	ចំណាំទី២	ចំណាំទី២
17	ការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត និងការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត និងការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត	ការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត និងការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត និងការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត	50,000	50,000	50,000	50,000	ទាញយក	ចំណាំទី២	ចំណាំទី២
18	ការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត និងការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត និងការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត និងការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត	ការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត និងការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត និងការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត និងការបង់ប្រាក់តាមការចិត្ត	100,000	100,000	100,000	100,000	ទាញយក	ចំណាំទី២	ចំណាំទី២

บุญชุม-จรัสส์ที.กุ การพัฒนาต้นแบบการบริหารจัดการเชิงรุก ด้วยการเมือง

ລົດ	ໂພຣະການ	ຮັບອຸປະນະຍ	ປຶ້ມພານງ	ກົບປະການແຂວງກຳເປົາ				ຕົວເລີກ	(ຄູນ)	ລວມທີ່ສາງ	ລວມທີ່ຄົງ
				ມອບສຶກສາທິກາຈາກ	2561 (ພວ)	2562 (ພາກ)	2563 (ພາກ)				
19	ກົດຕືອນກົດຕືອນກົດຕືອນ	ກົດຕືອນກົດຕືອນກົດຕືອນ	ກົດຕືອນກົດຕືອນກົດຕືອນ	ກົດຕືອນກົດຕືອນກົດຕືອນ	130,000	150,000	100,000	200,000	2564	ກົດຕືອນ	ກົດຕືອນ
20	ໃຫຍ່ກົດຕືອນກົດຕືອນກົດຕືອນ	ໃຫຍ່ກົດຕືອນກົດຕືອນກົດຕືອນ	ໃຫຍ່ກົດຕືອນກົດຕືອນກົດຕືອນ	ໃຫຍ່ກົດຕືອນກົດຕືອນກົດຕືອນ	100,000	100,000	100,000	100,000	2563	ໃຫຍ່ກົດຕືອນ	ໃຫຍ່ກົດຕືອນ
21	ໃຫຍ່ກົດຕືອນກົດຕືອນກົດຕືອນ	ໃຫຍ່ກົດຕືອນກົດຕືອນກົດຕືອນ	ໃຫຍ່ກົດຕືອນກົດຕືອນກົດຕືອນ	ໃຫຍ່ກົດຕືອນກົດຕືອນກົດຕືອນ	100,000	100,000	100,000	100,000	2562	ໃຫຍ່ກົດຕືອນ	ໃຫຍ່ກົດຕືອນ
22	ໃຫຍ່ກົດຕືອນກົດຕືອນ	ໃຫຍ່ກົດຕືອນກົດຕືອນ	ໃຫຍ່ກົດຕືອນກົດຕືອນ	ໃຫຍ່ກົດຕືອນກົດຕືອນ	100,000	100,000	100,000	100,000	2561	ໃຫຍ່ກົດຕືອນ	ໃຫຍ່ກົດຕືອນ

នគរបាលទី ៤ ការផ្តល់ជូនព័ត៌មានទីកន្លែងនិងការចូលរួមការ នៃសារមេដ្ឋាន

៦. ១ ពេលវេលាបន្ទិទាហរណ៍ទីប្រឈម

ល.	តម្រូវការ	គម្រោងទី	ព្រំអាមេរិក (ក្រសួងពេទ្យធនធានក្រសួងរៀបចំសាធារណការ)	របៀបរាយការ (ក្រសួងពេទ្យធនធានក្រសួងរៀបចំសាធារណការ)			តម្រូវការ (KPI)	ការតែងតាំនិងអាជីវការ និងអភិវឌ្ឍន៍	បញ្ជីការបង់បាត់
				ឆ្នាំ ២៥៦១ (ក្រសួង)	ឆ្នាំ ២៥៦២ (ក្រសួង)	ឆ្នាំ ២៥៦៥ (ក្រសួង)			
២៣	ការផ្តល់ជូនព័ត៌មានទីកន្លែងនិងការចូលរួមការ នៃសារមេដ្ឋាន នៅក្នុងក្រសួងពេទ្យធនធានក្រសួងរៀបចំសាធារណការ	ក្រសួងពេទ្យធនធានក្រសួងរៀបចំសាធារណការ នៅក្នុងក្រសួងពេទ្យធនធានក្រសួងរៀបចំសាធារណការ	ក្រសួងពេទ្យធនធានក្រសួងរៀបចំសាធារណការ នៅក្នុងក្រសួងពេទ្យធនធានក្រសួងរៀបចំសាធារណការ	៩៣០,០០០	៩៣០,០០០	៩៣០,០០០	៩៣០,០០០	ក្រសួងពេទ្យធនធានក្រសួងរៀបចំសាធារណការ នៅក្នុងក្រសួងពេទ្យធនធានក្រសួងរៀបចំសាធារណការ	ក្រសួងពេទ្យធនធានក្រសួងរៀបចំសាធារណការ នៅក្នុងក្រសួងពេទ្យធនធានក្រសួងរៀបចំសាធារណការ
២៤	ការផ្តល់ជូនព័ត៌មានទីកន្លែងនិងការចូលរួមការ នៃសារមេដ្ឋាន នៅក្នុងក្រសួងពេទ្យធនធានក្រសួងរៀបចំសាធារណការ	ក្រសួងពេទ្យធនធានក្រសួងរៀបចំសាធារណការ នៅក្នុងក្រសួងពេទ្យធនធានក្រសួងរៀបចំសាធារណការ	ក្រសួងពេទ្យធនធានក្រសួងរៀបចំសាធារណការ នៅក្នុងក្រសួងពេទ្យធនធានក្រសួងរៀបចំសាធារណការ	៩៣០,០០០	៩៣០,០០០	៩៣០,០០០	៩៣០,០០០	ក្រសួងពេទ្យធនធានក្រសួងរៀបចំសាធារណការ នៅក្នុងក្រសួងពេទ្យធនធានក្រសួងរៀបចំសាធារណការ	ក្រសួងពេទ្យធនធានក្រសួងរៀបចំសាធារណការ នៅក្នុងក្រសួងពេទ្យធនធានក្រសួងរៀបចំសាធារណការ
របៀបរាយការ ឆ្នាំ ២៥៦៦				៤,០៤០,០០០	៣,៣៤០,០០០	៣,៣៤០,០០០	៤,០៤០,០០០		

รายงานเชิงต่อเนื่องการพัฒนา

และพัฒนาสู่ปี (พ.ศ.2561 - 2564)

รายงานเชิงต่อเนื่องการพัฒนาสู่ปี (พ.ศ.2561 - 2564) สำนักงานเขตฯ จังหวัดปทุมธานี ข้อ ๓ ยกร่างแบบฟอร์มรายงานพื้นที่ ๔ ไม่กับบันทึกแบบรายงานพื้นที่ ๔ ไม่กับบันทึกแบบรายงานพื้นที่

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตฯ จังหวัด ไปรษณีย์ ทุกสำนักงาน แม้แต่หน่วยไม่ใช่หน่วย

ผู้อำนวยการที่ ๔ พัฒนาคุณภาพเพื่อเป็นพื้นที่ที่ดีของไทย

๖.๒ แผนงานงบลง

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณประจำปีงบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์ที่ต้อง
				(บาท)	(บาท)	(บาท)			
1	๑.๑ โครงการพัฒนาคุณภาพเพื่อเป็นพื้นที่ที่ดีของไทย ตามที่ได้กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๔ ภายใต้ภารกิจงานที่ต้องดำเนินการตามภารกิจ ๔ ไม่กับบันทึกแบบรายงานพื้นที่ ๔ ไม่กับบันทึกแบบรายงานพื้นที่	๑.๑.๑ จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพเพื่อเป็นพื้นที่ที่ดีของไทย ตามที่ได้กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๔ ภายใต้ภารกิจงานที่ต้องดำเนินการตามภารกิจ ๔ ไม่กับบันทึกแบบรายงานพื้นที่ ๔ ไม่กับบันทึกแบบรายงานพื้นที่	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑๕๐๐๐๐๐	๑๕๐๐๐๐๐	๑๕๐๐๐๐๐
2	๑.๑.๒ จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพเพื่อเป็นพื้นที่ที่ดีของไทย ตามที่ได้กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๔ ภายใต้ภารกิจงานที่ต้องดำเนินการตามภารกิจ ๔ ไม่กับบันทึกแบบรายงานพื้นที่ ๔ ไม่กับบันทึกแบบรายงานพื้นที่	๑.๑.๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพเพื่อเป็นพื้นที่ที่ดีของไทย ตามที่ได้กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๔ ภายใต้ภารกิจงานที่ต้องดำเนินการตามภารกิจ ๔ ไม่กับบันทึกแบบรายงานพื้นที่ ๔ ไม่กับบันทึกแบบรายงานพื้นที่	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐๐๐๐	๒๐๐๐๐๐	๒๐๐๐๐๐
	รวม ๒ โครงการ			๑,๗๐๓,๐๐๐	๑,๗๐๓,๐๐๐	๑,๗๐๓,๐๐๐			

សាស្ត្រពិភាក្សាអាហុយ

માનવજીવિદ્યા - ૨૫૬૧

บัดกรีการบริหารส่วนท้องถิ่นตาม สำนักอนามัยเมืองกรุง จังหวัดปัตตานี ที่ดินที่ดินที่ 3 รายการที่ได้รับการตรวจสอบจากสำนักงานที่ดินเพื่อติดต่อสู่ สำนักอนามัยเมืองกรุง ที่ดินที่ดินที่ 2 ห้องน้ำคุณภาพดี ห้องน้ำดีเด่นและดีเด่นมาก ที่ดินที่ดินที่ 4 ห้องน้ำคนพิการและผู้สูงอายุ ห้องน้ำดีเด่น

卷之三

รายงานผลการพัฒนาฯ

แผนพัฒนาฯ (พ.ศ.2561 - 2564)

สำนักงาน กองบัญชิดและส่วนที่ต้องการดำเนินการ

บังคับการบริหารและงานด้านความมั่นคง สำนักนายกรัฐมนตรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑. ศูนย์ทดสอบรถเพื่อมาตรฐานทางเดินทางท่องเที่ยว

๒. ศูนย์ทดสอบรถเพื่อมาตรฐานทางเดินทางท่องเที่ยว

๓. ศูนย์ทดสอบรถเพื่อมาตรฐานทางเดินทางท่องเที่ยว

๔. ศูนย์ทดสอบรถเพื่อมาตรฐานทางเดินทางท่องเที่ยว

๕. ศูนย์ทดสอบรถเพื่อมาตรฐานทางเดินทางท่องเที่ยว

2.2 แผนงานการทดสอบ

ลำดับ	โครงการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป้าหมาย	จำนวนงบประมาณต่อปีงบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลกระทบ	หน่วย
				(บาท)	(บาท)	(บาท)			
1	ศูนย์ทดสอบรถเพื่อมาตรฐานทางเดินทางท่องเที่ยว	นายอธิบดีกรมโยธาธิการและภัณฑ์สถานที่ดิน	สร้างอุปกรณ์ทดสอบมาตรฐานทางเดินทางท่องเที่ยว	50,000	50,000	50,000	จำนวนอุปกรณ์ทดสอบมาตรฐานทางเดินทางท่องเที่ยว	จำนวนอุปกรณ์ทดสอบมาตรฐานทางเดินทางท่องเที่ยว	ตัวชี้วัด
2	ศูนย์ทดสอบรถเพื่อมาตรฐานทางเดินทางท่องเที่ยว	นายอธิบดีกรมโยธาธิการและภัณฑ์สถานที่ดิน	ทดสอบมาตรฐานทางเดินทางท่องเที่ยว				จำนวนทดสอบมาตรฐานทางเดินทางท่องเที่ยว	จำนวนทดสอบมาตรฐานทางเดินทางท่องเที่ยว	ตัวชี้วัด

รายงานการบริหารงานประจำปี

งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

สรุปแบบงบประมาณประจำปี ณ วันที่ ๑๖ มกราคม

๑. ยอดคงเหลือภาระเดือนมกราคม ๒๕๖๔ ๔๙๗,๐๐๐ บาท
๒. ยอดคงเหลือภาระเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๔๙๗,๐๐๐ บาท
๓. ยอดคงเหลือภาระเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ ๔๙๗,๐๐๐ บาท
๔. ยอดคงเหลือภาระเดือนเมษายน ๒๕๖๔ ๔๙๗,๐๐๐ บาท
๕. ยอดคงเหลือภาระเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ ๔๙๗,๐๐๐ บาท
๖. ยอดคงเหลือภาระเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ ๔๙๗,๐๐๐ บาท
๗. ยอดคงเหลือภาระเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ ๔๙๗,๐๐๐ บาท
๘. ยอดคงเหลือภาระเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ ๔๙๗,๐๐๐ บาท
๙. ยอดคงเหลือภาระเดือนกันยายน ๒๕๖๔ ๔๙๗,๐๐๐ บาท
๑๐. ยอดคงเหลือภาระเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ๔๙๗,๐๐๐ บาท
๑๑. ยอดคงเหลือภาระเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๔๙๗,๐๐๐ บาท
๑๒. ยอดคงเหลือภาระเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ ๔๙๗,๐๐๐ บาท

3.1 แผนงานโครงการศึกษา

ลำดับ	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ภาระเบิกจ่าย	จำนวนเงินตามแหล่งที่มา			ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
				งบประมาณ	งบยกเว้น	งบใช้จ่าย		
๑	๑. จัดทำแผนพัฒนาฯ ๔ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๘	๑. ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	๑. ๔๙๗,๐๐๐ บาท	๔๙๗,๐๐๐	๔๙๗,๐๐๐	๔๙๗,๐๐๐	๔๙๗,๐๐๐ บาท	๔๙๗,๐๐๐ บาท

ຮຽນຮັບເນື້ອມຕົວຮຽນຮາກ ຫຼຸດໝາຍ

ແລະ ແຜນສະກຳທີ່ໄດ້ປັ້ງຢູ່ (ພ.ສ. 2561-2564)

ໂຄງການບໍລິຫານສ່ວນຄໍາປະຊາທິປະໄຕ ບໍລິຫານ ດໍານະນັດເນື້ອມຕົວຮຽນຮາກ
ໃນພັດທະນາ ສັນຕະພາບ ພັດທະນາ ຢູ່ທີ່ 3 ໃນຂະດີກາງຊັບຫຼວງທາງຈັກການພັດທະນາ ໂດຍ
ມີພັດທະນາ ສັນຕະພາບ ມາໄລ ຢູ່ທີ່ 2 ໃນຂະດີກາງຊັບຫຼວງທາງຈັກການພັດທະນາ ໂດຍ
ມີພັດທະນາ ສັນຕະພາບ ສັນຕະພາບ ທັນທາງສັງຄົມ ແລະ ຊຸດ ຂະໜັງເນື້ອມຕົວຮຽນຮາກ
ໂຄງການບໍລິຫານສ່ວນຄໍາປະຊາທິປະໄຕ ດໍານະນັດເນື້ອມຕົວຮຽນຮາກ ເພື່ອກຳນົດການພັດທະນາ

3.2 ແນວດກາງຄ່າສ່ານ ເລື່ອນຮຽນ ແລະ ເນື້ອມຕົວຮຽນຮາກ

ລ/ດ	ລາຍການ	ລາຍການ	ລາຍການ	ລາຍການ	ລາຍການ	ລາຍການ	ລາຍການ
	(ລາຍການທີ່ມີຄວາມກາງ)	(ລາຍການທີ່ມີຄວາມກາງ)	(ລາຍການທີ່ມີຄວາມກາງ)	(ລາຍການທີ່ມີຄວາມກາງ)	(ລາຍການທີ່ມີຄວາມກາງ)	(ລາຍການທີ່ມີຄວາມກາງ)	(ລາຍການທີ່ມີຄວາມກາງ)
1	ຊັບຫຼວງທາງຈັກການພັດທະນາ	ພັດທະນາທີ່ມີຄວາມກາງ	ຊັບຫຼວງທາງຈັກການພັດທະນາ	ພັດທະນາທີ່ມີຄວາມກາງ	ພັດທະນາທີ່ມີຄວາມກາງ	ພັດທະນາທີ່ມີຄວາມກາງ	ພັດທະນາທີ່ມີຄວາມກາງ

รายงานผลการดำเนินงาน

“สำนักงานทรัพยากรศาสตร์” (ก.ร.ส.2561 - 2564)

ส่วนราชการ จังหวัดเชียงใหม่ที่เกี่ยวกับฯ

รายงานการบริหารงบประมาณ สำนักงานทรัพยากรศาสตร์ จังหวัดเชียงใหม่

บุคลากรและภาระเบ็ดเตล็ดของสำนักงานทรัพยากรศาสตร์

มูลค่าของภาระเบ็ดเตล็ดและการจ่ายเงินเดือน 2 ปี

ในเดือนตุลาคม พ.ศ. 2563 และตุลาคม พ.ศ. 2564

4.2 ผลการดำเนินงาน

#	โครงการ	วัสดุบรรจุภัณฑ์	น้ำหนัก	จำนวนภาระเบ็ดเตล็ดที่ผ่านมา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์	หมายเหตุที่สำคัญ
				(กجم)	(บาท)	(บาท)			
1	จัดซื้อจัดจ้างอุปกรณ์ทางการแพทย์ จัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ จัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์	ห้องปฏิบัติการ	2561 กิโลกรัม	2562 กิโลกรัม	2563 กิโลกรัม	2564 กิโลกรัม	ตัวชี้วัดที่ต้องติดตาม ต้องดูแลอย่างดี	ผลลัพธ์ดี	ดูแลดี
2	จัดซื้อจัดจ้างอุปกรณ์ทางการแพทย์ จัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ จัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์	ห้องปฏิบัติการ	15,000 กิโลกรัม	15,000 กิโลกรัม	15,000 กิโลกรัม	15,000 กิโลกรัม	ตัวชี้วัดที่ต้องติดตาม ต้องดูแลอย่างดี	ผลลัพธ์ดี	ดูแลดี
3	จัดซื้อจัดจ้างอุปกรณ์ทางการแพทย์ จัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ จัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์	ห้องปฏิบัติการ	10,000 กิโลกรัม	10,000 กิโลกรัม	10,000 กิโลกรัม	10,000 กิโลกรัม	ตัวชี้วัดที่ต้องติดตาม ต้องดูแลอย่างดี	ผลลัพธ์ดี	ดูแลดี
4	จัดซื้อจัดจ้างอุปกรณ์ทางการแพทย์ จัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ จัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์	ห้องปฏิบัติการ	10,000 กิโลกรัม	10,000 กิโลกรัม	10,000 กิโลกรัม	10,000 กิโลกรัม	ตัวชี้วัดที่ต้องติดตาม ต้องดูแลอย่างดี	ผลลัพธ์ดี	ดูแลดี

รายงานผลการพัฒนา

แบบพัฒนาสู่ปี (พ.ศ.2561 - 2564)

ค่าทางคุณภาพของภาระและร่วมบุคคลในการดำเนินการ

ข้อบังคับฯ ยกเว้นการพัฒนาตามที่กำหนด	อ้างอิงการประเมินผลฯ สำหรับภาระ	จึงขอรับประทานบุญวิธี
บุคลากรที่ 3 บุคลากรที่ปรึกษาครุภารกิจภารกิจที่ไม่ได้รับค่าตอบแทนและหัวหน้าบุคลากรที่ไม่ได้รับค่าตอบแทน	บุคลากรที่ 3 บุคลากรที่ปรึกษาครุภารกิจภารกิจที่ไม่ได้รับค่าตอบแทนและหัวหน้าบุคลากรที่ไม่ได้รับค่าตอบแทน	บุคลากรที่ 3 บุคลากรที่ปรึกษาครุภารกิจภารกิจที่ไม่ได้รับค่าตอบแทนและหัวหน้าบุคลากรที่ไม่ได้รับค่าตอบแทน
บุคลากรที่ 2 บุคลากรที่ต้องมารายงานรายเดือน ทุกๆ สองเดือน	บุคลากรที่ 2 บุคลากรที่ต้องมารายงานรายเดือน ทุกๆ สองเดือน	บุคลากรที่ 2 บุคลากรที่ต้องมารายงานรายเดือน ทุกๆ สองเดือน
บุคลากรที่ 4 บุคลากรที่ต้องมารายงานรายเดือน และรับเงินค่าตอบแทน	บุคลากรที่ 4 บุคลากรที่ต้องมารายงานรายเดือน และรับเงินค่าตอบแทน	บุคลากรที่ 4 บุคลากรที่ต้องมารายงานรายเดือน และรับเงินค่าตอบแทน

4.4 แผนงานผู้ดูแลครรภ์และชดเชยของบุคลากร

ลำดับ	ผู้ดูแลครรภ์	ผู้ดูแลชดเชย	ผู้ดูแลชดเชย	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน
1	บุคลากรที่ 4 บุคลากรที่ต้องมารายงานรายเดือน และรับเงินค่าตอบแทน	บุคลากรที่ 4 บุคลากรที่ต้องมารายงานรายเดือน และรับเงินค่าตอบแทน	บุคลากรที่ 4 บุคลากรที่ต้องมารายงานรายเดือน และรับเงินค่าตอบแทน	2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)	(KPI)
2	บุคลากรที่ 3 บุคลากรที่ปรึกษาครุภารกิจที่ไม่ได้รับค่าตอบแทน	บุคลากรที่ 3 บุคลากรที่ปรึกษาครุภารกิจที่ไม่ได้รับค่าตอบแทน	บุคลากรที่ 3 บุคลากรที่ปรึกษาครุภารกิจที่ไม่ได้รับค่าตอบแทน	75,000 (บาท)	75,000 (บาท)	75,000 (บาท)	75,000 (บาท)	จำนวนเงินที่ได้รับ

รายงานผลการดำเนินงาน

แบบพัฒนาฯ สีเขียว (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

บังคับใช้บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม สำนักงานอธิบดีกรมทรัพยากรบุคคล วิจัยและพัฒนาฯ บังคับใช้บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม สำนักงานอธิบดีกรมทรัพยากรบุคคล วิจัยและพัฒนาฯ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พันธุ์ชัย ธรรมรงค์ รองอธิบดี สำนักงานอธิบดีกรมทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พันธุ์ชัย ธรรมรงค์ รองอธิบดี สำนักงานอธิบดีกรมทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พันธุ์ชัย ธรรมรงค์ รองอธิบดี สำนักงานอธิบดีกรมทรัพยากรบุคคล

ภารกิจที่ ๖ การพัฒนาล้านภารกิจทางด้านการอนุรักษ์ธรรมชาติและการฟื้นฟูสภาพแวดล้อม

6.1 แผนงานและบันทึก

ลำดับ	โครงการ	ผู้เสนอโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณเบ็ดเตล็ดปีงบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้
				(บาท)	(บาท)	(บาท)			
1	โครงการพัฒนาบ้านเรือนชาวบ้านเชิงอนุรักษ์ จังหวัดเชียงใหม่	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาฯ	2561: 450,000,000	2562: 300,000,000	2563: 350,000,000	2564: 300,000,000	ตัวชี้วัด: จำนวนบ้านเรือนที่ได้รับการปรับปรุง	จำนวนบ้านเรือนที่ได้รับการปรับปรุง	จำนวนบ้านเรือนที่ได้รับการปรับปรุง
2	โครงการอนุรักษ์ธรรมชาติในภาคใต้ จังหวัดสงขลา	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาฯ	2561: 100,000	2562: 100,000	2563: 100,000	2564: 100,000	ตัวชี้วัด: จำนวนพื้นที่อนุรักษ์ธรรมชาติที่ได้รับการฟื้นฟู	จำนวนพื้นที่อนุรักษ์ธรรมชาติที่ได้รับการฟื้นฟู	จำนวนพื้นที่อนุรักษ์ธรรมชาติที่ได้รับการฟื้นฟู

รายงานเบิกจ่ายคงเหลือ

แผนกพัฒนาการอิเล็กทรอนิกส์ (พ.ศ. 2561-2562)

สำหรับ บระบบในการพัฒนาองค์กรและกระบวนการบริหารความต้องการ

ด้วยการบริหารงานตามที่ระบุไว้ในข้อ ๑ ของบัญชี บังคับฯ ฉบับนี้

๑. บัญชีการเบิกจ่ายคงเหลือของบัญชี ๒ : บานทั้งหมดของบัญชี ๒ : บัญชีที่บันทึกไว้ในบัญชี

๒. บัญชีการเบิกจ่ายคงเหลือของบัญชี ๒ : บัญชีที่บันทึกไว้ในบัญชี ๒ : บัญชีที่บันทึกไว้ในบัญชี

๓. บัญชีการเบิกจ่ายคงเหลือของบัญชี ๒ : บัญชีที่บันทึกไว้ในบัญชี ๒ : บัญชีที่บันทึกไว้ในบัญชี

๔. บัญชีการเบิกจ่ายคงเหลือของบัญชี ๒ : บัญชีที่บันทึกไว้ในบัญชี ๒ : บัญชีที่บันทึกไว้ในบัญชี

๕. บัญชีการเบิกจ่ายคงเหลือของบัญชี ๒ : บัญชีที่บันทึกไว้ในบัญชี ๒ : บัญชีที่บันทึกไว้ในบัญชี

๖. บัญชีการเบิกจ่ายคงเหลือของบัญชี ๒ : บัญชีที่บันทึกไว้ในบัญชี ๒ : บัญชีที่บันทึกไว้ในบัญชี

๗. บัญชีการเบิกจ่ายคงเหลือของบัญชี ๒ : บัญชีที่บันทึกไว้ในบัญชี ๒ : บัญชีที่บันทึกไว้ในบัญชี

๘. บัญชีการเบิกจ่ายคงเหลือของบัญชี ๒ : บัญชีที่บันทึกไว้ในบัญชี ๒ : บัญชีที่บันทึกไว้ในบัญชี

ผู้	โครงการ	วัสดุคงเหลือ	เป้าหมาย	งบประมาณ	งบประมาณที่ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งทุนที่ได้รับ
ผู้	โครงการ	วัสดุคงเหลือ	เป้าหมาย	งบประมาณ	งบประมาณที่ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งทุนที่ได้รับ
๑	ก่อสร้างห้องเรียนและห้องน้ำ	ไม่มีห้องน้ำและห้องเรียน	ก่อสร้างห้องน้ำและห้องเรียน	๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)
๒	ซ่อมแซมเครื่องคอมพิวเตอร์	ไม่มีเครื่องคอมพิวเตอร์	ซ่อมแซมเครื่องคอมพิวเตอร์	๕๕,๓๐๐,๐๐๐		๕๕,๓๐๐,๐๐๐	
๓	ซ่อมแซมเครื่องคอมพิวเตอร์	ไม่มีเครื่องคอมพิวเตอร์	ซ่อมแซมเครื่องคอมพิวเตอร์	๕๕,๐๐๐,๐๐๐		๕๕,๐๐๐,๐๐๐	
๔	ซ่อมแซมเครื่องคอมพิวเตอร์	ไม่มีเครื่องคอมพิวเตอร์	ซ่อมแซมเครื่องคอมพิวเตอร์	๑๑๖,๒๐๐,๐๐๐		๑๑๖,๒๐๐,๐๐๐	
๕	ซ่อมแซมเครื่องคอมพิวเตอร์	ไม่มีเครื่องคอมพิวเตอร์	ซ่อมแซมเครื่องคอมพิวเตอร์	๔๒,๐๐๐,๐๐๐		๔๒,๐๐๐,๐๐๐	
๖	ซ่อมแซมเครื่องคอมพิวเตอร์	ไม่มีเครื่องคอมพิวเตอร์	ซ่อมแซมเครื่องคอมพิวเตอร์	๒๒,๖๗๕,๙๗๐		๒๒,๖๗๕,๙๗๐	
๗	ซ่อมแซมเครื่องคอมพิวเตอร์	ไม่มีเครื่องคอมพิวเตอร์	ซ่อมแซมเครื่องคอมพิวเตอร์	๑๗,๖๖๖,๖๖๖		๑๗,๖๖๖,๖๖๖	
๘	ซ่อมแซมเครื่องคอมพิวเตอร์	ไม่มีเครื่องคอมพิวเตอร์	ซ่อมแซมเครื่องคอมพิวเตอร์	๕,๐๐๐,๐๐๐		๕,๐๐๐,๐๐๐	

1. คุณลักษณะของมนต์อธิษฐานที่ควรทราบก่อนประกอบพิธี

卷之三

ລ/ດ	ລືດ	ເຄີຍການ	ວິທະຍາຮອດເປົ້າ	ໄຕງານຮອດເປົ້າ	ໄຕງານຮອດເປົ້າ			ຈຸດສາມາດແບ່ງໃຈ			ຜົນປົວດີ	(KPI)	ຜົນປົວດີ
					(ເຄີຍການພູມເຫັນຫາຈາກລາງ)	(ບາງ)	(ບາງ)	(ບາງ)	(ບາງ)	(ບາງ)			
9	ກະຊວງ-ກະຊວງ	ກະຊວງ	ເມືອງ	ເມືອງ	2,251,620	2,251,620					ມີຜົນປົວດີ	ມີຜົນປົວດີ	ມີຜົນປົວດີ
10	ກະຊວງ-ກະຊວງ	ກະຊວງ	ເມືອງ	ເມືອງ	-	-					ມີຜົນປົວດີ	ມີຜົນປົວດີ	ມີຜົນປົວດີ
11	ກະຊວງ-ກະຊວງ	ກະຊວງ	ເມືອງ	ເມືອງ	-	-					ມີຜົນປົວດີ	ມີຜົນປົວດີ	ມີຜົນປົວດີ
12	ກະຊວງ-ກະຊວງ	ກະຊວງ	ເມືອງ	ເມືອງ	2,511,020	2,511,020					ມີຜົນປົວດີ	ມີຜົນປົວດີ	ມີຜົນປົວດີ
13	ກະຊວງ-ກະຊວງ	ກະຊວງ	ເມືອງ	ເມືອງ	1,506,600	1,506,600					ມີຜົນປົວດີ	ມີຜົນປົວດີ	ມີຜົນປົວດີ
14	ກະຊວງ-ກະຊວງ	ກະຊວງ	ເມືອງ	ເມືອງ	1,674,520	1,674,520					ມີຜົນປົວດີ	ມີຜົນປົວດີ	ມີຜົນປົວດີ
15	ກະຊວງ-ກະຊວງ	ກະຊວງ	ເມືອງ	ເມືອງ	3,419,000	3,419,000					ມີຜົນປົວດີ	ມີຜົນປົວດີ	ມີຜົນປົວດີ
16	ກະຊວງ-ກະຊວງ	ກະຊວງ	ເມືອງ	ເມືອງ	5,025,200	5,025,200					ມີຜົນປົວດີ	ມີຜົນປົວດີ	ມີຜົນປົວດີ
17	ກະຊວງ-ກະຊວງ	ກະຊວງ	ເມືອງ	ເມືອງ	1,465,800	1,465,800					ມີຜົນປົວດີ	ມີຜົນປົວດີ	ມີຜົນປົວດີ
18	ກະຊວງ-ກະຊວງ	ກະຊວງ	ເມືອງ	ເມືອງ	2,100,200	2,100,200					ມີຜົນປົວດີ	ມີຜົນປົວດີ	ມີຜົນປົວດີ

รายงานผลการดำเนินการพัฒนา

แผนพัฒนาที่ยื่นรับ (พ.ศ. 2561 - 2564)

สำนักฯ ประชุมนโยบายพัฒนาองค์กรฯ บริหารงานส่วนบุคคล วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ธงชาติสำหรับพัฒนาองค์กรฯ ที่ผ่านเข้าถึงในครั้งนี้ ๒ : ภารกิจบ้านทุกหมาดูซึ่รีด ทุกคน บ้านทุกหมาดูซึ่รีด ภารกิจบ้านทุกหมาดูซึ่รีด ทุกคน

๑. ยุทธศาสตร์พัฒนาเมืองชุมชน ด้านวัฒนธรรม

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ครอบคลุมทั้ง ๒ ภารกิจบ้านทุกหมาดูซึ่รีด ทุกคน ภารกิจบ้านทุกหมาดูซึ่รีด ทุกคน

๒.1 ภารกิจบ้านทุกหมาดูซึ่รีด

ลำดับ	โครงการ	วัสดุประสงค์	(เอกสารที่ห้องเอกสาร)	งบประมาณประจำปีงบประมาณ		เป้าที่ต้องการบรรลุ (KPI)	ผลลัพธ์พัฒนาตามเป้าหมาย	แหล่งที่มา
				(บาท)	(บาท)			
๑	จัดสร้างบ้านพักชุมชน ๓ หลัง	พื้นที่บ้านพักชุมชน	จัดสร้างบ้านพักชุมชน	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	บริษัทเอกชน
๒	จัดทำบ้านพักชุมชน ๔ หลัง ๔ ชั้น	พื้นที่บ้านพักชุมชน	จัดสร้างบ้านพักชุมชน	๕๙,๐๐๐,๐๐๐	๕๙,๐๐๐,๐๐๐	๕๙,๐๐๐,๐๐๐	๕๙,๐๐๐,๐๐๐	บริษัทเอกชน
๓	จัดทำบ้านพักชุมชน ๕ หลัง ๔ ชั้น	พื้นที่บ้านพักชุมชน	จัดสร้างบ้านพักชุมชน	๑๘๕,๐๐๐,๐๐๐	๑๘๕,๐๐๐,๐๐๐	๑๘๕,๐๐๐,๐๐๐	๑๘๕,๐๐๐,๐๐๐	บริษัทเอกชน
๔	จัดทำบ้านพักชุมชน ๖ หลัง ๔ ชั้น	พื้นที่บ้านพักชุมชน	จัดสร้างบ้านพักชุมชน	๒๘๐,๐๐๐	๒๘๐,๐๐๐	๒๘๐,๐๐๐	๒๘๐,๐๐๐	บริษัทเอกชน
๕	จัดทำบ้านพักชุมชน ๗ หลัง ๔ ชั้น	พื้นที่บ้านพักชุมชน	จัดสร้างบ้านพักชุมชน	๒๕,๕๐๐,๐๐๐	๒๕,๕๐๐,๐๐๐	๒๕,๕๐๐,๐๐๐	๒๕,๕๐๐,๐๐๐	บริษัทเอกชน
๖	จัดทำบ้านพักชุมชน ๘ หลัง ๔ ชั้น	พื้นที่บ้านพักชุมชน	จัดสร้างบ้านพักชุมชน	๑๕๘,๘๐๐,๐๐๐	๑๕๘,๘๐๐,๐๐๐	๑๕๘,๘๐๐,๐๐๐	๑๕๘,๘๐๐,๐๐๐	บริษัทเอกชน
๗	จัดทำบ้านพักชุมชน ๙ หลัง ๔ ชั้น	พื้นที่บ้านพักชุมชน	จัดสร้างบ้านพักชุมชน	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	บริษัทเอกชน

បច្ចន្ទីរក្រសួង

អាណាព័ត៌មានពេលវេលា (ខ.គ. ២៥៦១-២៥៦៤)

ក្រសួងការបរើ-រស់នានាតំបាឆអាជារណ៍ នូវយោនដើម្បីសង្គមទទួលបាននូវ ចុងក្រោយប្រាកិច្ចក្រឹត

ល.	ការងារ	អនុការ	ប្រជាធិបតេយ្យ	គិតប្រជាសក៍	(បានបិទគម្រោង)	ប៉ារាមាយ	សំបុត្រអាជីវកិច្ច			អប់រំសាលាដី
							(រាយ)	(បាន)	(រាយ)	
1	ការបង្កើតរឹងរាល់	ការបង្កើតរឹងរាល់	ការបង្កើតរឹងរាល់	ការបង្កើតរឹងរាល់	ការបង្កើតរឹងរាល់	ការបង្កើតរឹងរាល់	2561 (រាយ)	2562 (បាន)	2563 (រាយ)	2564 (រាយ)
2	បិទការងារទីផ្សារ	បិទការងារទីផ្សារ	បិទការងារទីផ្សារ	បិទការងារទីផ្សារ	បិទការងារទីផ្សារ	បិទការងារទីផ្សារ	39,000 39,000	39,000 39,000	39,000 39,000	39,000 39,000
3	បិទការងារជាតិ	បិទការងារជាតិ	បិទការងារជាតិ	បិទការងារជាតិ	បិទការងារជាតិ	បិទការងារជាតិ	35,000 35,000	35,000 35,000	35,000 35,000	35,000 35,000
4	បិទការងារជាតិ	បិទការងារជាតិ	បិទការងារជាតិ	បិទការងារជាតិ	បិទការងារជាតិ	បិទការងារជាតិ	35,000 35,000	35,000 35,000	35,000 35,000	35,000 35,000
5	បិទការងារជាតិ	បិទការងារជាតិ	បិទការងារជាតិ	បិទការងារជាតិ	បិទការងារជាតិ	បិទការងារជាតិ	30,000 30,000	30,000 30,000	30,000 30,000	30,000 30,000
6	បិទការងារជាតិ	បិទការងារជាតិ	បិទការងារជាតិ	បិទការងារជាតិ	បិទការងារជាតិ	បិទការងារជាតិ	50,000 50,000	50,000 50,000	50,000 50,000	50,000 50,000

ប្រចាំខែក្នុងខែ

និងថ្ងៃទីចុះឈ្មោះ (អ.ត. 2561-2564)

រាយការប្រជាពលរដ្ឋរាជរាជការណ៍បានសម្រាប់ខ្លួនដើម្បី និងទៅរាជរាជការ

ល.	ពាណិជ្ជការ	អ្នក	ក្រសួង	ក្រសួង	គម្រោង	ប្រភពប្រជាក់	ប្រភពអាយុ	ប្រភពអាយុ	ប្រភពអាយុ
7	ប្រព័ន្ធផាត់ខ្លួន	ប្រព័ន្ធផាត់ខ្លួន	ក្រសួងក្រសួង	ក្រសួងក្រសួង	ក្រសួងក្រសួង	(អនុប្រធានបាល (រាជធានី))	2561 (រាយ)	2562 (រាយ)	2563 (រាយ)
8	ប្រព័ន្ធផាត់ខ្លួន	ប្រព័ន្ធផាត់ខ្លួន	ក្រសួងក្រសួង	ក្រសួងក្រសួង	ក្រសួងក្រសួង	ក្រសួងក្រសួង	2561 ក្រសួងក្រសួង	2562 ក្រសួងក្រសួង	2563 ក្រសួងក្រសួង
9	ប្រព័ន្ធផាត់ខ្លួន	ប្រព័ន្ធផាត់ខ្លួន	ក្រសួងក្រសួង	ក្រសួងក្រសួង	ក្រសួងក្រសួង	ក្រសួងក្រសួង	30,325	30,325	30,000
10	ប្រព័ន្ធផាត់ខ្លួន	ប្រព័ន្ធផាត់ខ្លួន	ក្រសួងក្រសួង	ក្រសួងក្រសួង	ក្រសួងក្រសួង	ក្រសួងក្រសួង	26,000	26,000	26,000
11	ប្រព័ន្ធផាត់ខ្លួន	ប្រព័ន្ធផាត់ខ្លួន	ក្រសួងក្រសួង	ក្រសួងក្រសួង	ក្រសួងក្រសួង	ក្រសួងក្រសួង	20,000	20,000	20,000
12	ប្រព័ន្ធផាត់ខ្លួន	ប្រព័ន្ធផាត់ខ្លួន	ក្រសួងក្រសួង	ក្រសួងក្រសួង	ក្រសួងក្រសួង	ក្រសួងក្រសួង	20,000	20,000	20,000
13	ប្រព័ន្ធផាត់ខ្លួន	ប្រព័ន្ធផាត់ខ្លួន	ក្រសួងក្រសួង	ក្រសួងក្រសួង	ក្រសួងក្រសួង	ក្រសួងក្រសួង	20,000	20,000	20,000
14	ប្រព័ន្ធផាត់ខ្លួន	ប្រព័ន្ធផាត់ខ្លួន	ក្រសួងក្រសួង	ក្រសួងក្រសួង	ក្រសួងក្រសួង	ក្រសួងក្រសួង	20,000	20,000	20,000
15	ប្រព័ន្ធផាត់ខ្លួន	ប្រព័ន្ធផាត់ខ្លួន	ក្រសួងក្រសួង	ក្រសួងក្រសួង	ក្រសួងក្រសួង	ក្រសួងក្រសួង	20,000	20,000	20,000
16	ប្រព័ន្ធផាត់ខ្លួន	ប្រព័ន្ធផាត់ខ្លួន	ក្រសួងក្រសួង	ក្រសួងក្រសួង	ក្រសួងក្រសួង	ក្រសួងក្រសួង	20,000	20,000	20,000

ບົງລິຫານກັບທີ່

ແພນ້ະຫຼຸດເທິ່ງເກີນສືບ (ພ.ມ. 2561-2564)

ອະນຸການບົງລິຫານສໍາວຳປາກທ່າງໆ ຂໍ້ານຸຍາເນື້ອງປາຈັນໃຊ້ ອັນຫວັບປາອົງປິໄຕ

ລ/ດ	ແຜນ່ານ	ໜັກ	ປາກ	ວິດປະເຫດ	ເປົ້າທານ	ຈົບຂອງນັດຕິທີ່	ໜັກສືບຄອບ
	(ກົດລັບລົກສົ່ງ)						
13	ເກົ່າກົ່າກົ່າ	ເກົ່າກົ່າ	ເກົ່າກົ່າ	ເກົ່າກົ່າ	ເກົ່າກົ່າ	ເກົ່າກົ່າ	ເກົ່າກົ່າ
14	ເກົ່າກົ່າ						
15	ເກົ່າກົ່າ						
16	ເກົ່າກົ່າ						
17	ເກົ່າກົ່າ						

ມະນີສຶກສາຫຼັບສິນ
ມະນີສຶກສາຫຼັບສິນ
(ມ.ສ. 2561-2564)

ລາຍລັດງານໃຫ້ ພາຍໃນການກໍາບອກທາງວານ ດ້ວຍເມືອນປະຊຸມບັນດູ ຕ້ອງກົດປະຈຸບັນ

ລ/ດ	ລາຍລັດ	ໜ່າຍຕາມ	ປະຈຸບັນ	ວິທີປະຈຸບັນ	ລາຍລັດກໍາບອກທາງວານ	ລາຍລັດການມະຄວດເງິນ			ພິບປະຈຸບັນ
						ລາຍລັດການມະຄວດເງິນ	ລາຍລັດການມະຄວດເງິນ	ລາຍລັດການມະຄວດເງິນ	
18.	ມະນີສຶກສາຫຼັບສິນ	ໜ່າຍຕາມ	ລາຍລັດກໍາບອກທາງວານ	ລາຍລັດກໍາບອກທາງວານ	ລາຍລັດກໍາບອກທາງວານ	2561	2562	2563	2564
19.	ມະນີສຶກສາຫຼັບສິນ	ໜ່າຍຕາມ	ລາຍລັດກໍາບອກທາງວານ	ລາຍລັດກໍາບອກທາງວານ	ລາຍລັດກໍາບອກທາງວານ	(ມ.ສ.)	(ມ.ສ.)	(ມ.ສ.)	(ມ.ສ.)
20.	ມະນີສຶກສາຫຼັບສິນ	ໜ່າຍຕາມ	ລາຍລັດກໍາບອກທາງວານ	ລາຍລັດກໍາບອກທາງວານ	ລາຍລັດກໍາບອກທາງວານ	100,000	100,000	100,000	100,000
21.	ມະນີສຶກສາຫຼັບສິນ	ໜ່າຍຕາມ	ລາຍລັດກໍາບອກທາງວານ	ລາຍລັດກໍາບອກທາງວານ	ລາຍລັດກໍາບອກທາງວານ	100,000	100,000	100,000	100,000
22.	ມະນີສຶກສາຫຼັບສິນ	ໜ່າຍຕາມ	ລາຍລັດກໍາບອກທາງວານ	ລາຍລັດກໍາບອກທາງວານ	ລາຍລັດກໍາບອກທາງວານ	50,000	50,000	50,000	50,000

ລາຍລັດກໍາບອກທາງວານ ສະຖານະກົດປະຈຸບັນ ຖະແຫຼງການ ຖະແຫຼງການ ຖະແຫຼງການ

ប៊ូលីទុកដឹកជញ្ជូន

បានក្រោមការគ្រប់គ្រង់ត្រូវ (អគ្គ 2561-2562)

សារព័ន្ធអាយករណ៍អគ្គនាយកដ្ឋាន និងបច្ចេកវិទ្យានាវិធី និងបច្ចេកវិទ្យានាព័ត៌មាធ

ល.	ឈ្មោះ	ភេទ	ប្រភេទ	ផ្ទះបច្ចេក	ប្រាក់បច្ចេក	ប្រាក់បច្ចេក	អាជីវកម្មបច្ចេក
25	ស្រីពិសេស	ស្រី	ក្រុងក្រោម	ឯកសារអាជីវកម្ម	2561 (បន្ទ)	2562 (ត.ស)	2563 (ត.ស)
26	ស្រីពិសេស	ស្រី	ក្រុងក្រោម	ឯកសារអាជីវកម្ម	ឯកសារអាជីវកម្ម ទី ៣ ខេត្តកំពង់ចាម	ឯកសារអាជីវកម្ម ទី ៣ ខេត្តកំពង់ចាម	ឯកសារអាជីវកម្ម ទី ៣ ខេត្តកំពង់ចាម
27	ស្រីពិសេស	ស្រី	ក្រុងក្រោម	ឯកសារអាជីវកម្ម	ឯកសារអាជីវកម្ម	ឯកសារអាជីវកម្ម	ឯកសារអាជីវកម្ម

បច្ចុប្បន្នក្រុងរដ្ឋ

អាជីវកម្មរាជក្រឹត់ប៊ូលី (អ.ក. 2561-2564)

ទិន្នន័យរាជរាជក្រឹត់ប៊ូលី នាយកដៃអាជីវកម្មប៊ូលី និងអគ្គនាយកប្រជាធិបតេយ្យ

ល.	អាជីវកម្ម	អាណាព	ប្រភព	វគ្គប្រជែង	ប្រភព						
28	ប្រធានក្រុងរដ្ឋ	ប្រធាន	ប្រធាន	និងប្រធានក្រុងរដ្ឋ	ប្រធានក្រុងរដ្ឋ						
29	និងប្រធានក្រុងរដ្ឋ	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន
30	ប្រធានក្រុងរដ្ឋ	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន
31	ប្រធានក្រុងរដ្ឋ	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន
32	ប្រធានក្រុងរដ្ឋ	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន
33	ប្រធានក្រុងរដ្ឋ	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន	ប្រធាន

บัญชีคงเหลือ

แผนพัฒนาท้องถิ่นสั้น (ท.ส. 2561-2564)

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ด้านศรัทธาในพระบรมราชูปถัมภ์

ลำดับ	แผนงานฯ	หมวด	รายการ	รหัสบัญชี	ประเภท	จำนวน	จำนวนยกเว้นหักภาษี	จำนวนยกเว้นหักอากร	จำนวนคงเหลือ	ผลประโยชน์
35	จัดซื้อจัดจ้าง	จัดซื้อ	จัดซื้อจัดจ้าง	2561 (บาท)	(บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)	คงเหลือ	คงเหลือ
36	จัดซื้อจัดจ้าง	จัดจ้าง	จัดซื้อจัดจ้าง	2561 (บาท)	(บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)	คงเหลือ	คงเหลือ
37	จัดซื้อจัดจ้าง	จัดจ้าง	จัดซื้อจัดจ้าง	2561 (บาท)	(บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)	คงเหลือ	คงเหลือ
38	จัดซื้อจัดจ้าง	จัดซื้อ	จัดซื้อจัดจ้าง	2561 (บาท)	(บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)	คงเหลือ	คงเหลือ

၁၂၅

卷之三

๔๕๓ การะเร้ารำส่วนตัวบล่ากวน ทำให้คนเมืองประทับใจเป็น
ดุจภารกิจประเสริฐ

ລ/ດ	ລາຍການ	ເພ.200	ປະເມັດ	ວິຊາປະຫວາງ	ເປົ້ານາມ	ການປະນາການແຫຼ່ງທຳ			ກົດຕົວອຸບ	ເລກທີ່
						2564 (ບາດ)	2562 (ບາດ)	2563 (ບາດ)		
39	ກົດຕົວອຸບ	ກົດຕົວອຸບ	ກົດຕົວອຸບ	ກົດຕົວອຸບ	ກົດຕົວອຸບ	50,000	50,000	50,000	ກົດຕົວອຸບ	40-20041027
40	ກົດຕົວອຸບ	ກົດຕົວອຸບ	ກົດຕົວອຸບ	ກົດຕົວອຸບ	ກົດຕົວອຸບ	50,000	50,000	50,000	ກົດຕົວອຸບ	40-20041027
41	ກົດຕົວອຸບ	ກົດຕົວອຸບ	ກົດຕົວອຸບ	ກົດຕົວອຸບ	ກົດຕົວອຸບ	50,000	50,000	50,000	ກົດຕົວອຸບ	40-20041027
42	ກົດຕົວອຸບ	ກົດຕົວອຸບ	ກົດຕົວອຸບ	ກົດຕົວອຸບ	ກົດຕົວອຸບ	50,000	50,000	50,000	ກົດຕົວອຸບ	40-20041027
43	ກົດຕົວອຸບ	ກົດຕົວອຸບ	ກົດຕົວອຸບ	ກົດຕົວອຸບ	ກົດຕົວອຸບ	50,000	50,000	50,000	ກົດຕົວອຸບ	40-20041027
44	ກົດຕົວອຸບ	ກົດຕົວອຸບ	ກົດຕົວອຸບ	ກົດຕົວອຸບ	ກົດຕົວອຸບ	50,000	50,000	50,000	ກົດຕົວອຸບ	40-20041027
45	ກົດຕົວອຸບ	ກົດຕົວອຸບ	ກົດຕົວອຸບ	ກົດຕົວອຸບ	ກົດຕົວອຸບ	60,000	60,000	60,000	ກົດຕົວອຸບ	40-20041027

ប្រព័ន្ធបច្ចុប្បន្ន

អាមេរិកសាមាត្រ ខែតី ឆ្នាំ ២៥៦១-២៥៦៤)

បច្ចេកទេសវិវាទរាជការបច្ចេកទេសម៉ោង ប្រព័ន្ធដែលបានបញ្ជាផ្ទាល់នូវប្រព័ន្ធឌីជីថល និងអាមេរិកសាមាត្រ

ល.	លេខរាយការ	អាជីវការ	ប្រព័ន្ធពេរិយាយ	ប្រព័ន្ធបច្ចុប្បន្ន	ប្រព័ន្ធបច្ចុប្បន្ន	ប្រព័ន្ធបច្ចុប្បន្ន	ប្រព័ន្ធបច្ចុប្បន្ន
46	ក្រសួងពេទ្យ	អ្នកដ្ឋាន	អ្នកដ្ឋាន	អ្នកដ្ឋាន	អ្នកដ្ឋាន	2561 (ក.រ.)	2562 (ក.រ.)
47	ក្រសួងពេទ្យ	អ្នកដ្ឋាន	អ្នកដ្ឋាន	អ្នកដ្ឋាន	អ្នកដ្ឋាន	2563 (ក.រ.)	2564 (ក.រ.)
48	ក្រសួងពេទ្យ	អ្នកដ្ឋាន	អ្នកដ្ឋាន	អ្នកដ្ឋាន	អ្នកដ្ឋាន	2565 (ក.រ.)	2566 (ក.រ.)
49	ក្រសួងពេទ្យ	អ្នកដ្ឋាន	អ្នកដ្ឋាន	អ្នកដ្ឋាន	អ្នកដ្ឋាន	2567 (ក.រ.)	2568 (ក.រ.)
50	ក្រសួងពេទ្យ	អ្នកដ្ឋាន	អ្នកដ្ឋាន	អ្នកដ្ឋាន	អ្នកដ្ឋាន	2569 (ក.រ.)	2570 (ក.រ.)

ប្រព័ន្ធសាស្ត្រ

អាមេរិកចុះថ្ងៃទី២០ ខែមី ឆ្នាំ២៥៦៤ (អ.វ. ២៥៦១-២៥៦៤)

ចំណាំប្រព័ន្ធដែលត្រូវបានសម្រេច ការគ្រប់គ្រង់ទិន្នន័យ ជីវិត ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធ

ល.	អាណាពាល	អ្នកទ	ប្រជាពល	ទីតាំងរដ្ឋបាល	ប្រភេទប្រព័ន្ធរដ្ឋបាល	ប្រភេទប្រព័ន្ធរដ្ឋបាល	ប្រភេទប្រព័ន្ធរដ្ឋបាល	ប្រភេទប្រព័ន្ធរដ្ឋបាល	អាជីវកម្ម	ប្រភេទប្រព័ន្ធរដ្ឋបាល	អាជីវកម្ម
51	អាណាពាលសាស្ត្រ និងប្រជាពល	នរោត្តម	នរោត្តម	សាស្ត្រ និងប្រជាពល	សាស្ត្រ និងប្រជាពល	សាស្ត្រ និងប្រជាពល	សាស្ត្រ និងប្រជាពល	សាស្ត្រ និងប្រជាពល	សាស្ត្រ និងប្រជាពល	សាស្ត្រ និងប្រជាពល	សាស្ត្រ និងប្រជាពល
52	អាណាពាលសាស្ត្រ និងប្រជាពល	នរោត្តម	នរោត្តម	នរោត្តម	នរោត្តម	នរោត្តម	នរោត្តម	នរោត្តម	នរោត្តម	នរោត្តម	នរោត្តម
53	អាណាពាលសាស្ត្រ និងប្រជាពល	នរោត្តម	នរោត្តម	នរោត្តម	នរោត្តម	នរោត្តម	នរោត្តម	នរោត្តម	នរោត្តម	នរោត្តម	នរោត្តម

បច្ចុប្បន្នរឿងអ្នក

អាណាព័ជាអីយេត្ត (ព.ស. 2561-2564)

ទិន្នន័យការបង់បានការអំណោលទាំងអារម្មោះ ការអំណោលឱ្យចាប់បានដើម្បី ចំណែកអាណាព័ជាអីយេត្ត

ល.	អាណាព័ជា	ភេទ	ប្រភព	វ៉ាត្យុបានសែរ	(អាណាព័ជាអីយេត្តទាំងអស់)	ក្រោមរាយ	ប្រភពអាណាព័ជាអីយេត្ត	ប្រភពអាណាព័ជាអីយេត្ត	ប្រភពអាណាព័ជាអីយេត្ត	
54	អាណាព័ជាអីយេត្ត (អាណាព័ជាអីយេត្ត)	អាណាព័ជា	អាណាព័ជាអីយេត្ត	អាណាព័ជាអីយេត្ត	អាណាព័ជាអីយេត្ត	ក្រោមរាយ	2561	2562	2563	2564
55	អាណាព័ជាអីយេត្ត (អាណាព័ជាអីយេត្ត)	អាណាព័ជា	អាណាព័ជាអីយេត្ត	អាណាព័ជាអីយេត្ត	អាណាព័ជាអីយេត្ត	ក្រោមរាយ	30,000	30,000	30,000	30,000
56	អាណាព័ជាអីយេត្ត (អាណាព័ជាអីយេត្ត)	អាណាព័ជា	អាណាព័ជាអីយេត្ត	អាណាព័ជាអីយេត្ត	អាណាព័ជាអីយេត្ត	ក្រោមរាយ	60,000	60,000	60,000	60,000
57	អាណាព័ជាអីយេត្ត (អាណាព័ជាអីយេត្ត)	អាណាព័ជា	អាណាព័ជាអីយេត្ត	អាណាព័ជាអីយេត្ត	អាណាព័ជាអីយេត្ត	ក្រោមរាយ	30,000	30,000	30,000	30,000
58	អាណាព័ជាអីយេត្ត (អាណាព័ជាអីយេត្ត)	អាណាព័ជា	អាណាព័ជាអីយេត្ត	អាណាព័ជាអីយេត្ត	អាណាព័ជាអីយេត្ត	ក្រោមរាយ	30,000	30,000	30,000	30,000
59	អាណាព័ជាអីយេត្ត (អាណាព័ជាអីយេត្ត)	អាណាព័ជា	អាណាព័ជាអីយេត្ត	អាណាព័ជាអីយេត្ត	អាណាព័ជាអីយេត្ត	ក្រោមរាយ	60,000	60,000	60,000	60,000

፩፻፲፭

แบบพิมพ์ที่นักเรียน (กศ.ส. 2561-2564)

ອະນຸມາດຕະຖານເປົ້າພາກສູງທີ່ມີຄວາມສັງເກດ

ប៊ូមីនុយុទ្ធនជិត

រាយណ៍អនុញ្ញាតខ័ែវេលីរឹង (នគរ 2561 - 2564)

អង់ការារាជីវិឌ្ឍនភាពរាល់រាល់បានបានចាប់ពីថ្ងៃទី ១ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២៥៦៤ ដល់ថ្ងៃទី ៣០ មីនា ឆ្នាំ ២៥៦៨

ល.	ឈ្មោះ	ឈ្មោះ	ឈ្មោះ	ប្រធានា	តម្លៃប្រចែក	(សមាគមនុយុទ្ធនជិត)	ប្រធានាម	ប្រធានាមមនុយុទ្ធនជិត	កំណត់រាល់រាល់
៦៥	ស៊ីវិត ស៊ីវិត	2561	2562	ចុះឈ្មោះ					
៦៦	ស៊ីវិត ស៊ីវិត	30,000	30,000	ចុះឈ្មោះ					
៦៧	ស៊ីវិត ស៊ីវិត	50,000	50,000	ចុះឈ្មោះ					
៦៨	ស៊ីវិត ស៊ីវិត	20,000	20,000	ចុះឈ្មោះ					
៦៩	ស៊ីវិត ស៊ីវិត	35,000	35,000	ចុះឈ្មោះ					
៧០	ស៊ីវិត ស៊ីវិត	50,000	50,000	ចុះឈ្មោះ					

บัญชีรายรับรายจ่าย

เผยแพร่ตามที่ระบุไว้ในบัญชีรายรับรายจ่าย (ว.g. 2561-2564)

งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จัดทำตามที่ได้รับอนุมัติ จึงควรปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ลำดับ	ประเภท	หมวด	หมวด	ประเภท	ประเภท	ประเภท	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน
71	อุดหนุนและค่าใช้จ่ายทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	25,511 (บาท)	25,622 (บาท)	25,633 (บาท)	25,644 (บาท)	หักภาษี ณ 7%
72	อุดหนุนและค่าใช้จ่ายทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	23,030 (บาท)	20,000 (บาท)	20,000 (บาท)	20,000 (บาท)	หักภาษี ณ 7%
73	อุดหนุนและค่าใช้จ่ายทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	40,000 (บาท)	30,000 (บาท)	30,000 (บาท)	30,000 (บาท)	หักภาษี ณ 7%
74	อุดหนุนและค่าใช้จ่ายทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	40,000 (บาท)	30,000 (บาท)	30,000 (บาท)	30,000 (บาท)	หักภาษี ณ 7%
75	อุดหนุนและค่าใช้จ่ายทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	40,000 (บาท)	30,000 (บาท)	30,000 (บาท)	30,000 (บาท)	หักภาษี ณ 7%
76	อุดหนุนและค่าใช้จ่ายทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	40,000 (บาท)	30,000 (บาท)	30,000 (บาท)	30,000 (บาท)	หักภาษี ณ 7%
77	อุดหนุนและค่าใช้จ่ายทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	อุดหนุนทั่วไป	40,000 (บาท)	30,000 (บาท)	30,000 (บาท)	30,000 (บาท)	หักภาษี ณ 7%

ប្រព័ន្ធដីសាខាប្រជាជាតិ

លក្ខណៈផលិតផលបរិសិទ្ធិ (អ.គ. 2561-2565)

ចុះការប្រជុំខាងការងារខាងក្រោម ការកំណើនការទីប្រឹក ដើម្បីរាយការពីរាយការណ្ឌី

ល.	ឈ្មោះ	អាណាព	ប្រភេទ	គម្រោង	ប្រភេទ	ប្រភេទ	ប្រាកេណី		អាណាព
							(បរាប)	(បរាប)	
77	សាស្ត្រឈានសាខាអាសយដ្ឋាន	ក្រុងក្រោម	អ្នកប្រជុំ	ក្រុងក្រោម	ក្រុងក្រោម	ក្រុងក្រោម	2561 (បរាប)	2562 (បរាប)	2563 (បរាប)
78	សាស្ត្រឈានសាខាអាសយដ្ឋាន	ក្រុងក្រោម	អ្នកប្រជុំ	ក្រុងក្រោម	ក្រុងក្រោម	ក្រុងក្រោម	21,306 ប្រាកេណី	20,039 ប្រាកេណី	20,009 ប្រាកេណី
79	សាស្ត្រឈានសាខាអាសយដ្ឋាន	ក្រុងក្រោម	អ្នកប្រជុំ	ក្រុងក្រោម	ក្រុងក្រោម	ក្រុងក្រោម	63,66 ប្រាកេណី	63,66 ប្រាកេណី	63,66 ប្រាកេណី
80	សាស្ត្រឈានសាខាអាសយដ្ឋាន	ក្រុងក្រោម	អ្នកប្រជុំ	ក្រុងក្រោម	ក្រុងក្រោម	ក្រុងក្រោម	50,000 ប្រាកេណី	50,000 ប្រាកេណី	50,000 ប្រាកេណី
81	សាស្ត្រឈានសាខាអាសយដ្ឋាន	ក្រុងក្រោម	អ្នកប្រជុំ	ក្រុងក្រោម	ក្រុងក្រោម	ក្រុងក្រោម	30,000 ប្រាកេណី	30,000 ប្រាកេណី	30,000 ប្រាកេណី
82	សាស្ត្រឈានសាខាអាសយដ្ឋាន	ក្រុងក្រោម	អ្នកប្រជុំ	ក្រុងក្រោម	ក្រុងក្រោម	ក្រុងក្រោម	160,000 ប្រាកេណី	160,000 ប្រាកេណី	160,000 ប្រាកេណី



ส่วนที่ 5

การติดตามและประเมินผล

ส่วนที่ 5

การติดตามและประเมินผล

1. การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นปีนี้ จะต้องมีการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ ตามแนวทางการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นปี ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ นก 0810.2/ว 5797 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2559 เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นปี (พ.ศ. 2561-2564) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประกอบด้วย

- 1) ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 20 คะแนน
- 2) การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ 15 คะแนน
- 3) ยุทธศาสตร์ 65 คะแนน ประกอบด้วย
 - 3.1) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 10 คะแนน
 - 3.2) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด 10 คะแนน
 - 3.3) ยุทธศาสตร์จังหวัด 10 คะแนน
 - 3.4) วิสัยทัศน์ 5 คะแนน
 - 3.5) กลยุทธ์ 5 คะแนน
 - 3.6) เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์ 5 คะแนน
 - 3.7) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ 5 คะแนน
 - 3.8) แผนงาน 5 คะแนน
 - 3.9) ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม 5 คะแนน
 - 3.10) ผลผลิต/โครงการ 5 คะแนน

คะแนนรวม 100 คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (80 คะแนน)

2. การติดตามและประเมินผลโครงการ

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นปีนี้ จะต้องมีการติดตามและประเมินผลโครงการ ตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นปี ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ นก 0810.2/ว 5797 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2559 เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นปี (พ.ศ. 2561-2564) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประกอบด้วย

- 2.1) การสรุปสถานการณ์การพัฒนา 10 คะแนน
- 2.2) การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ 10 คะแนน
- 2.3) การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ 10 คะแนน
- 2.4) ยุทธศาสตร์และแผนงาน 10 คะแนน
- 2.5) โครงการพัฒนา 60 คะแนน ประกอบด้วย

- (1) ความซัมผัสทางจิตวิเคราะห์
 (2) กำหนดหัวข้อประชุมร่วมกับประธานฯ ๖ คะแนน
 (3) เป้าหมาย (ผลลัพธ์ของการ) มีความซึ้งเจนเป็นไปสู่การตัดสินใจของตนได้
 ถูกต้อง ๖ คะแนน
- (4) โครงการมีความมุ่งมั่นและมีประสิทธิภาพ ๒๐ ปี ๕ คะแนน
 (5) เป้าหมาย (ผลลัพธ์ของการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาประเทศ ๕ คะแนน
 ข้อความที่มาตี ฉบับที่ 12 ๕ คะแนน
- (6) โครงการมีความมุ่งมั่นและมีประสิทธิภาพ ๔๐ ปี ๕ คะแนน
 (7) โครงการลอกคอลือกันบูรณาการร่วมกัน ๕ คะแนน
 (8) โครงการเกิดเป็นปัจจุบันด้วยการเข้าร่วมร่วมใจที่ประทุมชาติร่วมกัน มีผู้ตั้ง
 บัญชี ภาคใต้หลักประกันรัฐ ๕ คะแนน
 (9) งานประเมิน มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลลัพธ์ของการ) ๕ คะแนน
 (1๐) มีการประเมินรายภาคฤดูร้อนตามหลักวิธีกระบวนการ ๕ คะแนน
 (1๑) มีการดำเนินด้วยวิธี KPI และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะ^{ได้รับ} ๕ คะแนน
- (1๒) ผู้ที่ภาคใต้จะได้รับห้องครัวร่วมกับห้องประชุมฯ ๖ คะแนน
 คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน นายนพดิศกรวีระได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและเข้มแข็งในการ
 พัฒนาห้องน้ำของทั้งสองภาคอย่างส่วนต่อหน้า ไม่ทราบคะแนนก้าวขั้นตอน ๘๐ (๘๐ คะแนน)

3. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

3.1 การวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

ข้อ ๓๐ (๕) ขอจึงเรียบกรำขออนุมัติให้ ดำเนินการซึ่งทำแผนพัฒนาของสำนักงานปักหมุดที่
 ดังนี้ ๑.๙.๙ ๒๕๔๘ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ภาระหน้าที่ผู้บริหารที่ดูแลและประเมินผลการพัฒนาและประเมินผลที่
 สถาบันท้องถิ่น แหล่งผลิตภัณฑ์พัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประเมินภาระหน้าที่ตามผลลัพธ์การประเมินผลแผนพัฒนา
 ให้ประชุมฯ บังคับใช้เป็นที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับตั้งแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นได้รับเอกสารดังกล่าวและ
 ประชุมโดยตั้งแต่คราวเดียว หรือต้องได้ประกาศโดยเปิดเผยในหน่วยงานท้องถิ่นใน ให้ยุบงบประมาณประจำปีใน
 เดือนกรกฎาคมและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี และข้อ ๒๙ (๓) ภาระหน้าที่ ให้ลงค่าคงค่าว่าท้องถิ่น
 รายงานและเสนอความเห็นที่เชื่อถือได้ต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งรายงานผลการพัฒนาและประเมินผล
 แผนพัฒนาให้ประชุมฯ ในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน ให้ยุบงบประมาณประจำปีลงค่าคงค่าว่าที่ในเดือน
 ธันวาคมและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

(1) การวัดผลในเชิงปริมาณ

โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในเชิงปริมาณ มีดังนี้

- (1) แบบที่ ๑ ภาระที่เก็บจากการซัดท่าแผนบูรณาการร่วมกับภาคอื่นท้องถิ่น
- (2) แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (3) แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการ
- (4) แบบประเมินคุณภาพพัฒนาแผนท้องถิ่น

(แจ้งความหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ บก ๐๘๑๐.๒/๒ ๐๗๐๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประसานแผนพัฒนาปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ช้อ๔ การวัดคุณภาพของแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามนัยหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ บก ๐๘๑๐.๒/๒ ๔๘๓๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น)

(๕) การติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan (www.dla.go.th)

(๒) การวัดผลในเชิงคุณภาพ

การจัดผลเชิงคุณภาพ องค์กรบริหารส่วนตำบลทำตามใช้การสำรวจความพึงพอใจในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนา

โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการ

4. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

4.1 ผลกระทบนำไปสู่อนาคต

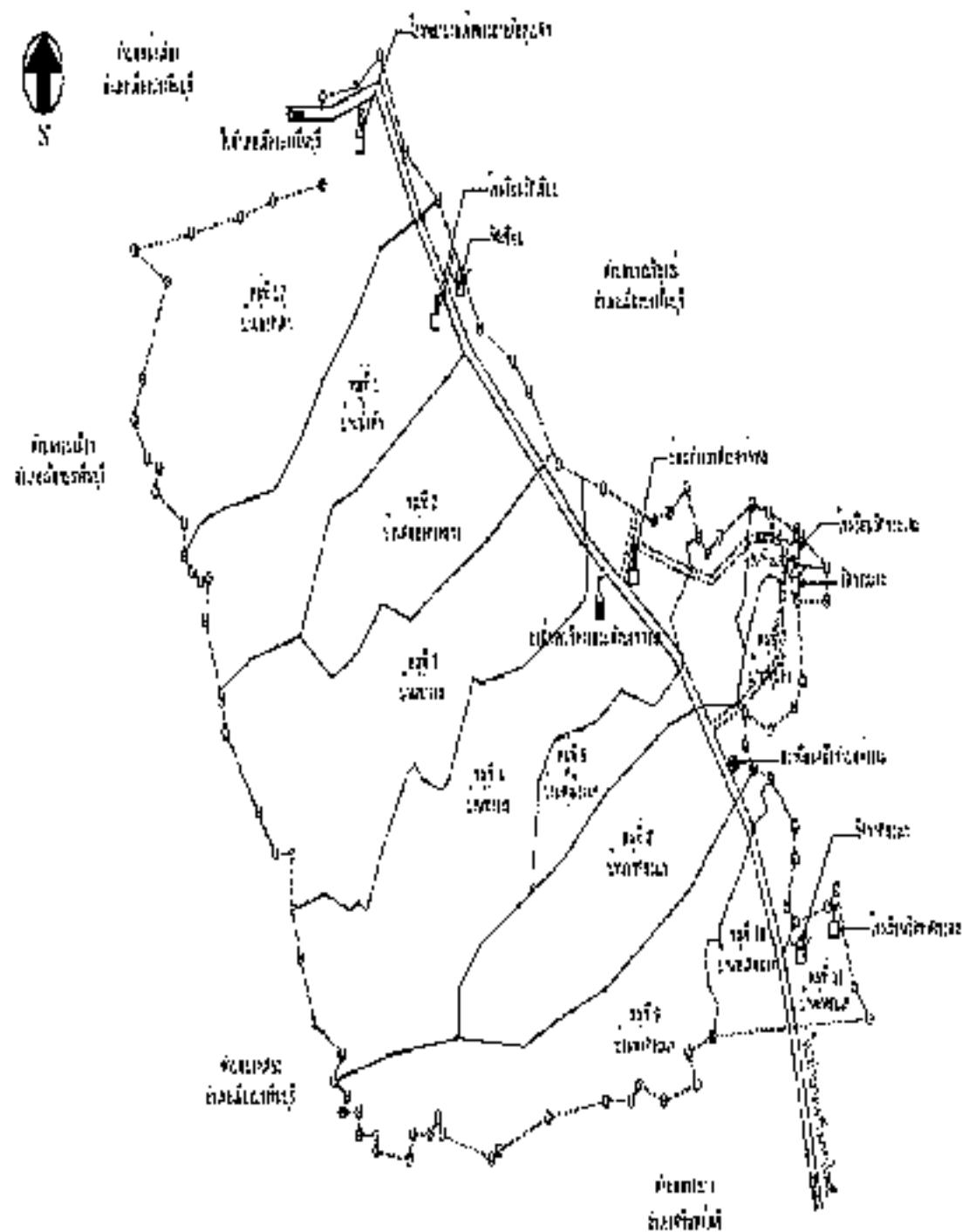
- 1) เกิดการพัฒนาพื้นที่ล่าช้า เพราะการดำเนินงานค่าๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องผ่านกระบวนการผลิตขึ้นตอน ลับลับข้อน
- 2) ประชาชนอาจเกิดความเป็นห่วงกับกระบวนการจัดทำแผนที่มีความยุ่งยากมากขึ้น
- 3) ปัญหาอาจไม่ได้รับการแก้ไขอย่างตรงจุด เพราะข้อจำกัดของระบบกฎหมายที่ทำให้ยาก และบางเรื่องอาจทำไม่ได้

4.2 ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ผลจากการพัฒนา

- 1) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสีปีควรพิจารณาใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาฯ เป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสีปีและให้มีความสอดคล้องกัน
- 2) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสีปีควรพิจารณางบประมาณและคำนึงถึงสถานะการคลังในการพิจารณาโครงการ/กิจกรรม ที่จะบรรจุในแผนพัฒนาสีปี
- 3) ควรเร่งรัดให้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่ตั้งใจไว้ในข้อบัญญัติของงบประมาณรายจ่ายให้สามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณกัน
- 4) องค์กรบริหารส่วนตำบลควรพิจารณาตั้งงบประมาณให้เพียงพอและเหมาะสมกับกิจกรรมที่จะดำเนินการ ซึ่งจะช่วยลดปัญหาในการโอนเพิ่ม โอนลอก โอนตั้งจ่ายรายการใหม่

ภาคผนวก

พิจิตรสัมภาระเจ้าอาวาส
วัดชุมชนบ้านท่าเสียบ





คำสั่งของศักดิ์การบริหารส่วนตัวบ้านท่าจันทร์

ที่ ๒๙๔/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตัวบ้านท่าจันทร์

เห็นชอบไว้ให้เป็นไปตามระเบียบการบริหารส่วนตัวบ้านท่าจันทร์ ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตัวบ้านท่าจันทร์

๑. นายกองคงศักดิ์การบริหารส่วนตัวบ้านท่าจันทร์

ประธานกรรมการ

๒. รองนายกองคงศักดิ์การบริหารส่วนตัวบ้านท่าจันทร์ (๙)

กรรมการ

๓. นายอุดม ต่อเพ็ม	ประธานกรรมการค์การบริหารส่วนตัวบ้านท่าจันทร์	กรรมการ
๔. นายอรุณศักดิ์ อิมกลาง	ประธานกรรมการค์การบริหารส่วนตัวบ้านท่าจันทร์	กรรมการ
๕. นางจิตรา ปตีสังข์	ประธานกรรมการค์การบริหารส่วนตัวบ้านท่าจันทร์	กรรมการ
๖. นายสมมูล แก้วเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายสมอ พลเมือง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายประชดาธิรุ ชีวตี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการโรงเรียนคระแวง	ผู้แทนภาคราชการ/รัฐวิสาหกิจ	กรรมการ
๑๐. ผอ.โรงเรียนบ้านส่องสว่างอุปถัมภ์การประปาส่วนตัวบ้านท่าจันทร์	ผู้แทนภาคราชการ/รัฐวิสาหกิจ	กรรมการ
๑๑. พัฒนาการอีนา กอบประเจ้าบ้านท่าจันทร์	ผู้แทนภาคราชการ/รัฐวิสาหกิจ	กรรมการ
๑๒. เกษตรประเจ้าบ้านท่าจันทร์	ผู้แทนภาคราชการ/รัฐวิสาหกิจ	กรรมการ
๑๓. นายเอกเดช อดิเดช	พัฒนาบัตรายาม	กรรมการ
๑๔. นายสำราญ พากนุญา	ผู้แทนประขาคน	กรรมการ
๑๕. นายชาญเมือง กาลันพิพัฒน์	ผู้แทนประขาคน	กรรมการ
๑๖. นายสมพงษ์ จุ่ใจ	ผู้แทนประขาคน	กรรมการ
๑๗. นายวิชัย คาดการ	ผู้แทนประขาคน	กรรมการ
๑๘. ปลัดองค์การบริหารส่วนตัวบ้านท่าจันทร์	กรรมการและเลขานุการ	กรรมการ
๑๙. ผู้อำนวยการกองศึกษา	ผู้ช่วยเลขานุการ	กรรมการ
๒๐. ผู้อำนวยการกองช่าง	ผู้ช่วยเลขานุการ	กรรมการ
๒๑. หัวหน้าสำนักปลัด	ผู้ช่วยเลขานุการ	กรรมการ
๒๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ	กรรมการ

กรรมการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ปัญหาที่

ให้ความยกระดับการพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑.๑ กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาจาก

๑.๑ อ้านาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอ้านาจหน้าที่ที่มีผลกระทำต่อ
ประเทศโดยทันทุกข้อเรื่องซึ่ง เน้น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง

๑.๒ การบริจัดอยู่ตามกฎหมายกำหนดและบันทึกของการกระจายอำนาจอ้านาจ

๑.๓ ดูแลศาสนาและการศึกษาประถมศึกษาชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ให้เป็นดำเนินการใน
บุคลากรที่สำคัญและมีผลต่อประชากรโดยตรง เน้น การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ไขปัญหา
บำเพ็ญดี

๑.๔ ครอบน้อยบาน ศิริหาง แมวะนุงกานดาพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

๑.๕ นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นที่มีผลต่อส่วนราชการท้องถิ่น

๑.๖ แผนรุ่มเรียน

ในการนำร่องเดินทางด้วยตนเองพัฒนา ให้คำมั่นสัญญาและทางการร่วมกันห้องถิ่น และ
ตรวจสอบเบื้องต้นที่ต้องดำเนินการตามมาตราฐานด้วย

๑.๗ รวมจัดทำรายงานพัฒนาเชิงนโยบายและแนวทางการพัฒนาและการปฏิบัติปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่าง
แผนพัฒนา

ทั้งนี้ดังนั้นท่านที่เป็นที่นี่

นาย พัน ลับที่ ๒๙ ✓ อธิบดี จ.ส. ๒๕๖๘

(นายดุยฤทธิ์ เวียงจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจ้าง



คำสั่งของรัฐมนตรีว่าการส่วนตัวบลทจ.ชลบุรี

ที่ จกทจ.ชลบุรี / ๑๖๕๘๙

เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๖๔ จึงแต่งตั้งคุณนายรุ่งอรุณรัตน์ ภารบริหารส่วนตัวบลทจ.ชลบุรี

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๖๔ จึงแต่งตั้งคุณนายรุ่งอรุณรัตน์ ภารบริหารส่วนตัวบลทจ.ชลบุรี

๑. นายวิริย์ บุตรศิรินทร์	ผู้อำนวยการ
๒. นายอดิเรก วงศ์ติ่ญ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
๓. น.ส.ปราจิชาติ ปูรัชดา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
๔. นายกีรติย์สุคาน ก้าวสันติ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
๕. นายอนันต์ วงศ์ปัญญา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
๖. เกษตรประจิว忙บดท่าจัน	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
๗. น.ส.โรงพยาภรณ์สุนธราภรณ์ท่าบล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
๘. นายอุริห์ ศุภวนิช	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
๙. นายจักรกฤษ เต็อแก้ว	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
๑๐. นายพันธุ์ ไชยเดช	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
๑๑. ปลัดองค์กรบริหารส่วนตัวบลทจ.ชลบุรี	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
๑๒. นางวิชราษฎร์ โยกาสและแผน	กรรมการ/ผู้อำนวยการ

มีผลใช้บังคับ

ให้คุณนายรุ่งอรุณรัตน์ ภารบริหารส่วนตัวบลทจ.ชลบุรี เป็นผู้ดำเนินการที่ดังนี้

๑. กำหนดแนวทาง วิธีการในการดูแลความและประเมินผลแผนพัฒนาฯ

๒. ดำเนินการดูแลความและประเมินผลแผนพัฒนาฯ

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการดูแลความและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ที่สูงรัฐธรรมนูญ ให้ไว้ผู้บริหารจังหวัดที่นำเสนอต่อสาธารณะท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประยุกต์ใช้ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ให้ประชาชนในพื้นที่ได้ทราบไปในที่เดียวกันที่เป็นที่ทราบกันดีในพื้นที่ รวมแต่เว็บรายงานบุคลากรและผลงานเด่นด้านสิ่งแวดล้อมด้วยการติดต่อผู้นำชุมชนและบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ยอมรับและเชื่อมั่นในความสามารถและจรรยาบรรณเด็ดขาด

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เพื่อสมควร

ทั้งนี้ ดังที่ผู้บังคับบัญชาให้เป็นทันที

ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายคุณรุ่งอรุณรัตน์ ภารบริหารส่วนตัวบลทจ.ชลบุรี)

นายกษัตริย์ภารบริหารส่วนตัวบลทจ.ชลบุรี



สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานครส่วนตัวบุคลากร
ที่ ๔๙๗๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรการบริหารส่วนตัวบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ชั้น ๑ ซึ่งมีผู้ตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการต่อไปนี้

ที่มาไว้ปัจจุบันให้เป็นไปตามวาระเมืองกรุงเทพมหานครไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรการบริหารส่วนตัวบุคลากร ท.ก.ส. ๒๕๖๘ ชั้น ๑ ซึ่งมีผู้ตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการต่อไปนี้

(๑) ปลัดกระทรวงมหาดไทย	ประชุมกิจกรรมการ
(๒) นายสุวิทย์ อุรัสยา	กรรมการ
(๓) นายธัญญา ธรรมพิช	กรรมการ
(๔) นายบุญญา ลุ้นสนะ	กรรมการ
(๕) น.ส.ธนิษฐา มนต์	กรรมการ
(๖) ผู้อำนวยการกองทัพ	กรรมการ
(๗) ผู้อำนวยการกองทัพฯ	กรรมการ
(๘) หัวหน้าสำนักงานปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
(๙) เจ้าหน้าที่วิเทศสัมภានไม่ขายนักลงบุคคล	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

มีมาตราดังนี้

ให้คณฑ์กรรมการและบุนคคลการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งได้รับแต่งตั้งฯ ร่วมมือและพัฒนาไปสู่ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ทั้งในเชิงนโยบายและเชิงปฏิบัติการ ต่อไปนี้

ที่นี่ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

นาย วันวิชัย ชัยวานิช ผู้ช่วยเลขานุการ

(นายศุภชัย ใจดี/นายวันวิชัย)
นายปลัดกระทรวงมหาดไทย



งานดูแลรักษาพันธุ์ป่าชายเลนและพันธุ์
สัตว์น้ำในประเทศไทย
สถาบันวิจัยพัฒนาการดูแลรักษาพันธุ์ป่าชายเลน
และสัตว์น้ำในประเทศไทย