



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม โทร. ๐ ๓๗๒๑ ๖๑๒๐

ที่ ปจ.๗๒๑๐๑/๐๑๔ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

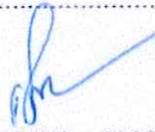
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายบรรเดช เสสุตา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.



(นางสาวสุพรรณษา อากาศ)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม

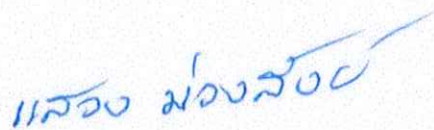


จำเอก
(รัตนโชติ จำริญ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ



(นายแสง ม่วงสังข์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๑ การสร้างควมก้าวหน้า ในสายอาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่ง สายงานครบ ทุกตำแหน่ง สายงาน อย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่อง โดย เพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม และ หน่วยงานจัดฝึกอบรม เอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการ ทำงาน สร้างความ สามัคคีในองค์กร ในการ ทำงานร่วมกัน และ เปลี่ยนความรู้	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ ความ เข้าใจ เพื่อนำมา ปฏิบัติงาน และ พัฒนางานได้อย่าง แท้จริง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรจัดส่งบุคลากรเข้า รับการอบรม อย่าง ต่อเนื่อง	ตั้งไว้ ๕๒๕,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๑๗๐,๖๕๐.- บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ปัญหาด้านการ เปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประการ หนึ่งของบุคลากรมี การปรับเปลี่ยนอยู่ ตลอดเวลาใน ลักษณะการโอน ย้าย ส่งผลให้เกิดปัญหา การขาดความ ต่อเนื่องในการ ดำเนินงาน ความ รับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่ เคยผ่านการอบรมซึ่ง มีผลกระทบต่อ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๒ การวางแผนอัตรากำลัง และปรับอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	- เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มี โครงสร้าง ระบบงาน การ จัดการอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลังให้ เหมาะสมสอดคล้องกับ ภารกิจขององค์กร และ เพียงพอ มีการวางแผนทาง ความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ของทุกหน่วยงานใน องค์กร	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ มีการ กำหนดโครงสร้างส่วน ราชการตามอำนาจหน้าที่ ของส่วนราชการ เป็นไปตาม ประกาศ ก.อบต.จังหวัด ปราจีนบุรี และกำหนด ตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้อง กับปริมาณงาน อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของ องค์กร - การปรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่นและพนักงาน ส่วนตำบล มา ดำรงตำแหน่งตำแหน่งที่ว่าง โดยการจัดทำประกาศรับ โอน (ย้าย) พนักงานส่วน ตำบล และข้าราชการ ประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่ง ที่ว่าง	ผลการวิเคราะห์ เป็นการวางแผนล่วงหน้า ในการกำหนดอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับปริมาณ ปัจจุบัน และเพื่อรองรับ ความก้าวหน้า ในสาย งาน ภารกิจถ่ายโอนจาก ส่วนกลาง ดำเนินการ ตามระเบียบ ประกาศ ก. กลาง ก.อบต.จังหวัด ปราจีนบุรี และหนังสือสั่ง การ ข้อเสนอแนะ "ไม่มี" ผลการวิเคราะห์ การสรรหาบุคคลมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง เป็นไป อย่างต่อเนื่อง ข้อเสนอแนะ "ไม่มี"	-	องค์การบริหารส่วน ตำบลท่างาม ไม่มีการ ปรับแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับ ปรับปรุงครั้งที่ ๓ ปี ๒๕๖๗	อัตรากำลังไม่เพียงพอ กับการปฏิบัติงาน ที่มากขึ้น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๓ การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคล	- เพื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ ให้ บุคลากรทราบ	- องค์การมีการปรับปรุง ระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) เว็บไซต์ให้เป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ จัดให้ มีเฟซบุ๊ก และไลน์ในการ สนับสนุนการทำงาน ได้ สำหรับประชาสัมพันธ์ ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์ การปฏิบัติ คู่มือการ ปฏิบัติงาน	ผลการวิเคราะห์ มีการร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ งามตอบ ปัญหา ข้อเสนอแนะ ควรมีระบบสารสนเทศ แบบ One Stop Service และระบบ การให้บริการผ่าน เว็บไซต์ เพื่อความ สะดวกรวดเร็วในการ ให้บริการ	ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๑๐,๐๐๐.- บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๔ พัฒนาผู้บริหารให้มี ภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของ ผู้บริหารยุคใหม่เพื่อให้ ความสำคัญกับ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ควบคู่กับประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	- เพื่อให้การบริหาร ราชการเป็นไปตาม หลักการบริหารจัดการ ที่ดี ลดขั้นตอนในการ ทำงาน ประชาชน ได้รับการบริการ รวดเร็วยิ่งขึ้น ลดการ สูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานได้ตรงตาม สายงานและหน้าที่ ความรับผิดชอบ ไม่ เกียจงาน เป็นไปตาม ขั้นตอนภายใต้การ บังคับบัญชาหัวหน้า งาน หรือหัวหน้าส่วน ราชการ	- จัดทำคำสั่งมอบหมาย งาน การปฏิบัติราชการ ให้กับพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง สาย งาน และหน้าที่อื่นเพื่อ เพิ่มพูนความรู้ - จัดทำคำสั่งรักษา ราชการแทน ในกรณี ตำแหน่งว่าง หรือมีแต่ ไม่สามารถปฏิบัติ ราชการได้ - แจ้งเวียนคำสั่งให้ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างได้รับทราบ และถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด	ผลการวิเคราะห์ การจัดทำคำสั่ง มอบหมายงาน เพื่อลด ปัญหาความขัดแย้ง เกียจงาน เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ข้อเสนอแนะ พนักงานส่วนตำบลยัง มีความเข้าใจผิด สับสน และเข้าใจคลาดเคลื่อน เกี่ยวกับงาน	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๕ การส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ให้กับพนักงาน เกิด ความรัก ความทุ่มเท กำลังใจ กำลังใจให้กับ องค์กร และสร้างความ มั่นใจให้กับบุคลากร	- ดำเนินการประกาศ ยกย่องชมเชยแก่ผู้ที่มี ผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร - การจัดเลี้ยงวันเกิด ให้กับพนักงาน	ผลการวิเคราะห์ พนักงานมีความสุขใน การปฏิบัติงาน สถานที่ ทำงานอยู่ สะอาด และสะดวก สบาย <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่องทุกปี	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี
ประเด็นนโยบายที่ ๖ การพัฒนาระบบสร้าง แรงจูงใจเพื่อรักษา บุคลากรที่มี ประสิทธิภาพสูงไว้กับ หน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ได้แก่ การ เลื่อนขั้นเงินเดือน การ ให้เงินรางวัลประจำปี	- ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไป ตามกระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัด ของการประเมินการ ปฏิบัติราชการ พร้อม ทั้งดำเนินการประกาศ รายชื่อพนักงานส่วน ตำบลที่มีผลการ ประเมินดีเด่น	ผลการวิเคราะห์ ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์กำหนด <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี	-	การเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปี แบ่ง ออกเป็น ๒ รอบ คือ รอบที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และรอบที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๗ การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานฯ	- เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น	- นำประกาศ ก.ธ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้บุคลากร ทุกส่วนราชการ รับทราบและถือปฏิบัติ โดยทั่วกัน	ผลการวิเคราะห์ ผู้บริหาร อบต.ให้ ความสำคัญกับการ ส่งเสริมจริยธรรม และ การรักษาวินัยบุคลากร ทุกคนได้รับการ ส่งเสริมจริยธรรม และ รักษาวินัย ให้ปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่องทุกปี	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๘ การบริหารทรัพยากร บุคคลและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ ตรงกับสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง	- เพื่อพัฒนาบุคลากร อย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของ องค์กร	บุคลากรนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ ได้รับจากการพัฒนามา ปรับใช้ปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ของตนเอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<u>ผลการวิเคราะห์</u> พัฒนาบุคลากรอย่าง เป็นระบบทั่วถึง และ ต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และ ทักษะที่เหมาะสม <u>ข้อเสนอแนะ</u> ให้มีการรายงานผลจาก การเข้ารับการฝึกอบรม ให้กับผู้บริหารทราบ	ตั้งไว้ ๘๙๖,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๔๒๒,๔๖๓.- บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๙ พัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีการ บริหารจัดการความรู้ (Knowledge management) อย่าง เป็นระบบ	- นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน เป็นการสร้าง ความกระจำถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) กับการ จัดการความรู้ (Knowledge management)	ผลการวิเคราะห์ องค์กรแห่งการเรียนรู้ สามารถนำไปใช้เป็น แนวทางในการ วางรากฐานด้านการ สร้างคุณค่าให้แก่ ทรัพย์สินที่จับต้อง ไม่ได้คือ ความรู้ ข้อเสนอแนะ เราควรสร้างองค์กร แห่งการเรียนรู้ร่วมกัน อย่างเป็นระบบ และมี ส่วนร่วมจากทุกฝ่าย เพื่อการพัฒนาอย่าง ยั่งยืนในที่สุด	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๑๐ การส่งเสริมพัฒนา บุคลากรในองค์กร	- เพื่อกำหนดเส้นทาง การพัฒนาบุคลากร และเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรแต่ละ ตำแหน่ง	- มีการวางแผนการ พิจารณาการส่ง บุคลากรเข้ารับการ อบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าใน แผนพัฒนาบุคลากร	ผลการวิเคราะห์ มีการ ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาพนักงาน ส่วนตำบลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ข้อเสนอแนะ ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความ จำเป็น	ตั้งไว้ ๕๒๕,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๑๗๐,๖๘๐.- บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๘
ทั่วไป	๓
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานครู	-
พนักงานจ้าง	๒๗
รวม	๔๓

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๑. โครงการอบรมหลักสูตร “การปฏิบัติตามกฎหมาย ควบคุมการขุดดินและถมดินอย่างมีประสิทธิภาพ วันที่ ๓ – ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมจอมเทียน ปาล์มบีชไฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดชลบุรี	๑ คน
๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบ การประเมินผลและการรายงานผลโครงการตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ e-Plan วันที่ ๒ – ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	๒ คน
๓. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการวิเคราะห์ผังบัญชี ทำ ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติการบันทึกบัญชี การบันทึก บัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS วันที่ ๑๓ – ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะควาลิ คาซ่า รีสอร์ท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑ คน
๔. โครงการประชุมมอบนโยบายสำคัญของรัฐบาล และกระทรวงมหาดไทยในภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องสุนทรภู่ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชั่น จังหวัดระยอง	๑ คน
๕. โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบ ภายใน รุ่นที่ ๑๙” วันที่ ๙ – ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแกรนด์ทาวเวอร์อินน์ กรุงเทพมหานคร	๑ คน

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๖. อบรม หลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์เครือข่ายความมั่นคงระดับผู้บริหาร (พคบ.) รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๔ มกราคม – ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมดาสดา รีสอร์ท จังหวัดปราชญ์บุรี	๑ คน
๗. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเพชรไพลิน ชั้น ๓ โรงแรมเฮลท์ แอนด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดชลบุรี	๑ คน
๘. โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการสร้างสรรค์ หรือ Soft Power ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๒๐ – ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบ้านไทย บูทีก กรุงเทพมหานคร	๒ คน
๙. โครงการอบรมสมรรถนะกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่ ๑ – ๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมโคราชไฮเต็ล จังหวัดนครราชสีมา	๑ คน
๑๐. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “วิธีปฏิบัติของ อปท. เกี่ยวกับการปรับเป็นพินัย ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ การแก้ไขถ้อยคำในเทศบัญญัติ และข้อบัญญัติ วันที่ ๑ – ๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเฟิร์ส แพซิฟิก แอนด์คอนเวนชั่น จังหวัดชลบุรี	๑ คน
๑๑. ฝึกอบรมร่วมกับสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑๓ (ฉะเชิงเทรา) วันที่ ๒๑ – ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ภูสัถธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก	๑ คน
๑๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างความรู้งานทะเบียนพาณิชย์ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” วันที่ ๒๖ – ๒๘ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เอสดี อเวนิว กรุงเทพมหานคร	๑ คน
๑๓. โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๒๘” วันที่ ๑๔ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี	๑ คน
๑๔. โครงการอบรมสัมมนาวิชาการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ “การเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อรองรับการปฏิบัติราชการของ อปท.” วันที่ ๓๐ เมษายน - ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาตินนทบุรีพาชา จังหวัดชลบุรี	๑ คน

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๑๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม – ๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร	๑ คน
๑๖. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๗ – ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ สวนนงนุช พัทยา จังหวัดชลบุรี	๑ คน
๑๗. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนงานยุติธรรมชุมชน ครั้งที่ ๒ ภาคกลางและภาคตะวันออก วันที่ ๑ – ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเดอะ คาวาสี คาซ่า รีสอร์ท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑ คน
๑๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วันที่ ๒ – ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต กรุงเทพมหานคร	๑ คน
๑๙. อบรมเชิงปฏิบัติการ “การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล” วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเซ็นทารา ไหล่ ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ กรุงเทพมหานคร	๑ คน
๒๐. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น วันที่ ๑๓ – ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัล ฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครนายก	๑ คน
๒๑. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำคำของบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจผ่านระบบ SOLA วันที่ ๑๖ – ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร	๔ คน

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๒๒. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิก สภาฯ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้แทน ประชาคม ผู้แทนชุมชนในพื้นที่ตำบลท่างาม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๓๑ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดสมุทรสงคราม	๘๔ คน - ผู้บริหาร - พนักงานส่วนตำบล - พนักงานจ้าง - สมาชิกสภาฯ - กำนัน - ผู้ใหญ่บ้าน - ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน - ผู้แทนประชาคม - ผู้แทนชุมชนในพื้นที่ตำบลท่างาม
๒๓. โครงการพัฒนาศักยภาพทางการบริหารจัดการ ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ - ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ฝึกอบรม สัมมนา ณ จังหวัด จันทบุรี และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดระยอง	๓๒ คน (พนักงานส่วนตำบล)
๒๔. โครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัว “เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิม พระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗” วันที่ ๒๗ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ฝึกอบรม ณ องค์การ บริหารส่วนตำบลท่างาม และศึกษาดูงานวัดใหญ่ชัย มงคล ศึกษาดูงานพระราชวังบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๔๕ คน (พนักงานส่วนตำบล)

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของ อบต. ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่างามเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดย อบต.ได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลง และพร้อมพัฒนา อบต.ให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สอ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนา โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของ อบต.ให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เจริญนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่อง และเหมาะสม

รายละเอียดแสดงการดำเนินงานตามแผนพัฒนาพื้นที่ตามโครงการดำเนินงานด้านพลังงาน สิ่งที่ต้องดำเนินการในส่วนต่าง ๆ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานผู้จัดโครงการ	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม	รายชื่อผู้เข้าร่วม	หมายเหตุ
๑	โครงการอบรมหลักสูตร “การปฏิบัติงานตามกฎเกณฑ์และขั้นตอนอย่างมีประสิทธิภาพ	โรงแรมจอมเทียนปาล์มบีชไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดชลบุรี	๓ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๑	นายปริญญา พิรอด	
๒	โครงการประชุมแบบนโยบายสำคัญของรัฐบาล และกระทรวงมหาดไทยในภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ห้องสุมนรุ้ง โรงแรมสตาร์ คอนเวนชั่น จังหวัดระยอง	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๑	นายรัฐศาสตร์ วงษ์นิกร	
๓	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูลชี้ ทำความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานกับบัญชี การบันทึกบัญชี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS	โรงแรมเดอะควาเลีย คาซ่า รีสอร์ท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑๓ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑	นางกัญญา พิมพ์ษ์	
๔	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๑๙”	โรงแรมแกรนด์ทาวเวอร์อินน์ กรุงเทพมหานคร	๙ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗	๑	นางสาวพงศ์ สายสุด	
๕	อบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพคนรุ่นใหม่ระดับผู้บริหาร (พคป.) รุ่นที่ ๑	โรงแรมคาสตา รีสอร์ท จังหวัดปทุมธานี	๒๔ มกราคม - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑	นายกิตติ มโนสิทธิ์	
๖	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ห้องประชุมเพชรโพธิ์เงิน ชั้น ๓ โรงแรมเอสท์ แลนด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดชลบุรี	๒๕ มกราคม ๒๕๖๗	๑	จำเริญรัตน์ใจดี จักรูญ	
๗	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนการสร้างสรรค หรือ Soft Power ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	โรงแรมบ้านไทย บูทีค กรุงเทพมหานคร	๒๐ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๒	นางสาวสุพรรณษา อากาศ นางสาวดารณี เอื้ออริ	
๘	ฝึกอบรมร่วมกับสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑๓ (ฉะเชิงเทรา)	ภูลักสาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก	๒๑ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑	นายเมธิน ศรีอุบล	
๙	โครงการอบรมสมรรถนะกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานราชการ ๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงแรมไครซ์ไฮเทล จังหวัดนครราชสีมา	๑ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๗	๑	นายบรรเดช เสตุตา	
๑๐	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “วิธีปฏิบัติของ อปท. เกี่ยวกับกรปรับเป็นพื้นที่ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ การแก้ไขข้อบกพร่องในเทศบัญญัติและข้อบัญญัติ	โรงแรมพีทีแอสติค แอสติค แอนด์คอนเวนชั่น จังหวัดชลบุรี	๑ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๗	๑	นายกรินทร์ วงศ์จินดา	
๑๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ระบบการประเมินผลและการรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ e-Plan	โรงแรมเอสซีซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๗	๒	นางสาวปิยรัตน์ อยู่สุขสุวรรณ นางสาวศรีธนธ บัวศรีจันทร์	
๑๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและบูรณาการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	โรงแรม เอสดี ออทีว กรุงเทพมหานคร	๒๖ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๗	๑	นางสาวอภิปักษ์ หอมจันทร์	
๑๓	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรเจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๒๔”	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี	๑๔ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑	นายอนุศิษฐ์ เรืองศรี	
๑๔	โครงการอบรมสัมมนาวิชาการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ “การเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อรองรับการปฏิบัติงานของ อปท.”	ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมราชกุมารี พัทยา จังหวัดชลบุรี	๓๐ เมษายน - ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	๑	นายบรรเดช เสตุตา	
๑๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓	โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร	๓๑ พฤษภาคม - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑	นางกัญญา พิมพ์ษ์	
๑๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงแบบบุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สวนมณฑุ พัทยา จังหวัดชลบุรี	๑๗ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑	นางสาวสุพรรณษา อากาศ	
๑๗	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนงานยุติธรรมชุมชน ครั้งที่ ๒ ภาคกลางและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	โรงแรมเดอะ ควาเลีย คาซ่า รีสอร์ท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑ - ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑	นายกรินทร์ วงศ์จินดา	
๑๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยสุโขทัย กรุงเทพมหานคร	๒ - ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	๑	นายวิรัตน์ สืบเพม	
๑๙	อบรมเชิงปฏิบัติการ “การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล”	ศูนย์ราชการและคอนเวนชั่นเซ็นเตอร์ กรุงเทพมหานคร	๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑	นายรัฐศาสตร์ วงษ์นิกร	

รายละเอียดแสดงการดำเนินงานตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานผู้จัดโครงการ	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม	รายชื่อผู้เข้าร่วม	หมายเหตุ
๒๐	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	โรงแรมรอยัล ฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท ท แอนด์ สปา จังหวัดนครนายก	๑๓ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗	๑	นายบรรเดช เกลตุตา	
๒๑	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำของบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจผ่านระบบ SOLA	โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร	๑๖ - ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗	๑	นางสาวสุพรรณษา อากาศ นางสาวปิยรัตน์ อยู่สุขสุวรรณ นางสาวดารณี เอื้ออารี นางสาวเรวดี โสมงาม	
๒๒	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภา กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้แทนประชาชน ผู้แทนชุมชนในพื้นที่ตำบลท่างาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดสมุทรสงคราม	๓๑ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๔๔	บัญชีแนบท้ายคำสั่งเดินทางไปราชการ ที่ ๐๐๔/๒๕๖๗	
๒๓	โครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “เนื่องในโอกาสสมทมนมกลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗”	ศึกษาดูงานวัดใหญ่ชัยมงคล ศึกษาดูงานพระราชวังบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๒๗ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๔๕	บัญชีแนบท้ายคำสั่งเดินทางไปราชการ ที่ ๔๒๘/๒๕๖๗	
๒๔	โครงการพัฒนาศักยภาพทางการบริหารจัดการให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	จังหวัดฉะเชิงเทรา และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดระยอง	๒๓ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	๓๒	บัญชีแนบท้ายคำสั่งเดินทางไปราชการ ที่ ๔๔๘/๒๕๖๗	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน เดือน ปีที่เริ่มถึงวันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล							
๑	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาฯ ผู้นำชุมชน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้แทนประชาคม ผู้นำกลุ่มชนในพื้นที่ตำบลท่างาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดสมุทรสงคราม	จำนวน ๘๔ คน - ผู้บริหาร - พนักงานส่วนตำบล - พนักงานจ้าง - สมาชิกสภาฯ - ผู้นำชุมชน - ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน - ผู้แทนประชาคม - ผู้แทนกลุ่มชนในพื้นที่ตำบลท่างาม	๓๑ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาฯ ผู้นำชุมชน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้แทนประชาคม ผู้นำกลุ่มชนในพื้นที่ตำบลท่างาม ได้รับการเพิ่มพูนทักษะความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนทัศนคติและวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการองค์การในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงาน และผู้นำชุมชนขององค์การการบริหารส่วนตำบลท่างาม สามารถนำความรู้แนวความคิดและประสบการณ์ที่ได้รับมาเผยแพร่และถ่ายทอดให้กับประชาชนในท้องถิ่น เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน	๓๕๐,๐๐๐	๓๔๘,๒๙๐	สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม (งานการเจ้าหน้าที่)
๒	โครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิม พระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗” สักการบรม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม และศึกษาดูงานวัดใหญ่ชัยมงคล ศึกษาดูงานพระราชวังบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	จำนวน ๔๔ คน - ผู้บริหาร - พนักงานส่วนตำบล - พนักงานจ้าง - สมาชิกสภาฯ - ประชาชนในพื้นที่ตำบลท่างาม	๒๗ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีโอกาสแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และเพื่อได้มีโอกาสเรียนรู้พระราชกรณียกิจที่สำคัญของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในด้านต่าง ๆ	๖๐,๐๐๐	๕๐,๕๕๐	สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม (งานการเจ้าหน้าที่)
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพทางการบริหารจัดการ ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีขอบรม สัมมนา ณ จังหวัดฉะเชิงเทรา และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดระยอง	จำนวน ๓๒ คน - ผู้บริหาร - พนักงานส่วนตำบล - พนักงานจ้าง - ลูกจ้างประจำ	๒๓ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับความรู้เพิ่มเติมสามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานตามหลักธรรมาภิบาลการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ๒. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการเรียนรู้ท้องถิ่นอันนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่นตนเอง ๓. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่	๒๐๐,๐๐๐	๑๒๖,๖๕๐	สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม (งานการเจ้าหน้าที่)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน เดือนปีที่เริ่มถึงวันเดือนปีที่สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๑	โครงการอบรมหลักสูตร “การปฏิบัติตามกฎหมายควบคุมการขุดดินและถมดินอย่างมีประสิทธิภาพ ณ โรงแรมจอมเทียนปาล์มบีชไฮเดิล แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดชลบุรี	จำนวน ๑ คน	๓ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	เพื่อให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ พนักงานของท้องถิ่น ทราบและเข้าใจอำนาจหน้าที่และแนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติขุดดินและถมดิน พ.ศ.๒๕๔๓	๕๐,๐๐๐	จำนวนคนละ ๕,๒๐๐ บาท	กองช่าง
๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบการประเมินผลและการรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ e-Plan ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	จำนวน ๒ คน	๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๗	เพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจ ในระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan)	๘๐,๐๐๐	จำนวนคนละ ๕,๒๐๐ บาท	สำนักงานปลัด
๓	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการวิเคราะห์บัญชี ทำความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานบันทึกบัญชี การบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ณ โรงแรมเดอะควาลิ คาซ่า รีสอร์ท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	จำนวน ๑ คน	๑๓ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการวิเคราะห์บัญชีและการบันทึกบัญชีตามแนวทางการปฏิบัติงานในการบันทึกบัญชี	๕๐,๐๐๐	จำนวนคนละ ๕,๕๐๐ บาท	กองคลัง
๔	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๑๙” ณ โรงแรมแกรนด์ทาวเวอร์อินน์ กรุงเทพมหานคร	จำนวน ๑ คน	๙ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเชี่ยวชาญในหลักวิชาพื้นฐานเฉพาะตำแหน่ง กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การควบคุมภายในได้อย่างถูกต้อง และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔๐,๐๐๐	จำนวนคนละ ๔๐,๐๐๐ บาท	หน่วยตรวจสอบภายใน
๕	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนการสร้างสรรค์ หรือ Soft Power ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบ้านไทย บูทีค กรุงเทพมหานคร	จำนวน ๒ คน	๒๐ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	เพื่อยกระดับและพัฒนาความรู้ ความสามารถ และความคิดสร้างสรรค์ของสภาเด็ก และเยาวชนให้สร้างมูลค่าและสร้างรายได้ รวมทั้งอนุรักษ์ ฟื้นฟู และพัฒนาต่อยอดศิลปะ วัฒนธรรม และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อนำมาต่อยอดในการสร้างมูลค่าเพิ่ม สามารถพัฒนา ออกแบบกิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมสร้างสรรค์และยั่งยืน มาประยุกต์ใช้ในท้องถิ่น	๘๐,๐๐๐	จำนวนคนละ ๗,๑๐๐ บาท	สำนักงานปลัด

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน เดือนปีที่เริ่มถึงวันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “โครงการอบรม สมรรถนะกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ด้าน การคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดบริการสาธารณะ และกิจการสภา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ณ โรงแรมโคราชไฮเดล จังหวัดนครราชสีมา	จำนวน ๑ คน	๑ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๗	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และสามารถประยุกต์ใช้แนวคิด ทฤษฎีทางการบริหาร ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม	๘๐,๐๐๐	จำนวนคนละ ๓,๙๐๐ บาท	สำนักปลัด
๗	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร วิธีปฏิบัติของ อบท. เกี่ยวกับการปรับเป็นพินัย ตามพระราชบัญญัติว่า ด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ การแก้ไขข้อคำ ในเทศบัญญัติและข้อบัญญัติ ภายใต้หน้าที่และ อำนาจในการจัดทำบริการสาธารณะของ อบท. ณ โรงแรมเฟิร์ส แปซิฟิก แอนด์คอนเวนชั่น อ.บาง ละมุง จ.ชลบุรี	จำนวน ๑ คน	๑ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๗	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเกี่ยวข้องกับวิธี ปฏิบัติของ อบท. เกี่ยวกับการปรับเป็นพินัย ตามพระราชบัญญัติว่า ด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕	๘๐,๐๐๐	จำนวนคนละ ๔,๕๐๐ บาท	สำนักปลัด
๘	โครงการฝึกอบรมสำหรับบุคลากรด้านช่างของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (อบท.) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร ด้านการ บำรุงรักษาทางและสะพาน รุ่นที่ ๒/๒๕๖๗ ณ ภูลัก ธาร รีสอร์ท ตำบลหินตั้ง อำเภอเมือง จังหวัด นครนายก	จำนวน ๑ คน	๒๑ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	เพื่อให้เพิ่มพูนทักษะและประสบการณ์ การบำรุงรักษาทางสำหรับ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐	จำนวนคนละ ๔,๒๐๐ บาท	กองช่าง