



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ได้แจ้งประกาศเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไปและตามความข้อ ๙ กำหนดให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ ช่วงเงินเดือน และวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๙ และในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบการกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ ช่วงเงินเดือน และวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ต้องประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนประกาศให้ทราบทั่วไป

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

แสวง ม่วงสังข์

(นายแสวง ม่วงสังข์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม

ตารางกำหนดอัตราค่าร้อยละที่ใช้ในการคำนวณเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม แนบท้ายประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

คะแนน Min	คะแนน Max	ผลการประเมิน	กำหนดค่าร้อยละ
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐
๙๙.๐๐	๙๙.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๕
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๐
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๕
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๐
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๕
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๐
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๒.๖๕
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๒.๖๐
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๕
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๔๕
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๔๐
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๓๕
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๒๕
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๒๐
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๑๕
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๐๕
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๒.๐๐
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๑.๙๕
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๑.๙๐
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๑.๘๕
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๑.๘๐
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๑.๗๕
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๑.๗๐
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๖๕
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ดี	๑.๖๐
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๕๕
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ดี	๑.๕๐
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๔๕
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๑.๔๐
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๑.๓๕
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๑.๓๐
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๑.๒๕
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๑.๒๐
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๑๕
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๑.๑๐
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๐๕
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๑.๐๐
๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐

คำชี้แจง

๑. ในการกำหนดกรอบวงเงินในการโอนเงินเดือนรายบุคคลในแต่ละรอบการประเมินให้กำหนดได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของฐานในการคำนวณ

๒. การกำหนดคะแนนประเมินให้เป็นไปตามความเหมาะสมขึ้นอยู่กับข้อตกลงของส่วนราชการ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ

๓. ค่าร้อยละตามตารางดังกล่าวข้างต้นนี้ จะเชื่อมโยงกับคะแนนประเมิน เพื่อนำไปใช้เป็นฐานในการคำนวณ

๔. ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม เรื่อง การกำหนดอัตราร้อยละในการโอนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘